

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัทไทยเรยอน จำกัดมหาชน

หมวดสวัสดิการหลัก

ฉบับลงวันที่ข้อตกลง	ลากิจกรรมของสหภาพแรงงาน
23 พ.ค. 2523	บริษัทฯ ยินดีอนุญาตให้กรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ไปร่วมกิจกรรมของสหภาพแรงงานได้คราวละไม่เกิน 2 คน และรวมวันลาทั้งหมดของทุกคนแล้วจะต้องไม่เกินปีละ 20 วัน โดยได้รับค่าจ้างเท่ากับวันทำงานปกติ การลาดังกล่าวจะต้องเป็นหนังสือพร้อมแสดงหลักฐานต่อบริษัทฯ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วัน
3 มิ.ย. 2526	บริษัทฯ ยินดีอนุญาตให้กรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ไปร่วมกิจกรรมของสหภาพแรงงานได้คราวละไม่เกิน 2 คน และรวมวันลาทั้งหมดของทุกคนแล้วจะต้องไม่เกินปีละ 30 วัน โดยได้รับค่าจ้างเท่ากับวันทำงานปกติ การลาดังกล่าวจะต้องเป็นหนังสือพร้อมแสดงหลักฐานต่อบริษัทฯ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วัน “ปี” ในข้อตกลงนี้หมายถึงปฏิทิน
21 มิ.ย. 2529	บริษัทฯ ยินดีอนุญาตให้กรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ไปร่วมกิจกรรมของสหภาพแรงงานได้คราวละไม่เกิน 2 คน และรวมวันลาทั้งหมดของทุกคนแล้วจะต้องไม่เกินปีละ 40 วัน โดยได้รับค่าจ้างเท่ากับวันทำงานปกติ การลาดังกล่าวจะต้องเป็นหนังสือพร้อมแสดงหลักฐานต่อบริษัทฯ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วัน คำว่า “ปี” ในข้อตกลงนี้หมายถึงปฏิทิน
21 มิ.ย. 2532	กรณีคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานและผู้แทนประจำแผนกจะจัดสัมมนา ให้สหภาพฯ เสนอรายละเอียดของการสัมมนาเพื่อขออนุญาตต่อบริษัทฯ ได้ปีละ 1 ครั้ง ครั้งละ 2 วัน โดยบุคคลที่เข้าร่วมอบรมสัมมนาดังกล่าวจะถือเป็นวันทำงานปกติ ผู้แทนสมาชิกประจำแผนก, กรรมการบริหารสหภาพแรงงาน, และกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ที่ลาเมตตามิตตามข้อ 28 ลาไปดำเนินกิจกรรมสหภาพฯ และสหกรณ์ฯ ตามข้อ 35 และเข้าร่วมอบรมสัมมนาตามข้อ 37 หากรวมวันลาทั้งหมดแล้วไม่เกิน 10 วันจะมีสิทธิได้รับรางวัลความเพียร
4 ก.ค. 2535	บริษัทฯ ตกลงให้คณะกรรมการสหภาพแรงงานฯ ลาไปดำเนินกิจกรรมของสหภาพแรงงานและกิจกรรมของสหกรณ์ได้ปีละไม่เกิน 80 วัน สำหรับเงื่อนไขอื่นให้เป็นไปตามข้อตกลงเดิม

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัทไทยเรยอน จำกัดมหาชน

หมวดสวัสดิการหลัก

ฉบับลงวันที่ข้อตกลง	ลากิจกรรมของสหภาพแรงงาน
3 ก.ค. 2538	การลาของกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ และกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ ให้ยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 25. ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2535 และให้ข้อความดังต่อไปนี้แทน บริษัทฯ ตกลงอนุญาตให้กรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ และสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ลาไปร่วมกิจกรรมของสหภาพแรงงานฯ และกิจกรรมของสหกรณ์ฯ ได้คราวละไม่เกิน 2 คน และรวมวันลาทั้งหมดของทุกคนจะต้องไม่เกินปีละ 100 วัน โดยได้รับค่าจ้างเท่ากับวันทำงานปกติ การลาดังกล่าวจะต้องทำเป็นหนังสือ พร้อมแสดงหลักฐานต่อบริษัทฯ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วัน คำว่า "ปี" หมายถึง "ปีปฏิทิน"
20 มิ.ย. 2541	การลาของกรรมการสหภาพฯ และสหกรณ์ออมทรัพย์ (ข้อเรียกร้องฯ ของสหภาพฯ ข้อที่ 8 และข้อเรียกร้องของบริษัทฯ ข้อที่ 4) บริษัทฯ อนุญาตให้กรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ และสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ไปร่วมกิจกรรมของสหภาพแรงงานฯ และสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ได้คราวละไม่เกิน 2 คน และรวมวันลาทั้งหมดของทุกคนไม่เกิน 110 วันของแต่ละปีปฏิทิน โดยได้รับค่าจ้างเท่ากับวันทำงานปกติ การลาดังกล่าวต้องทำเป็นหนังสือพร้อมหลักฐานต่อบริษัทฯ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วันทำการ
4 ต.ค. 2547	การลาของกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ และกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ (ข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 26) บริษัทฯ ตกลงอนุญาตให้กรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ และสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ลาไปร่วมกิจกรรมของสหภาพแรงงานและกิจกรรมของสหกรณ์ฯ ได้คราวละไม่เกิน 2 คน และรวมวันลาทั้งหมดของทุกคนจะต้องไม่เกินปีละ 125 วัน โดยได้รับค่าจ้างเท่ากับวันทำงานปกติ

