

ข้อบังคับกลางสายสิ่งทอ กลุ่มสหภาพแรงงานอุตสาหกรรมเบอรรู้ล่า

วันศุกร์ที่ 24 มกราคม 2563

ณ สำนักงานสหภาพแรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอไทย

หมวดที่ 1 บททั่วไป

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกชื่อว่า “ข้อบังคับสหภาพแรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอไทย”

ข้อ 2. ข้อบังคับนี้มีผลใช้นับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนรับจดทะเบียน

ข้อ 3. สหภาพแรงงานนี้มีชื่อเรียกว่า “สหภาพแรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอไทย”

มีชื่อย่อเป็นภาษาไทยว่า “ส.อ.ท.”

มีชื่อเป็นภาษาอังกฤษว่า “TEXTILE INDUSTRIAL LABOUR THAI UNION ”

มีชื่อย่อเป็นภาษาอังกฤษว่า “T.I.T.U.”

ข้อ 4. สหภาพแรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอไทย มีสำนักงานตั้งอยู่ ณ เลขที่ 36 หมู่ 2 ถนนอยุธยา-
อ่างทอง ตำบลโพสะอำเภอมือง จังหวัดอ่างทอง 14000 เบอร์โทร/ โทรสาร 035-672132-132

สาขาที่ 1 สหภาพแรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอ มีที่ตั้งสำนักงานอยู่ ณ เลขที่ 54 หมู่ 5 ตำบลลาด
เดี๋ยว อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม 18110เบอร์โทร / โทรสาร 036 – 713167 เบอร์ภายใน 036 -
240100 ต่อ 402

สาขาที่ 2 สหภาพแรงงานอินโดไทย มีที่ตั้งสำนักงานอยู่ ณ เลขที่ 25 หมู่ 1 ถนนอุดมสมบูรณ์
ตำบลเชียงรากน้อย อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13160

ข้อ 5. เครื่องหมายของสหภาพแรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอไทย มีดังนี้ “ภาษาไทยครึ่งวงกลม ด้านบน
ภาษาอังกฤษครึ่งวงกลมด้านล่าง ตราชูตั้งอยู่บนพาน และมีอักษรย่อ

แก้ไขเป็น สหภาพแรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอไทย

TEXTILE INDUSTRIAL THAI UNION



ตัวอย่างตราที่ใช้ประทับ

ส.อ.ท. และ T.I.T.U มีสองมือจับกันแน่น ดวงอาทิตย์กำลังส่องแสง ซึ่งมีความหมายว่าสหภาพ
แรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอไทย ก่อตั้งขึ้นมาเพื่อรักษาผลประโยชน์และความเป็นธรรมของพนักงานทุกคน

เจริญรุ่งเรืองเหมือนแสงพระอาทิตย์กำลังส่องแสง และการดำเนินงาน ทุกขั้นตอนอยู่ภายใต้การควบคุมของกฎหมายแรงงาน และอยู่ภายใต้การปกครองของระบอบประชาธิปไตย”

ข้อ 6. สหภาพแรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอไทย ประกอบด้วยคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ สมาชิกสหภาพแรงงานฯ และที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฯ

หมวดที่ 2 วัตถุประสงค์

ข้อ 7. สหภาพแรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอไทย มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- (1) เพื่อแสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง
- (2) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง และระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างด้วยกัน

หมวดที่ 3 สมาชิกสหภาพ

ข้อ 8. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอไทย

- (1) เป็นลูกจ้างในอุตสาหกรรมสิ่งทอหรือลูกจ้างประเภทกิจการเดียวกัน
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี บริบูรณ์
- (3) ไม่เป็นลูกจ้างซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การเลิกจ้าง

ให้บำเหน็จ หรือการลงโทษ

- (4) ไม่เป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานอื่น
- (5) ไม่เป็นบุคคลที่ถูกให้พ้นจากการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ตามข้อ 12(5)เว้นแต่ได้พ้นจากสมาชิกภาพด้วยเหตุดังกล่าวไปแล้วเกิน 3 ปี หรือคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ มีมติ

ให้รับเข้าเป็นสมาชิกหรือที่ประชุมใหญ่มีมติให้รับเข้าเป็นสมาชิก

ข้อ 9. ผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ 8 จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ต้องกรอกแบบฟอร์มใบสมัครตามที่สหภาพแรงงานฯ กำหนดแล้วยื่นใบและชำระค่าสมัคร ครั้งแรก 20 บาท ต่อนายทะเบียนสหภาพแรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอไทย

ข้อ 10. สมาชิกสหภาพแรงงานฯ จะเป็นสมาชิกโดยสมบูรณ์ต่อเมื่อได้รับการอนุมัติจาก ประธานสหภาพแรงงานฯ แล้วนายทะเบียนสหภาพแรงงานฯ จึงลงทะเบียน เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ และออกบัตรประจำตัวสมาชิกให้ได้

ข้อ 11. สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ต้องเสียเงินค่าบำรุงสหภาพแรงงานฯ เดือนละ 250 บาทโดยวิธีที่คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ได้กำหนดขึ้น คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ มีอำนาจในการ

กำหนดอัตราเงินค่าบำรุงสำหรับสมาชิกสาขาหนึ่งสาขาใด ที่แตกต่างจากจำนวนเงินค่าบำรุงตามความในวรรคแรกได้

ข้อ 12. สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- (1) ตาย
- (2) ลาออกโดยแจ้งเป็นหนังสือต่อนายทะเบียนของสหภาพแรงงานฯ และคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ เพื่อขอมติคณะกรรมการบริหาร อนุมัติการลาออกจึงถือว่าถูกต้อง
- (3) ขาดคุณสมบัติตามข้อ 8
- (4) พ้นจากการเป็นลูกจ้าง ตามข้อ 8 (1)
- (5) ฝ่าฝืน หรือ ไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ และระเบียบของสหภาพแรงงานฯ หรือกระทำตนเป็นปฏิปักษ์ต่อสหภาพแรงงานฯ หรือประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสียแก่สหภาพแรงงานฯ และคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ มีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียง 2 ใน 3 ของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ และเมื่อดำเนินการแล้วให้รายงานให้ที่ประชุมใหญ่ทราบ
- (6) ขาดส่งค่าบำรุงติดต่อกันเป็นเวลา 3 เดือน ในการนี้ให้นายทะเบียนสหภาพแรงงานฯ มีหนังสือเตือนทันทีเมื่อสมาชิกขาดส่งค่าบำรุง 1 เดือน
- (7) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียง 2 ใน 3 ของสมาชิกที่เข้าร่วมประชุมใหญ่ เนื่องจาก ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ และระเบียบของสหภาพแรงงานฯ หรือกระทำตนประพฤติตนเป็นปฏิปักษ์ต่อสหภาพแรงงานฯ หรือประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสียแก่สหภาพแรงงานฯ

ข้อ 13. สมาชิกมีสิทธิ ดังต่อไปนี้

- (1) สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ย่อมเสมอภาคกันภายใต้ข้อบังคับของสหภาพแรงงานฯ
- (2) เข้าร่วมประชุมใหญ่เสนอความคิดเห็น รับรองข้อเสนอนโยบายสนับสนุนหรือคัดค้านข้อซักถามเกี่ยวกับกิจการของสหภาพแรงงานฯ ออกเสียงลงคะแนนเพื่อลงมติเรื่องต่างๆ
- (3) มีสิทธิได้รับบริการต่างๆ และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ตามที่สหภาพแรงงานฯ จัดขึ้น
- (4) รับเลือกตั้งเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ หรือรับแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการหรือเจ้าหน้าที่อื่นๆ ของสหภาพแรงงานฯ
- (5) ขอให้สหภาพแรงงานฯ คำนึงผลประโยชน์และสวัสดิการ การทำงาน
- (6) ได้รับการช่วยเหลือและได้ผลประโยชน์ที่สหภาพแรงงานฯ จัดขึ้น
- (7) ขอตรวจสอบทะเบียนสมาชิกเอกสาร หรือบัญชีเพื่อทราบการดำเนินการของสหภาพแรงงานฯ
- (8) มีสิทธิถอดถอนคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ บุคคลหนึ่งบุคคลใดหรือทั้งคณะได้

ข้อ 14. สมาชิกมีหน้าที่ดังต่อไปนี้คือ

- (1) ชำระค่าบำรุงสมาชิกตามข้อ 11 การชำระค่าบำรุงให้สมาชิกไปชำระที่เหรียญหรือผู้แทนนาย

ระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ กำหนด หรือสหภาพแรงงานฯ อาจร่วมกับฝ่ายบริหาร
หักเก็บทางบัญชีจ่ายเงินเดือน

หมวดที่ 4 คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ

ข้อ 15. คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 7 คน และมีจำนวนสูงสุด
ไม่เกิน 15 คน ให้กรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่เลือกกรรมการ
ด้วยกัน เพื่อเลือกตำแหน่งประธานสหภาพแรงงานฯ รองประธาน เลขานุการ เหรัญญิก นายทะเบียนและ
กรรมการฝ่ายอื่นๆ ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ จะกำหนด

การดำเนินการเลือกตั้งกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการเลือกตั้ง ซึ่ง
คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ กำหนดขึ้น

