

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ระหว่าง

สหภาพแรงงานไทยเรยอน

กับ

บริษัทไทยเรยอน จำกัด

บริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2538

ตามที่ฝ่ายคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานไทยเรยอน ได้ยื่นข้อเรียกร้องขอเปลี่ยนแปลงข้อตกลงของสภาพการจ้างต่อบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2538 รวม 47 ข้อ (ตามสำเนาข้อเรียกร้องแนบท้ายนี้) และบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน) ได้ยื่นข้อเรียกร้องขอเปลี่ยนแปลงข้อตกลงของสภาพการจ้างต่อสหภาพแรงงานไทยเรยอน เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2538 รวม 8 ข้อ (ตามสำเนาข้อเรียกร้องแนบท้ายนี้)

ฝ่ายบริหารของบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน) และผู้แทนของสหภาพแรงงานไทยเรยอน ได้เริ่มเจรจากันครั้งแรกเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2538 โดยให้นำข้อเรียกร้องทั้งหมดมาเจรจาร่วมกัน และในที่สุดผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตามรายนามท้ายข้อตกลงนี้ สามารถทำความตกลงกันได้เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2538 ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง” ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 1. และข้อเรียกร้องของบริษัทฯ ข้อที่ 2. :

การปรับอัตราค่าจ้างเมื่อมีประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่

1. เมื่อรัฐบาลประกาศเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ บริษัทฯ จะปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1.1 กรณีค่าจ้างขั้นต่ำใหม่เพิ่มขึ้นไม่เกิน 5 บาท จะปรับให้เท่ากับจำนวนเงินที่เพิ่มขึ้นจากเดิมให้กับพนักงานทุกคน

1.2 กรณีที่ค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นจากเดิมเกินกว่า 5 บาท จะปรับค่าจ้างดังนี้

1.2.1 บริษัทฯ จะปรับค่าจ้าง 50% ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ที่เพิ่มขึ้นจากค่าจ้างขั้นต่ำเดิมให้กับพนักงานที่มีค่าจ้างตั้งแต่ระดับค่าจ้างถ้วนเฉลี่ยขึ้นไป

1.2.2 ส่วนพนักงานที่มีค่าจ้างต่ำกว่าอัตราค่าจ้างถ้วนเฉลี่ยลงไปถึงค่าแรงขั้นต่ำ บริษัทฯ จะปรับให้ 100% ของจำนวนเงินที่เพิ่มขึ้น

คำว่า “ ค่าจ้างถ้วนเฉลี่ย ” หมายถึง ค่าจ้างพนักงานตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ลงข้อที่ 3 วันที่ 4 กรกฎาคม 2535 ทุกคนหารด้วยจำนวนคน

1.3 การปรับจำนวนเงินเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามข้อนี้ให้ปรับจำนวนเงินตามข้อ 1.2.1 และ 1.2.2 ให้แก่พนักงานที่มีค่าจ้างหรือเงินเดือนต่ำกว่า 18,000 บาท ลงมา

เท่านั้น

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพ ข้อที่ 2. และข้อเรียกร้องของบริษัทฯ ข้อที่ 1. :

เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ

ให้ยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 2 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2535 และตกลงกำหนดจำนวนเงินกัน ดังนี้

2.1 ตั้งแต่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2538 เป็นจำนวนเงิน 3,400 บาท/เดือน

2.2 ตั้งแต่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2539 เป็นจำนวนเงิน 3,600 บาท/เดือน

2.3 ตั้งแต่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2540 เป็นจำนวนเงิน 3,800 บาท/เดือน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 3. เงินสะสม

แก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 5 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2535 ดังนี้

3.1 พนักงานใดซึ่งถูกหักเงินสะสมรวมกับระยะเวลาที่จ่ายเงินสะสมไว้กับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้วครบ 15 ปี บริษัทฯ จะถอนเงินฝากจากธนาคารกรุงเทพ จำกัด สาขาอ่างทอง และบริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินสมทบเท่ากับจำนวนเงินสะสม (ยกเว้นดอกเบี่ย) ที่มีอยู่ในธนาคารกรุงเทพ จำกัด สาขาอ่างทอง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2536 และนำฝากในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน) ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ในนามของพนักงานแต่ละคน

3.2 เมื่อพนักงานพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานเนื่องจากถูกลดโทษทางวินัยถึงขั้นไล่ออกจากงาน หรือปลดออกจากงาน บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินสมทบในส่วนของเงินสะสมและหรือเงินสะสมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

3.2.1 จ่ายเงินสะสมและเงินสมทบครบ 5 ปีแต่ไม่ครบ 10 ปี บริษัทฯ จะจ่ายเงินสมทบให้ 50% ของจำนวนเงินสะสมและหรือเงินสะสมในกองทุนฯ แล้วแต่กรณี

3.2.2 จ่ายเงินสะสมและเงินสมทบครบ 10 ปีขึ้นไป บริษัทฯ จะจ่ายเงินสมทบให้ 100% ของจำนวนเงินสะสมและหรือเงินสะสมในกองทุนฯ แล้วแต่กรณี

3.3 การจ่ายเงินสมทบเงินสะสมของบริษัทฯ และหรือเงินสมทบตามระเบียบของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน) ซึ่งจดทะเบียนแล้วให้เป็นไปตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิม

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 4. และข้อเรียกร้องของบริษัทฯ ข้อที่ 3. :

การประกันสุขภาพหมู่

ให้ยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 25 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2529 และข้อ 11 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2532 และให้ใช้โครงการประกันสุขภาพหมู่ ดังข้อตกลงนี้

ให้ใช้ระบบ “โครงการประกันสุขภาพหมู่” ให้กับพนักงานทุกคนโดยรวมถึงสามี , ภรรยา และบุตรตามกฎหมายของพนักงาน โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

