

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการทั่วไป

ฉบับลงวันที่ ข้อตกลง	กำลังพล
3 มิถุนายน 2526	ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของบริษัทฯ ข้อที่ 4. ในกรณีที่บริษัทฯ ประสบปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ บริษัทฯ จำเป็นต้องลดกำลังหรือยุบหน่วย งานบางหน่วย ทั้งสองฝ่ายจะช่วยกันพิจารณา วางหลักเกณฑ์และวิธีการในการลดกำลังพล
21 มิถุนายน 2532	ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 45. บริษัทฯ อาจพิจารณาเพิ่มกำลังคนตามที่บริษัทฯ พิจารณาเห็นสมควรในหน่วยงาน ดังต่อไปนี้ ชีวิล , แวร์เฮาส์ , เอฟ.ไอ.พี. และไฟฟ้า
4 กรกฎาคม 2535	<u>การเลื่อนตำแหน่ง</u> ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 43. กรณีพนักงานซึ่งได้ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วครบ 10 ปี ณ วันที่ 4 กรกฎาคม 2535 และยังไม่เคยได้รับการเลื่อนตำแหน่ง จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งเมื่อพนักงานผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ฝ่ายจัดการกำหนดไว้และจะแจ้งให้พนักงานทราบ ซึ่งรวมถึงความรู้ความสามารถในงาน ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติและการรักษาระเบียบวินัย และความอดสุภาพวิริยะด้วย ทั้งนี้ ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2538 ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 45. 45.1 บริษัทฯ จะให้คำแนะนำแก่ผู้รับเหมาให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 45.2 บริษัทฯ จะเพิ่มพนักงานซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมกะละ 1 คน เพื่อเก็บเศษลวด และกระดาศบริเวณใกล้กับแผนกสเลอรี่มิกเซอร์ อย่างไรก็ตามบริษัทฯ จะพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลซึ่งทำงานเกี่ยวกับเศษเหล็กและกระดาศอยู่ในขณะนี้เป็นอันดับแรก ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของบริษัทฯ ข้อที่ 1. ให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติเดิม

ฉบับลงวันที่ ข้อตกลง	กำลังพล
6 สิงหาคม 2544	ข้อ 22 . การหยุดเครื่องสปีนนิ่งเพื่อเปลี่ยนชนิดของเส้นใย (ข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 26) บริษัทฯ ตกลงวางแผนหยุดเครื่องสปีนนิ่ง เพื่อเปลี่ยนชนิดของเส้นใยตามที่ลูกค้าต้องการไม่เกินเครื่องละครั้งต่อกะ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นเร่งด่วนหรือต้องผลิตเส้นใยชนิดพิเศษตามความต้องการของลูกค้า ในกรณีที่มีการหยุดเครื่องสปีนนิ่งมาขึ้นพร้อมกันทั้ง 2 เครื่อง หรือสองครั้งในหนึ่งกะ บริษัทฯ ตกลงจัดพนักงานทำงานล่วงเวลาเพิ่มขึ้นตามความเหมาะสม
	ข้อ 23. อัตรากำลังในหน่วยงานต่าง ๆ (ข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 27) 23.1 บริษัทฯ ตกลงเพิ่มจำนวนพนักงานให้กับหน่วยงานดังต่อไปนี้ * เทคนิเชียนหรือพนักงานทั่วไป (กะจี) ในแผนกสปีนนิ่ง (ซ่อมบำรุง) 1 คน * สปีนเนอร์ (กะจี) ในแผนกสปีนนิ่ง (ผลิต) 1 คน * พนักงานทั่วไป (กะจี) ในฝ่ายชีวิล 1 คน * พนักงานทั่วไป (กะจี) ในแผนกซ่อมบำรุงกลุ่ม 3 1 คน 23.2 บริษัทฯ ตกลงพิจารณาเลื่อนตำแหน่งพนักงานแผนกเอฟไอพี ที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งจาก “เคมีโอเปอร์เรเตอร์ ” เป็นตำแหน่ง “ โอเปอร์เรเตอร์ ” 23.3 กรณีรอกหนีบเบลล์สายเสีย ให้ทางแผนกสปีนนิ่ง (ผลิต) จัดพนักงานทำงานล่วงเวลาเพิ่มอีกเครื่องละ 1 คน 23.4 สำหรับพนักงานแผนกอื่น ๆ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 27 ให้คณะกรรมการตรวจสอบกำลังพล ตามข้อตกลงข้อที่ 7 ในข้อตกลงฯ ฉบับนี้เป็นผู้เป็นผู้พิจารณาดำเนินการตรวจสอบ
6 สิงหาคม 2544	ข้อ 4. การเพิ่มพนักงาน (ข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 34) บริษัทฯ ตกลงให้มีพนักงานในหน่วยงานสปีนนิ่ง แมชชีน, แผนกสปีนนิ่ง ผลิต, ตำแหน่งสปีนเนอร์ จำนวนกะละ 10 คน ส่วนในแผนกอื่น ๆ ทั้งหมดให้คณะกรรมการกำลังพลเป็นผู้พิจารณาเสนอต่อประธานบริษัทฯ ทั้งนี้ให้คณะกรรมการฯ ทำการประชุมเดือนละ 1 ครั้ง ส่วนเงื่อนไขอื่น ๆ ให้ปฏิบัติตามข้อตกลงเดิม