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัทไทยเรยอน จำกัดมหาชน

หมวดสวัสดิการหลัก

ฉบับลงวันที่ข้อตกลง	ลากิจกรรมของสหภาพแรงงาน
27 ก.ย. 2553	วันลากิจกรรมสหภาพแรงงานฯ (ข้อเรียกร้องของบริษัทฯ ข้อ 4 และข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อ 19) บริษัทอนุญาตให้กรรมการสหภาพแรงงานฯ และกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ ลาไปทำกิจกรรมของสหภาพแรงงานฯ และกิจกรรมสหกรณ์ฯ ได้ครั้งละไม่เกิน 2 คน และรวมวันลาทั้งหมดของทุกคน ไม่เกินปีละ 135 วัน โดยได้รับค่าจ้างเท่ากับวันทำงานปกติ ในกรณีลาไปเพื่อฝึกอบรม ให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขของ ISO โดยต้องกรอกแบบฟอร์มก่อนไปฝึกอบรม และเมื่ออบรมเสร็จให้เขียนรายงานผลการฝึกอบรมแจ้งให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อเก็บบันทึกตามแบบฟอร์มบันทึกแนบท้ายข้อตกลงฯ ฉบับที่ 4 สำหรับเงื่อนไขอื่นๆ ให้เป็นไปตามข้อตกลงฯ เดิม การดำเนินกิจกรรมสหภาพฯ และสหกรณ์ (ข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานฯ ข้อที่ 20) ให้ปฏิบัติตามระเบียบบริษัทฯ และแนวปฏิบัติเดิม
20 ม.ค. 2557	วันลากิจกรรมสหภาพแรงงานฯ (ข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อ 17) - บริษัทอนุญาตให้กรรมการสหภาพแรงงานฯ และกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ และ กรรมการสตรี ลาไปทำกิจกรรมของสหภาพแรงงานฯ กิจกรรมสหกรณ์ฯ และกิจกรรมของกรรมการสตรี ได้ครั้งละไม่เกิน 2 คน และรวมวันลาทั้งหมดของทุกคน ไม่เกินปีละ 135 วันทำงาน โดยได้รับค่าจ้างเท่ากับ วันทำงานปกติ และมีสิทธิได้รับการพิจารณารางวัลความเพียรหากลากิจกรรมรวมคนละไม่เกิน 20 วันต่อปี

14 ธ.ค. 2559	ให้เป็นไปตามสภาพการจ้างที่ใช้ในปี 2558
25 ต.ค. 2562	ให้เป็นไปตามสภาพการจ้างที่ใช้ในปี 2559
30 พ.ย. 2565	บริษัทฯ ตกลงเพิ่มวันลากิจกรรมให้กรรมการสหภาพฯ สหกรณ์ออมทรัพย์ และกรรมการสตรี ดำเนินกิจกรรมสหภาพฯ สหกรณ์ออมทรัพย์ และกรรมการสตรี ได้ปีละ 138 วัน โดยถือเป็นวัน ทำงานตามปกติและไม่นำวันลาขึ้นมาหักเงินรางวัลความเพียร บริษัทฯอนุญาตให้กรรมการ สหภาพฯ สหกรณ์ออมทรัพย์ และกรรมการสตรี ลาไปทำกิจกรรมของสหภาพแรงงานฯ กิจกรรมสหกรณ์ฯ และกิจกรรมสตรีครั้งละไม่เกิน 2 คน และรวมวันลาทั้งหมดของทุกคน ไม่เกินปีละ 138 วัน ทำงาน โดยได้รับค่าจ้างเท่ากับวันทำงานปกติ และมีสิทธิได้รับการพิจารณารางวัล ความเพียร หาก ลากิจกรรมรวมคนละไม่เกิน 20 วันต่อปี

ให้กรรมการสหภาพฯ กรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ คณะกรรมการสตรี ลาไปทำกิจกรรมของสหภาพฯ ได้ไม่เกินปีละ 135 วัน โดยถือเป็นวันทำงานตามปกติ หากรวมวันลาทั้งหมดแล้วไม่เกิน 20 วัน ต่อคนจะมีสิทธิได้รับรางวัลความเพียร