4.1 พนักงานของบริษัทฯ สามี ภรรยา และบุตร (อายุตั้งแต่ 2 สัปดาห์ ถึง 20 ปีบริบูรณ์ และยังไม่ได้สมรส) ตามกฎหมายพนักงานจะได้รับการคุ้มครองตาม “โครงการประกันสุขภาพหมู่”

4.2 การคุ้มครองตามโครงการนี้จะคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลนอกงาน ซึ่งรวมอุบัติเหตุหรือการเจ็บป่วยธรรมดาให้กับบุคคลตามข้อ 4.1 ทั้งหมด

4.3 ผลประโยชน์ที่จะได้รับตามโครงการประกันสุขภาพหมู่ มีดังนี้

4.3.1 กรณีเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลในฐานะผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก ;

1. ค่าห้องและค่าอาหารวันละ 1,000 บาท

(สูงสุด 30 วัน ต่อการเจ็บป่วยแต่ละครั้ง)

2. ค่าใช้จ่ายและบริการทั่วไปของโรงพยาบาล 20,000 บาท

(สูงสุดต่อการเจ็บป่วยแต่ละครั้ง)

3. ค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัด 12,000 บาท

(ตามความเป็นจริงแต่ละครั้ง)

4. ค่าธรรมเนียมแพทย์ดูแล วันละ 150 บาท

(สูงสุด 30 วัน ต่อการเจ็บป่วยแต่ละครั้ง)

5. ค่ารักษาแพทย์พิเศษเฉพาะโรค	1,500 บาท
(จะนำไปรวมกับข้อ 2 และข้อ 3 แล้วแต่กรณี)	
6. ค่ารักษาพยาบาลฉุกเฉิน	1,000 บาท
(สูงสุดต่อการบาดเจ็บแต่ละครั้ง)	
7. ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกกับโรงพยาบาล	400 บาท
ค่ารักษาผู้ป่วยนอกกับคลินิก	100 บาท
(15 ครั้งต่อ 1 วันต่อโรค สูงสุดไม่เกิน 30 ครั้งต่อปี)	
8. ค่าผ่าตัดเพราะการคลอดบุตรตามความเห็นของแพทย์	3,000 บาท
ค่าคลอดบุตรปกติและแท้งบุตร	1,500 บาท
9. ค่าถอนฟัน (สูงสุดต่อปีไม่เกิน 300)	300 บาท
10. ค่ารักษาพยาบาลในโรงพยาบาล (คนไข้ใน) และ	
ต้องรักษาต่อเนื่องเมื่อแพทย์นัดหมายครั้งละ	500 บาท
(ภายในระยะเวลาไม่เกิน 45 วัน นับตั้งแต่วันที่ออกจากโรงพยาบาล)	

4.4 กรณีพนักงาน คู่สมรส หรือบุตรของพนักงาน เข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลโดยใช้เครดิต บริษัทฯ จะจ่ายเงินส่วนที่เกินจากการคุ้มครองตามตารางผลประโยชน์ ข้อที่ 1 – 10 แทนพนักงานไปก่อนและจะหักคืนจนกว่าจะครบ ดังนี้

4.4.1 กรณีได้รับค่าจ้าง ณ วันสิ้นเดือน หักคืนเดือนละ 1,000 บาท

4.4.2 กรณีพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเดือนละ 2 งวด หักคืนงวดละ 500 บาท

สำหรับเงินซึ่งบริษัทฯ จะออกแทนพนักงานนั้นจะเป็นเงินซึ่งเกินจากตารางผลประโยชน์ข้อ

4.3 ไม่เกิน 80,000 บาท หากจำนวนเงินกว่า 80,000 บาท พนักงานต้องนำหลักทรัพย์หรือ

ข้าราชการตั้งแต่ ซี 3 หรือพนักงานอื่น จำนวน 2 คน ค้ำประกันต่อบริษัทฯ โดยพลัน

4.5 บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลกรณีการเข้ารับการรักษาพยาบาลโดยใช้เงินสดให้ แก่พนักงานภายใน 5 วัน นับตั้งแต่วันที่พนักงานผู้นั้นได้มอบหลักฐานถูกต้อง

4.6 ให้สามารถรับการรักษาพยาบาลเครดิตโดยใช้คลินิกซึ่งตั้งอยู่บริเวณเขตอำเภอ เมืองอ่างทอง จำนวน 3 คลินิก และเขตอำเภอป่าโมก เขตอำเภอวิเศษชัยชาญ สถานที่ละ 1 แห่ง

4.7 กรณีรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลเอกชนใช้โรงพยาบาลเอกชนจำนวน 5 โรงพยาบาลในกรุงเทพมหานคร คือ

1. โรงพยาบาลเปาโลเมโมเรียล
2. โรงพยาบาลวิภาวดี
3. โรงพยาบาลมิชชั่น
4. โรงพยาบาลพญาไท 1
5. โรงพยาบาลพญาไท 2

4.8 กรณีรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลของรัฐบาล ให้ใช้เครดิตที่โรงพยาบาลอ่างทอง

4.9 ให้ใช้โรงพยาบาลโดยใช้เครดิตในโรงพยาบาลต่อไปนี้ด้วย

4.9.1 โรงพยาบาลอ่างทองเวชการ จังหวัดอ่างทอง

4.9.2 โรงพยาบาลราชธานี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

4.10 กรณีพนักงานเข้ารับการรักษาพยาบาลที่คลินิกเอกชน โรงพยาบาลเอกชน หรือ โรงพยาบาลของ รัฐบาล นอกเหนือจากข้อ 4.6 , 4.7 , 4.8 , 4.9 ให้พนักงานจ่ายค่ารักษาพยาบาลเป็นเงินสดและนำบิลค่า รักษาพยาบาลมาเบิกจากบริษัท การจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลตามบิลจะจ่ายเท่ากับ จำนวนเงินคุ้มครองตาม “โครงการประกันสุขภาพหมู่” นี้

4.11 กรณีการเปลี่ยนแปลงโรงพยาบาลของรัฐบาลหรือโรงพยาบาลเอกชนให้ทั้งสองฝ่ายเป็นผู้พิจารณา ตัดสิน

