

ระเบียบสหภาพแรงงานไทยเรยอน
ว่าด้วย กองทุนช่วยเหลือเพื่อนพนักงานไทยเรยอน พ.ศ. 2527

หมวดที่ 1 บททั่วไป

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกชื่อว่า " ระเบียบสหภาพแรงงานไทยเรยอน ว่าด้วยกองทุนช่วยเหลือเพื่อนพนักงานไทยเรยอน พ.ศ. 2527 "

ข้อ 2. ให้ใช้ระเบียบนี้ ตั้งแต่วันที่ 19 มกราคม 2527 เป็นต้นไป

ข้อ 3. หลักการของกองทุนช่วยเหลือเพื่อนพนักงานไทยเรยอน

โดยเหตุที่การเสียชีวิตของบุคคลโดยทั่วไปเป็นสิ่งที่ทุกคนไม่อาจจะรู้ล่วงหน้าได้ การเสียชีวิตนอกจากจะนำมาซึ่งความโศกเศร้าแก่บุคคลภายในครอบครัวแล้ว สำหรับครอบครัวที่มีฐานะยากจนนั้น การที่สมาชิกภายในครอบครัวเสียชีวิตยังเป็นเรื่องที่น่าความเดือดร้อนมาให้แก่ครอบครัวนั้น ๆ อีกด้วย เพราะนอกจากจะต้องเสียเงินค่าใช้จ่ายในการประกอบพิธีทางศาสนาแล้วบางครอบครัวยังจำเป็นต้องมีเงินส่วนหนึ่งสำหรับเป็นทุนเริ่มต้นในการประกอบอาชีพใหม่ เนื่องจากหัวหน้าครอบครัวได้เสียชีวิตลงไปด้วย

ดังนั้นสหภาพแรงงานไทยเรยอน จึงได้จัดตั้ง " กองทุนช่วยเหลือเพื่อนพนักงานไทยเรยอน " ขึ้นมา สำหรับเป็นแหล่งระดมทุนให้ความช่วยเหลือแก่เพื่อนสมาชิกสหภาพแรงงานฯ และพนักงานที่ประสบความเดือดร้อนดังกล่าวข้างต้น

หมวดที่ 2 วัตถุประสงค์

ข้อ 4. เป็นการช่วยเหลือด้านการเงินแก่สมาชิกสหภาพแรงงานฯ หรือพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนนี้

ข้อ 5. เพื่อมิให้สมาชิกสหภาพแรงงานฯ หรือพนักงานต้องมีหนี้สินจากการกู้ยืมในกรณีที่บุคคลในครอบครัวเสียชีวิตหรือถ้าจำเป็นต้องกู้ยืมก็จะได้กู้ยืมในจำนวนที่ไม่มากนัก

ข้อ 6. เป็นการช่วยเหลือด้านการเงินแก่ครอบครัวของสมาชิกสหภาพแรงงานฯ หรือพนักงานที่เสียชีวิต

ข้อ 7. เป็นทุนแก่ครอบครัวสมาชิกสหภาพแรงงานฯ หรือพนักงานที่เสียชีวิตสำหรับใช้ในการดำรงชีพหรือนำไปประกอบอาชีพอย่างอื่นต่อไป

ข้อ 8. เป็นทุนการศึกษาแก่บุตรของสมาชิกสหภาพแรงงานฯ หรือพนักงานที่เสียชีวิต

ข้อ 9. เป็นการแสดงออกถึงความสามัคคี การช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างสมาชิกสหภาพแรงงานฯ หรือพนักงานด้วยกัน

หมวดที่ 3 คุณสมบัติของผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนช่วยเหลือเพื่อนพนักงานไทยเรยอน

ข้อ 10.1 เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานไทยเรยอน หรือพนักงานของบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน) หรือเจ้าหน้าที่สหภาพแรงงานไทยเรยอน หรือเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยเรยอน จำกัด

10.2 เป็นผู้ที่ไม่มีคุณสมบัติต้องห้าม ตามที่คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานไทยเรยอนกำหนดไว้

10.3 ผู้สมัครต้องเขียนใบสมัครตามแบบที่กองทุนกำหนด พร้อมทั้งชำระเงินค่าสมัครเข้าเป็นสมาชิก จำนวน 10 บาท

