

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัดมหาชน

หมวดสวัสดิการ ประเภทการลา

ฉบับลงวันที่	พนักงานลาเมตตาจิต(บิดา , มารดา , บิดามารดาคู่สมรส เสียชีวิต , แต่งงาน ,ลาอุปสมบท ,ลาเกณฑ์ทหาร ,เป็นพยานในศาล ,เฝ้าคลอดภรรยา) และเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานเสียชีวิต
23 พ.ค. 2522	บริษัทฯ ยินดีที่จะพิจารณาให้ความช่วยเหลือแก่พนักงานของบริษัทฯ ในกรณีลาอุปสมบท ลามงคลสมรส ลาฉานกิจศพบิดา มารดา บุตร หรือ ภรรยาของพนักงานของบริษัทฯ ตามที่บริษัทฯ จะเห็นสมควรเป็นเฉพาะราย
23 พ.ค. 2523	บริษัทฯ อนุญาตให้พนักงานลาเมตตาจิตได้ ดังนี้ 1.ในกรณีที่พนักงานลาไปเพื่องานศพ บิดา มารดา บุตร สามีหรือภรรยา พนักงานมีสิทธิลาได้ 5 วัน โดยได้รับค่าจ้างเท่ากับวันทำงานปกติ (แก้ไขในข้อตกลงข้อ 2 ฉบับลงวันที่ 21 มิถุนายน 2529) พนักงานต้องแนบใบมรณะบัตรประกอบการลา 2. ในกรณีที่พนักงานแต่งงาน พนักงานมีสิทธิลาได้ 3 วัน โดยได้รับค่าจ้างเท่ากับวันทำงานปกติ 3. ในกรณีที่พนักงานจะต้องไปรับการเกณฑ์ทหารตามกำหนดทางราชการ พนักงานมีสิทธิลาโดยได้รับค่าจ้างเท่ากับวันทำงานปกติได้ 1 วันทำงาน พนักงานต้องนำหมายเกณฑ์ทหาร (ศด.35) มาประกอบการลา 4. ในกรณีที่พนักงานได้รับคำสั่งของศาลเพื่อให้การเป็นพยาน พนักงานมีสิทธิลาได้เพื่อการนี้โดยได้รับค่าจ้างเท่ากับวันทำงานปกติ 1 วันทำงาน พนักงานต้องนำหมายเรียกของศาลมาประกอบการลา 5. การลาเมตตาจิตตามข้อตกลงนี้ พนักงานจะต้องแสดงเอกสารหลักฐานต่อบริษัทฯ เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย บริษัทฯ อนุญาตให้พนักงานลาอุปสมบทได้ ดังนี้ 1 ในการลาอุปสมทบนอกฤดูกาลเข้าพรรษา บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างให้เท่ากับวันทำงานปกติไม่เกิน 7 วัน 2 ในการลาอุปสมทบนอกฤดูกาลเข้าพรรษามาตามกำหนดไว้ในระเบียบของบริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างให้เท่ากับวันทำงานปกติไม่เกิน 15 วัน 3 การจ่ายเงินตามข้อ 9.1 และ 9.2 นี้ บริษัทฯ จะจ่ายให้ก็ต่อเมื่อพนักงานได้กลับเข้าทำงานตามปกติแล้ว 4 พนักงานผู้มีสิทธิในการลาตามข้อ 9.1 จะต้องเป็นพนักงานที่ทำงานให้กับบริษัทฯ มา แล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัดมหาชน

หมวดสวัสดิการ

ฉบับลงวันที่	พนักงานลาเมตตาจิต(บิดา , มารดา , บิดามารดาคู่สมรส เสียชีวิต , แต่งงาน ,ลาอุปสมบท ,ลาเกณฑ์ทหาร ,เป็นพยานในศาล ,เฝ้าคลอดภรรยา) และเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานเสียชีวิต
23 พ.ค. 2523	5 พนักงานผู้มีสิทธิในการลาตามข้อ 9.2 จะต้องเป็นพนักงานที่ทำงานให้กับบริษัทฯ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี 6 การลาอุปสมบทตามข้อ 9.1 และ 9.2 นี้ บริษัทฯ จะไม่นำมาคิดคำนวณในการหักเงินโบนัสและการขึ้นค่าจ้างประจำปี 7 การขออนุญาตลาอุปสมบทและการพิจารณาอนุญาตการลาอุปสมบทตามข้อตกลงนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบของบริษัทฯ
3 มิ.ย. 2526	ในกรณีพนักงานเสียชีวิต บริษัทฯ จะจ่ายเงินค่าทำศพจำนวน 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ให้แก่ทายาทตามกฎหมาย
1 มิ.ย. 2527	บริษัทฯ จะจ่ายเงินช่วยเหลือในกรณีต่าง ๆ ดังนี้ 1) กรณีบิดา มารดา คู่สมรส และบุตรที่ขบด้วยกฎหมายของพนักงานบริษัทฯ ถึงแก่กรรม บริษัทฯ จะทำบุญรายละ 500 บาท พร้อมกับพวงหรีดการวะศพ ในนามบริษัทฯ 1 ศพ 2) กรณีพนักงาน อุปสมบท หรือมงคลสมรส บริษัทฯ จะช่วยเหลือ คนละ 500 บาท
21 มิ.ย. 2532	บริษัทฯ ตกลงจะให้การช่วยเหลือเป็นเงินแก่พนักงานในกรณี ดังต่อไปนี้ 1) กรณีพนักงานเสียชีวิต บริษัทฯ จะจ่ายเงินช่วยทำศพจำนวน 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ให้แก่ทายาทตามกฎหมายของพนักงาน 2) กรณีบิดามารดา คู่สมรส หรือบุตรที่ ขบด้วยกฎหมายของพนักงานถึงแก่กรรมบริษัทฯ จะทำบุญรายละ 2,000 บาท พร้อมพวงหรีดการวะศพ ในนามบริษัทฯ 1 พวง 3) กรณีพนักงานอุปสมบทหรือสมรส บริษัทฯ จะจ่ายเงินทำบุญ หรือ คนละ 1,000 บาท พนักงานซึ่งจะได้รับสิทธิตามข้อนี้จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ซึ่งบริษัทฯ กำหนด

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัดมหาชน

หมวดสวัสดิการ

ฉบับลงวันที่	พนักงานลาเมตตาจิต(บิดา , มารดา , บิดามารดาคู่สมรส เสียชีวิต , แต่งงาน ,ลาอุปสมบท ,ลาเกณฑ์ทหาร ,เป็นพยานในศาล ,เฝ้าคลอดภรรยา) และเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานเสียชีวิต
4 ก.ค. 2535	บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินช่วยเหลือค่าทำศพเมื่อพนักงานเสียชีวิตนอกราง รายละ 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) โดยจ่ายตามลำดับความสำคัญ ให้แก่ทายาทเหล่านี้ 1) พนักงานซึ่งมีคู่สมรสโดยถูกต้องตามกฎหมาย (จดทะเบียนสมรส) จ่ายให้กับคู่สมรสทั้งหมด 2) พนักงานซึ่งมีคู่สมรสโดยไม่ถูกต้อง ตามกฎหมาย (ไม่จดทะเบียน) สมรสจ่ายให้สามีหรือ ภรรยา 2 ส่วน และจ่ายให้บิดา หรือ มารดาของ พนักงานอีก 1 ส่วน 3) พนักงานโสด จะจ่ายให้บิดาหรือมารดาของพนักงานทั้งหมด 4) กรณีพนักงานเสียชีวิตและไม่มีทายาทตาม ข้อ 1 , 2 และ 3 ให้จ่ายให้แก่ทายาทอื่นตามกฎหมาย
3 ก.ค. 2538	ให้ยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 13 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2535 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน เมื่อพนักงานถึงแก่กรรม บริษัทฯ จะจ่ายเงินช่วยเหลือค่าทำศพคนละ 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) ทายาทตามลำดับความสำคัญให้แก่ทายาท ดังนี้ ก. พนักงานซึ่งมีคู่สมรสโดยถูกต้องตามกฎหมาย (จดทะเบียนสมรส) จ่ายให้คู่สมรสทั้งหมด ข. พนักงาน ซึ่งมีคู่สมรสโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมาย (ไม่จดทะเบียนสมรส) จ่ายให้สามี หรือภรรยา 2 ส่วน และจ่ายให้บิดาหรือมารดาของพนักงานอีก 1 ส่วน ค. พนักงานโสดจะจ่ายให้บิดาหรือมารดาของพนักงานทั้งหมด ง. หากพนักงานถึงแก่กรรมและไม่มีทายาท ตามข้อ ก. , ข. , ค. จ่ายให้แก่ทายาทอื่นตามกฎหมาย