4.12 กรณีเปลี่ยนแปลงชื่อคลินิกในจังหวัดต่างของสำหรับการใช้เครดิต ตามข้อ 4.6 ให้อยู่ในดุลยพินิจ ของฝ่ายจัดการตามแต่จะเห็นสมควร

4.13 กรณีพบว่าใบเสร็จรับเงินได้อาจสูญไปในทางไม่สุจริต บริษัทฯ สามารถใช้เวลาตรวจสอบได้ตาม เวลาอันสมควร และพนักงานผู้ทุจริตอาจถูกลงโทษทางวินัย

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 5. และข้อเรียกร้องของบริษัทฯ ข้อที่ 7. :

เงินโบนัสประจำปี

5.1 บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินโบนัสประจำปี พ.ศ. 2538 ให้แก่พนักงาน ดังนี้

อายุงาน	ได้รับเงินโบนัสเท่ากับค่าจ้าง
ครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 2 ปี	101 วัน
ครบ 2 ปี แต่ไม่ครบ 4 ปี	106 วัน
ครบ 4 ปี ขึ้นไป	126 วัน

5.2 บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินโบนัสประจำปี พ.ศ. 2539 ให้แก่พนักงาน ดังนี้

อายุงาน	ได้รับเงินโบนัสเท่ากับค่าจ้าง
---------	-------------------------------

ครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 2 ปี 101 วัน

ครบ 2 ปี แต่ไม่ครบ 4 ปี 106 วัน

ครบ 4 ปี ขึ้นไป 126 วัน

5.3 บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินโบนัสประจำปี พ.ศ. 2540 ให้แก่พนักงาน ดังนี้

อายุงาน	ได้รับเงินโบนัสเท่ากับค่าจ้าง
ครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 2 ปี	102 วัน
ครบ 2 ปี แต่ไม่ครบ 4 ปี	107 วัน
ครบ 4 ปี ขึ้นไป	127 วัน

5.4 พนักงานที่ทำงานครบ 6 เดือนขึ้นไปแต่ยังไม่ครบ 1 ปี โดยนับถึงวันจ่ายเงินโบนัสให้ได้รับเงินโบนัสลดลงตามส่วนตามจำนวนวันของอายุงาน 1 ปี

5.5 สำหรับระเบียบการหักเงินโบนัสให้เป็นไปตามระเบียบเดิม

5.6 พนักงานเมื่อปฏิบัติงานกับบริษัทฯ ครบ 5 ปีขึ้นไป และลาออกจากบริษัทฯ หรือพนักงานที่เสียชีวิตระหว่างปี บริษัทฯ จะจ่ายเงินโบนัสให้ตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ทำงานในปีนั้น

5.7 ข้อตกลงเรื่องโบนัสนี้ สหภาพแรงงานฯ ให้สัตยาบันว่าเป็นข้อตกลงที่สมบูรณ์และไม่ขอแก้ไขเพิ่มเติมอีกเมื่อข้อตกลงนี้หมดอายุแล้ว ทั้งนี้เว้นแต่บริษัทฯ ประสบปัญหาทางเศรษฐกิจและการตลาดจึงจะให้ผู้แทนทั้งสองฝ่ายพิจารณาทบทวนได้

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 6. เงินช่วยเหลือเมื่อพนักงานถึงแก่กรรม

ให้ยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 13 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2535 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้

แทนเมื่อพนักงานถึงแก่กรรม บริษัทฯ จะจ่ายเงินช่วยเหลือค่าทำศพคนละ 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) ให้แก่ทายาทตามลำดับความสำคัญให้แก่ทายาท ดังนี้

ก. พนักงานซึ่งมีคู่สมรสโดยถูกต้องตามกฎหมาย (จดทะเบียนสมรส) จ่ายให้กับคู่สมรส ทั้งหมด

ข. พนักงานซึ่งมีคู่สมรสโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมาย (ไม่จดทะเบียนสมรส) จ่ายให้สามีหรือภรรยา 2 ส่วน และจ่ายให้บิดาหรือมารดาของพนักงานอีก 1 ส่วน

ค. พนักงานโสด จะจ่ายให้บิดาหรือมารดาของพนักงานทั้งหมด

ง. หากพนักงานถึงแก่กรรมและไม่มีทายาทตามข้อ ก , ข , ค จ่ายให้แก่ทายาทอื่นตามกฎหมาย

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 7. งบประมาณ (การทัศนาวจร , งานปีใหม่ , การกีฬา)

7.1 งบประมาณเพื่อการทัศนาวจร

7.1.1 บริษัทฯ ตกลงจัดงบประมาณสำหรับการทัศนาวจรให้แก่พนักงาน ดังนี้

พ.ศ. 2538 เป็นจำนวนเงิน 180,000 บาท

พ.ศ. 2539 เป็นจำนวนเงิน 190,000 บาท

พ.ศ. 2540 เป็นจำนวนเงิน 200,000 บาท

7.1.2 บริษัทฯ ตกลงจัดกะของพนักงานที่วันหยุดประจำสัปดาห์วันเดียวกันให้มีกะทำงาน

ตรงกันด้วย

ส่วนการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องนี้ให้เป็นไปตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิม

7.2 งบประมาณเพื่อการจัดงานส่งท้ายปีเก่าและต้อนรับปีใหม่

บริษัทฯ ตกลงจัดงบประมาณสำหรับจัดงานส่งท้ายปีเก่าและต้อนรับปีใหม่ ดังนี้

พ.ศ. 2538 เป็นจำนวนเงิน 190,000 บาท

พ.ศ. 2539 เป็นจำนวนเงิน 200,000 บาท

พ.ศ. 2540 เป็นจำนวนเงิน 210,000 บาท

ส่วนการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องนี้ให้เป็นไปตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิม

7.3 งบประมาณเพื่อการกีฬา

7.3.1 บริษัทฯ ตกลงจัดงบประมาณเพื่อการกีฬาให้แก่พนักงาน ดังนี้

พ.ศ. 2538 เป็นจำนวนเงิน 110,000 บาท

พ.ศ. 2539 เป็นจำนวนเงิน 120,000 บาท

พ.ศ. 2540 เป็นจำนวนเงิน 130,000 บาท

7.3.2 กรณีพนักงานซึ่งเป็นนักกีฬาได้รับบาดเจ็บ เนื่องจากการแข่งขันกีฬาในฐานะนักกีฬาของแผนกต่าง ๆ ในฤดูกาลแข่งขัน หรือนักกีฬาในนามของบริษัทฯ และต้องเข้าพักรักษาตัวในโรงพยาบาลเกินกว่า 15 วันติดต่อกัน บริษัทฯ จะไม่นำวันลาป่วยดังกล่าวคำนวณการขึ้นเงินค่าจ้างประจำปีและการจ่ายเงินโบนัส

ส่วนการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องนี้ให้เป็นไปตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิม

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพ ข้อที่ 8. : การจัดงานเลี้ยงส่งกรณีพนักงานเกษียณอายุ

ให้ยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 15 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2535 และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

เมื่อพนักงานคนใดครบกำหนดเกษียณอายุตามระเบียบของบริษัทฯ หรือขอเกษียณอายุก่อนครบกำหนดตามระเบียบของบริษัทฯ บริษัทฯ ตกลงจัดซื้อของที่ระลึกให้กับพนักงานผู้นั้นมูลค่าประมาณ 2,500 บาท (สองพันห้าพันบาทถ้วน) และจัดงานเลี้ยงส่งให้แก่พนักงานผู้เกษียณอายุโดยจ่ายให้เป็นรายบุคคล เป็นเงินคนละ 75 บาท (เจ็ดสิบบาทถ้วน) ตามจำนวนพนักงานที่มีอยู่ในแผนกนั้น ทั้งนี้จะไม่น้อยกว่า 2,500 บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน) ต่อการจัดเลี้ยงส่งให้แก่พนักงานที่เกษียณอายุแต่ละคน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพ ข้อที่ 9. : ทุนการศึกษาบุตรพนักงาน

บริษัทฯ ตกลงจัดทุนการศึกษาให้แก่บุตรพนักงานซึ่งมีเงินเดือนไม่เกินเดือนละ 16,000 บาท

ดังนี้

9.1 ปีการศึกษา พ.ศ. 2538 ปีละ 90 ทุน ๆ ละ 1,400 บาท

9.2 ปีการศึกษา พ.ศ. 2539 ปีละ 100 ทุน ๆ ละ 1,400 บาท

9.3 ปีการศึกษา พ.ศ. 2540 ปีละ 100 ทุน ๆ ละ 1,400 บาท

เงื่อนไขอื่น ๆ ให้เป็นไปตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิม

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพ ข้อที่ 10. : เงินรางวัลความเพียรประจำปี

ให้ยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสหภาพการจ้างข้อที่ 18 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2535 และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

บริษัทฯ ตกลงให้เงินรางวัลความเพียรประจำปีแก่พนักงานตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 3 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2535 หากพนักงานผู้นั้นปฏิบัติงานเต็มตลอดปีปฏิทิน คือ ไม่ลาป่วย ไม่ขาดงาน ไม่ลาพักตลอดปี หรือมาทำงานสายครั้งละไม่เกิน 5 นาที รวมไม่เกิน 30 นาทีต่อปี จะได้รับรางวัลความเพียร ณ วันจัดงานส่งท้ายปีเก่าและต้อนรับปีใหม่ ดังนี้

10.1 กรณีพนักงานซึ่งปฏิบัติงานเฉพาะเวลาปกติ (กะจี) ให้ได้รับรางวัลความเพียรคนละ 5,500 บาท (ห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

10.2 กรณีพนักงานซึ่งปฏิบัติงานเป็นกะ (กะเช้า , กะบ่าย , กะดึก) ให้ได้รับรางวัลความเพียรคนละ 6,500 บาท (หกพันห้าร้อยบาทถ้วน)

10.3 พนักงานคนใดทำงานเข้ากะ (เอ , บี , ซี) สลับกับกะปกติ (จี) หากรวมจำนวนวันซึ่งได้ปฏิบัติงานตลอดปีในกะ เอ , บี หรือ ซี แล้วน้อยกว่า 180 วัน ให้ได้รับรางวัลตามข้อ 10.1 หากมากกว่า 180 วัน ให้ได้รับรางวัลตามข้อ 10.2 แล้วแต่กรณีการลาเหล่านี้ไม่นำมาพิจารณาในการได้รับสิทธิรางวัลความเพียร คือ พนักงาน

ซึ่งกลางานเพื่องานศพบิดา มารดา คู่สมรสหรือบุตร ลาแต่งงานลาเพื่อให้การเป็นพยานในศาล ลาเพื่อรับการ เกณฑ์ทหารตามกำหนดของทางราชการ ทั้งนี้รวมกันต้องไม่เกิน 8 วัน และพนักงานซึ่งประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพ ข้อที่ 11. : การปรับปรุงห้องพักพนักงานจุด 8

11.1 บริษัทฯ ตกลงจัดทำตู้ชนิดแขวนผนังขนาดความกว้างประมาณ 60 x 150 ซม. ที่ห้องพักชายโสด และหญิงโสด ห้องละ 1 ตู้

11.2 บริษัทฯ ตกลงจัดซื้อหรือซ่อมแซมตู้เหล็กสำหรับเก็บเสื้อผ้าเท่ากับจำนวนพนักงานที่พักอาศัยในแต่ละห้อง ส่วนการพิจารณาว่าห้องใดควรจัดซื้อหรือซ่อมแซมให้ทั้งสองฝ่ายพิจารณาดัดสินและเสนอฝ่ายบริหารระดับสูงพิจารณาสั่งการต่อไป

