

ระเบียบสหภาพแรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอไทย
ว่าด้วย กองทุนช่วยเหลือเพื่อนพนักงานไทยเรยอน พ.ศ. 2527 (แก้ไข พ.ศ. 2565)

วันที่ 18 เมษายน 2565

หมวดที่ 1 บททั่วไป

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกชื่อว่า “ระเบียบสหภาพแรงงานไทยเรยอน ว่าด้วยกองทุนช่วยเหลือเพื่อนพนักงานไทยเรยอน พ.ศ. 2527”

ข้อ 2. ให้ใช้ระเบียบนี้ ตั้งแต่วันที่ 19 มกราคม 2527 เป็นต้นไป

ข้อ 3. หลักการของกองทุนช่วยเหลือเพื่อนพนักงานไทยเรยอน

โดยเหตุที่การเสียชีวิตของบุคคลโดยทั่วไปเป็นสิ่งที่ทุกคนไม่อาจจะรู้ล่วงหน้าได้ การเสียชีวิตนอกจากจะนำมาซึ่งความโศกเศร้าแก่บุคคลภายในครอบครัวแล้ว สำหรับครอบครัวที่มีฐานะยากจนนั้น การที่สมาชิกภายในครอบครัวเสียชีวิตยังเป็นเรื่องที่น่าความเดือดร้อนมาให้แก่ครอบครัวนั้น ๆ อีกด้วย เพราะนอกจากจะต้องเสียเงินค่าใช้จ่ายในการประกอบพิธีทางศาสนาแล้ว บางครอบครัวยังจำเป็นต้องมีเงินส่วนหนึ่งสำหรับเป็นทุนเริ่มต้นในการประกอบอาชีพใหม่ เนื่องจากหัวหน้าครอบครัวได้เสียชีวิตลงไปด้วย

ดังนั้นสหภาพแรงงานไทยเรยอน จึงได้จัดตั้ง “กองทุนช่วยเหลือเพื่อนพนักงานไทยเรยอน” ขึ้นมา สำหรับเป็นแหล่งระดมทุนให้ความช่วยเหลือแก่เพื่อนสมาชิกสหภาพแรงงานฯ และพนักงานที่ประสบความเดือดร้อนกล่าวข้างต้น

หมวดที่ 2 วัตถุประสงค์

ข้อ 4. เป็นการช่วยเหลือด้านการเงินแก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯ หรือพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนนี้

ข้อ 5. เพื่อมิให้สมาชิกสหภาพแรงงานฯ หรือพนักงานต้องมีหนี้สินจากการกู้ยืมในกรณีที่บุคคลในครอบครัวเสียชีวิตหรือถ้าจำเป็นต้องกู้ยืมก็จะได้กู้ยืมในจำนวนที่ไม่มากนัก

ข้อ 6. เป็นการช่วยเหลือด้านการเงินแก่ครอบครัวของสมาชิกสหภาพแรงงาน หรือพนักงานที่เสียชีวิต

ข้อ 7. เป็นทุนแก่ครอบครัวสมาชิกสหภาพแรงงานฯ หรือพนักงานที่เสียชีวิตสำหรับใช้ในการดำรงชีพหรือนำไปประกอบอาชีพอย่างอื่นต่อไป

ข้อ 8. เป็นทุนการศึกษาแก่บุตรของสมาชิกสหภาพแรงงานฯ หรือพนักงานที่เสียชีวิต

ข้อ 9. เป็นการแสดงออกถึงความสามัคคี การช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างสมาชิกสหภาพแรงงานฯ หรือพนักงานด้วยกัน

หมวดที่ 3 คุณสมบัติของผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนช่วยเหลือเพื่อนพนักงานไทยเรยอน

ข้อ 10.1 เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานไทยเรยอน หรือพนักงานของบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน) หรือเจ้าหน้าที่สหภาพแรงงานไทยเรยอน หรือเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยเรยอน จำกัด

ข้อ 10.2 เป็นผู้ที่ไม่มีคุณสมบัติต้องห้าม ตามที่คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานไทยเรยอนกำหนดไว้

ข้อ 10.3 ผู้สมัครต้องเขียนในสมัครตามแบบที่กองทุนกำหนด พร้อมทั้งชำระเงินค่าสมัครเข้าเป็นสมาชิก จำนวน 10 บาท

สมาชิกสหภาพแรงงานฯ หรือพนักงานที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนช่วยเหลือเพื่อนพนักงานไทยเรยอน ให้เรียกว่า “สมาชิกกองทุน”