ข้อ 16. กรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(1) เป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานฯ มาแล้วไม่น้อยกว่า 60 วัน (ยกเว้นผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็น
กรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ในการเลือกครั้งแรกแล้ว)

(2) มีสัญชาติไทยโดยกำเนิด

(3) มีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี บริบูรณ์ นับถึงวันสมัคร

(4) เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย ที่ทุกคนมีส่วนร่วม

(5) ไม่เป็นบุคคลที่มีพฤติกรรมอันควรสงสัยว่าเป็นภัยต่อเศรษฐกิจ ความมั่นคงของประเทศชาติ
หรือศีลธรรมอันดี

ข้อ 17. คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ อยู่ในตำแหน่งได้คราวละ 2 ปี หาก คณะกรรมการบริหาร
สหภาพแรงงานฯ คนใดลาออก หรือออกจากตำแหน่งก่อนให้กรรมการผู้อื่นหรือให้ผู้ที่ได้คะแนนอันดับรอง
ขึ้นไป เป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ แทนในตำแหน่งนั้นในเวลาที่เหลืออยู่ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจ
ของกรรมการสหภาพแรงงานฯ

ข้อ 18. นอกจากครบวาระตามข้อบังคับแล้ว กรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ จะพ้นจากตำแหน่งได้ด้วย
เหตุหนึ่งเหตุใด ดังต่อไปนี้

(1) ลาออกด้วยลายลักษณ์อักษร ให้ประธานสหภาพแรงงานฯ หรือเลขานุการ หรือ

นายทะเบียนแจ้งเหตุผลในที่ประชุมกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ

(2) ขาดคุณสมบัติตามข้อ 16

(3) ตาย

(4) ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เกิน 6 เดือน

(5) ที่ประชุมใหญ่ลงมติไม่ไว้วางใจ

(6) เมื่อปรากฏว่าฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ และคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ

มีมติให้พ้นจากกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ด้วยคะแนนเสียง 2 ใน 3 ของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ทั้งหมด

(7) หากการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ เป็นไปด้วยความไม่ราบรื่นหรือไม่สามารถบริหารงานต่อไปได้ ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ทั้งคณะ ได้พิจารณาแล้วสั่งยุบคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ทั้งคณะแล้วแจ้งต่อที่ประชุมใหญ่ต่อไป โดยให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ชุดเดิมดำเนินการบริหารงานต่อไปจนกว่าจะมีการ จัดการเลือกตั้งซ่อมให้แล้วเสร็จ

ข้อ 19 การเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ หรือการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ให้ประธานสหภาพแรงงานฯ นำไปจดทะเบียนต่อนายทะเบียนจังหวัดภายใน 14 วัน นับตั้งแต่วันเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ หรือเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ชุดเดิมมอบอำนาจหน้าที่และกิจการทั้งปวงของสหภาพแรงงานฯ ให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ชุดใหม่ภายใน 15 วัน เมื่อได้รับมอบหมายงาน คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ จึงจะมีอำนาจ และทำหน้าที่บริหารสหภาพแรงงานฯ ได้ กรณีที่กรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ลาออกทั้งคณะ หรือครบวาระให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ชุดเก่า รักษาการแทน และจัดให้มีการประชุมใหญ่เพื่อเลือกตั้งกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ภายใน 30 วัน

ข้อ 20 คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ เป็นผู้ดำเนินกิจการของสหภาพแรงงานฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของข้อบังคับ และมติของที่ประชุมและเป็นผู้แทนสหภาพแรงงานฯ ในกิจการอันเกี่ยวกับบุคคลภายนอกเพื่อการนี้ คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ จะมอบหมายให้ประธานสหภาพแรงงานฯ ร่วมกับคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ คนหนึ่งหรือหลายคนเป็นผู้ทำการแทนก็ได้โดยมีหลักฐานการมอบหมายให้ปรากฏเมื่อประธานสหภาพแรงงานฯ ไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ประธานสหภาพแรงงานฯ อาจ มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานคนอื่นทำแทนก็ได้กรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ คนใดก่อให้เกิดหนี้สินแก่สหภาพแรงงานฯ นั้นจะต้องรับผิดชอบในหนี้สินเป็นการส่วนตัว

ข้อ 21 คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ดำเนินการอาจจะแต่งตั้งบุคคลที่เป็นที่เป็นสมาชิกหรือไม่ได้เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ขึ้นเป็นที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฯ ได้ไม่เกิน 2 คน

ข้อ 22 คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (1) พิจารณาการรับสมาชิก
- (2) ดำเนินงานของสหภาพแรงงานฯ ตามวัตถุประสงค์ข้อบังคับ และมติที่ประชุมใหญ่
- (3) จัดการประชุมใหญ่
- (4) เสนอบประมาณประจำปีต่อที่ประชุมใหญ่
- (5) รายงานกิจกรรมและฐานะการเงินต่อที่ประชุม

