

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรออนกับบริษัท ไทยเรออน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

| ฉบับลงวันที่ของ<br>ข้อตกลง | โครงสร้างค่าจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            | รายละเอียด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                            | <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px auto; width: fit-content;"> <p align="center"><b>23 พ.ค. 2522</b></p> </div> <p>เกรด A 11% ของค่าจ้างมูลฐานของพนักงานแต่ละคน</p> <p>เกรด B 10% ของค่าจ้างมูลฐานของพนักงานแต่ละคน</p> <p>เกรด C 9% ของค่าจ้างมูลฐานของพนักงานแต่ละคน</p> <p>พิจารณาในการพิเศษค่าจ้างตามเกณฑ์ดังนี้</p> <p>ถ้าเศษเป็น 01-24 สตางค์ ให้ปัดเป็น 25 สตางค์</p> <p>ถ้าเศษเป็น 26-29 สตางค์ ให้ปัดเป็น 50 สตางค์</p> <p>ถ้าเศษเป็น 51-74 สตางค์ ให้ปัดเป็น 75 สตางค์</p> <p>ถ้าเศษเป็น 76-99 สตางค์ ให้ปัดเป็น 100 สตางค์</p> <p><b>หมายเหตุ :</b> อัตราการขึ้นเงินค่าจ้างต่ำสุดของผู้มีค่าจ้างต่ำสุดตามข้อตกลงนี้ไม่น้อยกว่า วันละ 3 บาท เฉพาะปีแรกที่เข้าทำงานกับบริษัทฯ</p> |

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

| ฉบับลงวันที่ของ<br>ข้อตกลง | โครงสร้างค่าจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            | รายละเอียด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 23 พ.ค. 2523               | <p>บริษัทฯ ยินยอมปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานรายวันเป็นรายเดือน ตามระเบียบการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ในกรณีที่พนักงานที่มีคุณวุฒิการศึกษาตั้งแต่ประโยคอาชีวศึกษาตอนปลายสายอาชีพ (ม.ศ.6) ขึ้นไป จะได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนก็ต่อเมื่อพนักงานผู้นั้นทำงานครบทดลองงาน 180 วัน แล้วเท่านั้น</li> <li>2. ในกรณีที่พนักงานมีคุณวุฒิการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.ศ.5) หรือเทียบเท่าจะได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนก็ต่อเมื่อพนักงานผู้นั้นทำงานครบ 1 ปีแล้วเท่านั้น</li> <li>3. ในกรณีที่พนักงานมีคุณวุฒิการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.ศ.3) หรือเทียบเท่าจะได้รับค่าจ้างเป็นพนักงานรายเดือนก็ต่อเมื่อพนักงานผู้นั้นทำงานครบ 3 ปีแล้วเท่านั้น เว้นแต่พนักงานผู้นั้นได้รับเลื่อนตำแหน่งในหน้าที่ของพนักงานตามข้อ 2 ก็ให้นำหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ 2 นั้นมาปฏิบัติโดยอนุโลม</li> <li>4. ในกรณีที่พนักงานช่างฝีมือ เช่น ช่างไฟฟ้า ช่างซ่อมบำรุง พนักงานขับรถหรือผู้ทำงานเกี่ยวกับด้านวิศวกรรมฯลฯ แม้จะมีคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในข้อ 1,2 และ 3 ให้สิทธิได้รับค่าจ้างให้เป็นพนักงานรายเดือนเช่นเดียวกัน การที่จะกำหนดว่าพนักงานตามข้อ 4 มีสิทธิเช่นเดียวกับพนักงานตามข้อ 1,2 และ 3 หรือไม่ให้นำประสบการณ์ อัตราค่าจ้าง และความสามารถมาเป็นหลักในการพิจารณาเปรียบเทียบ</li> <li>5. ในกรณีที่พนักงานรายวันที่มีได้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ 1,2,3 และ 4 จะได้รับค่าจ้างรายเดือนก็ต่อเมื่อพนักงานผู้นั้นได้ทำงานครบ 5 ปี แล้วเท่านั้น ทั้งนี้ เว้นแต่พนักงานที่เข้าทำงานก่อนข้อตกลงนี้ให้คิดอายุการทำงานครบ 4 ปี เป็นหลักในการพิจารณา</li> <li>6. การพิจารณาปรับค่าจ้างของพนักงานรายวัน เป็นพนักงานรายเดือน ตามข้อตกลงข้อเรียกร้องข้อที่ 4 ให้นำผลการปฏิบัติงาน การมาทำงานโดยสม่ำเสมอและความประพฤติมาเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณา</li> </ol> |

