

ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานบริษัท ไทยเรอออน จำกัด (มหาชน) ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

หมวดที่ 1

การจัดตั้งและวัตถุประสงค์

ข้อ 1. การจัดตั้งและวัตถุประสงค์

1.1. การจัดตั้ง บริษัท ไทยเรอออน จำกัด (มหาชน) ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "บริษัท" และ พนักงานประจำของบริษัท ไทยเรอออน จำกัด (มหาชน) ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "พนักงาน" ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยให้ใช้ชื่อว่า "กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานบริษัท ไทยเรอออน จำกัด (มหาชน) ซึ่ง จดทะเบียนแล้ว" ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "กองทุน"

1.2. ที่ตั้งสำนักงาน เลขที่ 888/160-161 อาคารมหาทุนพลาซ่า ชั้น 16 ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10500

1.3. วัตถุประสงค์ เป็นสวัสดิการของพนักงานประจำที่ได้ทำงานกับบริษัท จะได้มีการสะสมและออมทรัพย์ไว้เป็น กองทุน เพื่อใช้เมื่อออกจากงาน

1.4. วันใช้บังคับ ข้อบังคับกองทุนนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนได้รับจดทะเบียน และออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนแล้ว

หมวดที่ 2

คำนิยาม

ข้อ 2. ในข้อบังคับกองทุนนี้

- 2.1. "กองทุน" หมายถึ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัท ไทยเรอออน จำกัด (มหาชน) ซึ่งจดทะเบียนแล้ว มีสถานะ เป็นนิติบุคคล ประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสม เงินที่บริษัทจ่ายสมทบ รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มี ฤทธิให้และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว
- 2.2. "บริษัท" หมายถึ บริษัท ไทยเรอออน จำกัด (มหาชน)
- 2.3. "สมาชิก" หมายถึ พนักงานประจำของบริษัท ไทยเรอออน จำกัด (มหาชน) ที่ผ่านการทดลองงานตามข้อ บังคับของบริษัทฯ และ ได้สมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้ว
- 2.4. "เงินสมทบ" หมายถึ เงินที่บริษัทจ่ายสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละคนตามอัตราส่วนของเงินเดือน หรือค่าจ้าง
- 2.5. "เงินสะสม" หมายถึ เงินของสมาชิกที่จ่ายสะสมเข้ากองทุนตามอัตราส่วนของเงินเดือนหรือค่าจ้าง
- 2.6. "เงินกองทุน" หมายถึ เงินสมทบและเงินสะสมและดอกเบี้ยต่าง ๆ ของเงินดังกล่าว รวมทั้งเงินหรือ ทรัพย์สินอื่น ที่มีฤทธิให้และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าวด้วย
- 2.7. "บริษัทจัดการ" หมายถึ บริษัทหลักทรัพย์ที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการ กองทุนส่วนบุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการกองทุนให้จัดการกองทุน โดยมีค่าคอมมิชชั่น
- 2.8. "คณะกรรมการกองทุน" หมายถึ คณะบุคคลที่มาจากการแต่งตั้งของบริษัทฝ่ายหนึ่งและเลือกตั้งมาจาก สมาชิก ฝ่ายหนึ่ง เพื่อดำเนินการตามข้อบังคับของกองทุนนี้

- 2.9 รอบระยะเวลาบัญชี รอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน อยู่ระหว่างวันที่ 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม ของทุกปี
- 2.10 "ผู้รับประโยชน์" หมายความว่า ผู้ที่ได้รับเงินจากกองทุนเมื่อสมาชิกถึงแก่ความตาย โดยสมาชิกจะกำหนดบุคคลผู้รับประโยชน์ตามแบบที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดไว้
- 2.11 "นายทะเบียน" หมายความว่า บุคคลซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- 2.12 "สำนักงาน" หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งทำหน้าที่นายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- 2.13 "พ.ร.บ." หมายความว่า พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 กฎกระทรวง ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และประกาศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม

หมวดที่ 3

สมาชิกภาพของสมาชิก

ข้อ 3. สมาชิกกองทุน

3.1 คุณสมบัติและการเข้าเป็นสมาชิกกองทุน

- (1) เป็นพนักงานประจำสัญชาติไทยที่ผ่านการทดลองงานตามระเบียบของบริษัท
- (2) อื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน
- (3) คณะกรรมการกองทุนอนุมัติให้เข้าเป็นสมาชิกกองทุน
- (4) ไม่เคยพ้นจากสมาชิกภาพของกองทุนนี้มาก่อน เว้นแต่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนให้กลับเข้าเป็นสมาชิกได้
- (5) คณะกรรมการกองทุน จะต้องจัดให้มีข้อบังคับกองทุนให้พนักงานขอได้ในกรณีที่พนักงานร้องขอ
- (6) กรณีสมาชิกใหม่ที่จะสมัครเป็นสมาชิกของกองทุน คณะกรรมการกองทุนต้องให้สมาชิกดังกล่าวลงนามรับทราบข้อมูลในข้อบังคับกองทุนด้วย

3.2 สิทธิและหน้าที่ของสมาชิกมีดังต่อไปนี้

- (1) มีสิทธิได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ทุกทอดอันสืบเนื่องมาจากเงินสะสมส่วนของคนเมื่อพ้นจากสมาชิกภาพไม่ว่าด้วยกรณีใด ๆ
- (2) มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบตามระเบียบซึ่งระบุไว้ในข้อบังคับกองทุนนี้
- (3) มีสิทธิได้รับรายงานแสดงยอดเงินสะสมและเงินสมทบ พร้อมทั้งผลประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับปีละ 2 ครั้ง โดยตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2544 เป็นต้นไป บริษัทจัดการต้องรายงานจำนวนหน่วยกองทุน และมูลค่าต่อหน่วยกองทุนด้วย
- (4) มีสิทธิตรวจสอบสำเนาบัญชี และรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีประจำปีที่ประชุมใหญ่สมาชิกรับรอง ณ สำนักงานกองทุน
- (5) มีสิทธิสมัครรับเลือกเป็นกรรมการกองทุนฝ่ายสมาชิก
- (6) มีสิทธิระงับผู้รับประโยชน์หรือเปลี่ยนแปลงผู้รับประโยชน์โดยยื่นความจำนงค์เป็นหนังสือไว้กับบริษัทจัดการ ซึ่งบริษัทจัดการมอบหมายให้คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้เก็บรักษาไว้
- (7) มีสิทธิและหน้าที่ตามพระราชบัญญัติและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