- (6) พิจารณาแต่งตั้งที่ปรึกษา และอนุกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ
- (7) พิจารณาในการยื่นข้อเรียกร้อง การนัดหยุดงาน และวิธีการอนุมัติข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามข้อ 48
- (8) กำหนดข้อบังคับ และระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินการด้านสวัสดิการ โดยมติที่ประชุมใหญ่ และความเห็นของนายทะเบียนจังหวัด
- (9) ให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ มีอำนาจฟ้องร้องนายจ้างโดยไม่ต้องมีมติผ่านในที่ประชุมใหญ่ไม่ว่ากรณีใด ๆ
- ข้อ 23 ห้ามมิให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ และคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ผู้ที่ทำหน้าที่แทนสหภาพแรงงานฯ เรียกหรือรับ หรือยอมรับเงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์จากผู้ใดเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำ อันขัดต่อวัตถุประสงค์ของสหภาพแรงงานฯ ซึ่งอาจเป็นคุณหรือโทษแก่บุคคลหรือคณะบุคคลใด หรืออาจเสียหายแก่ทางราชการ
- ข้อ 24 ในวาระเริ่มแรกเมื่อได้จดทะเบียนแล้ว ผู้เริ่มก่อการมีอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการเช่นเดียวกับคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ของสหภาพแรงงานฯ จนกว่าจะได้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ยกเว้นการยื่นข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
- ข้อ 25 อำนาจหน้าที่ของกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ในตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

ประธานสหภาพแรงงาน

- (1) ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมใหญ่สามัญ-วิสามัญและที่ประชุมกรรมการของสหภาพแรงงานฯ ให้เป็นไปด้วยประสิทธิภาพ
- (2) ควบคุมการบริหารทั่วไปของสหภาพแรงงานฯ และดูแลให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายของสหภาพแรงงานฯ ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสหภาพแรงงานฯ
- (3) ลงนามรับรองงานการประชุมต่างๆ ตามข้อ 25 (1) และลงนามในการเซ็นสัญญาต่างๆ

รองประธาน

ปฏิบัติหน้าที่แทนเวลาประธานสหภาพแรงงานฯ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้โดยมติของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ และรับตำแหน่งประธานอนุกรรมการฝ่ายต่างๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ หรือตามที่ประธานสหภาพแรงงานฯ มอบหมายให้

เลขาธิการ

- (1) บริหารงานของสหภาพแรงงานฯ ตามระเบียบข้อบังคับและดำเนินงานตามคำสั่งหรือมติ ที่ประชุมใหญ่และกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ

- (2) รวบรวมข่าวสาร เอกสาร การติดต่อทั้งภายในและภายนอกของสหภาพแรงงานฯ รายงานข่าวสารต่างๆ ต่อประธานคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ และตอบ จดหมาย
- (3) ดำเนินการจัดเตรียมการประชุม และทำบันทึกรายงานการประชุม
- (4) แจ้งผลการประชุมใหญ่ให้สมาชิกทราบ และให้ส่งสำเนารายงานการประชุมใหญ่ไปยัง นายทะเบียนจังหวัดภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่มีการประชุม
- (5) จัดส่งสำเนารายงานการสอบบัญชี และงบดุลให้แก่นายทะเบียนจังหวัดทราบ ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่มีการประชุม
- (6) จัดทำรายงานประจำปี แสดงผลการดำเนินงานของสหภาพแรงงานฯ เพื่อประธานกรรมการสหภาพแรงงานฯ แลกส่งที่ประชุมใหญ่ในคราวที่เสนองบดุล และรายงาน สอบบัญชี
- (7) การออกหนังสือเชิญประชุมใหญ่หรือประชุมวิสามัญ ถ้าเลขานุการไม่อยู่ให้กรรมการท่านอื่นสามารถออกหนังสือได้

รองเลขานุการ

ทำหน้าที่แทนเลขานุการ เมื่อเลขานุการไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือตามที่เลขานุการมอบหมายให้

