

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

ฉบับลงวันที่	เงินช่วยเหลือพนักงานได้รับอุบัติเหตุเนื่องจากประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยจากการทำงาน
	รายละเอียด
3 มิ.ย. 2526	บริษัทฯ ตกลงจะให้การช่วยเหลือเป็นเงินแก่พนักงานในกรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ดังต่อไปนี้ บริษัทฯ ยินดี จ่ายค่าจ้าง 100% ในระหว่างการรักษาพยาบาลตามใบความเห็นแพทย์ที่ไม่เกินกว่า 15 วัน และจะไม่เอาวันหยุดพักรักษาตัว แม้จะเกิน 15 วัน นั้นมาคำนวณในการขึ้นค่าจ้างประจำปี และการจ่ายเงินโบนัส
1 มิ.ย. 2529	บริษัทฯ ตกลงจะให้การช่วยเหลือเป็นเงินแก่พนักงานในกรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ดังต่อไปนี้ ให้ยกเลิกข้อตกลงฯ ข้อที่ 10 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2526 และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน 3.1 ในกรณีพนักงานประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างเต็ม 100% (เพิ่มขึ้นอีก 40% ของอัตราค่าจ้างที่พนักงานจะได้รับจากกองทุนเงินทดแทน) สำหรับการรักษาพยาบาลตามใบรับรองของแพทย์ซึ่งไม่เกิน 15 วัน 3.2 ในกรณีพนักงานประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน และต้องพักรักษาตัวอยู่ในโรงพยาบาลเกินกว่า 15 วัน บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างให้กับพนักงานเช่นเดียวกับข้อ 3.1 (100%) ตามจำนวนวันที่พนักงานพักรักษาตัวอยู่ในโรงพยาบาลนั้น 3.3 ในกรณีพนักงานประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานที่ไม่เข้าข่ายข้อ 3.1 หรือ 3.2 บริษัทฯ จะรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้กับพนักงานตามกฎหมายแรงงาน 3.4 บริษัทฯ จะไม่นำเอาวันหยุดตามข้อตกลง 3.1 , 3.2 , 3.3 นี้มาคิดคำนวณในการพิจารณาขึ้นเงินค่าจ้างประจำปี , การจ่ายเงินโบนัส ในกรณีที่พนักงานใดประสบอันตรายจากการทำงานในชั้นสาหัส ซึ่งไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ตามความในข้อ 9

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

ฉบับลงวันที่	เงินช่วยเหลือพนักงานได้รับอุบัติเหตุเนื่องจากประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยจากการทำงาน
	รายละเอียด
1 มิ.ย. 2529	บริษัทฯ จะพิจารณาจ่ายเงินช่วยเหลือให้แก่พนักงานนั้นตามที่บริษัทฯ เห็นสมควรเป็นราย ๆ ไป หรือในกรณีที่พนักงานประสบอันตรายจากการทำงานในชั้นสาหัสแต่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่ได้รับเงินทดแทนตามกฎหมายแรงงาน บริษัทฯ จะให้การรักษายาบาลหรือจัดทำศัลยกรรมตกแต่งให้กับพนักงานนั้น ตามที่บริษัทฯ พิจารณาเห็นสมควร แต่ในกรณีใดที่บริษัทฯ ไม่สามารถตัดสินใจดำเนินการตามความในวรรคต้นได้ บริษัทฯ จะหารือกับผู้แทนสหภาพแรงงานเพื่อดำเนินการตามที่ทั้งสองฝ่ายเห็นสมควรต่อไป
21 มิ.ย. 2532	ให้ยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 13 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2523 ข้อ 3 ข้อ 9 และข้อ 10 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2529 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน 8.1 บริษัทฯ จะจ่ายค่าทำขวัญให้แก่พนักงานผู้ประสบอุบัติเหตุจากการทำงานเป็นเงิน 1,000 บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) ต่ออุบัติเหตุแต่ละครั้ง โดยให้นำหลักเกณฑ์ต่อไปนี้มาพิจารณา ก. มีบาดแผลแตกเย็บตั้งแต่ 1 เข็มขึ้นไป ข. แขน ขา หรือวัยวะส่วนอื่นหักหรือเฉาะ ค. ลื่นสติ (สลบ) ง. กรณีอื่น ๆ ตามที่บริษัทฯ และสหภาพแรงงานฯ ร่วมกันพิจารณาเห็นสมควร