คำสั่งของ กกต. เลขที่ 02988/2559 แก่ใจ หมวด 2 ข้อ 2.13 ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 11 6 พ.ค. 2559

(8) มีหน้าที่ปฏิบัติตามข้อบังคับกองทุนนี้ และไม่กระทำการใดๆ ที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่การบริหารกองทุน

(9) มีหน้าที่ต้องส่งเงินสะสมส่วนของคนตามอัตราที่กำหนดเข้ากองทุน โดยยินยอมให้บริษัทหักจากเงินเดือนหรือค่าจ้าง

3.3 การสิ้นสุดสมาชิกภาพ สถานะการเป็นสมาชิกย่อมสิ้นสุดลงเมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(1) ตาย

(2) พ้นสภาพการเป็นพนักงานบริษัท

(3) ลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุน

(4) กองทุนเลิกตามข้อบังคับกองทุนข้อ 12.1 (1)

3.4 กรณีมีการแก้ไขข้อบังคับกองทุน คณะกรรมการกองทุนต้องเปิดเผยให้สมาชิกกองทุนทราบด้วย

หมวดที่ 4

คณะกรรมการกองทุน

ข้อ 4. คณะกรรมการกองทุน

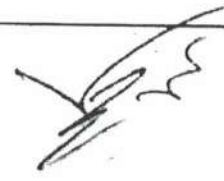
4.1 คณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วย ตัวแทนจากสมาชิกจำนวน 5 คน และตัวแทนจากบริษัทจำนวน 5 คน รวมเป็น 10 คน

ตัวแทนจากบริษัทให้เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากบริษัท ตัวแทนจากสมาชิกให้เป็นกรรมการที่เลือกตั้งมาจากการเลือกตั้งจากสมาชิก โดยถือมติเสียงข้างมากจากสมาชิกเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

ประธานคณะกรรมการกองทุน ให้กรรมการกองทุนคัดเลือกประธานคณะกรรมการกองทุนเพื่อทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ทั้งนี้ประธานคณะกรรมการกองทุน, กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากบริษัท และกรรมการที่เลือกตั้งมาจากสมาชิก จะมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี เมื่อครบวาระให้กรรมการกองทุนดังกล่าวอยู่ในตำแหน่งต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งใหม่แล้วแต่กรณี กรรมการที่พ้นตำแหน่งคราวละอาจได้รับการแต่งตั้ง หรือเลือกตั้งใหม่อีกได้ กรรมการที่พ้นตำแหน่งก่อนครบวาระ ไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งแทนกรรมการเดิม และให้กรรมการซึ่งได้รับการแต่งตั้ง หรือเลือกตั้งดังกล่าวดำรงตำแหน่งคราวละที่เหลือ

4.2 คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) พิจารณารับสมัครสมาชิกกองทุน และอนุมัติให้ลาออก
- (2) พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับกองทุน ซึ่งต้องนำไปจดทะเบียนกับสำนักงาน ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติม
- (3) พิจารณาแต่งตั้งเปลี่ยนแปลงบริษัทจัดการ
- (4) พิจารณาแต่งตั้งผู้ตอบบัญชี ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน
- (5) คณะกรรมการกองทุนอาจมอบหมายให้ผู้ใดกระทำการแทนชั่วคราวได้โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร
- (6) พิจารณาให้ความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร กรณีที่บริษัทจัดการลงทุนในหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (7) หน้าที่อื่นใดตามที่กฎหมายหรือตามที่คณะกรรมการกองทุนหรือสมาชิกมีมติให้ดำเนินการ

X  3 X ๐๙/๕๐

- (8) ตกลงกับบริษัทจัดการในการกำหนดในการกำหนดวันจำหน่ายหน่วย (Trade Date) ไว้ในสัญญา แต่งตั้งบริษัทจัดการ ซึ่งต้องมีวันดังกล่าวอย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 ครั้ง นอกจากนี้ในกรณีที่กองทุนเลิก ให้เลื่อนวัน Trade Date มาเป็นวันที่ กองทุนเลิกด้วย
- (9) ให้ความเห็นหรือหักท้วงเกี่ยวกับการกำหนดมูลค่าสุทธิของเงินลงทุนที่บริษัทจัดการประมาณขึ้นมาใหม่ เนื่องจากเห็นว่า การกำหนดมูลค่าตามหลักเกณฑ์ที่สมาคมกำหนดไม่เป็นตัวแทนที่ดีเพื่อใช้ในการคำนวณมูลค่าทรัพย์สินของกองทุน
- (10) หักท้วงบริษัทจัดการเมื่อพบความไม่ถูกต้องของรายงานการแก้ไขมูลค่าย้อนหลังและรายงานการ จดทะเบียนมูลค่าที่ บริษัทจัดการส่งให้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้โดยสำนักงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (11) เปิดเผยมการแก้ไขมูลค่าต่อหน่วยและการจดทะเบียนมูลค่าให้แก่สมาชิกที่ได้รับผลกระทบจากการที่ บริษัทจัดการคำนวณ มูลค่าต่อหน่วยที่ไม่ถูกต้องต่างจากมูลค่าต่อหน่วยที่ถูกต้อง