เหรัญญิก

- (1) การรับจ่าย และรักษาเงินตลอดจนการจัดทำและควบคุมบัญชีการเงินของสหภาพแรงงานฯ
- (2) จัดเตรียมทำรายงานแสดงฐานะการเงินเสนอต่อคณะกรรมการสหภาพแรงงานฯ เป็นรายเดือน
- (3) จัดทำบัญชีรายจ่าย บัญชีทรัพย์สิน ลูกหนี้ เจ้าหนี้ ของสหภาพแรงงานฯ
- (4) จะเก็บรักษาเงินของสหภาพแรงงานฯ ไว้ได้ไม่เกิน 1,000 บาท นอกจากนั้นต้องนำฝากธนาคารในนามของสหภาพแรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอไทย
- (5) การส่งจ่ายเงินต้องมีประธานสหภาพแรงงานฯ และกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ซึ่งไม่ใช่เหรัญญิกอีก 1 คน เป็นผู้ลงนามร่วมกัน ถ้าส่งจ่ายเงินเกินกว่า 1,000 บาท จะต้องได้รับความเห็นชอบขอคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ก่อน
- (6) รายได้ของสหภาพแรงงานฯ มาจากค่าสมัคร และค่าบำรุงตามอัตราข้อบังคับที่วางไว้ เงินบริจาค หรือทุนเพื่อการศึกษาของสมาชิกรวมจ่ายของสหภาพแรงงานฯ จะจ่ายจากรายได้ โดยคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ เป็นผู้รับผิดชอบ
- (7) จะต้องจัดทำงบดุลอย่างน้อยครั้งหนึ่งในรอบ 12 เดือน อันจัดว่าเป็นรอบปีการบัญชีของสหภาพแรงงานฯ งบดุลต้องมีรายงานแสดงจำนวนทรัพย์สิน และหนี้สินของสหภาพแรงงานฯ กับบัญชี

รายรับ-รายจ่ายงบดุลต้องทำให้แล้วเสร็จ และจัดให้มีผู้ตรวจสอบบัญชี นับตั้งแต่วันสิ้นปีการบัญชี และรายงานกิจการประจำปี

นายทะเบียน

(1) รับสมัคร และจัดทำทะเบียนสมาชิกของสหภาพแรงงานฯ

ทะเบียนสมาชิกอย่างน้อยต้องมีรายการดังต่อไปนี้

(1.1) ชื่อสกุล และสัญชาติของสมาชิก

(1.2) วัน เดือน ปี เกิด ของสมาชิก

(1.3) ที่อยู่ และที่ทำงานของสมาชิก

(1.4) วันที่สมาชิกเข้าทำงานกับนายจ้าง

(1.5) รับเข้าเป็นสมาชิก

(1.6) วันออกจากการเป็นสมาชิก

(2) จัดทำทะเบียนประวัติของสมาชิก

(3) จัดทำทะเบียนค่าบำรุงสมาชิก

(4) การเปลี่ยนแปลงที่อยู่ หรือการย้ายสถานที่ทำงาน ของสมาชิกให้นายทะเบียนแจ้งต่อที่

ประชุมคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ เพื่อทราบ

ข้อ 26 อำนาจหน้าที่ของกรรมการสหภาพแรงงานฯ ฝ่ายอื่นๆ ทำหน้าที่บริหารงานในฝ่ายของตนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสหภาพแรงงานฯ มติของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ และมติของที่ประชุมใหญ่

หมวดที่ 5 การเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ

ข้อ 27 ในการเลือกตั้ง คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ชุดใหม่ให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ แต่งตั้งอนุกรรมการจัดการเลือกตั้งขึ้นมาคณะหนึ่ง โดยมีกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่เกิน 11 คน เพื่อทำหน้าที่จัดการเลือกตั้งให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ข้อ 28 คณะอนุกรรมการจัดการเลือกตั้ง โดยความเห็นของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ อาจออกระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการเลือกตั้งแต่ละครั้งได้ ระเบียบดังกล่าวจะต้องประกาศให้สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ทราบก่อน วันเลือกตั้ง 15 วัน

ข้อ 29 คณะอนุกรรมการจัดการเลือกตั้งตามความในข้อ 27 แต่งตั้งจากสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ในแผนกต่าง ๆ ของแต่ละสาขา โดยให้แต่ละสาขามีจำนวนอนุกรรมการเท่ากันหรือใกล้เคียงกัน