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

ฉบับลงวันที่	เงินช่วยเหลือพนักงานได้รับอุบัติเหตุเนื่องจากประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยจากการทำงาน
	รายละเอียด
21 มิ.ย. 2532	8.2 ในกรณีพนักงานประสบอุบัติเหตุจากการทำงานไม่ถึงขั้นสาหัสบริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างเต็ม 100% (เพิ่มขึ้นอีก 40% จากกองทุนเงินทดแทน) สำหรับการรักษายาบาลตามใบรับรองแพทย์ซึ่งไม่เกิน 15 วัน 8.3 ในกรณีพนักงานประสบอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นสาหัส และเข้ารับการรักษาดำรงอยู่ในโรงพยาบาลบริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างเต็ม 100% (เพิ่มขึ้นอีก 40% จากกองทุนเงินทดแทน) ตลอดระยะเวลาที่อยู่ในโรงพยาบาลและจ่าย 100% สำหรับระยะเวลาที่แพทย์อนุญาตให้พักผ่อนซึ่งไม่เกิน 30 วันด้วย 8.4 ในกรณีพนักงานประสบอุบัติเหตุจากการทำงานที่ไม่เข้าข่ายตามข้อ 8.2 และ 8.3 บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างให้กับพนักงานตามกฎหมายแรงงาน 8.5 กรณีพนักงานประสบอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นสาหัส แต่ไม่ได้รับเงินทดแทนตามกฎหมายแรงงานบริษัทฯ จะปรึกษากับแพทย์ผู้ทำการรักษายาบาลเพื่อทำศัลยกรรมตกแต่งให้ดีที่สุดจนกระทั่ง แพทย์ลงความเห็นที่ไม่สามารถรักษาหรือทำศัลยกรรมตกแต่งให้ดีกว่านั้นแล้ว อย่างไรก็ดี บริษัทฯ จะพิจารณาจ่ายเงินค่าทำขวัญนอกเหนือจากข้อ 8.1 แต่ไม่เกิน 10,000 บาท ซึ่งจะเป็นจำนวนเท่าใดให้คณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงานเป็นผู้พิจารณาเสนอต่อประธานบริษัทฯ เพื่ออนุมัติต่อไป 8.6 บริษัทฯ จะไม่นำเอาวันหยุดตามข้อตกลงฯ ข้อ 8.2 และ 8.3 มาคิดคำนวณในการพิจารณาขึ้นค่าจ้างประจำปีและการจ่ายเงินโบนัส
4 ก.ค. 2535	ให้ยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 8.3 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2532 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน 6.1 กรณีพนักงานประสบอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นสาหัส และเข้ารับการรักษาดำรงอยู่ในโรงพยาบาลบริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างเต็ม 100% (เพิ่มขึ้นอีก 40% จากกองทุนเงินทดแทน) ตลอดระยะเวลาที่อยู่ในโรงพยาบาลและจ่าย 100% สำหรับระยะเวลาพักฟื้นอีกตามความเป็นจริงตามคำสั่งของแพทย์แต่ไม่เกิน 60 วัน โดยรวมวันหยุดด้วย

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

ฉบับลงวันที่	เงินช่วยเหลือพนักงานได้รับอุบัติเหตุเนื่องจากประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยจากการทำงาน
	รายละเอียด
4 ต.ค. 2547	บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินค่าทำขวัญแก่พนักงานซึ่งประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน โดยมีหลักเกณฑ์เพิ่มเติมดังต่อไปนี้ 12.1 ให้คงข้อตกลงฯ เกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 8 ข้อย่อย 8.1 ฉบับลงวันที่ 21 มิถุนายน 2532 ไว้ตามเดิมดังนี้ “บริษัทฯ จะจ่ายค่าทำขวัญให้แก่พนักงานผู้ประสบอุบัติเหตุจากการทำงานเป็นเงิน 1,000 บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) ต่ออุบัติเหตุแต่ละครั้ง โดยให้นำหลักเกณฑ์ต่อไปนี้มาพิจารณา ก. มีบาดแผลเย็บตั้งแต่ 1 เข็มขึ้นไป ข. แขน ขา หรืออวัยวะส่วนอื่นหักหรือเฉาะ ค. สิ้นสติ (สลบ) ง. กรณีอื่น ๆ ตามที่บริษัทฯ และสหภาพแรงงานฯ ร่วมกันพิจารณาเห็นสมควร 12.2 กรณีที่พนักงานประสบอันตรายจากการทำงานและหยุดพักรักษาตัวตั้งแต่ 4 วันขึ้นไป และเข้ารักษาตัวในโรงพยาบาลอย่างน้อย 1 วัน บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินค่าทำขวัญดังนี้ คือ พักรักษาตัว 4-7 วัน จ่ายค่าทำขวัญ 2,000 บาท พักรักษาตัว 8-14 วัน จ่ายค่าทำขวัญ 2,500 บาท พักรักษาตัว 15-30 วัน จ่ายค่าทำขวัญ 3,000 บาท พักรักษาตัว 31 วันขึ้นไป จ่ายค่าทำขวัญ 5,000 บาท อนึ่ง พนักงานซึ่งจะได้รับเงินค่าทำขวัญตามข้อ 12.2 นี้ แพทย์จะต้องให้พักรักษาตัวในโรงพยาบาลอย่างน้อย 1 วัน 12.3 สำหรับเงื่อนไขอื่น ๆ ให้ปฏิบัติตามข้อตกลงฯ เดิม

