

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการ

ฉบับลงวันที่	รูปแบบพนักงานและรองเท้า
	รายละเอียด
23 พ.ค. 2523	บริษัทฯ ยินดีจัดรองเท้าหุ้มส้นให้กับพนักงานของบริษัทฯ ปีละ 2 คู่ โดยจะจ่ายให้เสร็จภายในเดือนมกราคมของทุก ๆ ปี การที่จะกำหนดว่าพนักงานท่านใดจะใช้รองเท้าผ้าใบหุ้มส้น หรือรองเท้ายางหุ้มส้นนั้นให้หัวหน้าแผนกทุก ๆ แผนกเป็นผู้เสนอแนะบริษัทฯ ทั้งนี้ให้คำนึงถึงความเหมาะสมและการป้องกันอุบัติเหตุอันเนื่องมาจากการทำงานเป็นสำคัญ ในกรณีที่พนักงานได้รับรองเท้าที่ทางบริษัทฯ ได้จัดรองเท้าให้ไปแล้วไม่สวมใส่รองเท้าเข้าทำงาน พนักงานผู้นั้นจะต้องถูกลงโทษทางวินัยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับการจ้างแรงงานบทที่ 9 (ก-4)
	บริษัทฯ ยินดีจ่ายรูปแบบให้กับพนักงาน ภายในเดือนมกราคม ของทุก ๆ ปี โดยเริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม 2524 เป็นต้นไป
3 มิ.ย. 2526	บริษัทฯ ยินดีจ่ายรองเท้าประจำปี 2527 และปีต่อไปโดยจ่ายรองเท้าเครื่องหมายการค้า “ บอลล์ ” ให้กับพนักงานทุกคน ในกรณีที่พนักงานไม่อาจใส่รองเท้าตามขนาดรองเท้าที่บริษัทฯ จัดให้บริษัทฯ จะจัดหาขนาดที่ต้องการมาทดแทนภายในระยะเวลา 90 วัน หากบริษัทฯ ยังไม่สามารถจัดหาทดแทนได้แล้วบริษัทฯ ยินดีจ่ายเงินตามราคาของรองเท้าที่บริษัทฯ ซื้อมา โดยให้พนักงานผู้นั้นไปจัดซื้อด้วยตนเอง
	บริษัทฯ ยินดีตัดเครื่องแบบเพื่อจ่ายให้กับพนักงานปีละ 2 ชุด และเปลี่ยนแปลงแบบดังนี้ 1. พนักงานฝ่ายผลิตและพนักงานอื่น ๆ ลักษณะเครื่องแบบคือ กางเกงสีน้ำเงิน เสื้อสีฟ้า มีกระเป๋่า 3 ใบ 2. พนักงานฝ่ายซ่อมบำรุง ลักษณะเครื่องแบบ คือ กางเกงสีน้ำเงิน เสื้อสีฟ้า มีกระเป๋่า 3 ใบ สำหรับหัวหน้าแผนกซ่อมบำรุง บริษัทฯ จะกำหนดสีของเครื่องแบบสีหนึ่งสีใดภายหลัง

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการ

ฉบับลงวันที่	รูปแบบพนักงานและรองเท้า
	รายละเอียด
21 มิ.ย. 2529	ให้ยกเลิกข้อตกลงฯ เกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 12 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2526 และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน 1. บริษัทฯ จะจัดรองเท้าผ้าใบสีขาวพื้นยางใส ราคาไม่ต่ำกว่า คู่ละ 100 บาท ให้กับพนักงานหญิง คนละ 2 คู่ต่อปี 2. บริษัทฯ จะจัดรองเท้าหนังหุ้มส้นให้กับพนักงานชาย (ฝ่ายผลิต) คนละ 2 คู่ สำหรับปี 2530 ส่วนในปีถัดไปบริษัทฯ จะจัดให้คนละ 1 คู่ต่อปี 3. บริษัทฯ จะจัดรองเท้าหนังนิย (รองเท้าหัวเหล็ก) ให้กับพนักงานชาย (ฝ่ายซ่อมบำรุง) คนละ 2 คู่ สำหรับปี 2530 ส่วนในปีถัดไปบริษัทฯ จะจัดให้เพียงคนละ 1 คู่ต่อปี 4. กรณีพนักงานได้รับรองเท้า ซึ่งทางบริษัทฯ ได้จัดรองเท้าตามข้อ 4.1 , 4.2 , 4.3 ไปแล้วต้องใส่เข้าทำงานมิฉะนั้น จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าทำงานและอาจถูกลงโทษทางวินัยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับการจ้างแรงงาน บทที่ 9 (ก-4) 5. ในกรณีบริษัทฯ ไม่อาจจัดรองเท้าให้พนักงานตามข้อ 4.1 , 4.2 , 4.3 ได้ ให้พนักงานผู้นั้นซื้อรองเท้าแบบและชนิดใกล้เคียงในราคาตลาดและนำใบเสร็จรับเงินมายื่นต่อบริษัทฯ เพื่อขอเบิกเงินต่อไป 6. ให้ผู้แทนของบริษัทฯ และสหภาพฯ ฝ่ายละ 2 คน เป็นผู้พิจารณากำหนดชนิดรองเท้าตามข้อตกลง
	บริษัทฯ จะจัดส่วนกลางสำหรับปฏิบัติแก่พนักงานแผนกชีวิล และชุดหมี แก่พนักงานแผนกเอฟ.ไอ.พี. ดังนี้ 1. บริษัทฯ จะจัดเสื้อแขนยาวสีกรมท่า จำนวน 10 ตัวต่อปี เพื่อให้พนักงานในแผนกชีวิลใช้เป็นส่วนกลางขณะปฏิบัติงาน 2. บริษัทฯ จะจัดชุดหมี จำนวน 10 ชุดต่อปี เพื่อให้พนักงานในแผนก เอฟ.ไอ.พี. ใช้ในขณะเจียรถังหรือพ่นทราย