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

| ฉบับลงวันที่ของ<br>ข้อตกลง | โครงสร้างค่าจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            | รายละเอียด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 23 พ.ค. 2523               | <p>7. การปรับค่าจ้างจากรายวันเป็นค่าจ้างรายเดือนตามข้อตกลงนี้ให้เอาค่าจ้างปัจจุบันต่อวันคูณด้วย 30</p> <p>8. ข้อตกลงนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2523 เป็นต้นไป</p> <p>ในกรณีที่ทางราชการประกาศเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ บริษัทฯยินดีพิจารณาค่าจ้างของพนักงานเก่าที่มีอัตราค่าจ้าง <u>เกินกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ประกาศใหม่</u> ตามระบบสัดส่วนของค่าจ้างจากต่ำไปหาสูง โดยพนักงานที่ได้รับค่าจ้างสูงจะได้ลดลงตามส่วน ทั้งนี้โดยพิจารณาถึงความแตกต่างอัตราค่าจ้างของพนักงานที่ได้รับต่ำสุดกับอัตราค่าจ้างที่ประกาศขึ้นมาใหม่เป็นหลักในการพิจารณา เว้นแต่ไม่มีพนักงานคนใดได้รับค่าจ้างต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ประกาศใหม่</p> <p>ถ้าอัตราค่าจ้างที่แตกต่างกันตามวรรคแรกไม่เกิน 10 บาท ให้จัดแยกช่วงค่าจ้างต่ำสุดและสูงสุดเท่ากับจำนวนเงินที่แตกต่างนั้น ถ้าอัตราค่าจ้างที่แตกต่างนั้นเกิน 10 บาท ขึ้นไปก็ให้ถือว่าช่วงค่าจ้างเป็น 10 ช่วงค่าจ้างเท่านั้น</p> <p>พนักงานเก่าตามข้อตกลงนี้หมายถึงพนักงานที่กำหนดไว้ในข้อตกลงข้อเรียกร้องข้อ 1,2,3,4 และ 5</p> |

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

| ฉบับลงวันที่ของ<br>ข้อตกลง | โครงสร้างค่าจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            | รายละเอียด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 3 มิ.ย. 2526               | <p>1. ในกรณีที่พนักงานมีคุณวุฒิการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.ศ.3) หรือเทียบเท่า จะได้รับค่าจ้างเป็นพนักงานรายเดือนเมื่อพนักงานผู้นั้นทำงานครบ 2 ปีแล้วเท่านั้น</p> <p>2. ในกรณีที่พนักงานรายวันที่มีได้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ 1, 2, 4 ตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2523 และข้อ 1 ตามข้อตกลงนี้จะได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนเมื่อพนักงานผู้นั้นได้ทำงานครบ 3 ปีเท่านั้น</p> <p>เพิ่มเติมข้อตกลงข้อที่ 4.6 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2523 ดังนี้ ในกรณีที่พนักงานมีอายุครบที่จะได้รับการพิจารณาปรับค่าจ้างเป็นพนักงานรายเดือนตามคุณวุฒิของแต่ละคนหากผลการปฏิบัติงานไม่เป็นที่พอใจของบริษัทฯ บริษัทฯ จะไม่ปรับเป็นพนักงานรายเดือนในทันทีแต่จะพิจารณาผลการปฏิบัติงานอีกครั้งเมื่อครบ 3 เดือน หากยังไม่ปฏิบัติงานให้ดีขึ้น บริษัทฯ จะให้โอกาสอีก 2 ครั้ง ครั้งละ 3 เดือน เมื่อครบกำหนดวันดังกล่าวและ (รวม 9 เดือน) พนักงานผู้นั้นยังไม่สามารถปฏิบัติงานให้ดีขึ้น ให้บริษัทฯ ให้มีสิทธิเลิกจ้าง</p>                                                                                                                                                                                                               |
| 1 มิ.ย. 2527               | <p><u>แก้ไขวรรคที่สองของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 10 ฉบับวันที่ 3 มิ.ย. 2523)</u> “ถ้าอัตราค่าจ้างที่แตกต่างกันตามวรรคแรกไม่เกิน 10 บาท ให้จัดแยกช่องค่าจ้างต่ำสุดและสูงสุดเท่ากับจำนวนเงินที่แตกต่างนั้น ถ้าอัตราค่าจ้างที่แตกต่างกันนั้นเกิน 10 บาท ขึ้นไปก็ให้ถือช่องค่าจ้างเป็น 10 ช่องค่าจ้างเท่านั้น” และยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 29 (ฉบับลงวันที่ 3 มิ.ย. 2526) “ในกรณีที่ทางราชการได้ประกาศเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ทั้งสองฝ่ายตกลงปรับค่าจ้างตามเงื่อนไขสภาพการจ้าง (ฉบับลงวันที่ 23 พ.ค. 2523) ให้เปลี่ยนแปลงช่องค่าจ้างจากเดิม 10 ช่องค่าจ้าง เป็น 5 ช่องค่าจ้างนั้น” ในกรณีที่ทางราชการได้ประกาศเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่บริษัทฯจะปรับค่าจ้างให้กับพนักงานเก่าทุกคน ดังนี้ ให้กำหนดช่วงค่าจ้างจากพนักงานที่ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำเดิม (ก่อนประกาศใช้ใหม่) ถึงพนักงานที่ได้รับค่าจ้างสูงสุดโดยกำหนดช่วงละ 10 บาท และมีขั้นของค่าจ้างที่จะปรับเพียง 5 ขั้น และพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเท่ากับช่วงค่าจ้างขั้นแรกระหว่างช่วงละ 10 บาท นั้นจะได้รับการปรับค่าจ้างเท่ากับเงินจำนวนที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่ากับผลต่างของค่าจ้างขั้นต่ำเดิมกับค่าจ้างขั้นต่ำที่ประกาศใช้ใหม่</p> |