กองทุนช่วยเหลือเพื่อนพนักงานไทยเรยอน ให้เรียกว่า “กองทุน”

ข้อที่ 11. สมาชิกกองทุนมีสิทธินำบุคคลภายในครอบครัวดังต่อไปนี้มาสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้ คือ

11.1 บิดา มารดา

11.2 คู่สมรส ซึ่งจดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมาย

11.3 บุตรของคู่สมรสตามข้อที่ 11.2 หรือบุตรที่เกิดจากคู่สมรสอื่นได้รับการจดทะเบียนรับรองบุตรแล้วหรือบุตรบุญธรรม

11.4 บิดา มารดา ของคู่สมรสเฉพาะสมาชิกกองทุนที่ทำงานในโรงงานเพียงฝ่ายเดียว

บิดา มารดา คู่สมรส บุตรและบิดา มารดาของคู่สมรสที่สมาชิกกองทุนนำมาสมัครเป็นสมาชิกกองทุนตามความในวรรคก่อน ให้เรียกว่า “สมาชิกสมทบ”

บิดา มารดา คู่สมรส บุตร และบิดา มารดา ของคู่สมรสที่นำมาสมัครเป็นสมาชิกสมทบแล้ว จะไม่สิทธิลาออกจากการเป็นสมาชิกสมทบไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่การพ้นสภาพการเป็นสมาชิกกองทุนเท่านั้น

ข้อ 12. สมาชิกกองทุน จะได้รับผลประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวกับสมาชิกสมทบเฉพาะในกรณีที่สมาชิกสมทบเสียชีวิตเท่านั้น

หมวดที่ 4 การฟื้นฟูสภาพการเป็นสมาชิกกองทุน

ข้อ 13. สมาชิกกองทุนจะฟื้นฟูสภาพการเป็นสมาชิกกองทุนในกรณีดังต่อไปนี้

13.1 ลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุน ตามข้อ 15

13.2 ฟื้นฟูสภาพการเป็นพนักงานโดยเกษียณ

13.3 เสียชีวิต

ข้อ 14. เมื่อสมาชิกกองทุนฟื้นฟูสภาพการเป็นสมาชิกกองทุนตามข้อ 13. ถือว่าสมาชิกสมทบ ฟื้นฟูสภาพการเป็นสมาชิกกองทุนเช่นเดียวกัน

ข้อ 15. สมาชิกกองทุนที่มีได้เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ และยังไม่เคยได้รับผลประโยชน์ใด ๆ จากกองทุนเลยอาจขอลาออกจากงานเป็นสมาชิกกองทุนได้ เมื่อสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนครบหนึ่งปีแล้ว โดยแจ้งความประสงค์ขอลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานไทยเรยอน

การลาออกนี้ กองทุนจะไม่จ่ายเงินในส่วนที่สมาชิกกองทุนผู้นั้นได้จ่ายให้แก่กองทุนคืนแต่อย่างใด

ข้อ 16. สมาชิกกองทุนที่เคยได้รับผลประโยชน์จากกองทุนแล้ว ไม่มีสิทธิลาออกจากกองทุนได้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

หมวดที่ 5 การรับผลประโยชน์จากกองทุน

ข้อ 17. เมื่อตัวสมาชิกกองทุนเสียชีวิต ทายาทซึ่งสมาชิกกองทุนได้ระบุชื่อไว้จะได้รับเงินช่วยเหลือจากกองทุนตามข้อ 18

ข้อ 18. หากสมาชิกกองทุน หรือสมาชิกสมทบชีวิตกองทุนจะจ่ายเงินช่วยเหลือแก่ทายาทของสมาชิกกองทุนหรือสมาชิกกองทุนเองเป็นจำนวนหนึ่ง ซึ่งจะมากหรือน้อยขึ้นอยู่กับจำนวนสมาชิกของกองทุนที่มีอยู่ในเวลานั้น

ข้อ 19. กองทุนจะหักเงินที่สมาชิกกองทุน (พนักงาน) ได้รับตามข้อ 18 ไว้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุนจำนวนร้อยละสิบของยอดเงินที่ได้รับในแต่ละครั้ง สำหรับการเสียชีวิตของสมาชิกสมทบ

ในกรณีที่สมาชิกกองทุน (พนักงาน) เสียชีวิต กองทุนจะหักเงินที่ทายาทของสมาชิกกองทุน ซึ่งเสียชีวิตได้รับตามข้อ 18 ไว้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุนจำนวนร้อยละห้าของยอดเงินที่ได้รับในแต่ละครั้ง

