

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานฯ กับบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

ฉบับลงวันที่ข้อตกลง	ปี พ.ศ. ที่มีผลบังคับใช้	เงินโบนัส (จำนวนวันตามค่าจ้าง)			
		อายุงาน			
		ครบ 6 เดือนแต่ไม่ครบ 1 ปี	ครบ 1 ปี ยังไม่ครบ 2 ปี	ครบ 2 ปี ยังไม่ครบ 4 ปี	ครบ 4 ปีขึ้นไป
23 พ.ค. 2523	2523	ลดลงตามส่วน	55	60	65
	2524	ลดลงตามส่วน	60	65	70
	2525	ลดลงตามส่วน	60	65	70
3 มิ.ย. 2526	2526	ลดลงตามส่วน	50	55	60
1 มิ.ย. 2527	2527	ลดลงตามส่วน	60	70	75
	2528	ลดลงตามส่วน	65	75	80
1 มิ.ย. 2529	2529	ลดลงตามส่วน	75	80	85
	2530	ลดลงตามส่วน	75	80	85
	2531	ลดลงตามส่วน	80	85	90

หมายเหตุ : - พนักงานที่ทำงานครบ 6 เดือน แต่ยังไม่ครบ 1 ปี จ่ายโบนัสลดลงตามส่วนตามจำนวนวัน ของอายุงานครบ 1 ปี (โดยคำนวณจากอายุงานครบ 1 ปี แต่ยังไม่ครบ 2 ปี พ.ศ. ที่มีผลบังคับใช้ของปีนั้นๆ อาทิเช่น ปี 2523 ลดลงตามส่วนจาก 55 วัน เป็นต้น)

- บริษัทฯ จะจ่ายให้พนักงานภายในเดือน ธันวาคมของทุกปี โดยจ่ายเป็นเงินสด

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานฯ กับบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

ฉบับลงวันที่ข้อตกลง	ปี พ.ศ. ที่มีผลบังคับใช้	เงินโบนัส (จำนวนวันตามค่าจ้าง)			
		อายุงาน			
		ครบ 6 เดือนแต่ไม่ครบ 1 ปี	ครบ 1 ปี ยังไม่ครบ 2 ปี	ครบ 2 ปี ยังไม่ครบ 4 ปี	ครบ 4 ปีขึ้นไป
21 มิ.ย. 2532	2532	ลดลงตามส่วน	85	90	110
	2533	ลดลงตามส่วน	90	95	110
	2534	ลดลงตามส่วน	95	100	112
4 ก.ค. 2535	2535	ลดลงตามส่วน	95	100	120
	2536	ลดลงตามส่วน	100	105	125
	2537	ลดลงตามส่วน	100	105	125
3 ก.ค. 2538	2538	ลดลงตามส่วน	101	106	126
	2539	ลดลงตามส่วน	101	106	126
	2540	ลดลงตามส่วน	102	107	127
20 มิ.ย. 2541	2541	ลดลงตามส่วน	102	107	127
	2542	ลดลงตามส่วน	102	107	127
	2543	ลดลงตามส่วน	102	107	127

หมายเหตุ : - พนักงานที่ทำงานครบ 6 เดือนแต่ยังไม่ครบ 1 ปี จ่ายโบนัสลดลงส่วนตามจำนวนวัน ของอายุงานครบ 1 ปี (โดยคำนวณจากอายุงานครบ 1 ปีแต่ยังไม่ครบ 2 ปี

พ.ศ. ที่มีผลบังคับใช้ของปีนั้นๆ อาทิเช่น ปี 2523 ลดลงตามส่วนจาก 55 วัน เป็นต้น)

- พนักงานที่ปฏิบัติงาน ครบ 5 ปีขึ้นไป และลาออกจากบริษัทฯ หรือเสียชีวิตระหว่างปี บริษัทฯ จะจ่ายลดลงตามสัดส่วนของระยะเวลาทำงานในปีนั้น ๆ

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานฯ กับบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