สมาชิกสหภาพแรงงานฯ หรือพนักงานที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนช่วยเหลือเพื่อนพนักงานไทยเรยอน ให้เรียกว่า " สมาชิกกองทุน "

กองทุนช่วยเหลือเพื่อนพนักงานไทยเรยอน ให้เรียกว่า " กองทุน "

ข้อที่ 11. สมาชิกกองทุนมีสิทธินำบุคคลภายในครอบครัวดังต่อไปนี้มาสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้ คือ

11.1 บิดา มารดา

11.2 คู่สมรส ซึ่งจดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมาย

11.3 บุตรของคู่สมรสตามข้อที่ 11.2 หรือบุตรที่เกิดจากคู่สมรสอื่นได้รับการจดทะเบียนรับรองบุตรแล้ว หรือบุตรบุญธรรม

11.4 บิดา มารดา ของคู่สมรสเฉพาะสมาชิกกองทุนที่ทำงานในโรงงานเพียงฝ่ายเดียว

บิดา มารดา คู่สมรส บุตรและบิดา มารดาของคู่สมรสที่สมาชิกกองทุนนำมาสมัครเป็นสมาชิกกองทุนตามความในวรรคก่อน ให้เรียกว่า " สมาชิกสมทบ "

บิดา มารดา คู่สมรส บุตร และบิดา มารดา ของคู่สมรสที่นำมาสมัครเป็นสมาชิกสมทบ

แล้ว จะไม่มีสิทธิลาออกจากการเป็นสมาชิกสมทบไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่การพ้นสภาพการเป็นสมาชิกกองทุนเท่านั้น

ข้อ 12. สมาชิกกองทุน จะได้รับผลประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวกับสมาชิกสมทบเฉพาะในกรณีที่สมาชิกสมทบเสียชีวิตเท่านั้น

หมวดที่ 4 การพ้นสภาพการเป็นสมาชิกกองทุน

ข้อ 13. สมาชิกกองทุนจะพ้นสภาพการเป็นสมาชิกกองทุนในกรณีดังต่อไปนี้

13.1 ลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุน ตามข้อ 15

13.2 พ้นสภาพการเป็นพนักงานของบริษัท

13.3 เสียชีวิต

ข้อ 14. เมื่อสมาชิกกองทุนพ้นสภาพการเป็นสมาชิกกองทุนตามข้อ 13 ถือว่าสมาชิกสมทบพ้นสภาพการเป็นสมาชิกกองทุนเช่นเดียวกัน

ข้อ 15. สมาชิกกองทุนที่มีได้เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ และยังไม่เคยได้รับผลประโยชน์ใด ๆ จากกองทุนเลยอาจขอลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุนได้ เมื่อสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนครบหนึ่งปีแล้ว โดยแจ้งความประสงค์ขอลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานไทยเรยอน

การลาออกนี้ กองทุนจะไม่จ่ายเงินในส่วนที่สมาชิกกองทุนผู้นั้นได้จ่ายให้แก่กองทุนคืนแต่อย่างใด

ข้อ 16. สมาชิกกองทุนที่เคยได้รับผลประโยชน์จากกองทุนแล้ว ไม่มีสิทธิลาออกจากกองทุนได้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

หมวดที่ 5 การรับผลประโยชน์จากกองทุน

ข้อ 17. สมาชิกกองทุนมีสิทธิได้รับผลประโยชน์จากกองทุน ดังนี้

17.1 เมื่อตัวสมาชิกกองทุนเสียชีวิต ทายาทซึ่งสมาชิกกองทุนได้ระบุชื่อไว้จะได้รับเงินช่วยเหลือจากกองทุนตามข้อ 18

17.2 ป่วยหนักติดต่อกันเกินกว่า 30 วัน และได้ใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลจากบริษัทจนครบแล้ว

17.3 สูญเสียอวัยวะหรืออวัยวะเสื่อมสมรรถภาพจนถูกบริษัทเลิกจ้าง

17.4 สมาชิกสมทบของสมาชิกกองทุนผู้นั้นเสียชีวิต

17.5 พันสภาพการเป็นพนักงานของบริษัท หลังจากที่เป็นสมาชิกกองทุนมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