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

| ฉบับลงวันที่ของ<br>ข้อตกลง | โครงสร้างค่าจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            | รายละเอียด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 1 มิ.ย. 2529               | <p>ในกรณีที่รัฐบาลประกาศเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ บริษัทฯตกลงปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานตามหลักเกณฑ์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) บริษัทฯ จะปรับอัตราค่าจ้าง 50% ของอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำใหม่ที่เพิ่มขึ้นจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเดิมให้กับพนักงานที่มีค่าจ้างตั้งแต่ระดับค่าจ้างถ้วนเฉลี่ยขึ้นไป ค่าจ้างถ้วนเฉลี่ยในข้อตกลงนี้หมายถึง ค่าจ้างถ้วนเฉลี่ยของพนักงาน</li> <li>1.1) ในกรณีที่พนักงานที่มีคุณวุฒิการศึกษาตั้งแต่อาชีวศึกษาตอนปลายสายอาชีพ (ม.ศ.5) ขึ้นไป จะได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนก็ต่อเมื่อพนักงานผู้นั้นทำงานครบทดลองงาน 180 วัน แล้วเท่านั้น</li> <li>1.2) ในกรณีที่พนักงานมีคุณวุฒิการศึกษามัธยมปลาย (ม.ศ.5) หรือเทียบเท่า จะได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนก็ต่อเมื่อพนักงานผู้นั้นทำงานครบ 1 ปี แล้วเท่านั้น</li> <li>1.3) ในกรณีที่พนักงานมีคุณวุฒิมัธยมต้น (ม.ศ.3) หรือเทียบเท่าจะได้รับค่าจ้างเป็นพนักงานรายเดือนเมื่อพนักงานผู้นั้นทำงานครบ 2 ปีแล้วเท่านั้น</li> <li>1.4) การพิจารณาปรับค่าจ้างของพนักงานเป็นพนักงานรายเดือนตามคุณวุฒิของแต่ละคน หากผลการปฏิบัติงานไม่เป็นที่พอใจของบริษัทฯ บริษัทฯจะไม่ปรับเป็นพนักงานรายเดือนในทันที แต่จะพิจารณาผลการปฏิบัติงานอีกครั้งเมื่อครบ 3 เดือน หากยังไม่ปฏิบัติงานให้ดีขึ้นบริษัทฯจะให้โอกาสอีก 2 ครั้ง (ครั้งละ 3 เดือน) เมื่อครบกำหนดวันดังกล่าวแล้ว(รวม 9 เดือน) พนักงานผู้นั้นยังไม่สามารถปฏิบัติงานให้ดีขึ้น ให้บริษัทฯมีสิทธิเลิกจ้างพนักงานผู้นั้น โดยจ่ายเงินชดเชยให้ตามกฎหมาย</li> <li>2) สำหรับค่าจ้างที่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างถ้วนเฉลี่ยลงไปถึงค่าแรงขั้นต่ำ บริษัทฯจะแบ่งช่วงค่าจ้างออกเป็น 3 ช่วง</li> </ol> |

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

| ฉบับลงวันที่ของ<br>ข้อตกลง | โครงสร้างค่าจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |              |       |       |             |       |         |             |       |         |             |       |        |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------|-------|-------------|-------|---------|-------------|-------|---------|-------------|-------|--------|
|                            | รายละเอียด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |              |       |       |             |       |         |             |       |         |             |       |        |
| 1 มิ.ย. 2529               | <p><u>ตัวอย่างประกอบพิจารณา</u></p> <p>ก. สมมติว่าค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากเดิม 59 บาท เป็น 69 บาท/วัน</p> <p>ข. 50% ของ 10 บาท คือ 5 บาท</p> <p>ค. สมมติว่าค่าจ้างถัวเฉลี่ยเป็น 75 บาท</p> <p>ง. การแยกช่วงค่าจ้าง ให้ถือเอาระหว่าง 59 บาท ถึง 79 บาท (แบ่งออกเป็น 3 ช่วง) ดังนี้</p> <table><tr><td>79 บาทขึ้นไป</td><td>เพิ่ม</td><td>5 บาท</td></tr><tr><td>72.50-78.75</td><td>เพิ่ม</td><td>675 บาท</td></tr><tr><td>65.75-72.25</td><td>เพิ่ม</td><td>850 บาท</td></tr><tr><td>59.00-65.50</td><td>เพิ่ม</td><td>10 บาท</td></tr></table>                                                                                                                                                                         | 79 บาทขึ้นไป | เพิ่ม | 5 บาท | 72.50-78.75 | เพิ่ม | 675 บาท | 65.75-72.25 | เพิ่ม | 850 บาท | 59.00-65.50 | เพิ่ม | 10 บาท |
| 79 บาทขึ้นไป               | เพิ่ม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 5 บาท        |       |       |             |       |         |             |       |         |             |       |        |
| 72.50-78.75                | เพิ่ม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 675 บาท      |       |       |             |       |         |             |       |         |             |       |        |
| 65.75-72.25                | เพิ่ม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 850 บาท      |       |       |             |       |         |             |       |         |             |       |        |
| 59.00-65.50                | เพิ่ม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 10 บาท       |       |       |             |       |         |             |       |         |             |       |        |
| 21 มิ.ย. 2532              | <p>บริษัทฯตกลงกรณีการเพิ่มค่าจ้าง เช่น การปรับค่าจ้างประจำปี การปรับค่าจ้างเมื่อเลื่อนตำแหน่ง การปรับค่าจ้างขั้นต่ำๆดังนี้</p> <p>1) กรณีพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างรายเดือน หลังการคำนวณแล้วมีเศษสตางค์ ปรับเป็นหนึ่งบาท</p> <p>2) กรณีพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างรายวัน หลังการคำนวณแล้วมีเศษสตางค์ ปรับเป็นหนึ่งบาท ดังนี้</p> <p>2.1)กรณีเป็นเศษสตางค์ ซึ่งน้อยกว่า 50 สตางค์ ปรับเป็น 50 สตางค์</p> <p>2.2)กรณีเป็นเศษสตางค์ มากกว่า 50 สตางค์ ปรับเป็นหนึ่งบาท</p> <p>ในกรณีที่รัฐบาลประกาศเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และบริษัทฯตกลงปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานตามหลักเกณฑ์ ดังนี้</p> <p>1) กรณีที่ค่าจ้างขั้นต่ำใหม่เพิ่มขึ้นไม่เกิน 3 บาท จะปรับให้เท่ากับจำนวนเงินที่เพิ่มขึ้นจากเดิมให้กับพนักงานทุกคน</p> |              |       |       |             |       |         |             |       |         |             |       |        |

## ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

### หมวดสวัสดิการหลัก

| ฉบับลงวันที่ของ<br>ข้อตกลง | โครงสร้างค่าจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            | รายละเอียด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 21 มิ.ย. 2532              | <p>2) กรณีที่ค่าจ้างขั้นต่ำใหม่เพิ่มขึ้นจากเดิมเกินกว่า 3 บาท จะปรับค่าจ้างดังนี้</p> <p>2.1) บริษัทฯจะปรับค่าจ้าง 50% จากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ที่เพิ่มขึ้นจากค่าจ้างขั้นต่ำเดิมให้กับพนักงานที่มีค่าจ้างตั้งแต่ระดับค่าจ้างถ้วนเฉลี่ยขึ้นไป</p> <p>2.2) ส่วนพนักงานที่มีค่าจ้างต่ำกว่าอัตราค่าจ้างถ้วนเฉลี่ยลงไปถึงค่าแรงขั้นต่ำ บริษัทฯจะปรับให้ 100% ของจำนวนเงินที่เพิ่มขึ้น คำว่า “ค่าจ้างถ้วนเฉลี่ย” หมายถึงค่าจ้างพนักงานปัม ปตท. ทุกคน หารด้วยจำนวนคน</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                            | <p>ยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 4 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2523 และข้อ 3 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2526 และ ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน</p> <p>1 กรณีที่พนักงานที่มีคุณวุฒิการศึกษาตั้งแต่ประโยคอาชีวศึกษาตอนปลายสายอาชีพ (ม.ศ.6) หรือพนักงานที่มีคุณวุฒิการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6 หรือ ม.ศ.5) หรือเทียบเท่าขึ้นไป จะได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนก็ต่อเมื่อพนักงานผู้นั้นทำงานครบทดลองงาน 180 วัน แล้วเท่านั้น</p> <p>2 กรณีที่พนักงานมีคุณวุฒิการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3 หรือ ม.ศ.3 หรือเทียบเท่า) จะได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนเมื่อพนักงานผู้นั้นทำงานครบ 2 ปี แล้วเท่านั้น</p> <p>3 กรณีที่พนักงานช่างฝีมือ เช่น ช่างไฟฟ้า ช่างซ่อมบำรุง พนักงานขับรถ หรือผู้ทำงานเกี่ยวกับด้านวิศวกรรม ฯลฯ แม้จะไม่มีคุณวุฒิศึกษาตามที่กำหนดไว้ในข้อ 1 และ 2 ให้มีสิทธิได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนเช่นเดียวกัน</p> <p>4 กรณีพนักงานรายวันที่มีไ้ได้อยู่ในหลักเกณฑ์ข้อ 1 , 2 และ 3 จะได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนเมื่อพนักงานผู้นั้นทำงานครบ 3 ปี แล้วเท่านั้น</p> <p>5 การพิจารณาปรับค่าจ้างของพนักงานรายวันเป็นพนักงานรายเดือนตามข้อตกลงนี้ให้นำผลการปฏิบัติงานการมาทำงานโดยสม่ำเสมอ และความประพฤติมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบด้วย</p> |

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

| ฉบับลงวันที่ของ | โครงสร้างค่าจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ข้อตกลง         | รายละเอียด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 21 มิ.ย. 2532   | <p>ในกรณีที่พนักงานมีอายุครบที่จะได้รับการพิจารณาปรับค่าจ้างเป็นพนักงานรายเดือนตามคุณวุฒิของแต่ละคน หากผลการปฏิบัติงานไม่เป็นที่พอใจของบริษัทฯ บริษัทฯ จะไม่ปรับเป็นพนักงานรายเดือนในทันที แต่จะพิจารณาผลการปฏิบัติงานอีกครั้งเมื่อครบ 3 เดือน หากยังไม่ปฏิบัติงานผู้นั้นยังไม่สามารถปฏิบัติงานได้ดีขึ้น ให้บริษัทฯ มีสิทธิเลิกจ้างพนักงานผู้นั้นโดยจ่ายเงินชดเชยให้ตามกฎหมาย</p> <p>6 การปรับอัตราค่าจ้างรายวันเป็นค่าจ้างรายเดือนตามข้อนี้ให้เอาค่าจ้างปัจจุบันคูณด้วย 30</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 4 ก.ค. 2535     | <p>กรณีที่รัฐบาลประกาศเปลี่ยนแปลงอัตราจ้างขั้นต่ำใหม่ บริษัทฯ จะปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้</p> <p>1.1 กรณีค่าจ้างขั้นต่ำใหม่เพิ่มขึ้นไม่เกิน 5 บาท จะปรับให้เท่ากับจำนวนเงินที่เพิ่มขึ้นจากเดิมให้กับพนักงานทุกคน</p> <p>1.2 กรณีที่ค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นจากเดิมเกินกว่า 5 บาท จะปรับค่าจ้าง ดังนี้</p> <p>1.2.1 บริษัทฯ จะปรับค่าจ้าง 50% ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ที่เพิ่มขึ้นจากค่าจ้างขั้นต่ำเดิมให้กับพนักงานที่มีค่าจ้างตั้งแต่ระดับค่าจ้างตัวเฉลี่ยขึ้นไป</p> <p>1.2.2 ส่วนพนักงานที่มีค่าจ้างต่ำกว่าอัตราค่าจ้างตัวเฉลี่ยลงไปถึงค่าแรงขั้นต่ำ บริษัทฯ จะปรับให้ 100% ของจำนวนเงินที่เพิ่มขึ้น</p> <p>คำว่า ค่าตัวเฉลี่ย หมายถึง ค่าจ้างพนักงานปัมบัตร์ทุกคนหารด้วยจำนวนคน</p> <p>ยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 4 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2532 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน</p> |