ฉบับลงวันที่ข้อตกลง	ปี พ.ศ. ที่มีผลบังคับใช้	เงินโบนัส (จำนวนวันตามค่าจ้าง)			
		อายุงาน			
		ครบ 6 เดือนแต่ไม่ครบ 1 ปี	ครบ 1 ปี ยังไม่ครบ 2 ปี	ครบ 2 ปี ยังไม่ครบ 4 ปี	ครบ 4 ปีขึ้นไป
6 ส.ค. 2544	2544	ลดลงตามส่วน	102	107	127
	2545	ลดลงตามส่วน	102	107	127
	2546	ลดลงตามส่วน	102	107	128
4 ต.ค. 2547	2547	ลดลงตามส่วน	102	107	131
	2548	ลดลงตามส่วน	102	107	131
	2549	ลดลงตามส่วน	102	107	131
5 ต.ค. 2550	2550	ลดลงตามส่วน	104	109	133
	2551	ลดลงตามส่วน	104	109	133
	2552	ลดลงตามส่วน	104	109	133
27 ก.ย. 2553	2553	ลดลงตามส่วน	105	110	136
	2554	ลดลงตามส่วน	105	110	136
	2555	ลดลงตามส่วน	105	110	136
20 ม.ค. 2557	2556	ลดลงตามส่วน	70	75	90
	2557	ลดลงตามส่วน	70	75	90
	2558	ลดลงตามส่วน	70	75	90

14 ธ.ค. 2559	2559	ลดลงตามส่วน	70	75	90
	2560	ลดลงตามส่วน	70	75	90
	2561	ลดลงตามส่วน	70	75	90
25 ต.ค. 2562	2562	ลดลงตามส่วน	70	75	90
	2563	ลดลงตามส่วน	70	75	90
	2564	ลดลงตามส่วน	70	75	90
30 พ.ย. 2565	2565	ลดลงตามส่วน	65	55	50
	2566	ลดลงตามส่วน	65	55	50
	2567	ลดลงตามส่วน	65	55	50