11.3 บริษัทฯ ตกลงจัดซื้อหรือซ่อมแซมเตียง ที่นอน โต๊ะรับประทานอาหาร เก้าอี้รับประทานอาหาร ส่วนการพิจารณาว่าห้องใดควรจัดซื้อหรือซ่อมแซมให้ทั้งสองฝ่ายพิจารณาดัดสินและเสนอฝ่ายบริหารระดับสูงพิจารณาสั่งการต่อไป

11.4 บริษัทฯ ตกลงติดตั้งกริ่งสัญญาณเรียกหาให้ห้องพักครบถ้วนทุกห้อง และติดตั้งผ้าเพดานให้ครบทุกห้อง

11.5 บริษัทฯ ตกลงติดตั้งจานรับสัญญาณดาวเทียมเพื่อนำสัญญาณไปยังบริเวณห้องพักของพนักงานทุกห้อง

การดำเนินการตามข้อ 11.1 – 11.5 จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 6 เดือน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพ ข้อที่ 12. : ต่อเติมสำนักงานสหภาพ และสหกรณ์ออมทรัพย์

บริษัทฯ ตกลงขยายสำนักงานสหภาพแรงงานและสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ โดยทำเป็นอาคารสองชั้นขนาดพื้นที่ชั้นละประมาณ 54 ตารางเมตร (รวมประมาณ 108 ตารางเมตร)

ทั้งนี้บริษัทฯ จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 10 เดือน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 13. : ที่จอดรถยนต์

บริษัทฯ ตกลงสร้างที่จอดรถยนต์แบบมาตรฐานยาวเท่ากับความยาวแนวโค้งดิ่งใกล้สนามฟุตบอล ทั้งนี้บริษัทฯ จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 6 เดือน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 14. : การลาของกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ และกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ

ให้ยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 25 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 25435 และใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

บริษัทฯ ตกลงอนุญาตให้กรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ และสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ลาไปร่วมกิจกรรมของสหภาพแรงงานและกิจกรรมของสหกรณ์ฯ ได้คราวละไม่เกิน 2 คน และรวมวันลาทั้งหมดของทุกคนจะต้องไม่เกินปีละ 100 วัน โดยได้รับค่าจ้างเท่ากับวันทำงานปกติ

การลาดังกล่าวจะต้องทำเป็นหนังสือพร้อมแสดงหลักฐานต่อบริษัทฯ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วัน คำปี “ปี” หมายถึง “ปีปฏิทิน”

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 15. : การขอลาเพื่อการอบรมของสมาชิกสหภาพแรงงานฯ

ให้เป็นไปตามระเบียบเดิม

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 16. : งบประมาณการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ของสหภาพแรงงานฯ

บริษัทฯ จัดงบประมาณสนับสนุนการประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสหภาพแรงงานฯ

ประจำปี พ.ศ. 2538	จำนวนเงิน	25,000 บาท
-------------------	-----------	------------

ประจำปี พ.ศ. 2539	จำนวนเงิน	28,000 บาท
-------------------	-----------	------------

ประจำปี พ.ศ. 2540 จำนวนเงิน 30,000 บาท

การจ่ายดังกล่าวให้สหภาพแรงงานฯ นำใบเสร็จแสดงค่าใช้จ่ายแต่ละรายการมอบให้บริษัทฯ ทุกครั้ง

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 17. : เบี้ยขยันประจำเดือน

ผู้แทนทั้งสองฝ่ายตกลงให้ใช้ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิม

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 18. : การปรับฐานค่าจ้างหรือเงินเดือน

บริษัทฯ จะเป็นผู้พิจารณาตามที่เห็นสมควร

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 19. : ชั่วโมงการทำงาน

ทั้งสองฝ่ายตกลงให้ใช้ข้อบังคับในการทำงานของบริษัทฯ เช่นเดิม

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 20. : ปรับปรุงถนนทางเข้าจุด 8

บริษัทฯ ตกลงดำเนินการขยายการปรับระดับถนนทางเข้าจุด 8 จกหน้าหอพักบริษัทไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด เข้ามาให้แล้วเสร็จภายใน 6 เดือน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 21. : ปรับปรุงระบบระบายน้ำที่หอพัก

บริษัทฯ ตกลงดำเนินการติดตั้งปั้มน้ำหรือวิธีการอื่นใดเพื่อมิให้เกิดน้ำท่วมขังในฤดูฝน ณ

บริเวณหอพักพนักงานจุด 8

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 22. : การติดตั้งโทรศัพท์สาธารณะที่จุด 8

บริษัทฯ ตกลงติดตั้งตู้โทรศัพท์สาธารณะที่บริเวณจุด 8 ให้แล้วเสร็จภายใน 6 เดือน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 23. : บริเวณที่พักรอของพนักงานขับรถ

บริษัทฯ ตกลงดำเนินการจัดหาที่พักของพนักงานขับรถของบริษัทฯ ให้ดังนี้

23.1 ระหว่างเวลา 08.00 น. – 17.00 น. ให้ใช้ห้องชั้น 2 ของแผนกสตรี

23.2 ระหว่างเวลา 17.00 น. – 08.00 น. ให้ใช้บริเวณห้องซักรีดซึ่งมีสิ่งอำนวยความสะดวกทุกอย่างอยู่แล้ว

23.3 เมื่อบริษัทฯ ต้องใช้ประโยชน์ของห้องตามข้อ 23.2 บริษัทฯ ตกลงจัดสร้างที่พักรอ ณ บริเวณอื่นพร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ ในอนาคต

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพ ข้อที่ 24. : กรณีบริษัทฯ ออกหุ้นเพิ่มทุนใหม่

กรณีบริษัทฯ เพิ่มทุนจดทะเบียนโดยการออกหุ้นใหม่ บริษัทฯ ตกลงนำประกาศซึ่งได้ประกาศทางหนังสือพิมพ์ตีพิมพ์ประกาศ ณ ป้ายประกาศของบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานซึ่งมีความประสงค์จะซื้อหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ทราบ

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพ ข้อที่ 26. : เพิ่มผู้ทำน้ำเย็น

