

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

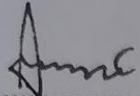
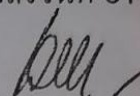
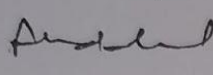
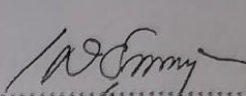
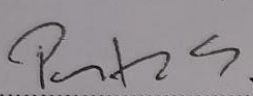
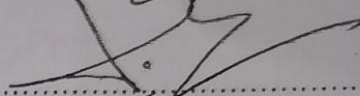
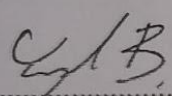
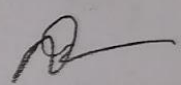
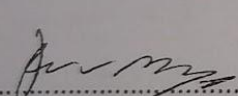
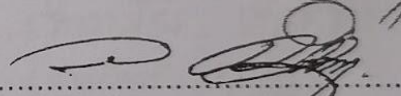

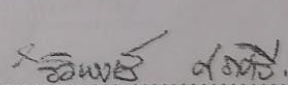
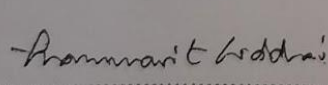

เขียนที่ บริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

วันที่ 14 ธันวาคม 2559

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ทำขึ้นระหว่าง ผู้แทนของบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน) กับ ผู้แทนของ สหภาพแรงงานไทยเรยอน โดยข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ฉบับนี้ ได้เกิดขึ้นจากข้อเรียกร้องของ สหภาพแรงงานไทยเรยอน ฉบับวันที่ 31 พฤษภาคม 2559 และ ข้อเรียกร้องของบริษัท ฉบับวันที่ 31 พฤษภาคม 2559 ซึ่งเป็นการตกลงร่วมกันของผู้แทนทั้งสอง ฝ่าย โดยมีพนักงานประνομข้อพิพาท ทำหน้าที่ในการไกล่เกลี่ย ตามพระราชบัญญัติแรงงาน สัมพันธ์ พ.ศ.2518 โดยรายละเอียดต่าง ๆ ที่ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง และแก้ไข มีดังนี้

1. การจ่ายโบนัสประจำปี 2559, 2561 และ 2560 (ข้อเรียกร้องของบริษัทฯ ข้อที่ 8 และข้อเรียกร้องของ สหภาพแรงงานฯ ข้อที่ 1) ให้เป็นไปตามสภาพการจ้างที่ใช้ในปี 2558
2. ค่าครองชีพ (ข้อเรียกร้องของบริษัทฯ ข้อที่ 7 และข้อเรียกร้องของสหภาพ แรงงานฯ ข้อที่ 2)
บริษัทฯ ตกลงให้จ่ายเงินค่าครองชีพเป็นเงิน 5,100 บาท/เดือน เงื่อนไขการจ่ายให้เป็นไปตามคำพิพากษาศาลฎีกาที่ 11425-12061/2558 และเงื่อนไขอื่น ๆ ให้เป็นไป ตามข้อตกลงเดิมซึ่งมีผลบังคับใช้อยู่
3. การปรับขึ้นค่าจ้างประจำปี (ข้อเรียกร้องของบริษัทฯ ข้อที่ 9 และข้อเรียกร้อง ของสหภาพแรงงานฯ ข้อที่ 3) ให้เป็นไปตามสภาพการจ้างที่ใช้ในปี 2558
4. การบังคับใช้ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิม (ข้อเรียกร้องของบริษัทฯ ข้อ ที่ 10 อายุของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง และข้อเรียกร้องของสหภาพ แรงงานฯ ข้อที่ 13 การบังคับใช้ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิม) ทั้งสองฝ่ายตกลงกำหนดให้ ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง และแก้ไขใหม่นี้ รวมถึงข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิมที่ไม่ขัดหรือแย้งกับสภาพการจ้างนี้ ให้มีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2559 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2562 และในระหว่างข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้มีผลใช้ บังคับ ทั้งสองฝ่ายจะไม่ยื่นข้อเรียกร้องอีกภายในระยะเวลาดังกล่าว

ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตามรายนามท้ายข้อตกลงนี้ได้อ่านข้อความและเข้าใจ โดยตลอดแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