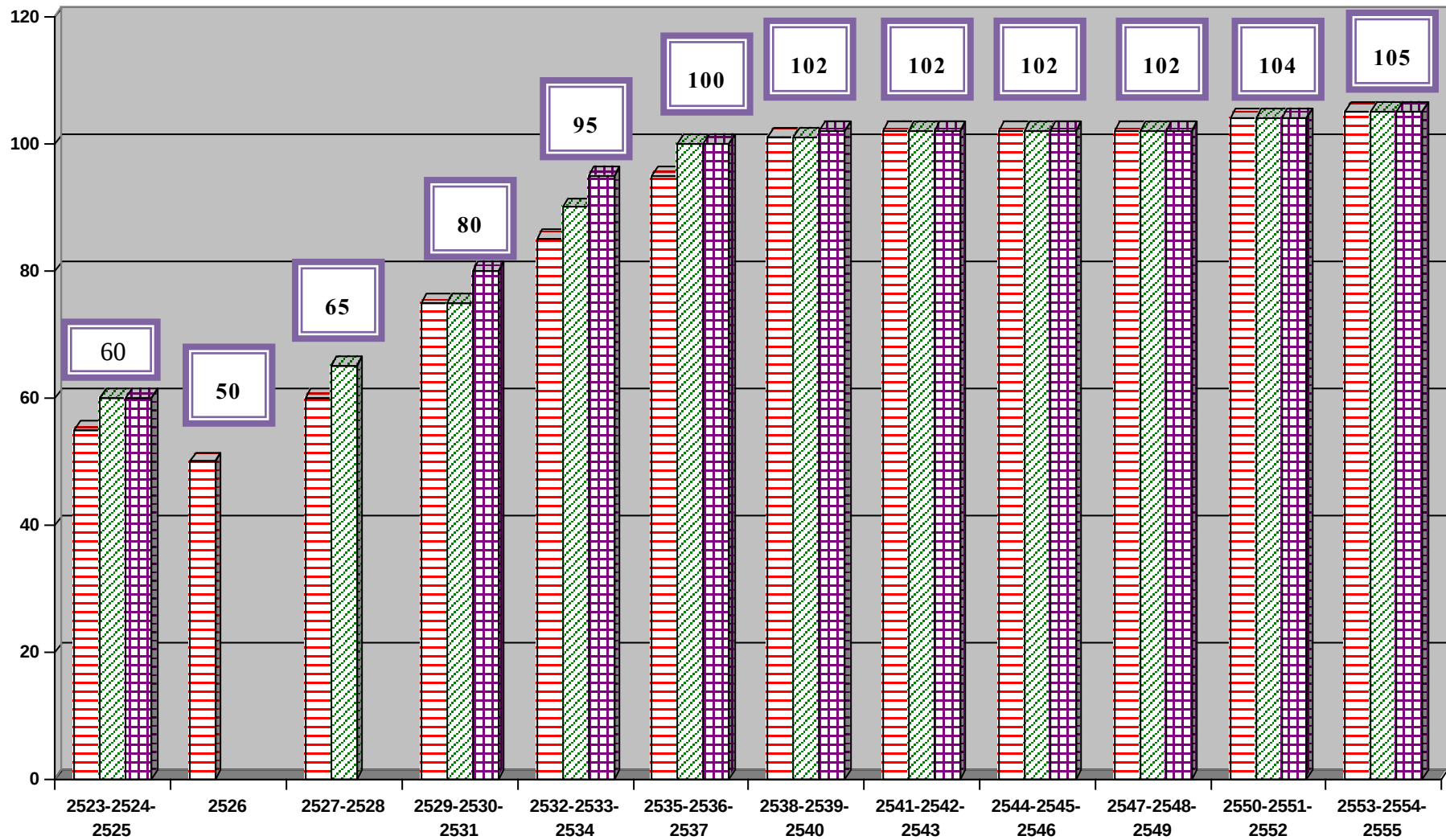
หมายเหตุ : - พนักงานที่ทำงานครบ 6 เดือนแต่ยังไม่ครบ 1 ปี จ่ายโบนัสลดลงส่วนตามจำนวนวัน ของอายุงานครบ 1 ปี (โดยคำนวณจากอายุงานครบ 1 ปีแต่ยังไม่ครบ 2 ปี

พ.ศ. ที่มีผลบังคับใช้ของปีนั้นๆ อาทิเช่น ปี 2523 ลดลงตามส่วนจาก 55 วัน เป็นต้น)