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

| ฉบับลงวันที่ของ<br>ข้อตกลง | โครงสร้างค่าจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            | รายละเอียด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 4 ก.ค. 2535                | <p>1 พนักงานที่มีคุณวุฒิการศึกษาตั้งแต่ มัธยมศึกษาปีที่ 6 หรือ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.ศ.5) หรือประโยค อาชีวศึกษาตอนปลายสายอาชีพ (ป.ว.ช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป จะได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนที่ต่อเมื่อพนักงานผู้นั้นทำงานครบ 120 วัน แล้วเท่านั้น</p> <p>2 พนักงานที่มีคุณวุฒิการศึกษา ชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.ศ.3 หรือ ม.3) หรือเทียบเท่าจะได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนเมื่อพนักงานผู้นั้นทำงานครบ 1 ปี แล้วเท่านั้น</p> <p>3 พนักงานช่างฝีมือ เช่น ช่างไฟฟ้า ช่างซ่อมบำรุง พนักงานขับรถ หรือผู้ทำงานเกี่ยวกับด้านวิศวกรรม ฯลฯ แม้ว่าจะไม่มีคุณวุฒิการศึกษาตามข้อ 3.1 และ 3.2 ให้มีสิทธิได้รับค่าจ้างรายเดือนเช่นเดียวกันการที่จะกำหนดว่าพนักงานตามข้อ 3.3 มีสิทธิเช่นเดียวกับพนักงานตามข้อ 3.1 และ ข้อ 3.2 หรือไม่ นั้นให้นำประสบการณ์ อัตราค่าจ้าง และความสามารถเป็นหลักในการพิจารณาเปรียบเทียบ</p> <p>4 พนักงานรายวันที่มีไ้ได้อยู่ในเกณฑ์ตามข้อ 3.1 , 3.2 และ 3.3 จะได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนเมื่อพนักงานผู้นั้นทำงานครบ 2 ปี แล้วเท่านั้น</p> <p>5 การพิจารณาปรับค่าจ้างของพนักงานรายวันเป็นรายเดือนตามข้อตกลงนี้ ให้นำผลการปฏิบัติงานการมาทำงานโดยสม่ำเสมอ และความประพฤติ มาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบด้วยเมื่อพนักงานปฏิบัติงานครบระยะเวลาที่จะได้รับการพิจารณาปรับค่าจ้างเป็นพนักงานรายเดือน หากผลการปฏิบัติงานไม่เป็นที่พอใจของบริษัทฯ บริษัทฯ จะไม่ปรับเป็นพนักงานรายเดือนทันทีแต่จะพิจารณาผลการปฏิบัติงานอีกครั้งเมื่อครบ 3 เดือน หากยังไม่ปฏิบัติงานให้ดีขึ้น บริษัทฯ จะให้โอกาส อีก 2 ครั้ง ๆ ละ 3 เดือน เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว (รวม 9 เดือน) พนักงานผู้นั้นยังไม่สามารถปฏิบัติงานให้ดีขึ้น บริษัทฯ มีสิทธิเลิกจ้างพนักงานผู้นั้น โดยจ่ายค่าชดเชยให้ตามกฎหมาย</p> <p>6 การปรับอัตราค่าจ้างรายวันเป็นค่าจ้างรายเดือนตามข้อนี้ ให้เอาค่าจ้างปัจจุบันคูณด้วย 30</p> |