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

ฉบับลงวันที่	เงินช่วยเหลือพนักงานได้รับอุบัติเหตุเนื่องจากประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยจากการทำงาน
	รายละเอียด
27ก.ย.2553	เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานเสียชีวิต (ข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานฯ ข้อที่ 14) บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินช่วยเหลือเพื่อจัดงานศพและสงเคราะห์แก่ทายาทในกรณี พนักงานที่เสียชีวิตรายละเอียด 170,000 บาท
20 ม.ค. 2557	เงินช่วยเหลือกรณีพนักงานเสียชีวิต (ข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานฯ ข้อที่ 13) บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินช่วยเหลือเพื่อจัดงานศพและสงเคราะห์แก่ทายาทของพนักงานดังนี้ 12.1 กรณีพนักงานเสียชีวิตนอกงาน (ทุกกรณี) รายละเอียด 200,000 บาท 12.2 กรณีพนักงานเสียชีวิตเนื่องจากการทำงาน รายละเอียด 400,000 บาทเป็นอย่างน้อย 12.3 สำหรับเงื่อนไขอื่นๆ ให้ปฏิบัติตามข้อตกลงฯ เดิมซึ่งมีผลบังคับใช้อยู่

กรณีการลาเนื่องจากการประสบอันตรายจากการทำงานหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน (ค่าทดแทน เพิ่มจากกองทุนเงินทดแทน และค่าทำขวัญ)

ข้อ 13.

1. การลาตามข้อนี้ เป็นการลาโดยได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากการคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วย “กองทุนเงินทดแทน”
2. เมื่อพนักงานประสบอันตรายจากการทำงานไม่ถึงขั้นสาหัส และแพทย์ออกใบรับรอง การรักษาพยาบาลซึ่งไม่เกิน 15 วัน บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างให้ร้อยละเก้าสิบ (เพิ่มขึ้นอีก 40% จากกองทุนเงินทดแทน)
3. เมื่อพนักงานประสบอันตรายจากการทำงานถึงขั้นสาหัส บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างให้ร้อยละเก้าสิบ (เพิ่มขึ้นอีก 40% จากกองทุนเงินทดแทน) ตลอดระยะเวลาที่รับการรักษาพยาบาลในฐานะคนไข้ในและระยะเวลาที่แพทย์ให้พักฟื้นอีกไม่เกิน 60 วัน (รวมทั้งวันหยุด)
4. เมื่อพนักงานประสบอันตรายจากการทำงาน อาจได้รับ “ค่าทำขวัญ” จำนวนเงิน 1,000 บาท ต่ออุบัติเหตุแต่ละครั้ง โดยมีคณะกรรมการความปลอดภัยเป็นผู้พิจารณาตามหลักเกณฑ์คือ บาดแผลเย็บตั้งแต่ 1 เซนติเมตรขึ้นไป หรือแขนขาหรืออวัยวะหักหรือเฉาะหรือฉีกขาด หรือกรณีอื่น ๆ ตามแต่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร
5. กรณีที่พนักงานประสบอันตรายจากการทำงานและหยุดพักรักษาตัวตั้งแต่ 4 วันขึ้นไปและเข้ารักษาตัวในโรงพยาบาลอย่างน้อย 1 วัน บริษัทฯ ตกลงจ่ายค่าทำขวัญดังนี้ คือ

พักรักษาตัว 4 – 7 วัน	จ่ายค่าทำขวัญ 2,000 บาท
พักรักษาตัว 8 – 14 วัน	จ่ายค่าทำขวัญ 2,500 บาท
พักรักษาตัว 15 – 30 วัน	จ่ายค่าทำขวัญ 3,000 บาท
พักรักษาตัว 31 วันขึ้นไป	จ่ายค่าทำขวัญ 5,000 บาท
- อนึ่ง พนักงานซึ่งจะได้รับเงินค่าทำขวัญตามข้อ 12.2 นี้ แพทย์จะต้องให้พักรักษาตัวในโรงพยาบาลอย่างน้อย 1 วัน
6. ให้คณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงานซึ่งพิจารณาหลักเกณฑ์ตามข้อ 4. สอบสวนเพื่อหาสาเหตุของการประสบอันตรายนั้น หากผลการสอบสวนปรากฏว่าการประสบอันตรายเกิดจากการประมาทเลินเล่อของผู้ประสบอันตรายแล้ว พนักงานผู้ประสบอันตรายจะไม่ได้รับเงินค่าทำขวัญ และอาจถูกลงโทษทางวินัย