- บริษัทฯ จะจ่ายเป็นเช็ค ระบุชื่อพนักงานแต่ละคน ปิดคร่อมคำว่าผู้ถือด้วย

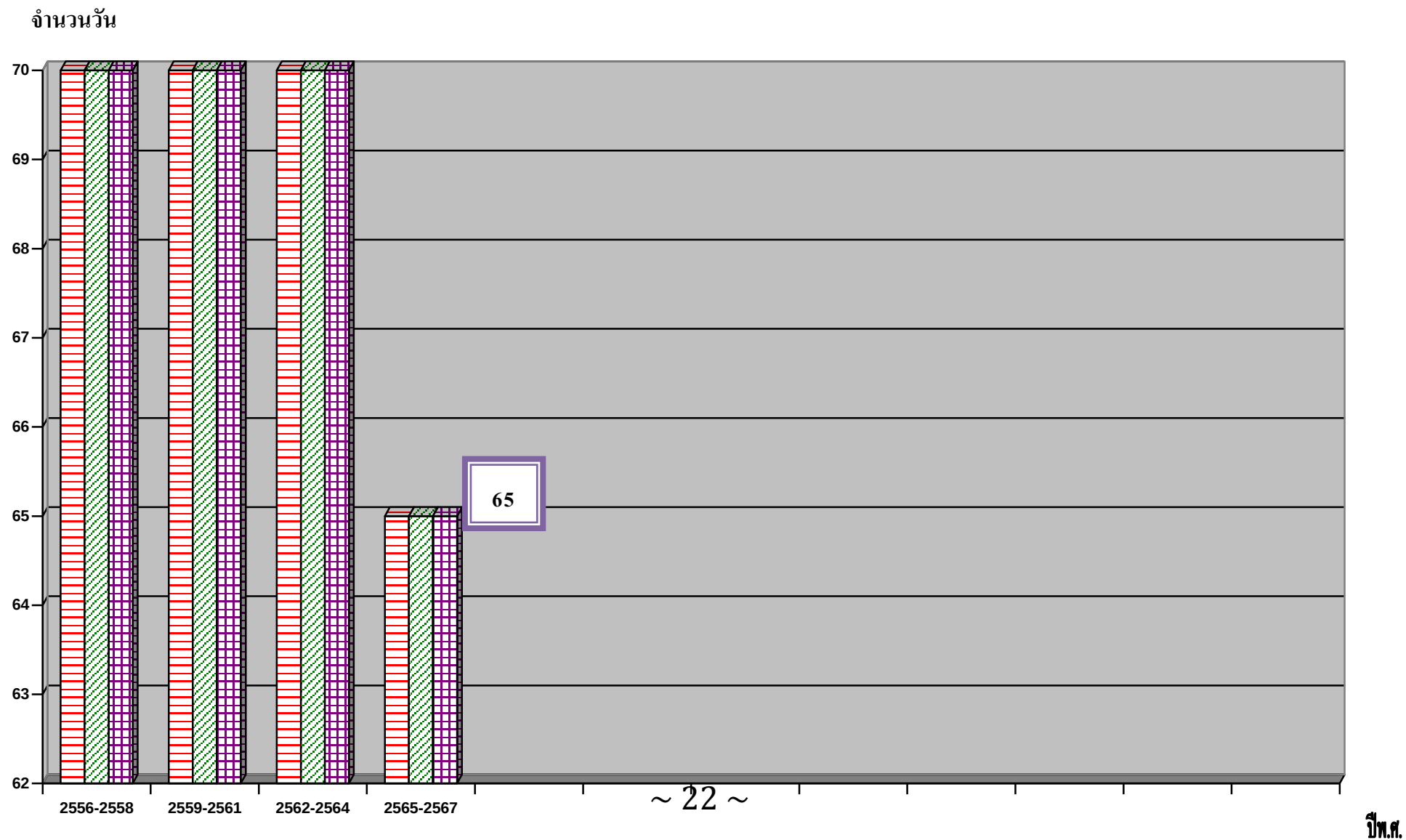
กราฟแสดงความสัมพันธ์ระหว่างเงินโบนัส (อายุครบ 1 ปี แต่ยังไม่ครบ 2 ปี) กับปีพ.ศ.ที่มีผลบังคับใช้