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการ

ฉบับลงวันที่	รูปแบบพนักงานและรองเท้า
	รายละเอียด
21 มิ.ย. 2532	บริษัทฯ ตกลงแจกรองเท้าแก่พนักงานฝ่ายผลิตและฝ่ายซ่อมบำรุง ดังนี้ แจกภายในเดือนมกราคมของทุกปี 1 คู่ และแจกภายในเดือนมิถุนายน ของทุกปี 1 คู่ ให้ผู้แทนของฝ่ายบริหารและสหภาพแรงงานฯ ร่วมกันกำหนดรูปแบบรองเท้าที่เหมาะสม
	บริษัทฯ ตกลงตัดเครื่องแบบประจำปีจ่ายให้กับแผนก เอฟ.ไอ.พี. และชีวิล ทุกคน โดยพิจารณาจากสภาพการทำงานพนักงานคนใดควรใช้เสื้อแขนสั้นหรือแขนยาวในการทำงาน อนึ่ง ให้งดจ่ายชุดทำงานซึ่งจัดไว้เป็นส่วนกลางในแผนกชีวิลด้วย
4 มิ.ย. 2535	ให้ยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 4 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2529 และข้อที่ 25 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2532 ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน 1. บริษัทฯ จะจัดรองเท้าผ้าใบสีขาวพื้นยางใสให้กับพนักงานหญิง คนละ 2 คู่ต่อปี 2. บริษัทฯ จะจัดรองเท้าหนังหุ้มส้นให้กับพนักงานชาย ฝ่ายผลิต คนละ 2 คู่ต่อปี 3. บริษัทฯ จะจัดรองเท้าหนังนิรภัยแบบหุ้มข้อ (เสริมหัวเหล็ก) ให้กับพนักงานชาย (ฝ่ายซ่อมบำรุง) คนละ 2 คู่ 4. เมื่อพนักงานได้รับรองเท้าซึ่งบริษัทฯ ได้จัดให้ตามข้อ 1 และข้อ 3 แล้วต้องใส่เข้าทำงานมิฉะนั้นจะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าทำงาน และอาจถูกลงโทษทางวินัยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับการจ้างแรงงาน บทที่ 9 ข้อ (ก-4) 5. หากบริษัทฯ ไม่อาจจัดรองเท้าให้กับพนักงานตามข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 ได้ ให้พนักงานผู้นั้นซื้อรองเท้าแบบชนิดใกล้เคียงในราคาตลาดและนำไปเสริมรับเงินมาขึ้นต่อบริษัทฯ เพื่อขอเบิกเงินต่อไป 6. การจัดรองเท้าตามข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 จะแจกให้ภายในเดือนมกราคม ของทุกปี 7. ให้ผู้แทนของบริษัทฯ และสหภาพฯ เป็นผู้พิจารณากำหนดชนิดของรองเท้าตามข้อตกลงนี้