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

| ฉบับลงวันที่ของ<br>ข้อตกลง | โครงสร้างค่าจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            | รายละเอียด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 2 ก.ค. 2538                | <p>การปรับอัตราค่าจ้างเมื่อมีประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่</p> <p>1. เมื่อรัฐบาลประกาศเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ บริษัทฯ จะปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้</p> <p>1.1 กรณีค่าจ้างขั้นต่ำใหม่เพิ่มขึ้นไม่เกิน 5 บาท จะปรับให้เท่ากับจำนวนเงินที่เพิ่มขึ้นจากเดิมให้กับพนักงาน</p> <p>1.2 กรณีที่ค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นจากเดิมเกินกว่า 5 บาท จะปรับค่าจ้างดังนี้</p> <p>1.2.1 บริษัทฯ จะปรับค่าจ้าง 50% ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ที่เพิ่มขึ้นจากค่าจ้างขั้นต่ำเดิมให้กับพนักงานที่มีค่าจ้างตั้งแต่ระดับค่าจ้างถ้วนเฉลี่ยขึ้นไป</p> <p>1.2.2 ส่วนพนักงานที่มีค่าจ้างต่ำกว่าอัตราค่าจ้างถ้วนเฉลี่ยไปถึงค่าแรงขั้นต่ำบริษัทฯ จะปรับให้ 100% ของจำนวนเงินที่เพิ่มขึ้น</p> <p>คำว่า ค่าถ้วนเฉลี่ย หมายถึง ค่าจ้างพนักงานตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างลงข้อที่ 3 วันที่ 4 กรกฎาคม 2535 ทุกคนหารด้วยจำนวนคน</p> <p>1.3 การปรับจำนวนเงินเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามข้อนี้ให้ปรับจำนวนเงินตามข้อ 1.2.1 และ 1.2.2 ให้แก่พนักงานที่มีค่าจ้างหรือเงินเดือนต่ำกว่า 18,000 บาท ลงมาเท่านั้น</p> |
| 20 มิ.ย. 2541              | <p><b>ค่าจ้างขั้นต่ำ</b></p> <p>1.1 ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตกลงให้ยกเลิกข้อตกลงฯ ว่าด้วยการปรับเงินค่าจ้างอันสืบเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำของราชการทุกส่วน และการปรับค่าจ้างขั้นต่ำให้เป็นไปตามกฎหมาย</p> <p>อนึ่ง บริษัทฯ ตกลงปรับค่าจ้างให้พนักงานคนละ 30 บาท ต่อเดือนตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2541 โดยให้จ่ายค่าจ้างและเงินค่าล่วงเวลา จะจ่ายให้ภายในงวดการจ่ายค่าจ้างวันที่ 7 กรกฎาคม 2541 สำหรับพนักงานที่ได้รับค่าจ้างรายงานงวดและวันสิ้นเดือนสำหรับพนักงานที่รับค่าจ้างเดือนละครั้งและสหภาพฯ ตกลงถอนฟ้องคดีที่ฟ้องต่อศาลแรงงานกลาง (ศาลจังหวัดอ่างทอง) ในคดีหมายเลขคำที่ 7802/2541</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

| ฉบับลงวันที่ของ<br>ข้อตกลง | โครงสร้างค่าจ้าง                                                                                                                                                                                                           |      |                                                                                    |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------------|
|                            | รายละเอียด                                                                                                                                                                                                                 |      |                                                                                    |
| 6 ส.ค. 2544                | โครงสร้างค่าจ้างระบบจำแนกตำแหน่ง (ชื่อเรียกร้อยของสหภาพฯ ข้อที่ 24 ชื่อเรียกร้อยของบริษัทฯ ข้อที่ 6)                                                                                                                       |      |                                                                                    |
|                            | บริษัทฯ ตกลงแก้ไขเพิ่มเติมในบทที่ 3 เรื่องการขึ้นเงินเดือนประจำปีของระบบโครงสร้างค่าจ้างระบบจำแนกตำแหน่งข้อ 3.1 , 3.2 , 3.3 และ 4                                                                                          |      |                                                                                    |
|                            | 1. หลักเกณฑ์ด้านกำหนดเวลา                                                                                                                                                                                                  |      |                                                                                    |
|                            | การขึ้นเงินเดือนพนักงานจะกระทำในเดือนมกราคมของแต่ละปี ตามผลที่ได้จากการประเมินผลงานซึ่งกระทำปีละ 2 ครั้ง โดยใช้แบบประเมินผล 2 แบบ แยกเป็นพนักงานทั่วไป (ระดับ 1-4 ) และพนักงานงานระดับผู้บังคับบัญชา (5-7) ตามแบบประเมินผล |      |                                                                                    |
|                            | 2. หลักเกณฑ์ว่าด้วยอัตราการขึ้นค่าจ้างประจำปี                                                                                                                                                                              |      |                                                                                    |
|                            | จำนวนเงินที่พนักงานจะได้รับเพิ่มขึ้นตามผลการประเมินผลงานนั้นจะคำนวณเป็นอัตราร้อยละ (8-11%) ตามเกรดที่ได้รับจากการประเมิน(D-A)                                                                                              |      |                                                                                    |
|                            | 3. พนักงานซึ่งค่าจ้างมาตรฐานอยู่ระหว่างค่าจ้างขั้นต่ำสุดและสูงสุดในแต่ละระดับ                                                                                                                                              |      |                                                                                    |
|                            | ให้คำนวณคะแนนประเมินผล และเกรดที่ได้รับจากการประเมินผลงานคิดเป็นเปอร์เซ็นต์การขึ้นค่าจ้างประจำปีดังนี้                                                                                                                     |      |                                                                                    |
|                            | คะแนนประเมินผล                                                                                                                                                                                                             | เกรด | % การขึ้นเดือนจากฐาน “เงินเดือนเฉลี่ย” ของพนักงานที่มีค่าจ้างถึงเพดานของแต่ละระดับ |
|                            | 91-100                                                                                                                                                                                                                     | เอ   | 11%                                                                                |
|                            | 81-90                                                                                                                                                                                                                      | บี   | 10%                                                                                |
|                            | 71-80                                                                                                                                                                                                                      | ซี   | 9%                                                                                 |
| 61-70                      | ดี                                                                                                                                                                                                                         | 8%   |                                                                                    |