จำนวนวัน



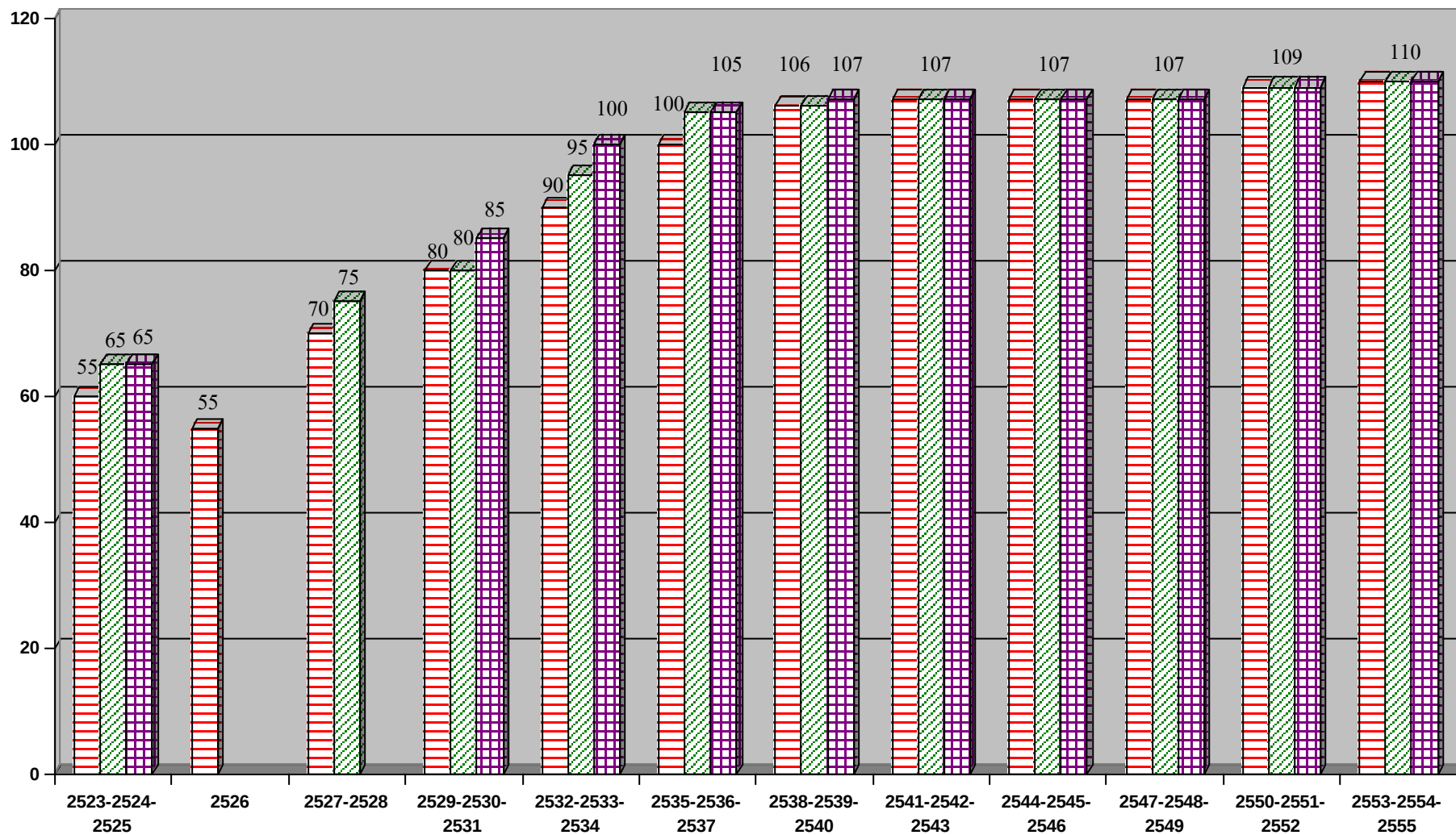
ปีพ.ศ.

กราฟแสดงความสัมพันธ์ระหว่างเงินโบนัส (อายุครบ 1 ปี แต่ยังไม่ครบ 2 ปี) กับปีพ.ศ.ที่มีผลบังคับใช้(ต่อ)