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการ

ฉบับลงวันที่	รูปแบบพนักงานและรองเท้า
	รายละเอียด
6 ส.ค. 2544	รูปแบบและรองเท้า 1 บริษัทฯ ตกลงแจกเครื่องแบบแก่พนักงานคนละ 2 ชุดต่อปี พนักงานช่างเชื่อมและ บริษัทฯ ตกลงตัดหรือซื้อเป็นชุดบลูยีนส์ให้คนละ 2 ชุด ภายในเดือนมกราคมของทุกปี 2 บริษัทฯ ตกลงปรับปรุงคุณภาพของการตัดเย็บเครื่องแบบ โดยทำความตกลงกับผู้รับเหมา ตามบันทึกแนบท้ายข้อตกลงฉบับนี้ 3 บริษัทฯ ตกลงแจกเสื้อยืดแบบไม่มีปก เพื่อใส่เป็นชุดสำรองในขณะทำงานแก่พนักงานชาย คนละ 2 ตัวในเดือนมกราคม 2545 คนละ 1 ตัว ในเดือนมกราคมปีต่อไป 4 บริษัทฯ ตกลงแจกรองเท้านิรภัย (หัวเสริมเหล็ก) แก่พนักงานคนละ 2 คู่ต่อปีในเดือนมกราคมเว้นพนักงานหญิงใช้เครื่องแบบสำนักงานใช้ระเบียบเกี่ยวกับรองเท้าเช่นเดิม 5 พนักงานผู้ใด ไม่แต่งเครื่องแบบให้ครบถ้วนตามที่บริษัทฯ ได้แจกให้จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในบริเวณโรงงานโดยเด็ดขาด หากฝ่าฝืนจะได้รับโทษทางวินัย บันทึกแนบท้ายข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง บริษัทฯ ตกลงปรับปรุงคุณภาพของการตัดเย็บเครื่องแบบโดยทำความตกลงกับผู้รับเหมา ดังรายละเอียดต่อไปนี้ 1. ตั้งคณะกรรมการร่วมฝ่ายละ 5 คน เพื่อกำหนดเงื่อนไขและรูปแบบของเครื่องแบบให้ผู้รับเหมายินยอมและปฏิบัติตามเงื่อนไขดังกล่าว 2. คณะกรรมการดังกล่าวทำหน้าที่ ในการคัดเลือกผู้รับเหมาตัดเครื่องแบบในแต่ละปี 3. บริษัทฯ ต้องทำสัญญากับผู้รับเหมาตัดเครื่องแบบตามที่คณะกรรมการคัดเลือก 4. เมื่อพนักงานทำการวัดตัว ผู้รับเหมาจะต้องแนบสำเนากระดาศบันทึกการวัดตัวให้กับพนักงานเก็บไว้เป็นหลักฐาน เพื่อตรวจสอบกับเครื่องแบบที่ได้รับว่าผู้รับเหมาได้ตัดเครื่องแบบตรงกับที่วัดตัวไว้หรือไม่ ทั้งนี้ ผู้รับเหมาต้องติดตัวจริงกระดาศการวัดตัวไว้กับถุงบรรจุเครื่องแบบของพนักงานแต่ละคนด้วย

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการ

ฉบับลงวันที่	รูปแบบพนักงานและรองเท้า
	รายละเอียด
6 ส.ค. 2544	5. กรรมการร่วมจะทำการตรวจสอบเครื่องแบบที่ผู้รับเหมา ส่งมอบแก่บริษัทฯ หากเห็นว่าตัดได้ถูกต้องตามแบบที่กำหนดไว้ตามข้อ 1 ให้บริษัทฯ แจกเครื่องแบบแก่พนักงานหากพนักงานคนใดรับเครื่อง แบบไปแล้วมีปัญหาไม่สามารถใส่ได้ให้นำมาคืนและบริษัทฯ จะต้องตัดเครื่องแบบให้พนักงานภายใน 30 วัน หากตรวจสอบแล้วพบว่าผู้รับเหมาตัดเครื่องแบบไม่ เป็นไปตามที่กำหนดไว้ตามข้อ 1 บริษัทฯ ต้องส่งเครื่องแบบทั้งหมดให้กับผู้รับเหมาและตัดเครื่องแบบใหม่ให้กับพนักงานภายใน 6 เดือน 6. เพื่อให้ผู้รับเหมาส่งมอบเครื่องแบบได้ภายในวันที่ 31 มกราคมของทุกปี บริษัทฯ และสหภาพฯ ตกลงรายละเอียดการตัดเย็บเครื่องแบบดังนี้ 6.1 ให้คณะกรรมการกำหนดคุณภาพ ผ้า ด้าย กระดุม ซิป รูปแบบของเครื่องแบบและเงื่อนไขต่างๆ ที่ให้ผู้รับเหมาปฏิบัติตามภายในเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2545 และปีต่อไป 6.2 ให้คณะกรรมการผู้รับเหมาตัดเครื่องแบบภายในเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2545 และปีต่อ ๆ ไป 6.3 ทำการวัดตัวพนักงานภายในเดือน กันยายน พ.ศ. 2545 และปีต่อ ๆ ไป กรณีผู้รับเหมาส่งมอบเครื่องแบบบริษัทฯ ไม่ตรงกำหนดภายในวันที่ 31 มกราคม บริษัทฯ จะต้องให้พนักงานตัดเครื่องแบบใหม่ที่ร้านตัดเสื้อผ้าในจังหวัดอ่างทองใช้ เฉพาะหน้า 1 ชุด