

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานฯ กับบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

ฉบับลงวันที่ข้อตกลง	ปี พ.ศ. ที่มีผลบังคับใช้	เบี้ยขยัน (บาท/เดือน)		
		กะจี	กะเช้า , กะบ่าย , กะดึก	กะดึก
4 ก.ค. 2535	2532-2538	150	250	50
3 ก.ค. 2538	2539-2541	200	300	50
20 มิ.ย. 2541	2542-2544	200	300	50
6 ส.ค. 2544	2545-2547	200	300	50
4 ต.ค. 2547	2548-2550	200	300	50
5 ต.ค. 2550	2551-2553	250	325	75
27 ก.ย. 2553	2554-2556	250	350	100
**20 ม.ค. 2557	2556-2558	280	380	135
14 ธ.ค. 2559	2559-2561	280	380	135
25 ต.ค. 2562	2562-2564	280	380	135
*30 พ.ย. 2565	2565-2567	200/300/400	300/400/500	500

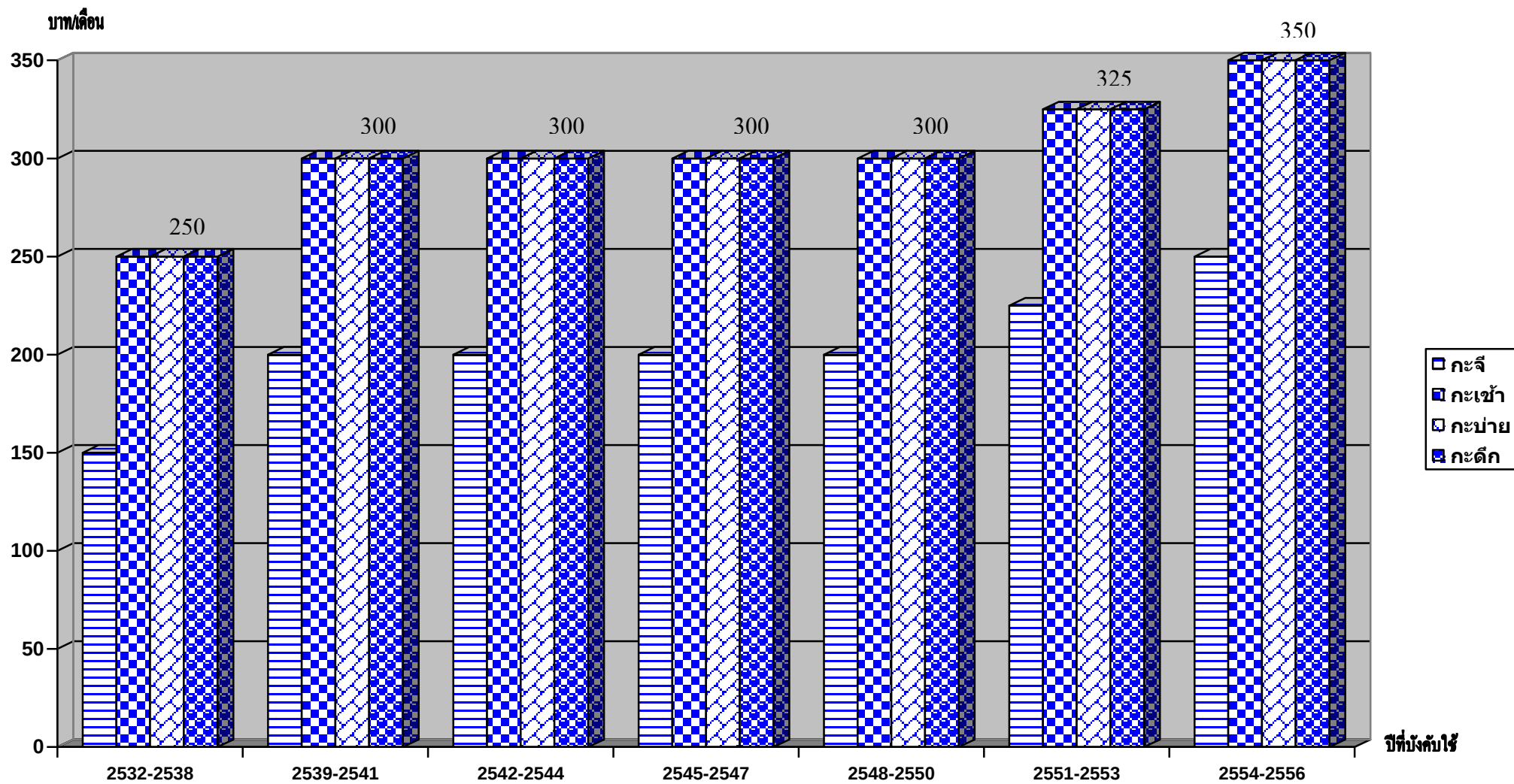
หมายเหตุ : - พนักงานประจำซึ่งมีบัตรเข้าทำงานจะได้รับ “เงินขยัน” ประจำเดือน เมื่อพนักงานปฏิบัติงาน ครบระยะเวลา 1 เดือนโดยไม่ขาดงาน ไม่ลาป่วย ไม่มาทำงานสาย

- การจ่ายเงินขยันจะจ่ายพร้อมกับค่าจ้างงวดวันที่ 7 ของเดือน ถัดไป

* เงื่อนไขเบี้ยขยันเกิดการเปลี่ยนแปลงกะทั่วไป/กะเช้า บ่าย ดึก เดือนแรก 200/300 เดือนที่2 300/400 เดือนที่3เป็นต้นไป 400/500

** เกิดข้อพิพาทแรงงานที่ไม่สามารถตกลงกันได้ สหภาพฯ ใช้สิทธินัดหยุดงาน (18 กันยายน 2556) และบริษัทฯ ใช้สิทธิปิดงาน (19 ก.ย. 2556)

ตารางกราฟเกี่ยวกับสภาพการจ้างสภาพแรงงานฯ กับบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)



ตารางกราฟเกี่ยวกับสภาพการจ้างสภาพแรงงานฯ กับบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