- ข้อ 30 การสมัครเลือกตั้งเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครตามแบบฟอร์มที่สหภาพแรงงานฯ กำหนดต่อประธานอนุกรรมการจัดการเลือกตั้งภายในระยะเวลาที่กำหนด
- ข้อ 31 ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด ถึงบุคคลที่ได้รับคะแนนต่ำสุดจากการเลือกตั้ง ตามจำนวนกรรมการบริหารในข้อ 15 ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ เลือกบุคคลในระหว่างคณะกรรมการสหภาพแรงงานฯ ด้วยกันดำรงตำแหน่งประธานสหภาพแรงงานฯ และกรรมการตำแหน่งอื่น ๆ ตามความในข้อ 15
- ข้อ 32 การจัดสรรตำแหน่งคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ตามข้อ 31 วรรค 2 ให้เป็นไปตามความสมัครใจของผู้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ ประกอบกับดุลยพินิจของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ
- ข้อ 33 หากคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ พ้นจากตำแหน่งตามในข้อ 18 เกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ทั้งหมดให้กรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ที่เหลือ พ้นจากตำแหน่งด้วย
- ข้อ 34 หากประธานสหภาพแรงงานฯ พ้นจากตำแหน่งตามความในข้อ 18 ให้รองประธานสหภาพแรงงานฯ ดำรงตำแหน่งแทนให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ เลือกกรรมการบริหาร สหภาพแรงงานฯ บุคคลอื่นทำหน้าที่รองประธานสหภาพแรงงานฯ ที่ไปดำรงตำแหน่งประธาน สหภาพแรงงานฯ
- ข้อ 35 การเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ให้ทำการเลือกตั้ง โดยการลงคะแนนด้วยวิธีการลับหรือวิธีเปิดเผยก็ได้ ซึ่งแล้วแต่คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ จะกำหนดเป็นครั้งคราวๆ ไป ทั้งนี้ต้องประกาศให้สมาชิกทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 15 วัน

หมวดที่ 6 การประชุม

การประชุมกรรมการ

- ข้อ 36 สหภาพแรงงานฯ ต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ เข้าประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะครบองค์ประชุม มติที่ประชุมให้ถือเอาเสียงข้างมาก และให้เลขานุการจดยางงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ หากเลขานุการไม่อยู่ให้รองเลขานุการทำหน้าที่แทน

การประชุมใหญ่

- ข้อ 37 การประชุมใหญ่ คือ การประชุมซึ่งสมาชิกทุกคนตามทะเบียนมีสิทธิเข้าประชุมได้ การประชุมใหญ่มี 3 อย่าง คือ

- (1) การประชุมใหญ่สามัญครั้งแรก
- (2) การประชุมใหญ่สามัญ
- (3) การประชุมใหญ่วิสามัญ ให้มีการเปิดการประชุมวิสามัญเฉพาะสาขา

ข้อ 38 การประชุมใหญ่สามัญครั้งแรก หมายถึง การประชุมใหญ่ภายใน 120 วัน นับตั้งแต่วันที่จดทะเบียน เพื่อเลือกตั้งกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ และมอบหมายอำนาจหน้าที่ และกิจการทั้งปวงของสหภาพแรงงานฯ ให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ และอนุมัติข้อบังคับที่ได้ยื่นต่อนายทะเบียน

ข้อ 39 การประชุมใหญ่สามัญครั้งแรก ผู้เริ่มก่อการเป็นผู้เรียกประชุม ส่วนการประชุมใหญ่สามัญและการประชุมใหญ่วิสามัญ เลขานุการสหภาพแรงงานฯ เป็นผู้เรียกประชุม โดยมีหนังสือแจ้งไปยังสมาชิกทุกคนหรือปิดประกาศ ที่สำนักงานของ สหภาพแรงงานฯ หรือด้วยวิธีอื่นๆ เพื่อให้สมาชิกทราบทั่วกัน และแจ้งเป็นตัวหนังสือให้นายทะเบียนจังหวัดทราบ

ข้อ 40 การประชุมใหญ่สามัญ หมายถึง การประชุมใหญ่สามัญที่จัดให้ปีละครั้ง ในเดือนที่กรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ เห็นสมควร ในที่ประชุมจะต้องมีระเบียบวาระดังต่อไปนี้

- (1) รับทราบกิจการที่ได้กระทำไปแล้วในรอบปี
- (2) การรับรองงบดุล และรายงานการสอบบัญชี
- (3) การเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ
- (4) พิจารณาการอื่น ตามที่กำหนดในข้อบังคับ

ข้อ 41 การประชุมใหญ่วิสามัญ หมายถึงการประชุมที่สมาชิกไม่น้อยกว่า 2 ใน 5 ของจำนวน สมาชิกทั้งหมดลงลายมือชื่อทำหนังสือร้องเรียนคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ เพื่อขอพิจารณากิจการใดๆ และให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ เรียกประชุมใหญ่ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่ได้รับหนังสือ ถ้าคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ไม่เรียกประชุมภายในระยะเวลาดังกล่าวสมาชิกมีสิทธิแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนทราบเพื่อพิจารณาให้คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ เรียกประชุมได้ตามเห็นสมควร

ข้อ 42 การประชุมใหญ่สามัญต้องมีสมาชิกไม่น้อยกว่า 1 ใน 5 ของสมาชิกทั้งหมดตามทะเบียนเข้าประชุม จึงจะครบองค์ประชุม