26.1 บริษัทฯ ตกลงซื้อผู้ทำน้ำเย็นชนิดก๊อกรเดียวเพื่อติดตั้งให้แก่พนักงานห้องปฏิบัติการเคมี

26.2 สำหรับผู้ทำน้ำเย็นสำหรับห้องซักรีดให้ใช้ร่วมกับพนักงานขับรถ บริษัทฯ จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 2 เดือน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพ ข้อที่ 27. : ปรับปรุงห้องพักผ่อนพนักงานจุด 8

27.1 บริษัทฯ ตกลงทำไม้หนีบหนังสือพิมพ์และให้มีคนอำนวยความสะดวกเพื่อให้พนักงานยืมหนังสือหรือคืนหนังสือในเวลาระหว่าง 10.00 น. – 12.00 น. ยกเว้นวันอาทิตย์หรือวันหยุดตามประเพณีของบริษัทฯ

27.2 จัดซื้อเก้าอี้ พิวอี้ ชนิดเท้าแขน จำนวน 15 ตัว บริษัทฯ จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 2 เดือน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพ ข้อที่ 28. : การพิจารณาอุทธรณ์ของพนักงานผู้ถูกให้ออกจากงานเมื่อพนักงานถูกลงโทษถึงขั้นถูกให้ออกจากงานและยื่นอุทธรณ์ตามระเบียบของบริษัทฯ บริษัทฯ

จะดำเนินการ คือ

28.1 กรณีอุทธรณ์ต่อผู้จัดการฝ่ายบริหารงานบุคคลและรุกรการใช้เวลาไม่เกิน 7 วันทำงาน นับตั้งแต่วันที่ยื่นอุทธรณ์

28.2 กรณีอุทธรณ์ต่อประธานบริษัทฯ ใช้เวลาไม่เกิน 10 วันทำงาน นับตั้งแต่วันที่ยื่นอุทธรณ์

28.3 เมื่อการอุทธรณ์ตามข้อ 28.1 และ 28.2 นั้น เป็นคุณแก่ผู้อุทธรณ์แล้ว หากปรากฏว่าใช้เวลารวมกันเกินกว่า 17 วันทำงาน บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างให้สำหรับระยะเวลาที่เกินกว่า 17 วัน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 29. : การจ่ายเงินคืนเมื่อพนักงานครบกำหนดเกษียณอายุ

เมื่อพนักงานเกษียณอายุตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ บริษัทฯ จะจ่ายเงินซึ่งพนักงานมีสิทธิได้รับภายในระยะเวลา 7 วันทำงาน นับแต่วันสิ้นสุดสภาพการเป็นพนักงาน ทั้งนี้ไม่รวมการจ่ายเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นการเฉพาะ

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 30. :

30.1 เงินช่วยเหลือกรณีบิดา มารดา คู่สมรสหรือบุตร ที่ขอด้วยกฎหมายถึงแก่กรรม

กรณีบิดา มารดา คู่สมรสหรือบุตร ที่ขอด้วยกฎหมายของพนักงานถึงแก่กรรมบริษัทฯ จะทำบุญรายละ 5,000 บาท พร้อมหรีดคารวะศพในนามของบริษัทฯ 1 พวง

30.2 เงินช่วยเหลือกรณี อุปสมทบ หรืองานมงคลสมรส

กรณีพนักงานอุปสมบท หรือสมรส บริษัทฯ จะจ่ายเงินทำบุญหรือเงินช่วยเหลือคนละ 2,500 บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

พนักงานซึ่งได้รับสิทธิตามข้อนี้จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ซึ่งบริษัทฯ กำหนดไว้เดิม

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 32. : เครื่องกรองน้ำ

บริษัทฯ ตกลงดำเนินการนำน้ำจากตู้น้ำเย็นเพื่อให้ห้องปฏิบัติการเคมีตรวจสอบ หากผลการตรวจสอบพบว่าอาจไม่เหมาะสมต่อการบริโภคแล้ว บริษัทฯ จะดำเนินการติดตั้งเครื่องกรองน้ำให้

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 33. : การแต่งตั้งพนักงานเพื่อทำหน้าที่แทนพนักงานที่ได้เลื่อนตำแหน่ง

ผู้แทนทั้งสองฝ่ายตกลงให้อยู่ในดุลยพินิจของฝ่ายจัดการตามแต่ละพิจารณาเห็นสมควร

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 34. : ซุปเปอร์ไฮเซออร์ที่แผนกช็อกซิลลารี ผลิต

ผู้แทนทั้งสองฝ่ายตกลงให้อยู่ในดุลยพินิจของฝ่ายจัดการตามแต่ละพิจารณาเห็นสมควร

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 35. : การเพิ่มพนักงานในแผนกต่าง ๆ

ผู้แทนทั้งสองฝ่ายตกลงให้อยู่ในดุลยพินิจของฝ่ายจัดการตามแต่ละพิจารณาเห็นสมควร

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 36. : เงินกู้โดยไม่มีดอกเบี้ย

ให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 28 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2526 ดังต่อไปนี้

36.1 กรณีกู้เพื่อการรักษาพยาบาล บิดา มารดา บริษัทฯ ให้กู้ในวงเงิน 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) โดยบริษัทฯ จะหักเงินค่าจ้างของพนักงานเพื่อการผ่อนชำระหนี้เงินกู้ในระยะเวลาไม่เกิน 40 งวด สำหรับพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายงวดหรือ 20 งวด สำหรับพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนแล้วแต่กรณี

36.2 กรณีกู้เพื่อการซื้อที่ดิน ค่าเล่าเรียนบุตร อุปสมบท หรือแต่งงาน บริษัทฯ ให้กู้ในวงเงิน 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยบริษัทฯ จะหักเงินค่าจ้างของพนักงานเพื่อการผ่อนชำระหนี้เงินกู้ในระยะเวลาไม่เกิน 20 งวด สำหรับพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายงวด หรือ 10 งวด สำหรับพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนแล้วแต่กรณี