ให้นำเงินที่หักไว้ตามความในวรรคแรกและหรือวรรคสอง ฝากไว้กับสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยเรยอน จำกัด ในบัญชีของ “กองทุนช่วยเหลือเพื่อนพนักงานไทยเรยอน” โดยมีกรรมการบริหารสหภาพแรงงานไทยเรยอนเป็นผู้มีอำนาจลงนามฝากหรือถอนจำนวนเงินตามในห้าคน

ข้อ 20. ให้สมาชิกกองทุนหรือทายาทสมาชิกกองทุนที่เสียชีวิตยื่นคำร้องขอรับเงินช่วยเหลือจากกองทุนตามแบบฟอร์มที่กองทุนกำหนด พร้อมทั้งแนบสำเนาภาพถ่ายในมรณบัตร 2 ฉบับ ต่อคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานไทยเรยอน เมื่อตรวจสอบหลักฐานเรียบร้อยแล้ว กองทุนจะจ่ายเงินช่วยเหลือให้โดยเร็ว ทั้งนี้อย่างช้าไม่เกิน 7 วัน นับแต่วันที่ได้รับคำร้องขอนั้น

ข้อ 21. การเสียชีวิต พร้อมกันหลาย ๆ คนของสมาชิกกองทุนหรือสมาชิกสมทบ กองทุนจะจ่ายเงินช่วยเหลือให้แก่ทายาทหรือสมาชิกกองทุนตามจำนวนบุคคลที่เสียชีวิตซึ่งได้รับผลประโยชน์จากกองทุน

ข้อ 22. สมาชิกกองทุนจะต้องระบุชื่อทายาทผู้มีสิทธิ ได้รับผลประโยชน์ไว้ในใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน

ข้อ 23. สมาชิกกองทุนซึ่งเป็นสามี ภรรยาคนเมื่อฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดเสียชีวิตคู่สมรสที่เหลืออยู่ย่อมมีสิทธิได้รับผลประโยชน์จากกองทุนตามสิทธิของผู้เสียชีวิต และตามสิทธิของตัวเองในฐานะที่เป็นสมาชิกกองทุนด้วย

ข้อ 24. สมาชิกกองทุนช่วยเหลือซึ่งเป็นสามีภรรยาคน สามารถนำบุตรมาสมัครเป็นสมาชิกสมทบได้เฉพาะส่วนของสามีหรือภรรยาแต่เพียงฝ่ายเดียวเท่านั้น และจะมีสิทธิได้รับประโยชน์จากกองทุนช่วยเหลือเพื่อนพนักงานเฉพาะในส่วนของผู้สามีหรือภรรยาที่ได้้นำบุตรมาสมัครเป็นสมาชิกสมทบไว้เท่านั้น

สำหรับสมาชิกกองทุนซึ่งเป็นภรรยาคนและต่างฝ่ายต่างก็นำบุตรคนเดียวกันมาสมัครเป็นสมาชิกของแต่ละคนไว้ก่อนวันที่ 31 ตุลาคม 2533 หากบุตรนั้นเสียชีวิตย่อมมีสิทธิได้รับผลประโยชน์จากกองทุนในส่วนของแต่ละคนเช่นเดียวกัน

ข้อ 25. สมาชิกกองทุน ซึ่งเป็นพี่น้องร่วมบิดา มารดาเดียวกันและต่างฝ่ายต่างก็นำบิดาและหรือมารดาสมัครเป็นสมาชิกสมทบด้วยกัน หากบิดาหรือมารดาเสียชีวิตย่อมมีสิทธิได้รับผลประโยชน์จากกองทุนในส่วนของแต่ละคนเช่นเดียวกัน

ข้อ 26. เมื่อมีสมาชิกกองทุนหรือสมาชิกสมทบเสียชีวิต สมาชิกกองทุนอื่น ๆ จะต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนเพื่อเป็นเงินช่วยเหลือแก่ทายาทสมาชิกกองทุนผู้เสียชีวิต ทั้งของตัวสมาชิกเองและของบุคคลภายในครอบครัวที่นำมาสมัครเข้าเป็นสมาชิกสมทบตามข้อ 11. ดังนี้

26.1 สมาชิกกองทุน (พนักงาน) เสียชีวิต สมาชิกกองทุนอื่น ๆ จะต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนคนละ 200 บาท และสมาชิกสมทบต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนคนละ 10 บาท