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัดมหาชน

หมวดสวัสดิการ

ฉบับลงวันที่	พนักงานลามเตาจิต(บิดา , มารดา , บิดามารดาคู่สมรส เสียชีวิต , แต่งงาน ,ลาอุปสมบท ,ลาเกณฑ์ทหาร ,เป็นพยานในศาล ,เฝ้าคลอดภรรยา) และเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานเสียชีวิต
4 ก.ค. 2547	เมื่อพนักงานบริษัทฯ ถึงแก่กรรม บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินช่วยเหลือเพื่อจัดงานศพและสงเคราะห์แก่ทายาทพนักงาน ซึ่งถึงแก่กรรมเป็นเงิน 133,000 บาท ให้แก่ทายาทดังนี้ 1 พนักงานซึ่งมีคู่สมรสโดยถูกต้องตามกฎหมาย (จดทะเบียนสมรส) จ่ายให้กับคู่สมรสทั้งหมด 2 พนักงานซึ่งมีคู่สมรสโดยไม่ถูกต้อง (ไม่จดทะเบียนสมรส) จ่ายให้สามีหรือภรรยา 2 ส่วน และจ่ายให้บิดาหรือมารดาของพนักงานอีก 1 ส่วน 3 พนักงานโสด จะจ่ายให้บิดาหรือมารดาของพนักงานทั้งหมด 4 หากพนักงานถึงแก่กรรมและไม่มีทายาท ตามข้อ 1 , 2 , 3 ให้จ่ายแก่ทายาทอื่นตามกฎหมาย
	การลาเพื่อจัดงานศพบิดาหรือมารดา ของคู่สมรส กรณีบิดา หรือมารดาของคู่สมรสถึงแก่กรรมบริษัทฯ ตกลงอนุญาตให้พนักงานลากิจเพื่อจัดงานจัดงานศพกรณีละ 3 วัน โดยได้รับค่าจ้าง ทั้งนี้พนักงานต้องนำหลักฐานมาแสดงและปฏิบัติตามข้อบังคับเกี่ยวกับการลา
27 ก.ย. 2553	บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินช่วยเหลือเพื่อจัดงานและสงเคราะห์แก่ทายาทในกรณีพนักงานที่เสียชีวิตรายละ 170,000 บาท
	กรณีพนักงานซึ่งมีคู่สมรส โดยถูกต้องตามกฎหมาย และคู่สมรส โดยไม่ถูกต้องตามกฎหมาย หากพนักงาน (หญิง) ซึ่งเป็นภรรยาคลอดบุตร บริษัทฯ ตกลงอนุญาตให้พนักงาน(ชาย) ซึ่งเป็นสามี ลาเฝ้าภรรยาคลอดบุตร กรณีละ 3 วัน <u>ทั้งนี้สามารถลาได้ 2 ครั้ง</u> จ่ายเงินช่วยเหลือจัดงานและสงเคราะห์แก่ทายาทในกรณีพนักงานที่เสียชีวิตนอกงาน 200,000 บาท จ่ายเงินช่วยเหลือจัดงานและสงเคราะห์แก่ทายาทในกรณีพนักงานที่เสียชีวิตในงาน 400,000 บาท

หมวดสวัสดิการ

ฉบับลงวันที่	พนักงานลาเมตตาจิต(บิดา , มารดา , บิดามารดาคู่สมรส เสียชีวิต , แต่งงาน ,ลาอุปสมบท ,ลาเกณฑ์ทหาร ,เป็นพยานในศาล ,เฝ้าคลอดภรรยา) และเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานเสียชีวิต
20 ม.ค. 2557	บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินช่วยเหลือเพื่อจัดงานศพและสงเคราะห์แก่ทายาทของพนักงานดังนี้ - กรณีพนักงานเสียชีวิตนอกงาน (ทุกกรณี) รายละ 200,000 บาท - กรณีพนักงานเสียชีวิตเนื่องจากการทำงาน รายละ 400,000 บาทเป็นอย่างน้อย - สำหรับเงื่อนไขอื่นๆ ให้ปฏิบัติตามข้อตกลงฯ เดิมซึ่งมีผลบังคับใช้อยู่
14 ธ.ค. 2559	ข้อตกลงเป็นไปตามสภาพการจ้างปีพ.ศ. 2557
25 ต.ค. 2562	ข้อตกลงเป็นไปตามสภาพการจ้างปีพ.ศ. 2559
30 พ.ย. 2565	ข้อตกลงเป็นไปตามสภาพการจ้างปีพ.ศ. 2562

หมายเหตุ ในกรณีลาอุปสมบท , ลาเพื่อคลอดบุตร , ลาเพื่อทำหมัน , ลาป่วย , ลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็นโดยไม่ได้รับค่าจ้าง รายละเอียดอยู่ในเอกสารอ้างอิงท้ายเล่ม