ข้อ 18. หากสมาชิกกองทุน หรือสมาชิกสมทบเสียชีวิตกองทุนจะจ่ายเงินช่วยเหลือแก่ทายาทของสมาชิกกองทุนหรือสมาชิกกองทุนเองเป็นเงินจำนวนหนึ่ง ซึ่งจะมากหรือน้อยขึ้นอยู่กับจำนวนสมาชิกของกองทุนที่มีอยู่ในเวลานั้น

ข้อ 19. กองทุนจะหักเงินที่สมาชิกกองทุน (พนักงาน) ได้รับตามข้อ 18 ไว้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุนจำนวนร้อยละห้าของยอดเงินที่ได้รับในแต่ละครั้ง สำหรับการเสียชีวิตของสมาชิกสมทบ

ในกรณีที่สมาชิกกองทุน (พนักงาน) เสียชีวิต กองทุนจะหักเงินที่ทายาทของสมาชิกกองทุน ซึ่งเสียชีวิตได้รับตามข้อ 18 ไว้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุนจำนวนร้อยละสองจุดห้าของยอดเงินที่ได้รับในแต่ละครั้ง

ให้นำเงินที่หักไว้ตามความในวรรคแรกและหรือวรรคสอง ฝากไว้กับสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยเรยอน จำกัด ในบัญชีของ " กองทุนช่วยเหลือเพื่อนพนักงานไทยเรยอน " โดยมีกรรมการบริหารสหภาพแรงงานไทยเรยอนเป็นผู้มีอำนาจลงนามฝากหรือถอนจำนวนเงินสามในห้าคน

ข้อ 20. ให้สมาชิกกองทุนหรือทายาทสมาชิกกองทุนที่เสียชีวิตยื่นคำร้องขอรับเงินช่วยเหลือจากกองทุนตามแบบฟอร์มที่กองทุนกำหนด พร้อมทั้งแนบสำเนาภาพถ่ายใบมรณบัตร 2 ฉบับ ต่อคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานไทยเรยอน เมื่อตรวจสอบหลักฐานเรียบร้อยแล้ว กองทุนจะจ่ายเงินช่วยเหลือให้โดยเร็ว ทั้งนี้ อย่างช้าไม่เกิน 7 วัน นับแต่วันที่รับคำร้องขอนั้น

ข้อ 21. การเสียชีวิตพร้อมกันหลาย ๆ คนของสมาชิกกองทุนหรือสมาชิกสมทบ กองทุนจะจ่าย

เงินช่วยเหลือให้แก่ทายาทหรือสมาชิกกองทุนตามจำนวนบุคคลที่เสียชีวิตซึ่งได้รับผลประโยชน์จากกองทุน

ข้อ 22. สมาชิกกองทุนจะต้องระบุชื่อทายาทผู้มีสิทธิ ได้รับผลประโยชน์ไว้ในใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน

ข้อ 23. สมาชิกกองทุนซึ่งเป็นสามี ภรรยาคนเมื่อฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดเสียชีวิตคู่สมรสที่เหลืออยู่ย่อมมีสิทธิได้รับผลประโยชน์จากกองทุนตามสิทธิของผู้เสียชีวิต และตามสิทธิของตนเองในฐานะที่เป็นสมาชิกกองทุนด้วย

ข้อ 24. สมาชิกกองทุนช่วยเหลือซึ่งเป็นสามีภรรยาคน สามารถนำบุตรมาสมัครเป็นสมาชิกสมทบได้เฉพาะส่วนของสามีหรือภรรยาแต่เพียงฝ่ายเดียวเท่านั้น และจะมีสิทธิได้รับประโยชน์จากกองทุนช่วยเหลือเพื่อนพนักงานเฉพาะในส่วนของสามีหรือภรรยาที่ได้นำบุตรมาสมัครเป็นสมาชิกสมทบไว้เท่านั้น

สำหรับสมาชิกกองทุนซึ่งเป็นภรรยาคนและต่างฝ่ายต่างก็นำบุตรคนเดียวกันมาสมัครเป็นสมาชิกของแต่ละคนไว้ก่อนวันที่ 31 ตุลาคม 2533 หากบุตรนั้นเสียชีวิตย่อมมีสิทธิได้รับผลประโยชน์จากกองทุนในส่วนของแต่ละคนเช่นเดียวกัน