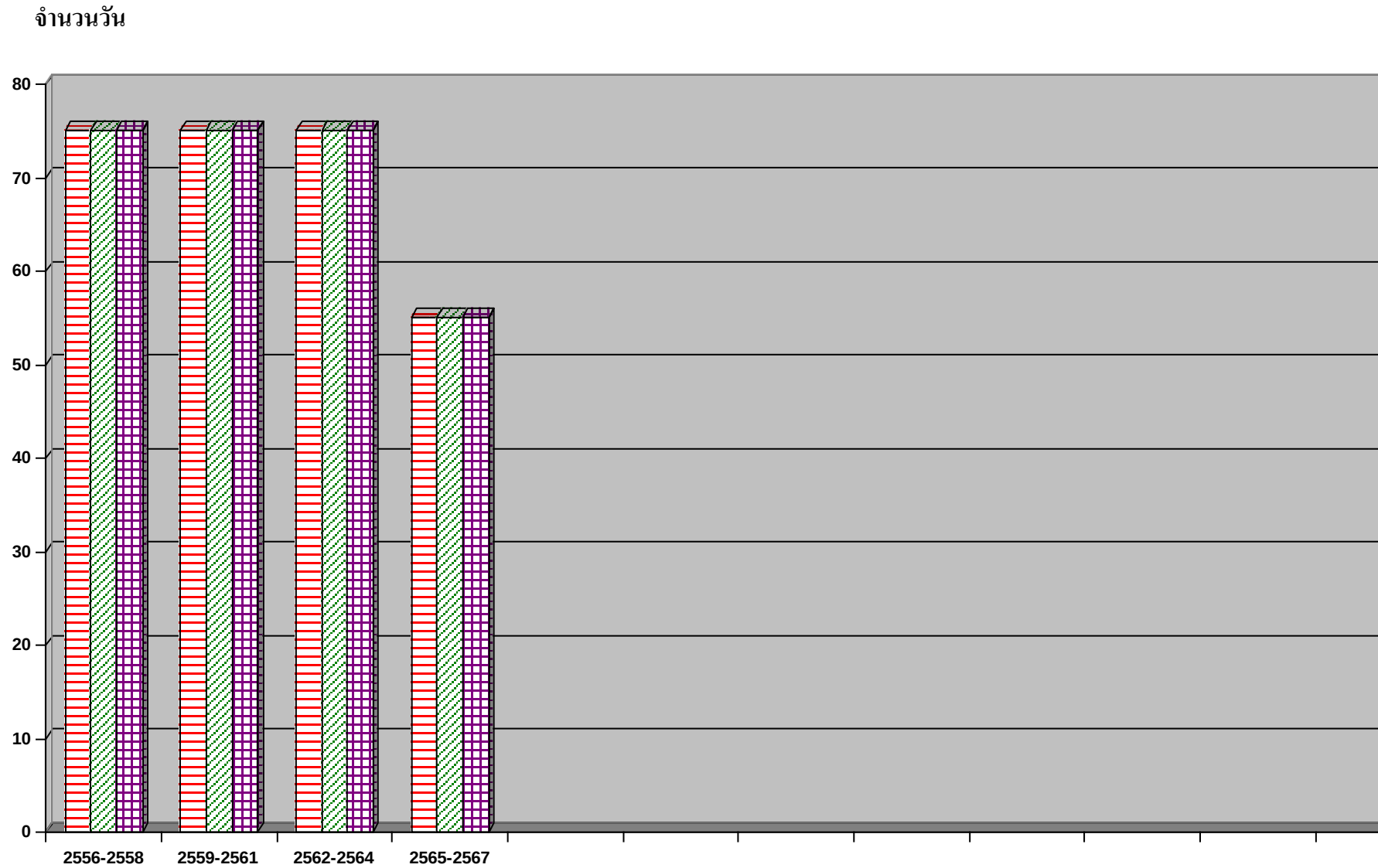
กราฟแสดงความสัมพันธ์ระหว่างเงินโบนัส (อายุครบ 2 ปี แต่ยังไม่ครบ 4 ปี) กับปีพ.ศ.ที่มีผลบังคับใช้

จำนวนวัน



ปีพ.ศ.

