

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานฯ กับบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

ข้อตกลงฉบับวันที่	รางวัลความเพียร
	รายละเอียด
1 มิ.ย. 2529	* บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินรางวัลความเพียรประจำปี คนละ 2000 บาท มีผลบังคับใช้ถึงวันที่ 31 พ.ค. 2532
2 มิ.ย.2532	* บริษัทฯ ตกลงให้เงินรางวัลความเพียรประจำปี เฉพาะกะปกติ (กะจี) คนละ 3,000 บาท กะเช้า , บ่าย , ดึก คนละ 4,000 บาท สำหรับพนักงานที่ทำงาน เข้ากะ(เช้า บ่าย ดึก) สลับกันกับกะปกติ (กะจี) หากรวมจำนวนวัน ซึ่งได้ปฏิบัติงานตลอดปี น้อยกว่า 180 วัน ได้รางวัลความเพียรคนละ 3,000 บาท และหากรวมจำนวนมากกว่า 180 วัน ได้รับรางวัลความเพียร คนละ 4,000 บาท การใช้สิทธิรางวัลความเพียรดังกล่าวข้างต้น ไม่นำมาพิจารณาการลาครั้งนี้ การลาเพื่องานศพบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ลาแต่งงาน ลาเพื่อเป็นการเป็นพยานในศาล ลาเพื่อรับการเกณฑ์ทหารตามกำหนดของทางราชการ ทั้งนี้รวมกันต้องไม่เกิน 8 วัน - ข้อตกลงนี้มีผลบังคับใช้ถึง วันที่ 31 พ.ค. 2535
หมายเหตุ	* พนักงานต้องปฏิบัติงานเต็มตลอดปี ปฏิทิน คือไม่ลาป่วย ไม่ลากิจ ตลอดปี หรือมาทำงานสายครั้งละไม่เกิน 5 นาที รวมกันไม่เกินกว่า 30 นาที ตลอดปี จะได้รางวัลความเพียร ณ วันจัดงานส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานฯ กับบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

ข้อตกลงฉบับวันที่	รางวัลความเพียร
4 ก.ค. 2535	* บริษัทฯ ตกลงให้เงินรางวัลความเพียรประจำปี เฉพาะกะปกติ (กะจี) คนละ 4,000 บาท กะเช้า , บ่าย , ดึก คนละ 5,000 บาท สำหรับพนักงานที่ทำงาน เข้ากะ(เช้า บ่าย ดึก) สลับกันกับกะปกติ (กะจี) หากรวมจำนวนวัน ซึ่งได้ปฏิบัติงานตลอดปี น้อยกว่า 180 วัน ได้รางวัลความเพียรคนละ 4,000 บาท และหากรวมจำนวนมากกว่า 180 วัน ได้รับรางวัลความเพียร คนละ 5,000 บาท การใช้สิทธิรางวัลความเพียรดังกล่าวข้างต้น ไม่นำมาพิจารณาการลาครั้งนี้ การลาเพื่องานศพบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ลาแต่งงาน ลาเพื่อเป็นการเป็นพยานในศาล ลาเพื่อรับการเกณฑ์ทหารตามกำหนดของทางราชการ ทั้งนี้รวมกันต้องไม่เกิน 8 วัน - ข้อตกลงนี้มีผลบังคับใช้ถึง วันที่ 31 พ.ค. 2538
3 ก.ค. 2538	* บริษัทฯ ตกลงให้เงินรางวัลความเพียรประจำปี เฉพาะกะปกติ (กะจี) คนละ 5,500 บาท กะเช้า , บ่าย , ดึก คนละ 6,500 บาท สำหรับพนักงานที่ทำงาน เข้ากะ(เช้า บ่าย ดึก) สลับกันกับกะปกติ (กะจี) หากรวมจำนวนวัน ซึ่งได้ปฏิบัติงานตลอดปี น้อยกว่า 180 วัน ได้รางวัลความเพียรคนละ 5,500 บาท และหากรวมจำนวนมากกว่า 180 วัน ได้รับรางวัลความเพียร คนละ 6,500 บาท การใช้สิทธิรางวัลความเพียรดังกล่าวข้างต้น ไม่นำมาพิจารณาการลาครั้งนี้ การลาเพื่องานศพบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ลาแต่งงาน ลาเพื่อเป็นการเป็นพยานในศาล ลาเพื่อรับการเกณฑ์ทหารตามกำหนดของทางราชการ ทั้งนี้รวมกันต้องไม่เกิน 8 วัน - ข้อตกลงนี้มีผลบังคับใช้ถึง วันที่ 31 พ.ค. 2541
หมายเหตุ	* พนักงานต้องปฏิบัติงานเต็มตลอดปี ปฏิทิน คือไม่ลาป่วย ไม่ลากิจ ตลอดปี หรือมาทำงานสายครั้งละไม่เกิน 5 นาที รวมกันไม่เกินกว่า 30 นาที ตลอดปี จะได้รางวัลความเพียร ณ วันจัดงานส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานฯ กับบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

