

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

ฉบับลงวันที่ของ ข้อตกลง	เกษียณอายุของพนักงาน
	รายละเอียด
21 มิ.ย. 2529	บริษัทฯ ตกลงจัดซื้อของที่ระลึกให้กับพนักงานผู้นั้นมูลค่าประมาณ 2,500 บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน) และจัดงานเลี้ยงส่งให้แก่พนักงานด้วยตามที่บริษัทฯ เห็นสมควร
21 มิ.ย. 2532	พนักงานที่มีความประสงค์จะขอเกษียณอายุตัวเองก่อนกำหนดเกษียณอายุ ตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทไม่เกิน 5 ปี บริษัทฯ อาจอนุญาตให้พนักงานผู้นั้นเกษียณอายุก่อนได้โดยบริษัทฯ จะจ่ายเงินค่าชดเชยให้เท่ากับอัตราค่าจ้างสุดท้าย 180 วัน หรือ 6 เดือน บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่อนุญาตให้พนักงานซึ่งประสงค์จะเกษียณอายุตัวเองล่วงหน้าก็ได้
3 ก.ค. 2538	- การจ่ายเงินคืนเมื่อพนักงานครบกำหนดเกษียณอายุตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ บริษัทฯ จะจ่ายเงินซึ่งพนักงานมีสิทธิได้รับภายในระยะเวลา 7 วันทำงาน นับแต่วันสิ้นสภาพการเป็นพนักงาน ทั้งนี้ไม่รวมการจ่ายเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นการเฉพาะ - การเกษียณอายุก่อนกำหนดเมื่อพนักงานขอเกษียณอายุก่อนครบกำหนดตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินโบนัสตามสัดส่วนของการทำงานในปีที่ขอเกษียณอายุนั้น

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

ฉบับลงวันที่ของ ข้อตกลง	เกษียณอายุของพนักงาน												
	รายละเอียด												
6 ต.ค. 2544	1) บริษัทฯ ตกลงแก้ไขข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานให้พนักงานหญิงเกษียณอายุ 55 ปี เท่ากับพนักงานชายหากมีค่าพิพาทของศาลฎีกา (คดีแรงงาน) พิพาทให้นายจ้างกำหนดอายุเกษียณของพนักงานชายและ พนักงานหญิงเท่ากัน 2) บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินช่วยเหลือแก่พนักงานซึ่งถูกเลิกจ้าง เนื่องจากการทุพพลภาพถาวรตามกฎหมายประกันสังคมโดยนำหลักเกณฑ์ของค่าชดเชยตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาใช้โดยอนุโลม 3) เมื่อพนักงานเกษียณอายุบริษัทฯ จะมอบของที่ระลึกเป็นพระเครื่องพร้อมกรอบทองคำสลักชื่อ ของพนักงานมูลค่าประมาณ 3,500 บาท 4) ในการจัดงานเลี้ยงส่งแก่พนักงานที่เกษียณอายุแต่ละคน บริษัทฯ ตกลงจัดงบประมาณให้คนละ 100 บาทเท่ากับจำนวนพนักงานของหน่วยงานนั้น ๆ หรืออย่างน้อย 3,000 บาท มอบให้หัวหน้าหน่วยงาน ที่พนักงานสังกัดเป็นผู้ดำเนินการจัดงาน												
5 ต.ค. 2550	1) บริษัทฯ ตกลงจัดทำพระเลี่ยมทองหรือเงินสดสำหรับพนักงานที่เกษียณอายุ ดังนี้ <table border="0"> <tr> <td>ปี 2550 จำนวน</td><td>6,000 บาท</td></tr> <tr> <td>ปี 2551 จำนวน</td><td>6,500 บาท</td></tr> <tr> <td>ปี 2552 จำนวน</td><td>7,000 บาท</td></tr> </table> 2) บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินค่าเลี้ยงส่งพนักงานที่เกษียณอายุเป็นรายบุคคลตาม จำนวนพนักงานในแต่ละแผนก <table border="0"> <tr> <td>ปี 2550 จำนวน</td><td>100 บาท/คน หรืออย่างน้อยแผนกละ 3,000 บาท</td></tr> <tr> <td>ปี 2551 จำนวน</td><td>110 บาท/คน หรืออย่างน้อยแผนกละ 3,500 บาท</td></tr> <tr> <td>ปี 2552 จำนวน</td><td>110 บาท/คน หรืออย่างน้อยแผนกละ 3,500 บาท</td></tr> </table>	ปี 2550 จำนวน	6,000 บาท	ปี 2551 จำนวน	6,500 บาท	ปี 2552 จำนวน	7,000 บาท	ปี 2550 จำนวน	100 บาท/คน หรืออย่างน้อยแผนกละ 3,000 บาท	ปี 2551 จำนวน	110 บาท/คน หรืออย่างน้อยแผนกละ 3,500 บาท	ปี 2552 จำนวน	110 บาท/คน หรืออย่างน้อยแผนกละ 3,500 บาท
ปี 2550 จำนวน	6,000 บาท												
ปี 2551 จำนวน	6,500 บาท												
ปี 2552 จำนวน	7,000 บาท												
ปี 2550 จำนวน	100 บาท/คน หรืออย่างน้อยแผนกละ 3,000 บาท												
ปี 2551 จำนวน	110 บาท/คน หรืออย่างน้อยแผนกละ 3,500 บาท												
ปี 2552 จำนวน	110 บาท/คน หรืออย่างน้อยแผนกละ 3,500 บาท												