ฉบับลงวันที่ ข้อตกลง	กำลังพล
6 สิงหาคม 2544	ข้อ 8. บุคลากรของผู้รับเหมา (ข้อเรียกร้องฯ ของสหภาพฯ ข้อที่ 11) บริษัทฯ ตกลงยกเลิกการนำบุคลากรผู้รับเหมา มาทำงานประจำแทน หรือทำงานร่วมกับพนักงานในสายการผลิตหลัก หรืองานซ่อมบำรุงในสายการผลิต เว้นแต่มีเหตุจำเป็นเร่งด่วน เช่น ทำงานแทนพนักงานประจำซึ่งเจ็บป่วย หรือประสบอุบัติเหตุ ซึ่งลาป่วยเกินกว่า 30 วันขึ้นไป งานปรับปรุงต่าง ๆ การซ่อมบำรุงประจำเดือน การซ่อมเครื่องจักรใหญ่ หรืองานซึ่งมีเป็นครั้งคราว
27 กันยายน 2553	ข้อ 24. การปรับปรุงอัตราากำลังพล (ข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานฯ ข้อที่ 26) 24.1 แผนกวิสโคสซ่อมบำรุง บริษัทฯ ตกลงจะพิจารณาปรับตำแหน่งพนักงานทั่วไปฝ่ายซ่อมบำรุงจำนวน 2 คนเป็นผู้ช่วยบำรุง semi skill Maintenance โดยพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานและมีผลการประเมินที่ดี และภายในเมื่อมีตำแหน่งผู้ช่วยเทคนิคเขียน (Assistance Technician) บุคคล ทั้งสองจะ ได้รับการพิจารณาส่งไปฝึกอบรมและหากสอบผ่าน จะได้รับการ พิจารณาปรับเป็นผู้ช่วยเทคนิคเขียนต่อไป 24.2 หน่วยงาน New pulper บริษัทฯ จะพิจารณากำลังพล ณ จุดนี้อีกครั้งหนึ่งในคณะกรรมการตรวจสอบกำลังพลของบริษัทฯ ในเดือนเมษายน 2554 หลังจากที่บริษัทฯ หาวิธีการแก้ไขขั้นตอนการปฏิบัติงานของพนักงานให้ลด น้อยลงเพื่อให้สภาพการทำงานดีขึ้น 24.3 บริษัทฯ ตกลงรับ/เพิ่มพนักงานตำแหน่งคนงานให้อีกกะละ 1 คนที่หน่วยงาน บีโอดี 24.4 บริษัทฯ ตกลงยกเลิกการทำงานของซีเนียร์โอเปอเรเตอร์ที่ทำอยู่เป็นประจำใน กะ เช่น การเตรียมน้ำยาโมดิฟายเออร์ การเตรียมนสารละลาย TiO₂ (ไทตาเนียมไดออกไซด์) ภายใน 6 เดือน หลังจากที่บริษัทฯ ได้ติดตั้งอุปกรณ์จำเป็น เช่น ถังเตรียม บั้ม เพื่อให้พนักงานรอบทั่วไป (กะจี) เป็นผู้ปฏิบัติงานนี้แทน และจะมอบหมายงานให้ซีเนียร์โอเปอเรเตอร์ รับผิดชอบงานตาม บันทึกแนบท้ายข้อตกลงฯ ฉบับที่ 5
27 กันยายน 2553	24.5 บริษัทฯ ตกลงรับพนักงานตำแหน่งโอเปอเรเตอร์ที่หน่วยงานทรายเออร์ เพิ่มขึ้นเป็นกะละ 2 คน ในภายหน้า หากบริษัทฯ ทำการปรับปรุงระบบการผลิตและทำให้ปริมาณงานลดลง บริษัทฯ อาจย้ายพนักงานทรายเออร์โอเปอเรเตอร์ดังกล่าวไปทำงานบริเวณอื่นได้ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจสอบกำลังพล 24.6 บริษัทฯ ตกลงปรับ เซมิโอเปอเรเตอร์ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ให้เป็น โอเปอเรเตอร์ที่หน่วยงานแบลิ่งเพรส ภายใน 3 เดือน 24.7 บริษัทฯ ตกลงปรับ เซมิโอเปอเรเตอร์ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีผลประเมินที่ดี ให้เป็น โอเปอเรเตอร์ที่หน่วยงานซึมเพล็ก, ฮอปเปอร์รุ่ม , คีตโซลเวอร์ แผนกวิสโคส ภายใน 3 เดือน