ข้อ 25. สมาชิกกองทุน ซึ่งเป็นพี่น้องร่วมบิดา มารดาเดียวกันและต่างฝ่ายต่างก็นำบิดาและหรือมารดาสมัครเป็นสมาชิกสมทบด้วยกัน หากบิดาหรือมารดาเสียชีวิตย่อมมีสิทธิได้รับผลประโยชน์จากกองทุนในส่วนของแต่ละคนเช่นเดียวกัน

ข้อ 26. เมื่อมีสมาชิกกองทุนหรือสมาชิกสมทบเสียชีวิต สมาชิกกองทุนอื่น ๆ จะต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนเพื่อเป็นเงินช่วยเหลือแก่ทายาทสมาชิกกองทุนผู้เสียชีวิต ทั้งของตัวสมาชิกเองและของบุคคลภายในครอบครัวที่นำมาสมัครเข้าเป็นสมาชิกสมทบตามข้อ 11. ดังนี้

26.1 สมาชิกกองทุน (พนักงาน) เสียชีวิต สมาชิกกองทุนอื่น ๆ จะต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนคนละ 200 บาท และสมาชิกสมทบต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนคนละ 10 บาท

26.2 สมาชิกสมทบ (บิดา มารดา คู่สมรส บุตร หรือบิดามารดาของคู่สมรส) กองทุน และสมาชิกสมทบอื่น ๆ ต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนคนละ 10 บาท

ข้อ 27. สมาชิกกองทุนที่ป่วยหนักติดต่อกันเกินกว่า 30 วัน และได้ใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลจากบริษัทจนครบตามสิทธิแล้ว กองทุนจะจ่ายเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลให้แก่สมาชิกกองทุนผู้นั้นเพิ่มเติมจากที่ได้จ่ายไปแล้ว เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 2,000 บาท

ข้อ 28. การจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลตามข้อ 27. จะต้องเป็นค่ารักษาพยาบาลที่สมาชิกกองทุนผู้นั้นชำระให้แก่โรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลเอกชนตามที่คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ จะได้พิจารณาอนุมัติเป็นคราว ๆ ไป

เงินที่จ่ายให้แก่สมาชิกกองทุนตามความในวรรคแรกให้นำมาจากเงิน ซึ่งกองทุนได้หักจากสมาชิกกองทุนหรือทายาทไว้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานกองทุนร้อยละห้าหรือร้อยละสองจุดห้าตามความในข้อ 19. วรรคแรกหรือวรรคสอง

ข้อ 29. สมาชิกกองทุนที่ประสบอันตรายนอกเวลาทำงานจนถึงขั้นสูญเสียอวัยวะหรือพิการ หรือเสื่อมสมรรถภาพในการทำงานนานเป็นเหตุให้บริษัทเลิกจ้าง กองทุนจะจ่ายเงินช่วยเหลือให้จำนวนครึ่งหนึ่งของยอดเงินที่ได้รับในกรณีที่สมาชิกกองทุนเสียชีวิต (ครึ่งหนึ่งของเงินที่ได้รับตามข้อ 26.1)

สมาชิกสมทบกองทุนและสมาชิกอื่น ๆ จะต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนเพื่อเป็นเงินช่วยเหลือในกรณีนี้ร้อยละห้าสิบของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายในข้อ 26.1

ให้นำความในข้อ 19. มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ 30. สมาชิกกองทุนที่พ้นสภาพการเป็นสมาชิกกองทุน ตามข้อ 13.2 และเป็นสมาชิกกองทุนมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี โดยยังไม่ได้รับผลประโยชน์ใด ๆ จากกองทุนเลย กองทุนจะจ่ายเงินคืนให้แก่สมาชิกกองทุนผู้นั้นเป็นเงินครึ่งหนึ่ง ของเงินที่สมาชิกกองทุนผู้นั้นได้จ่ายเข้ากองทุนมาตลอดระยะเวลาที่เป็นสมาชิกกองทุนอยู่