ข้อตกลงฉบับวันที่	รางวัลความเพียร
20 มิ.ย. 2541	* บริษัทฯ ตกลงให้เงินรางวัลความเพียรประจำปี เฉพาะกะปกติ (กะจี) คนละ 5,500 บาท กะเช้า , บ่าย , ดึก คนละ 6,500 บาท สำหรับพนักงานที่ทำงาน เข้ากะ(เช้า บ่าย ดึก) สลับกันกับกะปกติ (กะจี) หากรวมจำนวนวัน ซึ่งได้ปฏิบัติงานตลอดปี น้อยกว่า 180 วัน ได้รางวัลความเพียรคนละ 5,500 บาท และหากรวมจำนวนมากกว่า 180 วัน ได้รับรางวัลความเพียร คนละ 6,500 บาท การใช้สิทธิรางวัลความเพียรดังกล่าวข้างต้น ไม่นำมาพิจารณาการลาครั้งนี้ การลาเพื่องานศพบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ลาแต่งงาน ลาเพื่อให้การเป็นพยานในศาล ลาเพื่อรับการเกณฑ์ทหารตามกำหนดของทางราชการ ทั้งนี้รวมกันต้องไม่เกิน 8 วัน - ข้อตกลงนี้มีผลบังคับใช้ถึง วันที่ 31 พ.ค. 2544
หมายเหตุ	* พนักงานต้องปฏิบัติงานเต็มตลอดปี ปฏิทิน คือไม่ลาป่วย ไม่ลากิจ ตลอดปี หรือมาทำงานสายครั้งละไม่เกิน 5 นาที รวมกันไม่เกินกว่า 30 นาที ตลอดปี จะได้รางวัลความเพียร ณ วันจัดงานส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานฯ กับบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

ข้อตกลงฉบับวันที่	รางวัลความเพียร
6 ส.ค.2544 หมายเหตุ	* บริษัทฯ ตกลงให้เงินรางวัลความเพียรประจำปี เฉพาะกะปกติ (กะจี) คนละ 7,000 บาท กะเช้า , บ่าย , ดึก คนละ 8,000 บาท สำหรับพนักงานที่ทำงาน เข้ากะ(เช้า บ่าย ดึก) สลับกันกับกะปกติ (กะจี) หากรวมจำนวนวัน ซึ่งได้ปฏิบัติงานตลอดปี น้อยกว่า 180 วัน ได้รับรางวัลความเพียรคนละ 7,000 บาท และหากรวมจำนวนมากกว่า 180 วัน ได้รับรางวัลความเพียร คนละ 8,000 บาท การใช้สิทธิรางวัลความเพียรดังกล่าวข้างต้น ไม่นำมาพิจารณาการลาครั้งนี้ การลาเพื่องานศพบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ลาแต่งงาน ลาเพื่อให้การเป็นพยานในศาล ลาเพื่อรับการเกณฑ์ทหารตามกำหนดของทางราชการ ทั้งนี้รวมกันต้องไม่เกิน 8 วัน ข้อตกลงนี้มีผลบังคับใช้ วันที่ 31 พ.ค. 2553 และพนักงานซึ่งประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน - ข้อตกลงนี้มีผลบังคับใช้ถึง วันที่ 31 พ.ค. 2549 * พนักงานต้องปฏิบัติงานเต็มตลอดปี ปฏิทิน คือไม่ลาป่วย ไม่ลากิจ ตลอดปี หรือมาทำงานสายครั้งละไม่เกิน 5 นาที รวมกันไม่เกินกว่า 30 นาที ตลอดปี จะได้รางวัลความเพียร ณ วันจัดงานส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานฯ กับบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