3.1

20

Scan Date 20 ก.ย. 2545

4.3 การประชุมคณะกรรมการกองทุน

- (1) การประชุม การประชุมของคณะกรรมการกองทุน จะต้องไม่น้อยกว่าปีละครั้งหรือเมื่อจำนวนกรรมการหนึ่งในสามร้องขอ ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่ประธานคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้กำหนด
- (2) องค์ประชุม ในการประชุมคณะกรรมการ จะต้องมีการประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ซึ่งจะครบองค์ประชุม
- (3) มติที่ประชุม ในการประชุมเพื่อลงมติใด ๆ ของคณะกรรมการกองทุน ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากเป็นใหญ่ ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงตัดสินชี้ขาด

4.4 คณะกรรมการกองทุน จะพ้นตำแหน่งเมื่อ

- (1) ลาออก
- (2) ถูกลอย
- (3) พ้นสภาพการเป็นพนักงานตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท
- (4) บริษัทให้ออกจากกรรมการ (กรณีเป็นตัวแทนจากบริษัท)
- (5) ครบกำหนดออกตามวาระ หรือที่ประชุมมีมติให้ออกก่อนครบวาระ (กรณีเป็นตัวแทนจากสมาชิก)

หมวดที่ 5

เงินสะสม เงินสมทบ และเงินบริจาค

ข้อ 5 เงินสะสม เงินสมทบ และเงินบริจาค

5.1 เงินสะสม เงินสมทบ

- (1) สมาชิกอินทอมจ่ายเงินสะสมจำนวนร้อยละ 5 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของเงินเดือนหรือค่าจ้างมาตรฐาน ซึ่งบริษัทกำหนดไว้ในวันที่มีการจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างทุกเดือน
สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมได้ ให้กระทำปีละ 1 ครั้ง โดยสมาชิกต้องแจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการกองทุนทราบภายในเดือนธันวาคมของทุกปี และให้มีผลใช้บังคับวันที่ 1 มกราคมในปีถัดไป
- (2) บริษัทจะจ่ายเงินสมทบเข้าเป็นเงินกองทุน ให้แก่พนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนนี้ ทุกเดือน จำนวนร้อยละ 5 ของเงินเดือนหรือค่าจ้างมาตรฐานที่พนักงานได้รับ ในแต่ละเดือนเข้าสมทบไว้ในกองทุน
- (3) บริษัทจะส่งเงินสะสมและเงินสมทบตามข้อ 5.1 (1) และ (2) ให้แก่ผู้จัดการกองทุนเพื่อดูแลรักษา และหาผลประโยชน์ตามที่ตกลงไว้ใน 3 วัน นับแต่วันที่ได้จ่ายเงินเดือน และต้องจ่ายเข้ากองทุนในรอบระยะเวลาบัญชีเดียวกันกับที่มีการจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้าง
ในกรณีที่บริษัทส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่า 3 วันทำการของบริษัท นับแต่วันที่ได้จ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้าง บริษัทจะต้องจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุน ในระหว่างเวลาที่ส่งล่าช้าในอัตรา ร้อยละ 5 ต่อเดือนของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้านั้นและให้บริษัทจัดการกระจายเงินเพิ่มที่เกิดจากการส่งเงินสะสมและเงินสมทบล่าช้าให้แก่สมาชิกทุกรายในกองทุนรายละเท่าๆกัน
- (4) ในกรณีที่สมาชิกลาพัก ลาออก หรือการลาอื่นใดที่สมาชิกมีสิทธิได้ตามกฎหมาย หรือระเบียบของบริษัท โดยไม่ได้รับค่าจ้างในช่วงเวลาดังกล่าว สมาชิกผู้นั้นไม่ต้องส่งเงินสะสมส่วนตนของตนเข้ากองทุน และบริษัทไม่ต้องส่งเงินสมทบส่วนตนของสมาชิกผู้นั้นเข้ากองทุนเช่นกัน

5.2 เงินบริจาค

เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีมูลค่าให้ กรณีทรัพย์สินที่ผู้บริจาคสามารถรับเป็นรายได้ ให้นำเงินปันรายได้ของ กองทุนและจัดสรรรายได้นั้นไปตามสัดส่วนของเงินสะสม หรือเงินสมทบ แล้วแต่จุดประสงค์ของผู้บริจาคที่ได้ ระบุไว้ แต่ถ้าทรัพย์สินนั้นยังไม่สามารถบันทึกเป็นรายได้ในงวดบัญชีที่มีการอุทิศ ให้บันทึกเป็นทรัพย์สินจน กว่าทรัพย์สินนั้นได้จำหน่าย หรือสามารถรับเป็นรายได้ในงวดบัญชีใดให้จัดสรรรายได้ไปดังที่กล่าวข้างต้น

หมวดที่ 6

การจัดการกองทุน บริษัทรัน และการบัญชี

ข้อ 6 การจัดการกองทุน บริษัทรัน และการบัญชี

6.1 การจัดการกองทุน

- (1) ให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาแต่งตั้งบริษัทจัดการซึ่งได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคล
- (2) กองทุนมีสิทธิในการได้รับข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนจากบริษัทจัดการดังต่อไปนี้
 - ก. ในกรณีที่มูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุนมีมูลค่าลดลงอันเนื่องมาจากมูลค่าหลักทรัพย์และทรัพย์สิน ตลอดจนเกินกว่าร้อยละสิบของมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุนที่บริษัทจัดการ ได้แจ้งให้กองทุนทราบ ครึ่งต่อ
 - ข. ได้รับการเปิดเผยเกี่ยวกับความเข้มแข็งทางผลประโยชน์
 - ค. ได้รับทราบคำเตือนและคำอธิบายเกี่ยวกับความเสี่ยงในการลงทุนตามนโยบายการลงทุน
- (3) ในกรณีที่บริษัทจัดการพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการของกองทุน เว้นแต่กรณีค้ำชื้อบังคับกองทุน หมวดที่ 12 ข้อ 12.1 คณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งบริษัทจัดการใหม่ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ บริษัทรันเดิมพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการ และแจ้งการแต่งตั้งบริษัทจัดการใหม่แก่สำนักงานภายใน 14 วันนับแต่วันแต่งตั้ง
- (4) การเก็บรักษาทรัพย์สินของกองทุนให้นำทรัพย์สินของกองทุนไปฝากไว้กับผู้รับฝากทรัพย์สินของ กองทุนส่วนบุคคล ที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน

