

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรออนกับบริษัทไทยเรออน จำกัด(มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

ระยะเวลาการทำงานครบ (ปี)	วันหยุดพักผ่อนประจำปี (วัน)							
	นับลงวันที่ข้อตกลง/ปีพ.ศ. ที่มีผลบังคับใช้							
	23 พ.ค. 2522	1 มิ.ย. 2527	4 ก.ค. 2535	27 ก.ย. 2553	**20 ม.ค. 2557	14 ธ.ค. 2559	25 ต.ค. 2562	30 พ.ย. 2565
	2522-2526	2527-2534	2535-2552	2553-2555	2556-2558	2559-2561	2562-2564	2565-2567
1	6	6	6	6	7	7	7	7
2	6	7	7	7	8	8	8	8
3	9	10	10	10	10	10	10	10
4	9	11	11	11	11	11	11	11
5	9	12	12	12	12	12	12	12
6	12	13	13	13	13	13	13	13
7	12	14	14	14	14	14	14	14
8	12	15	15	15	15	15	15	15
9	12	16	16	16	16	16	16	16
10	12	16	16	16	16	16	16	16
11	12	16	17	17	17	17	17	17
12	12	16	17	17	17	17	17	17
13	12	16	17	17	17	17	17	17
14	12	16	18	18	18	18	18	18
15	12	16	18	18	18	18	18	18

ระยะเวลาการทำงานครบ (ปี)	วันหยุดพักผ่อนประจำปี (วัน)							
	ฉบับลงวันที่ข้อตกลง/ปีพ.ศ. ที่มีผลบังคับใช้							
	23 พ.ค. 2522	1 มิ.ย. 2527	4 ก.ค. 2535	27 ก.ย. 2553	20 ม.ค. 2557	14 ธ.ค. 2559	25 ต.ค. 2562	30 พ.ย. 2565
	2522-2526	2527-2534	2535-2552	2553-2555	2556-2558	2559-2561	2562-2564	2565-2567
16	12	16	18	18	18	18	18	18
17	12	16	18	18	18	18	18	18
18	12	16	18	20	20	20	20	20
19	12	16	18	20	20	20	20	20
มากกว่า 19								

หมวดสวัสดิการหลัก วันหยุดพักผ่อนประจำปี

หมายเหตุ : 1) พนักงานที่ต้องการสะสมวันลาหยุดพักผ่อนประจำปีต่อไป ให้ยื่นความจำนงค์ เพื่อขอสะสมต่อหัวหน้าก่อนครบกำหนดการใช้สิทธิ 1 เดือน (สะสมได้ครั้งละไม่เกิน 2 ปี)

2) ในการลาหยุดพักผ่อนประจำปีที่สะสมไว้รวมทั้งสิทธิในการลาได้ครั้งละไม่เกิน 6 วัน และระยะการลารั้งต่อไปห่างกันไม่น้อยกว่า 6 วัน

3) ในกรณีที่พนักงานไม่ใช้สิทธิข้อ 2 ให้ถือว่าสะสมสิทธิการลาวันที่เหลืออยู่นั้น เว้นแต่เมื่อพนักงานยื่นจำนงค์ แล้วหัวหน้าไม่อนุมัติวันลาให้ได้บริษัทฯ จะยืมค่าใช้จ่ายเป็นเงินเท่ากับค่าจ้างปกติของพนักงานผู้นั้น สำหรับวันลาที่ยังเหลืออยู่นั้น เว้นแต่เมื่อพนักงานยื่นจำนงค์ บริษัทฯ จะยืมค่าใช้จ่ายเป็นเงินเท่ากับค่าจ้างปกติของพนักงานผู้นั้น สำหรับวันเวลาที่ยังเหลืออยู่

** เกิดข้อพิพาทแรงงานที่ไม่สามารถตกลงกันได้ สหภาพฯ ใช้สิทธินัดหยุดงาน (18 กันยายน 2556) และบริษัทฯ ใช้สิทธิปิดงาน (19 ก.ย. 2556)