ฉบับลงวันที่ ข้อตกลง	กำลังพล
27 กันยายน 2553	สำหรับพนักงานที่มีผลการประเมินไม่ดี บริษัทฯ จะจัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานเหล่านี้ เพื่อให้ประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้นภายใน 1 ปี หากประสิทธิภาพงานดีขึ้น บริษัทฯ จะปรับตำแหน่งให้ 24.8 เมื่อมีตำแหน่งว่าง บริษัทฯ จะพิจารณาปรับตำแหน่งพนักงานทั่วไป (General Employee) เป็นตำแหน่งผู้ช่วยซ่อมบำรุง (Semi-Skill Maintenance) โดยพิจารณาผลการประเมินการทำงานและเมื่อมีตำแหน่งผู้ช่วยเทคนิคเขียน (Assistance Technician) ว่างบริษัทฯ จะส่งพนักงานตำแหน่งผู้ช่วยซ่อมบำรุง (Semi-Skill Maintenance) ไปอบรมที่ศูนย์พัฒนาฝีมือ ก่อนการพิจารณาปรับตำแหน่งเป็นผู้ช่วยเทคนิคเขียน (Assistance Technician) แผนกซ่อมบำรุง 24.9 แผนกแวร์เฮาส์ บริษัทฯ ได้รับพนักงานตำแหน่งเช็คเกอร์โอปะเรเตอร์แล้วจำนวน 2 คน พนักงานตำแหน่งโดรฟ์เวอร์โอปะเรเตอร์แล้วจำนวน 1 คน และบริษัทฯ จะรับพนักงานประจำแผนกแวร์เฮาส์เพิ่มอีก 1 คน 24.10 แผนกสโตร์ บริษัทฯ ตกลงปรับผู้ช่วยโอปะเรเตอร์เป็นโอปะเรเตอร์ (สโตร์) 1คนและปรับพนักงานทั่วไป 2 คน เป็นผู้ช่วยโอปะเรเตอร์ (สโตร์) โดยต้องผ่านการอบรมการขับรถโฟล์คลิฟท์อย่างปลอดภัย 24.11 บริษัทฯ ตกลงปรับตำแหน่งพนักงานปฏิบัติงานหน่วยงานหม้อไอน้ำ 3 คนจากตำแหน่งผู้ช่วยโอปะเรเตอร์ซึ่งได้รับประกาศนียบัตร ผู้ปฏิบัติงานหม้อไอน้ำเป็นโอปะเรเตอร์ (หม้อไอน้ำ) พนักงานใหม่ที่ยังไม่มีประกาศนียบัตร ผู้ปฏิบัติงานหม้อไอน้ำ บริษัทฯ จะส่งเข้ารับการอบรมภายใน 6 เดือนและเมื่อได้รับประกาศนียบัตร ผู้ปฏิบัติงานหม้อไอน้ำแล้วบริษัทฯ จะ ปรับตำแหน่งเป็นผู้ปฏิบัติงานหม้อไอน้ำเป็น โอปะเรเตอร์ (หม้อไอน้ำ)
20 ม.ค.2557	บริษัทฯ ตกลงให้ผู้แทนคณะกรรมการสหภาพแรงงานฯ และผู้แทนบริษัทฯ ฝ่ายละ 5 คน ร่วมกันทำงานแทนคณะกรรมการตรวจสอบกำลังพลตามข้อตกลงสภาพการจ้างข้อที่ 7 ฉบับลงวันที่ 6 สิงหาคม 2544 ผู้แทนทั้งสองฝ่ายตามความในวรรคแรก จะประชุมร่วมกันเดือนละ 1 ครั้ง ในเรื่องอัตรากำลังพล และให้นำผลการประชุมเสนอต่อประธานบริษัทฯ เพื่อพิจารณาต่อไป ซึ่งการตัดสินใจของประธานบริษัทฯ ถือเป็นที่สุด