6.2 บริษัทจัดการ

- (1) ต้องจัดการกองทุนให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 พระราชบัญญัติ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2542 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2542 ประกาศคณะ กรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และตามนโยบายการลงทุนของคณะกรรมการ กองทุน สัญญาจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยไม่ขัดต่อข้อกำหนดของกฎหมายดังกล่าว
- (2) จัดให้มีระบบงานที่แสดงความร่วมมือในการประกอบธุรกิจการจัดการกองทุนตามที่ได้ได้รับความเห็นชอบ จากสำนักงาน
- (3) จัดให้มีระบบและควบคุมดูแลให้มีการจัดการกองทุนโดยคำนึงถึงหลักความเสมอภาคและความเท่า เทียมกัน (Fairness)
- (4) กำหนดหลักปฏิบัติในการติดต่อประสานงานที่ชัดเจนและรัดกุมระหว่างหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้าน การจัดการกองทุนกับหน่วยงานอื่น ในบริษัทจัดการ

- (5) จัดให้มีปริมาณและความคุ้มค่าของการลงทุนของบริษัทจัดการ บุคคลผู้มีอำนาจในการจัดการกองทุน และพนักงานที่เกี่ยวข้อง
- (6) จัดทำและส่งรายงานเกี่ยวกับการจัดการกองทุนให้สำนักงานคณะกรรมการกำกับและวิธีการที่สำนักงานประกาศกำหนด
- (7) จัดทำและส่งรายงานแสดงยอดเงินสะสมและ เงินสมทบ พร้อมทั้งผลประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับให้สมาชิกทราบ ปีละ 2 ครั้ง โดยตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2544 เป็นต้นไป บริษัทจัดการต้องรายงานจำนวนหน่วยกองทุนและมูลค่าต่อหน่วยกองทุนด้วย
- (8) จัดให้มีการสอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ตรวจสอบและแสดงความเห็นในงบการเงินของกองทุน
- (9) ดำเนินการฟ้องร้องบังคับคดี หรือฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายทดแทนความเสียหายที่เกิดกับกองทุน หรือขอรับชำระหนี้ในคดีที่เกี่ยวข้องกับศาลล้มละลาย เพื่อประโยชน์แก่สมาชิกคนที่ได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการกองทุน สำหรับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นให้ถือเป็นค่าใช้จ่ายของกองทุน
- (10) บริษัทจัดการพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการของกองทุนในกรณีดังต่อไปนี้
 - ก. สำนักงานซึ่งออกฉันทา ในกรณีนี้เห็นว่าบริษัทจัดการ ได้จัดการกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เสียหายแก่กองทุน
 - ข. ขาดคุณสมบัติในการเป็นบริษัทจัดการ
 - ค. กองทุนหรือบริษัทจัดการบอกล้มสัญญา หรือ
 - ง. กองทุนล้มเลิกตามข้อบังคับกองทุนข้อ 12.1 (1)
- (11) ส่งมอบหลักทรัพย์และทรัพย์สินของกองทุนให้แก่ผู้รับฝากทรัพย์สินรายใหม่ภายในกำหนดระยะเวลา กรณีที่สัญญาสิ้นสุดลงเพราะเหตุดังนี้ เว้นแต่บริษัทจัดการและกองทุนจะตกลงเป็นอย่างอื่น
 - ก. ครบกำหนดอายุสัญญาของกองทุน ให้บริษัทจัดการส่งมอบโดยพลัน
 - ข. การใช้สิทธิเลิกสัญญาของบริษัทจัดการ ให้บริษัทจัดการส่งมอบภายในวันทำการถัดจากวันที่สัญญาสิ้นสุดลง
 - ค. การใช้สิทธิเลิกสัญญาของกองทุนให้บริษัทจัดการส่งมอบโดยพลัน

6.3 การบัญชี

- (1) บริษัทจัดการจะต้องแยกบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของคนออกจากบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือหลักทรัพย์อื่นของกองทุนอย่างเด็ดขาดและบริษัทจัดการจะต้องจัดทำรายงานแสดงฐานะและผลการดำเนินงาน งบการเงินตามมาตรฐานการบัญชี สำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชี และผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย และตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่สำนักงานกำหนด
- (2) เงินดอกผลหรือผลประโยชน์ใดที่เกิดขึ้นจากเงินกองทุนของสมาชิกให้นำดอกผลหรือผลประโยชน์นั้น รวมเข้ากับเงินกองทุนของสมาชิกเพื่อหาดอกผลหรือผลประโยชน์เพิ่มขึ้นต่อไป

หมวดที่ 7

หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน

ข้อ 7 หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน

7.1 การคำนวณและจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุน ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีสำหรับกิจการที่มีธุรกิจ



6



Scan Date

20 ก.ย. 2545

เฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย โดยให้มีการคำนวณผลประโชรณทุกครั้งที่มีการนำส่งเงินสะสม เงินสมทบเข้ากองทุน หรือที่มีการจ่ายเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโชรณของเงินดังกล่าวออกจากกองทุน ทั้งนี้ จะเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2544 เป็นต้นไป

- 7.2 การคำนวณมูลค่าทรัพย์สินของกองทุน ให้บริษัทจัดการคำนวณทุกสิ้นวันทำการที่มีการนำเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทุกสิ้นวันทำการที่มีการจ่ายเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโชรณของเงินสะสม และเงินสมทบของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และทุกสิ้นวันทำการสุดท้ายของเดือน ทั้งนี้ให้หลักเกณฑ์ และวิธีการคำนวณดังกล่าวข้างต้น ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน หรือสมาคมบริษัทจัดการลงทุน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้
- 7.3 การคำนวณและจัดสรรผลประโชรณของกองทุน กำหนดให้สมาชิกจะมีสิทธิในส่วนได้เสียของกองทุนเมื่อได้มีการจัดสรรจำนวนหน่วยให้แก่สมาชิกครั้งแรกในวันถัดจากวันคำนวณจำนวนหน่วย (trade date) จนถึงวันคำนวณจำนวนหน่วยเพื่อจ่ายเงินให้แก่สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพ

หมวดที่ 8

ค่าใช้จ่ายกองทุน

ข้อ 8 ค่าใช้จ่ายกองทุน

8.1 ค่าใช้จ่ายที่จ่ายออกจากกองทุน ได้แก่

- (1) ค่าธรรมเนียมการจัดการกองทุน
- (2) ค่าธรรมเนียมในการเป็นนายทะเบียนสมาชิกกองทุน
- (3) ค่าธรรมเนียมผู้รับฝากทรัพย์สิน
- (4) ค่าธรรมเนียมผู้สอบบัญชี
- (5) ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการมีบัญชีกองทุนกับธนาคาร เช่น ค่าธรรมเนียมต่างๆ ที่ธนาคารเรียกเก็บค่าอากร แสตมป์ ค่าไปรษณียากร ค่าโทรศัพท์ ค่าโทรสาร ค่าสมุดเช็ค ค่าที่จ่ายจริง
- (6) ค่าใช้จ่าย (ถ้ามี) ในการดำเนินคดี หรือเรียกค่าสินไหมทดแทนความเสียหายเพื่อประโชรณของกองทุน หรือเมื่อได้รับคำสั่งจากสำนักงานคณะกรรมการที่จ่ายจริง
- (7) ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการติดตามทวงถามหรือการดำเนินคดีเพื่อการรับชำระหนี้ใดๆ ของกองทุนที่จ่ายจริง
- (8) ค่าใช้จ่ายหรือค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้องกับกองทุนโดยตรง เช่น ค่าที่ปรึกษากฎหมาย ค่าจัดประชุมที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกองทุน ค่าจัดพิมพ์และจัดส่งหนังสือบอกกล่าวหรือประกาศที่สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด. ประกาศกำหนด ค่าใช้จ่ายในการสอบบัญชี และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ อันเกี่ยวเนื่องจากการดำเนินการตาม ที่กฎหมายหรือสำนักงาน ประกาศกำหนด เป็นต้น ตามที่จ่ายจริง
- (9) ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในช่วงระยะเวลาของการเลิกกองทุนจนถึงการชำระบัญชีแล้วเสร็จ รวมถึงค่าตอบแทนผู้รับฝากทรัพย์สินตลอดจนค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องในการวางทรัพย์สินของสมาชิกที่มีได้มาชำระเงิน
- (10) ภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีธุรกิจเฉพาะ หรือ ภาษีอื่นใดในทำนองเดียวกันอันเนื่องมาจากค่าธรรมเนียม หรือค่าใช้จ่ายตามข้อ 8.1(1) ถึง 8.1 (10) ข้างต้น
- (11) กรณีนำเงินสำรองเงินเข้ากองทุนเกิน และประสงค์จะรับคืนเต็มจำนวน กองทุนตกลงจ่ายเงินให้แก่ฝ่ายเพิ่มจำนวน ซึ่งรวมถึงในส่วนที่ระงับการขาดทุน (ถ้ามี) และหากมีผลประโชรณที่เกิดจากการนิยมนำเงินสำรองเงินเข้ากองทุนเกินให้ถือว่าเงินดังกล่าวเป็นเงินรายได้ที่สุทธิของกองทุน โดยกระจายให้แก่สมาชิกตามสัดส่วนในรูปของผลประโชรณของเงินสะสม

X  ๒๖/๕๘

- 8.2 ค่าใช้จ่ายกองทุนตามความในข้อ 8.1 (1) และ (2) ให้เป็นไปตามที่ตกลงในสัญญาจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ระหว่างบริษัทจัดการกับคณะกรรมการกองทุน
- 8.3 ค่าใช้จ่ายกองทุนตามความในข้อ 8.1 (1), (2) และ (3) ให้บริษัทจัดการหักออกจากกองทุนได้ในวันสิ้นเดือน



๒๕๖๓

หมวดที่ 9
การจ่ายเงินจากกองทุน

ข้อ 9 การจ่ายเงินจากกองทุน

9.1 หลักเกณฑ์การจ่ายเงินให้สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพ

- (1) คณะกรรมการกองทุนต้องมีหนังสือแจ้งให้บริษัทจัดการทราบภายใน 7 วันนับแต่วันที่สมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ พร้อมทั้งชื่อผู้รับประโยชน์หรือบุคคลผู้มีสิทธิในการรับเงินจากกองทุนตามข้อบังคับกองทุนนี้
- (2) เมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพไม่ว่ากรณีใด กองทุนจะจ่ายเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมทั้งจำนวน
- (3) กรณีที่สมาชิกสิ้นสมาชิกภาพเนื่องจากบริษัทเลิกกิจการ กองทุนจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบทั้งจำนวน
- (4) กรณีที่สมาชิกสิ้นสมาชิกภาพเพราะตาย บริษัทจัดการจะจ่ายเงินกองทุนให้แก่ผู้รับประโยชน์ แต่หากสมาชิกมิได้กำหนดผู้รับประโยชน์ หรือทำไว้แต่บุคคลนั้นตายก่อนให้บริษัทจัดการจ่ายเงินดังกล่าวให้แก่บุคคลตามหลักเกณฑ์ดังนี้

ก. บุตรให้ได้รับสองส่วนแต่ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่ตามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

ข. สามีหรือภริยาให้ได้รับหนึ่งส่วน

ค. บิดา มารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลดังกล่าวใน ก., ข. หรือ ค. หรือมิแต่ได้ตายไปก่อนให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิได้รับให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดในวรรคแรก

ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามวรรคแรกแต่มีทายาทตามกฎหมาย ก็ให้ตกแก่ทายาทตามกฎหมายนั้น ถ้าไม่มีทายาทตามกฎหมายแล้วก็ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน และให้บริษัทจัดการจัดสรรเงินจำนวนนั้นให้แก่สมาชิกอื่นทุกรายๆ ละเท่าๆ กัน

- (5) บริษัทสงวนสิทธิที่จะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบให้แก่สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพ โดยมิ

ระยะเวลาการเป็นสมาชิกกองทุน ตามที่ระบุไว้ดังนี้

จำนวนปีที่เป็นสมาชิกกองทุน

จ่ายเงินสมทบรวมผลประโยชน์เงินสมทบ

	(อัตราร้อยละ)
ครบ 3 ปี แต่ยังไม่ครบ 4 ปี	30%
ครบ 4 ปี แต่ยังไม่ครบ 5 ปี	40%
ครบ 5 ปี แต่ยังไม่ครบ 6 ปี	55%
ครบ 6 ปี แต่ยังไม่ครบ 7 ปี	70%
ครบ 7 ปี ขึ้นไป	100%

- กรณีพนักงานซึ่งถูกหักเงินสะสมไว้ตามระเบียบเดิมของบริษัทฯ ให้นำระยะเวลาซึ่งถูกหักเงินสะสมเดิม รวมกับระยะเวลาที่เป็นสมาชิกกองทุนตามระเบียบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้เพื่อการคำนวณเงินสมทบ
- 9.2 กรณีสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ ด้วยเหตุพ้นสภาพการเป็นพนักงานเนื่องจากถูกลงโทษทางวินัยถึงขั้นไล่ออกจากงาน หรือปลดออกจากงาน บริษัทฯ จะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เฉพาะส่วนของเงินสมทบ ดังนี้
- (1) พนักงานเป็นสมาชิกกองทุนครบ 5 ปี แต่ไม่ครบ 10 ปี บริษัทฯ จะจ่ายให้ 50% ของเงินสมทบและผลประโยชน์เฉพาะส่วนของเงินสมทบ
 - (2) พนักงานเป็นสมาชิกกองทุนครบ 10 ปีขึ้นไป บริษัทฯ จะจ่ายให้ 100% ของเงินสมทบและผลประโยชน์เฉพาะส่วนของเงินสมทบ
- 9.3 วิธีการจ่ายเงินกองทุนเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพหรือเมื่อกองทุนเลิก
- (1) เป็นเช็คระบุชื่อสมาชิก ชื่ครบถ้วนเฉพาะเข้าบัญชีผู้รับ หรือเป็นเช็คชื่ครบถ้วนระบุชื่อสมาชิกเฉพาะในกรณีที่มีการถอนกองทุนร้องขอ
 - (2) กรณีมีเหตุสุดวิสัย หรือผู้รับผลประโยชน์ หรือทายาทไม่สามารถรับเช็คได้ให้บริษัทจัดการจ่ายเงินกองทุนโดยวิธีอื่นใดตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร
- 9.4 วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสมทบที่ไม่ได้จ่ายให้สมาชิก
- เงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบ ส่วนที่ไม่ได้จ่ายให้แก่สมาชิก ให้บริษัทจัดการจ่ายเงินคืนบริษัทและให้บริษัทถือเป็นรายได้ของบริษัทในรอบระยะเวลาบัญชีที่ได้กลับคืนมา
- 9.5 วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเงินกองทุนส่วนที่ไม่มีผู้รับ
- ในกรณีใดกรณีหนึ่งดังที่จะกล่าวต่อไป เมื่อบริษัทจัดการจ่ายเงินกองทุนตามระเบียบข้อบังคับกองทุนนี้ หากไม่มีผู้มารับเงินเมื่อเวลาได้ล่วงพ้นไปแล้ว ให้บริษัทจัดการ โอนเงินดังกล่าวกลับเข้ากองทุน โดยถือเป็นหนี้สินอื่นๆ ของกองทุน
- (1) คณะกรรมการกองทุนไม่สามารถที่จะทำการติดต่อจ่ายคืนเงินกองทุนให้แก่สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพได้เนื่องจากบุคคลดังกล่าวได้ไปเสียจากภูมิสำเนาตามที่ให้ไว้แก่คณะกรรมการกองทุน และไม่ได้ระบุชื่อผู้ใดให้เป็นผู้รับเช็คเงินกองทุนแทนตนเอง
 - (2) สมาชิกรับเช็คเงินกองทุนแล้วแต่ไม่นำไปขึ้นเงินกับธนาคาร
 - (3) สมาชิกตาย โดยที่ผู้รับประโยชน์หรือทายาทของสมาชิกตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ไม่มารับเงินกองทุนหรือมารับแล้วแต่ไม่นำไปขึ้นเงินกับธนาคาร
- 9.6 การคำนวณเงินเพื่อจ่ายให้แก่สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ
- ให้บริษัทจัดการคำนวณจำนวนเงินโดยใช้มูลค่าต่อหน่วย ณ วัน trade date แรก ภายหลังจากบริษัทจัดการได้รับแจ้งการสิ้นสุดสมาชิกภาพ และมีการนำส่งเงินและข้อมูลที่ครบถ้วนเกี่ยวกับเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพสำหรับค่าจ้างงวดสุดท้ายที่สมาชิกนั้นมิสิทธิได้รับแล้ว ทั้งนี้การจ่ายเงินให้สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ จะต้องจ่ายภายใน 30 วันนับจากวันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ เว้นแต่สมาชิกประสงค์ให้คงเงินไว้ในกองทุนไม่เกิน 1 ปี เพื่อรองรับการโอนย้ายแรงงาน ให้บริษัทจัดการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานกำหนด