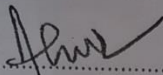
<u>ผู้แทนบริษัทฯ</u>	<u>ผู้แทนสหภาพแรงงาน</u>
(ตามหนังสือแต่งตั้งผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงาน ฉบับลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2559)	
1. 	1. 
(นาย ประสาน กุมาร สิปานี)	(นายเฉลย ชมบุหรั่น)
2. 	2. 
(นาย ปราโมด กุมาร คานเดลวาล)	(นายเสนห์ ชุ่มหอดัย)
3. 	3. 
(นาย ปถิธาน ศรียางค์)	(นายจิติพงษ์ รักรวงษ์วาน)
4. 	4. 
(นายยingsักดิ์ บุญชำนาญ)	(นายสายัณห์ แผนประดิษฐ์)
5. 	5. 
(นางบรรจง อมรณพกุล)	(นายลิขิต มีบำรุง)
6. 	6. 
(นายพิติพล ชุนชิต)	(นายรวิพงษ์ สุภศรี)
7. 	7. 
(นายชรรมฤทธิ์ คิตชัย)	(นายพีระภัทร ลอยละลิว)

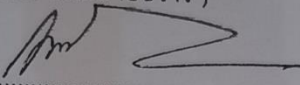
เลขทะเบียนที่ ๐๑ ๖.ค. ๒๕๕๙

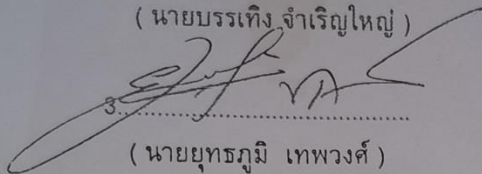
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

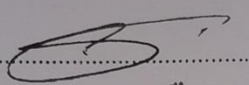
ผู้แทนบริษัท

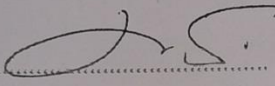
(ตามหนังสือแต่งตั้งผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องของบริษัท ฉบับลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2559)

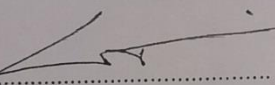
1. 
(นาย ออิช เอ็ม.มาอีชาวาริ)

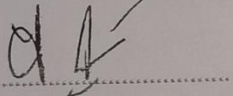
2. 
(นายบรรเทง จำเริญใหญ่)

3. 
(นายยุทธภูมิ เทพวงศ์)

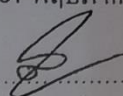
4. 
(นายสมชาย พงษ์ไพโร)

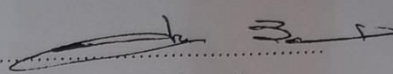
5. 
(นายปริญา มีตอินทร์)

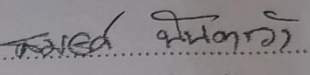
6. 
(นายธีรพงษ์ ทองอ่อน)

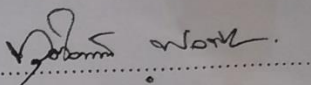
7. 
(นายเชวง จิตสมานนท์)

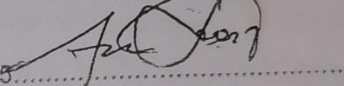
ผู้แทนสหภาพแรงงาน

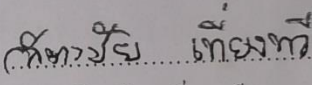
1. 
(นายสุทัศน์ เอี่ยมแสง)

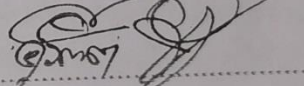
2. 
(นายสหเทพ รักษวงษ์วาน)

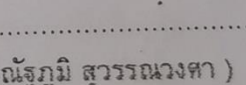
3. 
(นายสมยศ นันทาวัง)

4. 
(นายทุดิพงษ์ พลพิภพ)

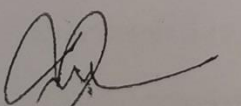
5. 
(นายอนุรักษ์ ทองโดนด)

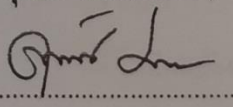
6. 
(นายจัตราชัย เทียงทวิ)

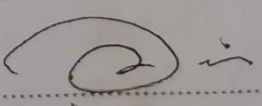
7. 
(นายสุภกิตติ ทิพย์สิงห์)

8. 
(นายณัฐภูมิ สุวรรณวงศา)

พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

1. 
(นายสุกษัย ดริตักดิ์ชาติ)

3. 
(นางสาววันวิสาข์ จันทาว)

2. 
(นางสาวอรอุมา กุณฑชิต)