ข้อตกลงฉบับวันที่	รางวัลความเพียร
5 ต.ค. 2550	* บริษัทฯ ตกลงให้เงินรางวัลความเพียรประจำปี เฉพาะกะปกติ (กะจี) คนละ 8,000 บาท กะเช้า , ป้าย , ดึก คนละ 9,000 บาท สำหรับพนักงานที่ทำงาน เข้ากะ (เช้า ป้าย ดึก) สลับกันกับกะปกติ (กะจี) หากรวมจำนวนวัน ซึ่งได้ปฏิบัติงานตลอดปี น้อยกว่า 180 วัน ได้รางวัลความเพียรคนละ 8,000 บาท และหากรวมจำนวนมากกว่า 180 วัน ได้รับรางวัลความเพียร คนละ 9,000 บาท การใช้สิทธิรางวัลความเพียรดังกล่าวข้างต้น ไม่นำมาพิจารณาการลาครั้งนี้ การลาเพื่องานศพบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ลาแต่งงาน ลาเพื่อให้การเป็นพยานในศาล ลาเพื่อรับการเกณฑ์ทหารตามกำหนดของทางราชการ ทั้งนี้รวมกันต้องไม่เกิน 8 วัน - ข้อตกลงนี้มีผลบังคับใช้ถึง วันที่ 31 พ.ค. 2553
หมายเหตุ	* พนักงานต้องปฏิบัติงานเต็มตลอดปี ปฏิทิน คือไม่ลาป่วย ไม่ลากิจ ตลอดปี หรือมาทำงานสายครั้งละไม่เกิน 5 นาที รวมกันไม่เกินกว่า 30 นาที ตลอดปี จะได้รางวัลความเพียร ณ วันจัดงานส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานฯ กับบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

ข้อตกลงฉบับวันที่	รางวัลความเพียร
27 ก.ย. 2553 หมายเหตุ	* บริษัทฯ ตกลงให้เงินรางวัลความเพียรประจำปี เฉพาะกะปกติ (กะจี) คนละ 8,000 บาท กะเช้า , บ่าย , ดึก คนละ 9,000 บาท สำหรับพนักงานที่ทำงาน เข้ากะ(เช้า บ่าย ดึก) สลับกันกับกะปกติ (กะจี) หากรวมจำนวนวัน ซึ่งได้ปฏิบัติงานตลอดปี น้อยกว่า 180 วัน ได้รางวัลความเพียรคนละ 8,000 บาท และหากรวมจำนวนมากกว่า 180 วัน ได้รับรางวัลความเพียร คนละ 9,000 บาท การใช้สิทธิรางวัลความเพียรดังกล่าวข้างต้น ไม่นำมาพิจารณาการลาครั้งนี้ การลาเพื่องานศพบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ลาแต่งงาน ลาเพื่อเป็นการเป็นพยานในศาล ลาเพื่อรับการเกณฑ์ทหารตามกำหนดของทางราชการ ทั้งนี้รวมกันต้องไม่เกิน 8 วัน - ข้อตกลงนี้มีผลบังคับใช้ถึง วันที่ 31 พ.ค. 2553 * พนักงานต้องปฏิบัติงานเต็มตลอดปี ปฏิทิน คือไม่ลาป่วย ไม่ลากิจ ตลอดปี หรือมาทำงานสายครั้งละไม่เกิน 5 นาที รวมกันไม่เกินกว่า 30 นาที ตลอดปี จะได้รางวัลความเพียร ณ วันจัดงานส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานฯ กับบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