หมวดที่ 10
การโอน และการรับโอนสมาชิก

ข้อ 10. การโอนและการรับโอนสมาชิก

- 10.1 การโอนสมาชิก กรณีที่สมาชิกต้องโอนการทำงานไปเป็นพนักงานของบริษัทอื่นโดยวันทำงานติดต่อกัน สมาชิกอาจขอให้คณะกรรมการกองทุนโอนเงินกองทุนตามส่วนแห่งสิทธิของสมาชิกไปยังกองทุนของบริษัทแห่งใหม่ หรือโอนเงินไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพ หรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการลาออกจากงาน หรือการชราภาพ นั้นได้
- 10.2 การรับโอนสมาชิก กรณีสมาชิกที่โอนมานั้นเป็นพนักงานของบริษัทในเครือเดียวกัน โดยมีวันทำงานต่อเนื่องกัน หรือกรณีสมาชิกที่โอนมานั้น มีไร่พนักงานของบริษัทในเครือเดียวกัน แต่มีวันทำงานต่อเนื่องกัน ให้โอนเงินกองทุนส่วนสมาชิกมายังกองทุนนี้ได้

หมวดที่ 11
การประชุมใหญ่

ข้อ 11. การประชุมใหญ่

คณะกรรมการกองทุน ต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ประจำปีภายใน 120 วัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน เพื่อพิจารณารับรองงบดุลที่ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีกองทุนและพิจารณาเรื่องอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควร โดยต้องมีสมาชิกเข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมด จึงจะครบองค์ประชุม สมาชิกอาจมอบอำนาจให้สมาชิกอื่น โดยท่านเป็นหนังสือมอบอำนาจเพื่อเข้าประชุมและออกเสียงแทนคนได้ การลงมติในกรณีใด ๆ ของที่ประชุมใหญ่ ให้ถือเสียงข้างมากของสมาชิกที่เข้าประชุมเป็นเกณฑ์ ในกรณีที่มีเสียงเท่ากัน ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงตัดสินชี้ขาด และเมื่อที่ประชุมใหญ่รับรองงบดุลแล้ว ให้ส่งสำเนาหนึ่งชุดให้แก่นายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่รับรอง และต้องแสดงไว้ที่สำนักงานกองทุนเพื่อให้สมาชิกตรวจสอบได้ด้วย

หมวดที่ 12
การเลิกกองทุนและการชำระบัญชี

ข้อ 12 การเลิกกองทุนและการชำระบัญชี

12.1 การเลิกกองทุน

- (1) การเลิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้จะมีได้ต่อเมื่อ
- ก. บริษัทเลิกกิจการ
 - ข. ที่ประชุมมีมติให้เลิก
 - ค. สำนักงานส่งให้เลิกกองทุนตามมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2542
- (2) การเลิกกองทุนตามข้อบังคับกองทุนข้อ 12.1 (1) นี้ คณะกรรมการกองทุนที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในขณะนั้นจะต้องแจ้งให้สำนักงานทรทภายใน 7 วันนับแต่วันที่กองทุนเลิก และให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้ง

[Signature]

[Signature]

ผู้ชำระบัญชี และจัดให้มีการชำระบัญชีภายใน 30 วันและให้แล้วเสร็จภายใน 150 วันนับแต่วันที่ กองทุนเลิก เว้นแต่กรณีจำเป็น คณะกรรมการกองทุนหรือผู้ชำระบัญชีอาจขอผ่อนผันต่อสำนักงาน เพื่อขยายระยะเวลาชำระบัญชีออกไปตามความเห็นสมควร

- (3) ในระหว่างการจัดชำระบัญชี ถ้าผู้ชำระบัญชีเห็นสมควรจะจ่ายเงินให้แก่สมาชิกบางส่วนก่อนก็ได้ และเมื่อได้ชำระบัญชีแล้วต้องจ่ายเงินทั้งหมดที่ค้างชำระแก่สมาชิกให้เสร็จภายในเวลาไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการจัดชำระบัญชี หากยังมีเงินที่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ยังไม่มารับเหลืออยู่ เมื่อครบกำหนด 1 ปี นับแต่ชำระบัญชีแล้วให้นำเงินไปวางทรัสต์ที่สำนักงานวางทรัสต์ ส่วนเงิน ที่เหลือจากการชำระบัญชีให้นำไปบริจาคให้สาธารณกุศล ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนในการชำระ บัญชีให้ออกจากทรัสต์เงินของกองทุน
- (4) เมื่อเสร็จการจัดชำระบัญชีแล้ว คณะกรรมการกองทุนหรือผู้ชำระบัญชีต้องยื่นรายงานการจัดชำระบัญชี และ ทะเบียนสมาชิกให้แก่สำนักงานภายใน 14 วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการจัดชำระบัญชี

12.2 การจัดชำระบัญชี

- (1) การจัดชำระบัญชีของกองทุนให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ว่าด้วยการชำระบัญชีมา ใช้บังคับโดยอนุโลม
- (2) วิธีการชำระบัญชีของกองทุนในกรณีขายข้างบางรายถอนตัวออกจากกองทุน ให้เป็นไปตามวิธีการเดียว กับกรณีสิ้นสุดสมาชิกภาพ หรือให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกองทุน

หมวดที่ 13
การโอนเงินในกองทุน

- ข้อ 13.1 "สมาชิก" ตามความในหมวดนี้ หมายความว่า สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะเหตุออกจากงาน และได้แจ้งความจำนงค์โอนเงินไว้ในกองทุนให้คณะกรรมการกองทุนทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด
- ข้อ 13.2 ในกรณีที่สมาชิกเสียชีวิตในระหว่างที่โอนเงินไว้ในกองทุน การจ่ายเงินจากกองทุนให้นำบทบัญญัติแห่งกฎหมายพ้องและพาณิชย์ว่าด้วยมรดกมาใช้บังคับ
- ข้อ 13.3 สมาชิกสามารถคงเงินทั้งหมดที่สมาชิกมีสิทธิได้รับไว้ในกองทุน นับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ และยังคงเป็นสมาชิกของกองทุนในระหว่างระยะเวลาดังกล่าว โดยสมาชิกสามารถแจ้งเปลี่ยนแปลงการโอนเงินไว้ในกองทุนโดยต้องแจ้งให้บริษัทจัดการทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน
- ข้อ 13.4 กรณีนายจ้างขอถอนตัวหรือเลิกกิจการ
ให้ระยะเวลาการคงเงินของสมาชิกรายดังกล่าวสิ้นสุดลง และกองทุนจะดำเนินการชำระบัญชีตามวิธีที่กำหนดไว้ในหมวด 12 โดยบริษัทจัดการจะจ่ายเงินให้แก่สมาชิกตามวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด 9 หรือตามวิธีการที่บริษัทจัดการและสมาชิกตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษร
หากสมาชิกได้แสดงเจตนาให้บริษัทจัดการหรือผู้ชำระบัญชีโอนเงินทั้งหมดของสมาชิกไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากรานหรือการชราภาพได้
- ข้อ 13.5 กรณีนายจ้างถอนตัวจากกองทุนเพื่อโอนย้ายไปกองทุนใหม่
ให้บริษัทจัดการของกองทุนเดิมโอนเงินกองทุนของสมาชิกไปพร้อมกับการโอนย้ายกองทุนไปยังกองทุนใหม่ โดยคณะกรรมการกองทุนเดิมแจ้งให้บริษัทจัดการของกองทุนใหม่ทราบแล้ว
- ข้อ 13.6 สิทธิของสมาชิกระหว่างการโอนเงินไว้ในกองทุน
- (1) สมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสม และนายจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน
 - (2) มีสิทธิในส่วนได้เสียจากการนำเงินที่คงไว้ในกองทุนไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุน
- ทั้งนี้ สิทธิดังกล่าวไม่รวมถึง
- (1) เงินเพิ่มที่นายจ้างจ่ายเงินเข้ากองทุน
 - (2) เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับ
 - (3) เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา 23 วรรคสี่
 - (4) เข้าร่วมประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
 - (5) ออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
 - (6) สิทธิอื่นๆ

bm

หมวดที่ 14

การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด

- ข้อ 14.1 "สมาชิก" ตามความในหมวดนี้ หมายความว่า สมาชิกที่ขึ้นสมาชิกภาพเพราะการเกิดตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง หรือออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่า 55 ปีบริบูรณ์ และได้แสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดให้คณะกรรมการกองทุนหรือบริษัทจัดการทราบแบบที่บริษัทจัดการกำหนด
- ข้อ 14.2 ในกรณีที่สมาชิกเสียชีวิตในระหว่างที่ขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด การจ่ายเงินจากกองทุนให้นายทปญญติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดกมาใช้บังคับ
- ข้อ 14.3 สมาชิกสามารถแจ้งขอรับเงินเป็นงวดได้ไม่เกิน 12 ครั้งต่อปี นับแต่วันขึ้นสมาชิกภาพและยังคงเป็นสมาชิกของกองทุนในระหว่างระยะเวลาดังกล่าว โดยระบุจำนวนเงินที่ต้องการรับในแต่ละงวดตามแบบฟอร์มที่บริษัทจัดการกำหนด ทั้งนี้สมาชิกสามารถแจ้งเปลี่ยนแปลงการรับเงินจากกองทุนเป็นงวดโดยต้องแจ้งให้บริษัทจัดการทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 90 วัน
- ข้อ 14.4 กรณีนายจ้างขอถอนตัวหรือเลิกกิจการ
- ให้การขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดสิ้นสุดลง และกองทุนจะดำเนินการชำระบัญชีตามวิธีที่กำหนดไว้ในหมวด 12 โดยบริษัทจัดการจะจ่ายเงินกองทุนที่เหลือทั้งหมดให้แก่สมาชิกตามวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด 9 หรือตามวิธีการที่บริษัทจัดการและสมาชิกตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษร
- หากสมาชิกได้แสดงเจตนาให้บริษัทจัดการหรือผู้ชำระบัญชีโอนเงินทั้งหมดของสมาชิกที่เหลือจากการขอรับเงินเป็นงวดไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือการชราภาพได้
- ข้อ 14.5 กรณีนายจ้างขอถอนตัวจากกองทุนเพื่อโอนย้ายไปกองทุนใหม่
- การขอรับเงินจากกองทุนเดิมเป็นอันสิ้นสุดลง โดยบริษัทจัดการของกองทุนเดิมจะ โอนเงินกองทุนที่เหลือทั้งหมด ของสมาชิกไปพร้อมกับการ โอนย้ายกองทุน ไปยังกองทุนใหม่ เพื่อให้สมาชิกขอรับเงินจากกองทุนใหม่เป็นงวดโดยคณะกรรมการกองทุนได้แจ้งให้บริษัทจัดการของกองทุนใหม่ทราบแล้ว
- ข้อ 14.6 สิทธิของสมาชิกในการขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด
- (1) สมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสม และนายจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน
 - (2) มีสิทธิในส่วนได้เสียจากการนำเงินที่คงไว้ในกองทุน ไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุน ทั้งนี้ สิทธิดังกล่าวไม่รวมถึง
 - (1) เงินเพิ่มที่นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุน
 - (2) เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่งขึ้นสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับ
 - (3) เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา 23 วรรคสี่
 - (4) เข้าร่วมประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
 - (5) ออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับนี้
 - (6) สิทธิอื่นๆ

หมวดที่ 15

บททั่วไป

ข้อปฏิบัติอื่นๆ ที่มีได้ระบุในข้อบังคับนี้ให้ผู้ออกได้พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานรวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และที่แก้ไขเพิ่มเติม และในกรณีข้อบังคับใดส่วนหนึ่งขัดต่อพระราชบัญญัติดังกล่าว กฎหมาย ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และประกาศอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ให้ถือว่า พระราชบัญญัติดังกล่าว กฎหมาย ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มีผลใช้บังคับเป็นข้อบังคับกองทุนในส่วนนั้นแทน

จึงประกาศเพื่อให้สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัท ไทยเรซซิ่ง จำกัด (มหาชน) ซึ่งจดทะเบียนแล้ว