26.2 สมาชิกสมทบ (บิดา มารดา คู่สมรส บุตร หรือบิดามารดาของคู่สมรส) กองทุน และสมาชิกสมทบอื่น ๆ ต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนคนละ 10 บาท

ข้อ 27. สมาชิกกองทุนที่พ้นสภาพการเป็นสมาชิกกองทุน ด้วยการเกษียณอายุ หรือขอเกษียณอายุ ตามระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน) โดยยังไม่ได้รับผลประโยชน์ใด ๆ จากกองทุน กองทุนจะจ่ายเงินคืนให้แก่ทายาทสมาชิก ตามข้อ 17 ในกรณีสมาชิกกองทุนเสียชีวิตตามยอดสมาชิกกองทุน

ข้อ 28. เงินที่กองทุนจ่ายให้แก่สมาชิกกองทุนหรือทายาทในข้อ 18. และข้อ 28. บริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน) จะเป็นผู้จ่ายแทนไปก่อน โดยบริษัทฯ จะหักเงินที่สมาชิกกองทุนต้องจ่ายเข้ากองทุนตามจำนวนในข้อ 25. จากค่าจ้างของสมาชิกกองทุนแต่ละคนในงวดการจ่ายค่าจ้างในงวดนั้น

ข้อ 29. หากมีสมาชิกกองทุนหรือสมาชิกสมทบเสียชีวิตพร้อมกันหลายราย และคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ พิจารณาเห็นว่า หากจะจ่ายเงินช่วยเหลือแก่ทายาทของผู้เสียชีวิตพร้อมกันอาจทำให้สมาชิกกองทุนอื่น ๆ ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเป็นจำนวนมาก อันจะทำให้สมาชิกกองทุนอื่น ๆ ได้รับความเดือดร้อน ให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาจ่ายเงินช่วยเหลือให้แก่ทายาทของผู้เสียชีวิตหรือสมาชิกกองทุนเป็นราย ๆ ไป ตามลำดับก่อนหลัง โดยยึดเอาวันและเวลาของการเสียชีวิตเป็นเกณฑ์

ข้อ 30. หากมีสมาชิกกองทุนเสียชีวิตในวันและเวลาเดียวกันหลายราย ให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ กำหนดจำนวนเงินที่จะจ่ายให้แก่ทายาทของผู้เสียชีวิต โดยไม่ให้สมาชิกกองทุนอื่น ๆ ต้องเดือดร้อนจากการที่ต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนเป็นจำนวนมากและให้นำเงินจำนวนนั้นมาเฉลี่ยจ่ายให้แก่ทายาทของผู้เสียชีวิตในจำนวนที่เท่า ๆ กัน

สำหรับเงินส่วนที่ค้างจ่ายอยู่ให้กองทุนผ่อนชำระจ่ายให้แก่ทายาทผู้เสียชีวิตเป็นงวด ๆ ไปจนกว่าทายาทของผู้เสียชีวิตจะได้รับเงินจำนวนนั้นครบตามสิทธิ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า 3 เดือน

ความในข้อนี้ใช้บังคับถึงในกรณีที่สมาชิกสมทบเสียชีวิตพร้อม ๆ กันหลายราย หรือสมาชิกกองทุนและสมาชิกสมทบเสียชีวิตพร้อม ๆ กันหลายรายเช่นเดียวกันด้วย

หมวดที่ 6 หมวดเบ็ดเตล็ด

ข้อ 31. สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ทุกคนต้องเป็นสมาชิกกองทุนนี้และต้องแจ้งรายชื่อสมาชิกสมทบต่อคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ให้ทราบภายใน 1 เดือน นับแต่วันที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ

หากนำรายชื่อสมาชิกสมทบมาแจ้งให้ทราบภายหลังจากการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ เกินกว่า 1 เดือน จะได้รับผลประโยชน์ต่อเมื่อสมาชิกสมทบนั้นเป็นสมาชิกกองทุนเกินกว่า 6 เดือนไปแล้ว

ข้อ 32. พนักงานใหม่ที่ได้รับการบรรจุให้เป็นพนักงานประจำ หากสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนหลังจากที่ได้รับการบรรจุให้เป็นพนักงานเกินกว่า 1 เดือน และ 3 เดือนแล้ว จะได้รับผลประโยชน์จากกองทุนต่อเมื่อเป็นสมาชิกกองทุนครบ 6 เดือนแล้ว และ 1 ปี ตามลำดับ