ให้นำความในวรรคสองของข้อ 28. มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ 31. เงินที่กองทุนจ่ายให้แก่สมาชิกกองทุนหรือทายาทในข้อ 18. และข้อ 28. บริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน) จะเป็นผู้จ่ายแทนไปก่อน โดยบริษัทฯ จะหักเงินที่สมาชิกกองทุนต้องจ่ายเข้ากองทุนตามจำนวนในข้อ 25. จากค่าจ้างของสมาชิกกองทุนแต่ละคนในงวดการจ่ายค่าจ้างในงวดนั้น

ข้อ 32. หากมีสมาชิกกองทุนหรือสมาชิกสมทบเสียชีวิตพร้อมกันหลายราย และคณะกรรมการ

บริหารสภาพแรงงานฯ พิจารณาเห็นว่า หากจะจ่ายเงินช่วยเหลือแก่ทายาทของผู้เสียชีวิตพร้อมกันอาจทำให้สมาชิกกองทุนอื่นๆ ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเป็นจำนวนมาก อันจะทำให้สมาชิกกองทุนอื่นๆ ได้รับความเดือดร้อน ให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาจ่ายเงินช่วยเหลือให้แก่ทายาทของผู้เสียชีวิตหรือสมาชิกกองทุนเป็นรายๆ ไป ตามลำดับก่อนหลัง โดยชี้เอาวันและเวลาของการเสียชีวิตเป็นเกณฑ์

ข้อ 33. หากมีสมาชิกกองทุนเสียชีวิตในวันและเวลาเดียวกันหลายราย ให้คณะกรรมการบริหารสภาพแรงงานฯ กำหนดจำนวนเงินที่จะจ่ายให้แก่ทายาทของผู้เสียชีวิต โดยไม่ให้สมาชิกกองทุนอื่นๆ ต้องเดือดร้อนจากการที่ต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนเป็นจำนวนมากและให้นำเงินจำนวนนั้นมาเฉลี่ยจ่ายให้แก่ทายาทของผู้เสียชีวิตในจำนวนที่เท่าๆ กัน

สำหรับเงินส่วนที่ค้างจ่ายอยู่ให้กองทุนผ่อนชำระจ่ายให้แก่ทายาทผู้เสียชีวิตเป็นงวดๆ ไป จนกว่าทายาทของผู้เสียชีวิตจะได้รับเงินจำนวนนั้นครบตามสิทธิ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า 3 เดือน

ความในข้อนี้ใช้บังคับถึงในกรณีที่สมาชิกสมทบเสียชีวิตพร้อมๆ กันหลายรายหรือสมาชิกกองทุนและสมาชิกสมทบเสียชีวิตพร้อมๆ กันหลายรายเช่นเดียวกันด้วย

หมวดที่ 6 หมวดเบ็ดเตล็ด

ข้อ 34. สมาชิกสภาพแรงงานฯ ทุกคนต้องเป็นสมาชิกกองทุนนี้และต้องแจ้งรายชื่อสมาชิกสมทบต่อคณะกรรมการบริหารสภาพแรงงานฯ ให้ทราบภายใน 1 เดือน นับแต่วันที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกสภาพแรงงานฯ

หากนำรายชื่อสมาชิกสมทบมาแจ้งให้ทราบภายหลังจากการเป็นสมาชิกสภาพแรงงานฯ เกินกว่า 1 เดือน จะได้รับผลประโยชน์ต่อเมื่อสมาชิกสมทบนั้นเป็นสมาชิกกองทุนเกินกว่า 6 เดือนไปแล้ว

ข้อ 35. พนักงานใหม่ที่ได้รับการบรรจุให้เป็นพนักงานประจำ หากสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนหลังจากที่ได้รับการบรรจุให้เป็นพนักงานเกินกว่า 1 เดือน และ 3 เดือนแล้ว จะได้รับผลประโยชน์จากกองทุนต่อเมื่อเป็นสมาชิกกองทุนครบ 6 เดือนแล้ว และ 1 ปี ตามลำดับ

ข้อ 36. การแก้ไขระเบียบฯ นี้จะกระทำได้โดยมติของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานไทย
เรชนด้วยมติที่ประชุมอย่างน้อยครึ่งหนึ่งของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ทั้งหมด

ข้อ 37. คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานไทยเรชน มีอำนาจในการออกข้อบังคับกฎหรือ
ข้อปฏิบัติอื่น ๆ ตลอดจนแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกองทุนนี้ได้
ตามความเหมาะสม