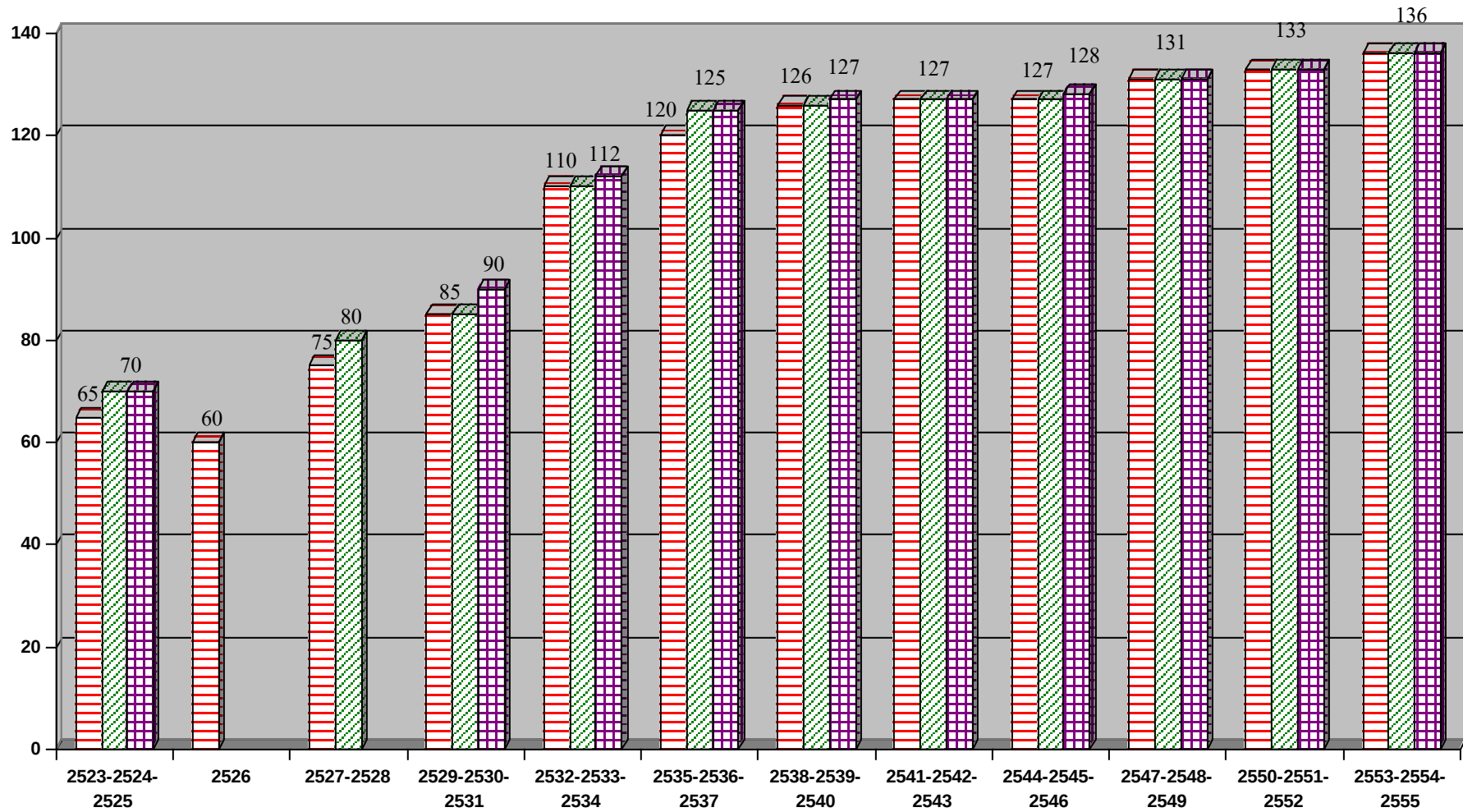
กราฟแสดงความสัมพันธ์ระหว่างเงินโบนัส (อายุครบ 2 ปี แต่ยังไม่ครบ 4 ปี) กับปีพ.ศ.ที่มีผลบังคับใช้(ต่อ)



ปีพ.ศ.

กราฟแสดงความสัมพันธ์ระหว่างเงินโบนัส (อายุครบ 4 ปี ขึ้นไป) กับปีพ.ศ.ที่มีผลบังคับใช้

จำนวนวัน



กราฟแสดงความสัมพันธ์ระหว่างเงินโบนัส (อายุครบ 4 ปี ขึ้นไป) กับปีพ.ศ.ที่มีผลบังคับใช้

จำนวนวัน