ข้อ 43 ให้ประธานสหภาพแรงงานฯ เป็นประธานในที่ประชุมใหญ่ ถ้าประธานสหภาพแรงงานฯ ไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองประธานฯ หรือกรรมการอื่นซึ่ง ในที่ประชุมใหญ่เลือกตั้งเป็นประธานแทนเลขานุการเป็นผู้จดบันทึกการประชุม

ข้อ 44 มติที่ประชุมใหญ่สามัญ หมายถึง มติที่ได้คะแนนเสียงฝ่ายข้างมากของผู้เข้าประชุม ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมเป็นเสียงชี้ขาด ยกเว้นมติในเรื่องต่อไปนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมด ที่ลงทะเบียน คือ

- (1) การควบสหภาพแรงงานฯ เข้าร่วมจัดตั้ง หรือเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงาน และสภาองค์กรลูกจ้าง
- (2) การเลิกสหภาพแรงงานฯ

(3) การนัดหยุดงานเมื่อมีข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ ตามมาตรา 22 วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518

ข้อ 45 การออกเสียงลงคะแนนในเรื่องต่อไปนี้ ให้กระทำการลงคะแนนเสียงโดยวิธีลับ คือ

- (1) การอนุมัติในเรื่องนัดหยุดงาน
- (2) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ประชุมใหญ่เห็นสมควร

ข้อ 46 กิจการดังต่อไปนี้ จะกระทำได้โดยที่ประชุมใหญ่สามัญเท่านั้น คือ

- (1) การรับรองงบดุล การตรวจสอบบัญชี รายงานประจำปี และงบประมาณ
- (2) การเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ
- (3) การลงมติไม่ไว้วางใจคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ และการรับทราบการลาออกของ

คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ทั้งคณะ

- (4) การเลือกตั้งผู้สอบบัญชี
- (5) การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสหภาพแรงงานฯ
- (6) การควมสหภาพแรงงานฯ
- (7) การเลิกสหภาพแรงงานฯ และการแต่งตั้งผู้ชำระบัญชี
- (8) การโอนทรัพย์สินเมื่อเลิกสหภาพแรงงานฯ

(9) การดำเนินกิจการอันอาจกระทบกระทั่งถึงส่วนได้ ส่วนเสียรวม เช่น การนัดหยุดงาน

(10) การจัดสรรเงินหรือทรัพย์สินเพื่อสวัสดิการของสมาชิก หรือเพื่อสาธารณะประโยชน์เช่น การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ เพื่อประโยชน์ของสมาชิก

- (11) ก่อตั้งสหพันธ์แรงงาน หรือเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงาน
- (12) ก่อตั้งสภาองค์การลูกจ้าง หรือเป็นสมาชิกของสภาองค์การลูกจ้าง

ข้อ 47 ผู้สอบบัญชีซึ่งได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่สามัญ มีหน้าที่ตรวจสอบบัญชี หลักฐานการรับเงิน การจ่ายเงินและทรัพย์สินของสหภาพแรงงานฯ และเสนอความคิดเห็นต่อที่ประชุมใหญ่

หมวดที่ 7 ข้อกำหนดเกี่ยวกับการพิจารณายื่นข้อเรียกร้อง การนัดหยุดงาน

ข้อ 48 การพิจารณาในการยื่นข้อเรียกร้อง การนัดหยุดงาน และวิธีการอนุมัติข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ทั้งนี้จะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่

ข้อ 49 ในกรณีที่สหภาพแรงงานฯ เป็นผู้แทนในการยื่นข้อเรียกร้องเพื่อขอแก้ไขข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างต่อนายจ้างสมาคมนายจ้างและสหพันธ์นายจ้าง ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่สหภาพแรงงานฯ

ได้ทำขึ้นกับนายจ้าง สมาคมนายจ้างสหพันธ์นายจ้างนั้นเป็นข้อตกลงที่ชอบธรรมสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ต้องปฏิบัติตาม

หมวดที่ 8 การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ

ข้อ 50 ถ้าที่ประชุมใหญ่สามัญครั้งแรก พิจารณานุมัติร่างข้อบังคับขอจัดตั้งสหภาพแรงงานฯ แล้วไม่แก้ไขเพิ่มเติมให้ประธานสหภาพแรงงานฯ นำไปจดทะเบียนต่อนายทะเบียนจังหวัดอ่างทองภายใน 14 วัน นับตั้งแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ลงมติ

ข้อ 51 การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับอาจจะเสนอโดยคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ หรือสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ซึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 10 ของจำนวนสมาชิกทั้งหมด และจะกระทำได้อต้องมีสมาชิกเห็นชอบไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของสมาชิกในที่ประชุมใหญ่ เมื่อแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ แล้วให้ประธานสหภาพแรงงานฯ ต้องนำไปจดทะเบียนกับนายทะเบียนจังหวัดอ่างทองภายใน 14 วัน นับ ตั้ง แต่ วันที่ ที่ประชุมใหญ่ลงมติ

