

ระเบียบสหภาพแรงงานไทยเรยอน
ว่าด้วย ผู้แทนสมาชิกประจำแผนก พ.ศ. 2528

ข้อ 1. ระเบียบนี้ ชื่อว่า “ระเบียบสหภาพแรงงานไทยเรยอน ว่าด้วยผู้แทนสมาชิกประจำแผนก พ.ศ. 2528”

ข้อ 2. ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันที่คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ มีมติเห็นชอบให้ประกาศใช้ระเบียบฯ นี้เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้สมาชิกสหภาพแรงงานฯ แต่ละแผนกเสนอชื่อสมาชิกฯ ด้วยกันเพื่อให้ประธานสหภาพแรงงานฯ ทำการแต่งตั้งเป็น “ผู้แทนสมาชิกประจำแผนก” โดยกำหนดจำนวนสมาชิกฯ 30 คนต่อผู้แทนสมาชิกประจำแผนก 1 คน หากแผนกใดมีสมาชิกฯ น้อยกว่า 30 คน ก็ให้มีผู้แทนสมาชิกประจำแผนกได้ 1 คน

ในกรณีที่แผนกใดมีสมาชิกฯ เกินกว่า 30 คน เศษของสมาชิกฯ ซึ่งเกินกว่า 15 คนขึ้นไป ให้ถือว่าแผนกนั้นมีผู้แทนสมาชิกประจำแผนกได้อีก 1 คน

ข้อ 4. วาระของผู้แทนสมาชิกประจำแผนกเท่ากับวาระของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ชุดที่ทำการแต่งตั้งผู้แทนสมาชิกประจำแผนกนั้น

ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ทั้งคณะพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุตามข้อบังคับ สหภาพแรงงานไทยเรยอน พ.ศ. 2521 ผู้แทนสมาชิกประจำแผนกทุกคนจะต้องพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ 5. นอกจากการพ้นตำแหน่งของผู้แทนสมาชิกประจำแผนกตามข้อ 4. และผู้แทนสมาชิกประจำแผนกจะพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด ดังนี้

5.1 ตาย

5.2 ลาออก โดยได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ แล้ว

5.3 พ้นสภาพการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ

5.4 สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ในแผนกของตนมีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนสมาชิกฯ ทั้งหมดของแผนกนั้น

ให้สมาชิกฯ ในแผนกที่ต้องการให้ผู้แทนสมาชิกประจำแผนกของตนพ้นจากตำแหน่งแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ต่อประธานสหภาพแรงงานฯ พร้อมทั้งรายชื่อและรายชื่อของสมาชิกฯ อื่น ๆ ที่เห็นชอบด้วยตามจำนวนในวรรคก่อนเพื่อให้ประธานสหภาพแรงงานฯ ทำการประกาศให้มีการเสนอชื่อผู้แทนสมาชิกประจำแผนกคนใหม่ต่อไป

5.5 คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ มีมติให้ออกจากตำแหน่ง เมื่อเห็นว่าผู้แทนสมาชิกประจำแผนกผู้นั้นมีคุณสมบัติหรือมีความประพฤติไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง หรือเป็นผู้สร้างความแตกแยกในหมู่สมาชิกฯ หรือขัดขวางการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ

5.6 ขาดประชุมตามข้อ 10. ติดต่อกันเกิน 3 ครั้ง หรือเกินกว่า 3 ครั้งในรอบ 5 เดือน

ข้อ 6. ให้ประธานสหภาพแรงงานฯ ทำการแต่งตั้งผู้แทนสมาชิกประจำแผนกคนใหม่หรือผู้แทนสมาชิกประจำแผนกชุดใหม่แทนบุคคลเก่า หรือชุดเก่าที่พ้นจากตำแหน่งตามข้อ 4 และข้อ 5 ภายใน 30 วันนับตั้งแต่วันที่พ้นจากตำแหน่งและดำรงตำแหน่งตามวาระของผู้ที่ตนแทนนั้น

ข้อ 7. เมื่อผู้แทนสมาชิกประจำแผนกพ้นจากตำแหน่ง หรือ หมดวาระ ให้ประธานสหภาพแรงงานฯ แต่งตั้งกรรมการคัดเลือกตัวแทนสมาชิกฯ ในแต่ละแผนกสำหรับเสนอชื่อต่อประธานสหภาพแรงงานฯ เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้แทนสมาชิกประจำแผนกตามข้อ 4.