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

| ฉบับลงวันที่ของ<br>ข้อตกลง | โครงสร้างค่าจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            | รายละเอียด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 6 ส.ค. 2544                | <p>คำว่า เงินเดือนเฉลี่ย ในตารางข้างบนหมายถึงจำนวนเงินเดือนของพนักงานทุกคนซึ่งมีเงินเดือนมูลฐานถึงเพดานในแต่ละระดับหารด้วยจำนวนพนักงาน</p> <p>4. อัตราเงินเดือนเฉลี่ยของแต่ละระดับ ณ วันสิ้นปี พ.ศ. 2544 (ค.ศ.2001) จะเป็นฐานคำนวณการขึ้นเงินเดือนสำหรับ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มกราคม พ.ศ. 2545 (ค.ศ. 2002)</li> <li>- มกราคม พ.ศ. 2546 (ค.ศ. 2003)</li> <li>- มกราคม พ.ศ. 2547 (ค.ศ. 2004)</li> </ul> <p>5. ในการประเมินผลงานในปีที่ผ่านมาหากปรากฏว่าเงินเดือนของพนักงานในขณะนั้น</p> <p>เมื่อรวมกับอัตราเงินเดือนที่จะเพิ่ม <u>เกินกว่า</u> อัตราค่าจ้างสูงสุด (เพดาน) ตามตารางที่ 3 พนักงานจะได้รับเงินเดือนเพิ่มเมื่อรวมกับเงินเดือน ขณะนั้นแล้วเท่ากับอัตราค่าจ้างสูงสุดแต่ไม่น้อยกว่า 50% ของแต่ละเกรดแต่ละระดับ</p> <p>ในกรณีเงินเดือนของพนักงานเท่ากับเพดานจะได้รับเงินค่าจ้างประจำปี ตามค่าจ้างเฉลี่ยของระดับนั้น</p> <p>6. พนักงานซึ่งมีค่าจ้างสูงสุด (เพดานตามตารางที่ 3 ) ในแต่ละระดับจะได้รับการขึ้นค่าจ้างประจำปีเท่ากับร้อยละ 50 จากจำนวนเงินซึ่งคำนวณได้คะแนนประเมินผลตามเกรดที่ได้รับ (ดี , ซี , บี หรือ เอ ) ระหว่าง 8-11% ของค่าจ้างมูลฐานของพนักงานแต่ละคน ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของทุกปี</p> <p>ทั้งนี้ข้อ 6. ข้างต้น ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่การประเมินผลงานประจำปี 2544 ซึ่งมีในการขึ้นค่าจ้างประจำปีตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2545 เป็นต้นไป</p> |

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

| ฉบับลงวันที่ของ<br>ข้อตกลง | โครงสร้างค่าจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                          |          |                          |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |       |   |   |       |   |   |       |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------|--------------------------|---|---|-----|---|---|-----|---|---|-----|---|---|-------|---|---|-------|---|---|-------|
|                            | รายละเอียด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                          |          |                          |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |       |   |   |       |   |   |       |
| 6 ส.ค. 2544                | <p>ทั้งนี้ข้อ 6. ข้างต้น ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่การประเมินผลงานประจำปี 2544 ซึ่งมีในการขึ้นค่าจ้างประจำปีตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2545 เป็นต้นไป</p> <p>บริษัทฯ ตกลงแก้ไข เรื่อง “ ค่าตอบแทนเมื่อเลื่อนตำแหน่ง” เป็นดังนี้</p> <table><tr><th>จากระดับ</th><th>สู่ระดับ</th><th>ค่าตอบแทน/เดือน<br/>(บาท)</th></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>500</td></tr><tr><td>2</td><td>3</td><td>600</td></tr><tr><td>3</td><td>4</td><td>800</td></tr><tr><td>4</td><td>5</td><td>1,000</td></tr><tr><td>5</td><td>6</td><td>1,200</td></tr><tr><td>6</td><td>7</td><td>2,100</td></tr></table> <p>20.4 สำหรับเงื่อนไขอื่น ๆ ในหนังสือเกี่ยวกับโครงสร้างค่าจ้างระบบจำแนกตำแหน่งให้คงไว้ตามเดิม</p> | จากระดับ                 | สู่ระดับ | ค่าตอบแทน/เดือน<br>(บาท) | 1 | 2 | 500 | 2 | 3 | 600 | 3 | 4 | 800 | 4 | 5 | 1,000 | 5 | 6 | 1,200 | 6 | 7 | 2,100 |
| จากระดับ                   | สู่ระดับ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ค่าตอบแทน/เดือน<br>(บาท) |          |                          |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |       |   |   |       |   |   |       |
| 1                          | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 500                      |          |                          |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |       |   |   |       |   |   |       |
| 2                          | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 600                      |          |                          |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |       |   |   |       |   |   |       |
| 3                          | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 800                      |          |                          |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |       |   |   |       |   |   |       |
| 4                          | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 1,000                    |          |                          |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |       |   |   |       |   |   |       |
| 5                          | 6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 1,200                    |          |                          |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |       |   |   |       |   |   |       |
| 6                          | 7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2,100                    |          |                          |   |   |     |   |   |     |   |   |     |   |   |       |   |   |       |   |   |       |