หมวดที่ 9 การควบสหภาพแรงงานฯ

ข้อ 52 การควบสหภาพแรงงานฯ เข้ากับสหภาพแรงงานฯ อื่นที่มีสมาชิก เป็นลูกจ้างของนายจ้างคนเดียวกัน โดยไม่ว่าจะเป็นลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการประเภทเดียวกัน หรือเป็นลูกจ้างซึ่งทำงานในประเภทเดียวกัน โดยไม่ว่าจะเป็นลูกจ้างของนายจ้างคนเดียวกันหรือไม่ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกในที่ประชุมใหญ่ด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมดตามทะเบียน ให้กระทำโดยการลงคะแนนวิธีลับหรือวิธีเปิดเผยก็ได้ และต้องได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียนประจำจังหวัดที่สหภาพแรงงานฯ นั้นๆ มีสำนักงานที่ตั้งอยู่ หลังจากนั้นจะต้องแต่งตั้งผู้แทนสหภาพแรงงานฯ ซึ่งเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ เพื่อขอร่วมจดทะเบียนและดำเนินการควบสหภาพแรงงานฯ ไปจนกว่าจะเสร็จ

ข้อ 53 การเข้าร่วมก่อตั้งสหพันธ์แรงงาน หรือเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงาน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกในที่ประชุมใหญ่ ด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมดตามทะเบียนให้กระทำโดยการลงคะแนนวิธีลับหรือวิธีเปิดเผยก็ได้ หลังจากนั้นจะต้องแต่งตั้งผู้แทนสหภาพแรงงานฯ เพื่อขอจดทะเบียน และเข้ารับเลือกเป็นกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานฯ และดำเนินการสหพันธ์แรงงานต่อไป การเข้าร่วมก่อตั้งสภาองค์กรลูกจ้าง หรือเข้าเป็นสมาชิกสภาองค์กรลูกจ้าง

ข้อ 54 การเข้าร่วมก่อตั้งสภาองค์กรลูกจ้าง หรือเข้าเป็นสมาชิกสภาองค์กรลูกจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากสมาชิกในที่ประชุมใหญ่ ด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมดตามทะเบียน ให้กระทำโดยการลงคะแนนเสียงวิธีลับหรือวิธีเปิดเผยก็ได้ หลังจากนั้นก็ต้องแต่งตั้งผู้แทน

สหภาพแรงงานฯ ซึ่งเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ เพื่อร่วมขอจดทะเบียนและเข้ารับเลือกเป็นกรรมการบริหารสภาองค์การลูกจ้างและดำเนินการสภาองค์การลูกจ้างต่อไป

หมวดที่ 10 การเลิกสหภาพแรงงานฯ

ข้อ 55 สหภาพแรงงานฯ จะเลิกด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(1) เมื่อที่ประชุมใหญ่สามัญมีมติให้เลิก ซึ่งต้องประกอบด้วยความเห็นชอบของสมาชิกมีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมดตามทะเบียน

(2) เมื่อนายทะเบียนมีคำสั่งให้เลิก

(3) ล้มละลาย

(4) เมื่อนายจ้างเลิกกิจการ

เมื่อมีเหตุเลิกตามข้อ 55 (1), (3) หรือ (4) ให้ประธานสหภาพแรงงานฯ แจกเป็นหนังสือให้นายทะเบียนประจำจังหวัดที่สหภาพแรงงานฯ นั้นๆ มีสำนักงานตั้งอยู่ทราบภายใน 14 วัน นับแต่วันที่มิเหตุทำให้เลิก

ข้อ 56 การเลิกสหภาพแรงงานฯ ตามความข้อ 55 สหภาพแรงงานฯ ยังคงดำเนินกิจการต่อไปเพียงเท่าที่จะเป็นเพื่อการชำระบัญชีเท่านั้น การชำระบัญชีสหภาพแรงงานฯ ให้ดำเนินการตามกฎหมาย

ข้อ 57 เมื่อชำระบัญชีแล้ว ถ้ามีทรัพย์สินเหลือเท่าใดผู้ชำระบัญชีจะไม่แบ่งคืนให้สมาชิก แต่ให้อินทรัพย์สินที่เหลือไปให้มูลนิธิ องค์การแรงงาน หรือแล้วแต่ที่ประชุมใหญ่สามัญจะกำหนดในภายหลัง

ข้อบังคับนี้ มีผลบังคับใช้วันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2563

ลงชื่อ ประธานในที่ประชุม

(นายเฉลย ชมบุญวัน)

ลงชื่อ บันทึกรายงานการประชุม

(นายสุทัศน์ เขียมแสง)