ข้อ 8. วิธีการคัดเลือกสมาชิกฯ ในแต่ละแผนกเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้แทนสมาชิกประจำแผนกให้เป็นไปตามที่กรรมการคัดเลือกตัวจะเป็นผู้กำหนดตามความเหมาะสมหรือสภาพการทำงานในแต่ละแผนก ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้แทนสมาชิกประจำแผนกจะต้องได้รับการลงลายมือชื่อจากสมาชิกฯ อื่น ๆ ด้วยคะแนนเสียงข้างมากจากสมาชิกฯ ในแผนกนั้น ๆ

กรรมการคัดเลือกตัวแจ้งชื่อของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้แทนสมาชิกประจำแผนกพร้อมทั้งรายชื่อและลายมือชื่อของผู้สนับสนุนต่อประธานสหภาพแรงงานฯ ภายใน 3 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้ทำการคัดเลือกตัวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อ 9. ผู้แทนสมาชิกประจำแผนกมีหน้าที่ ดังนี้

9.1 เข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ตามข้อ 10.

9.2 เสนอแนะแนวทางการดำเนินงานของสหภาพแรงงานฯ ต่อคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ

9.3 นำข้อเสนอแนะหรือความคิดเห็นของสมาชิกฯ ในแต่ละแผนกมาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ

9.4 รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ให้สมาชิกฯ ในแผนกของตนได้รับทราบ

9.5 ช่วยเหลืองานสหภาพแรงงานฯ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ 10. คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ต้องการประชุมร่วมกับผู้แทนสมาชิกประจำแผนก อย่างน้อยเดือนละครั้ง เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากสมาชิกฯ ซึ่งเสนอผ่านผู้แทนสมาชิกประจำแผนก และรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ให้ผู้แทนสมาชิกประจำแผนกได้รับทราบ

ข้อ 11. การประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ กับผู้แทนสมาชิกประจำแผนกต้องมีผู้แทนสมาชิกประจำแผนกไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนผู้แทนสมาชิกประจำแผนกทั้งหมด จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม

ข้อ 12. ในกรณีที่ไม่มีครบองค์ประชุมให้ประธานสหภาพแรงงานฯ เรียกประชุมใหม่ภายใน 3 วัน หากมีผู้แทนสมาชิกประจำแผนกมาประชุมเกินกว่า 1 ใน 3 ของผู้แทนสมาชิกประจำแผนกทั้งหมด ก็ถือว่าครบองค์ประชุม

ข้อ 13. เลขานุการสหภาพแรงงานฯ มีหน้าที่ออกหนังสือเชิญผู้แทนสมาชิกประจำแผนกเข้าร่วมประชุม และจะต้องแจ้งให้ผู้แทนสมาชิกประจำแผนกทราบก่อนวันประชุม 5 วัน เว้นแต่ในกรณีรีบด่วนให้แจ้งก่อนวันประชุมอย่างน้อย 1 วัน

ข้อ 14. เลขานุการสหภาพแรงงานฯ มีหน้าที่จดบันทึกผลการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ กับผู้แทนสมาชิกประจำแผนก และต้องจัดทำรายงานการประชุมส่งให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ และผู้แทนสมาชิกประจำแผนกทราบโดยเร็ว

ข้อ 15. ในการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ กับผู้แทนสมาชิกประจำแผนก กรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ทุกท่านจะต้องเข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้ง หากมีเหตุจำเป็นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ให้แจ้งต่อประธานสหภาพแรงงานฯ ทราบก่อนวันประชุมอย่างน้อย 1 วัน

ข้อ 16. การแก้ไขระเบียบฯ นี้จะกระทำได้โดยมติของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ที่เข้าร่วมประชุม