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

| ฉบับลงวันที่ของ<br>ข้อตกลง | โครงสร้างค่าจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            | รายละเอียด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 5 ต.ค. 2550                | <p><b>ระบบโครงสร้างค่าจ้าง</b></p> <p>1. บริษัทฯ และสหภาพแรงงานฯ ตกลงให้เปลี่ยนข้อกำหนดในโครงสร้างค่าจ้าง ระบบจำแนกตำแหน่ง (การขึ้นเงินเดือนประจำปี) ดังต่อไปนี้ พนักงานซึ่งมีค่าจ้างมูลฐานเกินกว่าค่าจ้างสูงสุด (เพดานตารางที่ 3) ในแต่ละระดับ จะได้รับการขึ้นค่าจ้างประจำปีเท่ากับร้อยละ 55 จากจำนวนเงินซึ่งคำนวณได้จากคะแนนตามเกรดที่ได้รับ (ดี , ดี , บี , หรือ เอ ) ระหว่าง 8-11% ของค่าจ้างมูลฐานของพนักงานแต่ละคน ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของทุกปี</p> <p>2. สำหรับเงื่อนไขอื่นๆ “หนังสือโครงสร้างค่าจ้างระบบ จำแนกตำแหน่ง”</p>                                                                                                                                                                                  |
| 27 ก.ย. 2553               | <p><b>ระบบโครงสร้างค่าจ้าง</b></p> <p>1. ในการประเมินผลงานในปีที่ผ่านมาหากปรากฏว่าเงินเดือนของพนักงานในขณะนั้นเมื่อรวมกับอัตราเงินเดือนที่จะเพิ่มเกินกว่าอัตราค่าจ้างสูงสุด (เพดาน) ตามตารางที่ 3 พนักงานจะได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น 100% ตามจำนวนเพิ่มขึ้น ของแต่ละเกรดแต่ละระดับ</p> <p>2. กรณีพนักงานที่ไม่ได้รับการปรับค่าจ้างประจำปีเนื่องจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานต่ำ บริษัทฯ จะพิจารณาทบทวนผลการปฏิบัติงานอีกครั้งภายใน 6 เดือนเพื่อพิจารณาปรับค่าจ้างประจำปีให้ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม ของปีนั้นๆ</p> <p>3. ในกรณีที่พนักงานลาป่วยอันเกิดจากการผ่าตัดและแพทย์สั่งพักรักษาตัวที่โรงพยาบาลอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ 10 วันขึ้นบริษัทฯ จะไม่นำวันลาป่วยดังกล่าวมาหักคะแนนการประเมินผลงานประจำปีเป็นกรณี ใดๆ ไป</p> |

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานไทยเรยอนกับบริษัท ไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

| ฉบับลงวันที่ของ<br>ข้อตกลง | โครงสร้างค่าจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            | รายละเอียด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 20 ม.ค. 2557               | <p>บริษัทฯตกลงปรับการขึ้นค่าจ้างประจำปีให้พนักงานดังต่อไปนี้</p> <p>- การปรับขึ้นค่าจ้างประจำปีสำหรับปี 2557</p> <p>19.1.1 เกรด A = 9.5 % ของค่าเฉลี่ยเงินเดือนในแต่ละระดับขั้น โดยไม่รวมค่าครองชีพ</p> <p>19.1.2 เกรด B = 8.5 % ของค่าเฉลี่ยเงินเดือนในแต่ละระดับขั้น โดยไม่รวมค่าครองชีพ</p> <p>19.1.3 เกรด C = 7.5 % ของค่าเฉลี่ยเงินเดือนในแต่ละระดับขั้น โดยไม่รวมค่าครองชีพ</p> <p>19.1.4 เกรด D = 6.5 % ของค่าเฉลี่ยเงินเดือนในแต่ละระดับขั้น โดยไม่รวมค่าครองชีพ</p> <p>- การปรับขึ้นค่าจ้างประจำปีสำหรับปี 2558 และ ปี 2559</p> <p>19.2.1 เกรด A = 9 % ของค่าเฉลี่ยเงินเดือนในแต่ละระดับขั้น โดยไม่รวม ค่าครองชีพ</p> <p>19.2.2 เกรด B = 8 % ของค่าเฉลี่ยเงินเดือนในแต่ละระดับขั้น โดยไม่รวม ค่าครองชีพ</p> <p>19.2.3 เกรด C = 7% ของค่าเฉลี่ยเงินเดือนในแต่ละระดับขั้น โดยไม่รวม ค่าครองชีพ</p> <p>19.2.4 เกรด D = 6 % ของค่าเฉลี่ยเงินเดือนในแต่ละระดับขั้น โดยไม่รวม ค่าครองชีพ</p> |

|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 14 ธ.ค. 2559 | ให้เป็นไปตามสภาพการจ้างที่ใช้ในปี 2558                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 25 ต.ค. 2562 | ให้เป็นไปตามสภาพการจ้างที่ใช้ในปี 2559                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 30 พ.ย. 2565 | <p>การปรับการขึ้นค่าจ้างประจำปี (ข้อเรียกร้องของบริษัทฯ ข้อที่ 1 และ ข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงาน ฯ ข้อที่ 3) การปรับขึ้นค่าจ้างประจำปี 2566, 2567 และ 2568 มีรายละเอียดดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เกรด A = 9% ของค่าเฉลี่ยเงินเดือนในแต่ละระดับขั้น โดยไม่รวมค่าครองชีพ</li> <li>• เกรด B = 8% ของค่าเฉลี่ยเงินเดือนในแต่ละระดับขั้น โดยไม่รวมค่าครองชีพ</li> <li>• เกรด C = 7% ของค่าเฉลี่ยเงินเดือนในแต่ละระดับขั้น โดยไม่รวมค่าครองชีพ</li> <li>• เกรด D = 6% ของค่าเฉลี่ยเงินเดือนในแต่ละระดับขั้น โดยไม่รวมค่าครองชีพ</li> </ul> |