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

ฉบับลงวันที่ของ ข้อตกลง	เกษียณอายุของพนักงาน
	รายละเอียด
5 ต.ค. 2553	1) บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินค่าเลี้ยงส่งพนักงานที่เกษียณอายุ เป็นรายบุคคล คนละ 110 บาทดังนี้ - แผนก / หน่วยงานใดมีพนักงานน้อยกว่า 15 คน บริษัทฯ จ่ายให้ 3,500 บาท - แผนก / หน่วยงานใดมีพนักงานมากกว่า 15 คน บริษัทฯ จ่ายให้ 3,500 บาท - สำหรับแผนก/หน่วยงานใดที่จำนวนพนักงาน คูณกับ 110 บาทแล้วเกิน 4,000 บาท ให้เป็นตามจำนวนที่คำนวณได้จริง 2) บริษัทฯ ตกลงจัดทำพระเลี่ยมทองหรือเงินสดสำหรับพนักงานที่เกษียณอายุ 9,000 บาท
20 ม.ค. 2557	1) บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินค่าเลี้ยงส่งพนักงาน ที่เกษียณอายุเป็นรายบุคคลคนละ 120 บาท - แผนก / หน่วยงานใดมีพนักงานน้อยกว่า 15 คน บริษัทฯ จ่ายให้ 4,000 บาท - แผนก / หน่วยงานใดมีพนักงานมากกว่า 15 คน บริษัทฯ จ่ายให้ 4,000 บาท - สำหรับแผนก / หน่วยงานใดที่จำนวนพนักงานคูณกับ 120 บาท แล้วเกิน 4,500 บาท ให้เป็นตามจำนวนที่คำนวณได้จริง 2) บริษัทฯ ตกลงมอบเงินเงินสด สำหรับพนักงานที่เกษียณอายุ 10,500 บาท พร้อมโล่ห์เป็นที่ระลึก

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

ฉบับลงวันที่ของ ข้อตกลง	เกษียณอายุของพนักงาน
	รายละเอียด
14 ธ.ค. 2559	ให้เป็นไปตามสภาพการจ้างที่ใช้ในปี 2558
25 ต.ค. 2562	ให้เป็นไปตามสภาพการจ้างที่ใช้ในปี 2559
30 พ.ย. 2565	ให้เป็นไปตามสภาพการจ้างที่ใช้ในปี 2562