ส่วนการดำเนินการหรือเงื่อนไขอื่น ๆ เกี่ยวกับเรื่องนี้ให้เป็นไปตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิม

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 37. : ปรับปรุงระบบการระบายอากาศที่ซิมเพลค

ผู้แทนทั้งสองฝ่ายตกลงให้คณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงานเป็นผู้พิจารณาเกี่ยวกับระบบการระบายอากาศบริเวณที่ทำงานของโอปะเรเตอร์ที่หน่วยงานซิมเพลคตามความเหมาะสม

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 38. : การหยุดเครื่องสปินนิ่ง

บริษัทฯ ตกลงที่จะหยุดเครื่องสปินนิ่งแม่ทขึ้นเมื่อซ่อมเครื่องดรายเยอร์หรือเบลลิงเพรสเกินกว่า 1 ชั่วโมง

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 39. : ห้องอาบน้ำที่หน่วยงานบำบัดน้ำเสีย

บริษัทฯ ตกลงสร้างห้องอาบน้ำ 1 ห้อง ให้แก่พนักงานที่หน่วยงานบำบัดน้ำเสีย

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 40. : การติดตั้งเครื่องปรับอากาศที่ห้องประชุมของแผนกแอลซิลลารี ผลิต

บริษัทฯ ตกลงติดตั้งเครื่องปรับอากาศในห้องประชุมของแผนกแอลซิลลารี ผลิต จำนวน 1 เครื่อง

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 41. : ผู้รับเหมาคนงานทำสวน

บริษัทฯ ตกลงดำเนินการเพื่อให้ผู้รับเหมาที่มีข้อบังคับในการทำงานและการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำและกฎหมายประกันสังคมต่อไป โดยให้ผู้รับเหมาส่งเอกสารการดำเนินการดังกล่าวให้แก่บริษัทฯ ทราบ

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 42. : ขอเกษียณอายุก่อนกำหนด

เมื่อพนักงานขอเกษียณอายุก่อนครบกำหนดตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินโบนัสตามสัดส่วนของการทำงานในปีที่ขอเกษียณอายุนั้น

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 43. : เบี้ยเลี้ยงทำงานนอกสถานที่

ให้ยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 17 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2532 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ในกรณีที่พนักงานขับรถ และพนักงานอื่นออกปฏิบัติงานนอกสถานที่ ให้ได้รับเบี้ยเลี้ยง

ดังต่อไปนี้

เบียร์เลี้ยงอาหาร	มือเช้า	กลางวัน	เย็น
	30 บาท	50 บาท	50 บาท

เบียร์เลี้ยงพิกัดค้างคืน : คินละ 50 บาท

หมายเหตุ ความหมายของอาหารแต่ละมื้อ

มือเช้า	หมายถึง	การรับประทานอาหารในเวลา 07.00 น.
มือกลางวัน	หมายถึง	การรับประทานอาหารในเวลา 12.00 น.
มือเย็น	หมายถึง	การรับประทานอาหารในเวลา 18.00 น.

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพ ข้อที่ 44. : เครื่องปรับอากาศที่ห้องปฏิบัติการเคมี

บริษัทฯ ตกลงติดตั้งเครื่องปรับอากาศใหม่ให้แก่ห้องของพนักงานตรวจสอบคุณภาพเส้นใยของห้องปฏิบัติการเคมี

บริษัทฯ จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 6 เดือน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพ ข้อที่ 45. : วันลาประชุมกรรมการสหภาพ

ให้เป็นไปตามระเบียบเดิมของบริษัทฯ

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพ ข้อที่ 46. : ร้านค้าสวัสดิการ

ให้บริษัทฯ ดำเนินการเกี่ยวกับร้านค้าสวัสดิการตามแต่บริษัทฯ จะพิจารณาเห็นสมควร

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพ ข้อที่ 4. : โครงสร้างค่าจ้างระบบจำแนกตำแหน่ง

ให้ยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างขอ 43 ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2532 และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

4.1 ให้มีระบบ “โครงสร้างค่าจ้างระบบจำแนกตำแหน่ง” ในบริษัทฯ ซึ่งกำหนดเงื่อนไขเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการดังต่อไปนี้

4.1.1 ตำแหน่งงานซึ่งมีในโครงสร้างค่าจ้าง : คือตำแหน่งงานตั้งแต่ผู้ช่วยหัวหน้า

แผนกผู้ช่วยหัวหน้าแผนกประจำกะ จนถึงระดับคนงาน

4.1.2 ส่วนประกอบต่าง ๆ ของโครงสร้างค่าจ้าง : คือตำแหน่งงานในแต่ละระดับ

ค่าจ้างต่ำสุดในแต่ละระดับ ค่าจ้างสูงสุดในแต่ละระดับ วิธีการเลื่อนตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนเมื่อเลื่อนตำแหน่ง วิธีประเมินผลการประจำปีเพื่อขึ้นค่าจ้างประจำปี ค่าตอบแทนเมื่อพนักงานมีค่าจ้างสูงสุดในแต่ละระดับ วิธีการและระยะเวลาการปรับโครงสร้างค่าจ้าง (อัตราค่าจ้างต่ำสุดและสูงสุด)

4.1.3 อัตราการขึ้นค่าจ้างประจำปีและค่าจ้างเฉลี่ยของพนักงานในแต่ละระดับกำหนดดังนี้