หมวดสวัสดิการหลัก

ข้อตกลงฉบับวันที่	รางวัลความเพียร
หมายเหตุ	* บริษัทฯ ตกลงให้เงินรางวัลความเพียรประจำปี เฉพาะกะปกติ (กะจี) คนละ 8,000 กะเช้า , บ่าย , ดึก คนละ 9,000 สำหรับพนักงานที่ทำงาน เข้ากะ(เช้า บ่าย ดึก) สลับกันกับกะปกติ (กะจี) หากรวมจำนวนวัน ซึ่งได้ปฏิบัติงานตลอดปี น้อยกว่า 180 วัน ได้รางวัลความเพียรคนละ และหากรวมจำนวนมากกว่า 180 วัน ได้รับรางวัลความเพียร คนละ การใช้สิทธิรางวัลความเพียรดังกล่าวข้างต้น ไม่นำมาพิจารณาการลาครั้งนี้ การลาเพื่องานศพบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ลาแต่งงาน ลาเพื่อให้การเป็นพยานในศาล ลาเพื่อรับการเกณฑ์ทหารตามกำหนดของทางราชการ ทั้งนี้รวมกันต้องไม่เกิน 8 วัน ** - ข้อตกลงนี้มีผลบังคับใช้ถึง วันที่ โดยมีเงื่อนไข ลาป่วย 1 วัน รับ 8,000 บาท ลาป่วย 2 วัน รับ 7,000 บาท * พนักงานต้องปฏิบัติงานเต็มตลอดปี ปฏิทิน คือ ไม่ลาจก ตลอดปี หรือมาทำงานสายครั้งละไม่เกิน 5 นาที รวมกันไม่เกินกว่า 30 นาที ตลอดปีจะได้รางวัลความเพียร ณ วันจัดงานส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ** เกิดข้อพิพาทแรงงานที่ไม่สามารถตกลงกันได้สหภาพฯ ใช้สิทธินัดหยุดงาน (18 ก.ย. 2556) และบริษัทใช้สิทธิปิดงาน (19 ก.ย. 56)

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างสหภาพแรงงานฯ กับบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

ข้อตกลงฉบับวันที่	รางวัลความเพียร
20 มกราคม 2557	บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินรางวัลความเพียรให้พนักงานทุกคนตั้งแต่ระดับ 1 – 6 จะได้รับเงินรางวัล ความเพียรตามรายละเอียดและข้อยกเว้น ดังนี้ - พนักงานที่ปฏิบัติงานเฉพาะกะปกติ (จี) เป็นเงินรางวัลความเพียรปีละ 8,000 บาท - พนักงานซึ่งปฏิบัติงานกะเช้า กะบ่าย กะดึก จะได้รับเงินรางวัลความเพียรปีละ 9,000 บาท และมีข้อยกเว้นเพิ่มเติม ดังนี้ - พนักงานซึ่งปฏิบัติงานกะเช้า กะบ่าย กะดึก ลาป่วยไม่เกิน 1 วันต่อปี จะได้รับเงินปีละ 8,000 บาท - พนักงานซึ่งปฏิบัติงานกะเช้า กะบ่าย กะดึก ลาป่วยไม่เกิน 2 วันต่อปี จะได้รับเงินปีละ 7,000 บาท

หมวดสวัสดิการหลัก

ข้อตกลงฉบับวันที่	รางวัลความเพียร
14 ธันวาคม 2559	ให้เป็นไปตามสภาพการจ้างที่ใช้ในปี 2558
25 ตุลาคม 2562	ให้เป็นไปตามสภาพการจ้างที่ใช้ในปี 2559
30 พฤศจิกายน 2565	ให้เป็นไปตามสภาพการจ้างที่ใช้ในปี 2562