

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการ

เงินสะสม	
ฉบับลงวันที่ข้อตกลง / ปี พ.ศ. ที่มีผลบังคับใช้	
23 พ.ค. 2523	4 ก.ค. 2535
บังคับใช้ 2523- 2536	2537 - 2550
หักเงินสะสม 5%	จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตาม พ.ร.บ. – กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530

หมายเหตุ : 1. บริษัทฯ จะหักเงินสะสม 5% จากค่าจ้างมูลฐานของพนักงานต่อเดือนทุก ๆ เดือน โดยหักในงวดการจ่ายค่าจ้างงวดสุดท้ายของแต่ละเดือน

2. การหักเงินสะสมจากข้อ 1 จะมีผลใช้บังคับเฉพาะพนักงานที่ทำงานครบ 1 ปีขึ้นไปแล้ว เท่านั้น

3. บริษัทฯ จะนำเงินสะสมทั้งหมดของพนักงานนำฝากไว้กับธนาคารพาณิชย์ (ที่สหภาพแรงงานฯ และบริษัทฯ เห็นชอบร่วมกัน) ในนามของพนักงานแต่ละคนตามหลักเกณฑ์ที่ทางธนาคารกำหนดและมีสิทธิได้รับดอกเบี้ยตามระเบียบของธนาคารพาณิชย์นั้น

4. บริษัทฯ จะจ่ายเงินสมทบตามยอดเงินสะสมที่หักจากค่าจ้างมูลฐานของพนักงานแต่ละคน ดังนี้

จำนวนปีของเงินสะสม	บริษัทจะจ่ายอัตราเงินสมทบ
ครบ 3 ปีขึ้นไปแต่ยังไม่ครบ 4 ปี	30%
ครบ 4 ปีขึ้นไปแต่ยังไม่ครบ 5 ปี	40%
ครบ 5 ปีขึ้นไปแต่ยังไม่ครบ 6 ปี	50%
ครบ 6 ปีขึ้นไปแต่ยังไม่ครบ 7 ปี	60%

จำนวนปีของเงินสะสม	บริษัทฯ จะจ่ายอัตราเงินสมทบ
ครบ 7 ปีขึ้นไปแต่ยังไม่ครบ 8 ปี	70%
ครบ 8 ปีขึ้นไปแต่ยังไม่ครบ 9 ปี	80%
ครบ 9 ปีขึ้นไปแต่ยังไม่ครบ 10 ปี	90%
ครบ 10 ปีขึ้นไป	100%

5. อัตราเงินสมทบตามข้อ 5.4 นี้ บริษัทฯ จะจ่ายให้ก้ต่อเมื่อพนักงานผู้นั้นพ้นสภาพจากการเป็นลูกจ้างของบริษัทฯ ทั้งนี้เว้นแต่พนักงานผู้นั้นได้รับโทษทางวินัย ถึงขั้นไล่ออกจากงานหรือปลดออกจากการงาน ไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบจากบริษัทฯ แต่สิทธิได้รับเฉพาะเงินสะสมและดอกเบี้ยตามระเบียบของธนาคารเท่านั้น

6. การหักเงินสะสมจากค่าจ้างมูลฐานของพนักงานแต่ละคนตามข้อ 5.1 ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2524 เป็นต้นไป

การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้น (พ.ร.บ. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530)

1. ให้จัดตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วยผู้แทนของทั้งสองฝ่าย ๆ ละไม่เกิน 5 คน ภายในวันที่ 1 สิงหาคม 2535 เพื่อศึกษาและเตรียมการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้น

2. ให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จะจัดตั้งขึ้นใหม่นี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2537 เป็นต้นไป

3. ในการหักเงินสะสมและจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ บริษัทฯ ตกลงหักเงินสะสมในอัตราร้อยละห้า (5%) จากค่าจ้างมูลฐานต่อเดือนของพนักงานแต่ละคนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ 6.1 และ 6.2 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2532 และบริษัทฯ จะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเท่ากับจำนวนเงินสะสมซึ่งหักจากค่าจ้างมูลฐานของพนักงานนั้น ทุก ๆ เดือน ๆ ละครั้ง

4. ให้ข้อตกลงข้อที่ 6 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2532 มีผลใช้บังคับถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2536 และให้เงินสะสมซึ่งหักจากค่าจ้างของพนักงานโดยนับถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2536 ฝากไว้กับธนาคารตามข้อตกลงข้อ 6.3 และบริษัทฯ จะจ่ายเงินสมทบตามจำนวนปีที่จะต้องจ่ายเงินสมทบตามข้อตกลงข้อที่ 6.5 โดยนับถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2536 ให้แก่พนักงานตามเงื่อนไขในข้อตกลงข้อ 6.6 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2532 ตามเดิม

ข้อตกลง แก้ไขเพิ่มเติมจากเดิม (ฉบับลงวันที่ข้อตกลง 3 กรกฎาคม 2538) ดังนี้

5. พนักงานใดซึ่งถูกหักเงินสะสมรวมกับระยะเวลาที่จ่ายเงินสะสมไว้กับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้วครบ 15 ปี บริษัทฯ จะถอนเงินฝากจากธนาคารกรุงเทพ จำกัด สาขาอ่างทอง และบริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินสมทบเท่ากับจำนวนเงินสะสม (ยกเว้นดอกเบี๋ย) ที่มีอยู่ในธนาคารกรุงเทพ จำกัด สาขาอ่างทอง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2536 และนำฝากในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน) ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ในนามของพนักงานแต่ละคน

5. เมื่อพนักงานพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานเนื่องจากถูกลงโทษทางวินัยถึงขั้นไล่ออกจากงาน หรือปลดออกจากงาน บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินสมทบในส่วนของเงินสะสมและหรือเงินสะสมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

5.1 จ่ายเงินสะสมและเงินสมทบครบ 5 ปีแต่ไม่ครบ 10 ปี บริษัทฯ จะจ่ายเงินสมทบให้ 50% ของจำนวนเงินสะสมและหรือเงินสะสมในกองทุนฯ แล้วแต่กรณี

5.2 จ่ายเงินสะสมและเงินสมทบครบ 10 ปีขึ้นไป บริษัทฯ จะจ่ายเงินสมทบให้ 100% ของจำนวนเงินสะสมและหรือเงินสะสมในกองทุนฯ แล้วแต่กรณี

6. การจ่ายเงินสมทบเงินสะสมของบริษัทฯ และหรือเงินสมทบตามระเบียบของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน) ซึ่งจดทะเบียนแล้วให้เป็นไปตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิม

เงินสมทบ ข้อตกลงฉบับลงวันที่ 27 กันยายน 2553 มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ 2553 – 2556	
บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินสมทบฯ ตามยอดสะสมที่หักจากค่าจ้างมูลฐานของพนักงาน แต่ละคนดังนี้	
จำนวนปีของเงินสะสม	บริษัทฯ จะจ่ายอัตราเงินสมทบ
ครบ 3 ปีขึ้นไปแต่ยังไม่ครบ 4 ปี	30%
ครบ 4 ปีขึ้นไปแต่ยังไม่ครบ 5 ปี	40%
ครบ 5 ปีขึ้นไปแต่ยังไม่ครบ 6 ปี	55%
ครบ 6 ปีขึ้นไปแต่ยังไม่ครบ 7 ปี	70%
ครบ 7 ปีขึ้นไป	100%

สำหรับเงื่อนไขอื่น ๆ ตามเงื่อนไขกองทุนสำรองเลี้ยงชีพข้างต้น