หนดดังนี้

4.1.3.1 เกรด เอ เท่ากับจำนวนเงินเทียบเท่า 11% ของค่าจ้างเฉลี่ยของพนักงาน

งานในแต่ละระดับโดยไม่รวมค่าครองชีพ

4.1.3.2 เกรด บี เท่ากับจำนวนเงินเทียบเท่า 10% ของค่าจ้างเฉลี่ยของพนักงาน

งานในแต่ละระดับโดยไม่รวมค่าครองชีพ

4.1.3.3 เกรด ซี เท่ากับจำนวนเงินเทียบเท่า 9% ของค่าจ้างเฉลี่ยของพนักงาน

ในแต่ละระดับโดยไม่รวมค่าครองชีพ

4.1.3.4 เกรด ดี เท่ากับจำนวนเงินเทียบเท่า 8% ของค่าจ้างเฉลี่ยของพนักงาน

ในแต่ละระดับโดยไม่รวมค่าครองชีพ

4.1.3.5 จำนวนเงินเทียบเท่าตามข้อ 4.1.3.1 – 4.1.3.4 กำหนดเป็นจำนวนเงิน

ที่แน่นอนโดยบังคับใช้เป็นระยะ 3 ปีติดต่อกัน

4.1.3.6 สำหรับจำนวนเงินการขึ้นค่าจ้างประจำปีซึ่งจะมีผลบังคับใช้ในปี

พ.ศ. 2540 และ พ.ศ. 2541 ให้ใช้ค่าจ้างเฉลี่ยแต่ละระดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2539 และใช้เพียง 2 ปีติดต่อกัน

4.1.3.7 สำหรับจำนวนเงินการขึ้นค่าจ้างประจำปีในครั้งต่อไปให้ใช้ค่าจ้าง

เฉลี่ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2541 และวันที่ 31 ธันวาคม ของทุก ๆ 3 ปี เป็นต้น

4.1.4 คะแนนประเมินผลสุทธิเพื่อเทียบเกรดสำหรับขึ้นค่าจ้างประจำปี : กำหนดให้ 91

- 100 คะแนน คือเกรดเอ , 81 – 90 คะแนนคือเกรดบี , 71 – 80 คะแนนคือเกรดซี , 61 - 70 คะแนนคือเกรดดี

4.1.5 เงินค่าครองชีพปัจจุบัน : ให้แยกจากโครงสร้างค่าจ้าง

4.2 เพื่อความเป็นธรรมให้ทั้งสองฝ่ายคัดเลือกบุคคลหรือคณะบุคคล เรียกว่า “ผู้ดำเนินการ” ภายใน 2 เดือน นับแต่วันที่ลงนามในข้อตกลงนี้เพื่อเร่งรัดให้ผู้ดำเนินการทำงานให้เสร็จสมบูรณ์ภายในวันที่ 1 กรกฎาคม 2539

4.3 ให้ทั้งสองฝ่ายแต่งตั้งผู้แทนจากผู้แทนในการเจรจาต่อรองในข้อตกลงนี้ฝ่ายละ 5 คน ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2538 เรียกว่า “คณะกรรมการที่ปรึกษา” โดยมีประธานบริษัทฯ หรือประธานบริษัทฯ (ร่วม) เป็นประธานคณะกรรมการที่ปรึกษา โดยตำแหน่งและให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 2 ครั้ง และบันทึกการประชุมทุกครั้ง

4.4 ให้ทั้งสองฝ่ายแต่งตั้งผู้แทนจากผู้แทนในการเจรจาต่อรองในข้อตกลงนี้ฝ่ายละ 1 คน ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2538 เรียกว่า “ผู้ประสานงาน” เพื่อประสานงานกับ “ผู้ดำเนินการ”

4.5 ทั้งสองฝ่ายให้เริ่มนำระบบโครงสร้างค่าจ้างซึ่งผู้ดำเนินการได้ดำเนินการแล้วเสร็จและคณะกรรมการ

ที่ปรึกษาได้อนุมัติแล้วมาบังคับใช้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2540 เป็นต้นไป

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพ ข้อที่ 5. : วิธีการจ่ายค่าจ้างให้ใช้วิธีการจ่ายค่าจ้างตามวิธีการเดิม

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพ ข้อที่ 6. : เงินทำขวัญกรณีประสบอันตรายจากการทำงาน

แก้ไขข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 8 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2532 โดยเพิ่มข้อความดังต่อไปนี้ “ข้อ 8.7 กรณีพนักงานประสบอันตรายจากการทำงานให้คณะกรรมการความปลอดภัยสอบสวนเพื่อหาสาเหตุของอุบัติเหตุ นั้น หากผลสอบสวนปรากฏว่าการเกิดอุบัติเหตุเกิดจากการกระทำ

ด้วยความประมาทเลินเล่อแล้ว พนักงานผู้ประสบอันตรายจะไม่ได้รับเงินทำขวัญตามที่กำหนดไว้ในข้อ 8.1 ”

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพ ข้อที่ 47. : และข้อเรียกร้องของบริษัท ข้อที่ 8. :

ให้ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างอื่น ๆ ที่มีผลใช้บังคับอยู่ และไม่ขัดแย้งกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ให้มีผลใช้บังคับต่อไป

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตกลงให้มีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา 3 ปี ติดต่อกันคือสิ้นสุด ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2541 และสหภาพแรงงานฯ จะไม่ยื่นข้อเรียกร้องอีกภายในระยะเวลาดังกล่าว

อนึ่ง เพื่อส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดีและเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน กรรมการสหภาพแรงงานฯ ยินดีให้ความร่วมมือกับฝ่ายบริหารของบริษัท ในการให้คำแนะนำกับพนักงานให้สนใจปฏิบัติหน้าที่ และรับผิดชอบ ต่องานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างความเข้าใจที่ดีต่อกัน พร้อมกับให้ความร่วมมือกับฝ่ายบริหารในการขจัดปัญหาข้อขัดแย้งที่อาจมีขึ้น ทั้งนี้ เพื่อความก้าวหน้าของบริษัท และพนักงานเป็นการส่วนรวมอีกด้วย

ในกรณีเกิดปัญหาตีความตามข้อตกลง ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตกลงให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดท้องถิ่น และผู้แทนของทั้งสองฝ่าย ๆ ละ 1 คน ร่วมกันเป็นผู้ตีความชี้ขาด

ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตามรายนามท้ายข้อตกลงนี้ได้อ่านข้อความและเข้าใจโดยตลอดแล้วจึงได้ลงลายมือ
ชื่อไว้เป็นหลักฐาน