

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ระหว่าง

สหภาพแรงงานไทยเรยอน

กับ

บริษัทไทยเรยอน จำกัด

บริษัทไทยเรยอน จำกัด

วันที่ 4 กรกฎาคม 2535

ตามที่ฝ่ายคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานไทยเรยอน ได้ยื่นข้อเรียกร้องขอเปลี่ยนแปลงข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างต่อบริษัทไทยเรยอน จำกัด เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2535 รวม 46 ข้อ (ตามสำเนาข้อเรียกร้องแนบท้ายนี้) และฝ่ายบริหารของบริษัทไทยเรยอน จำกัด ได้ยื่นข้อเรียกร้องขอเปลี่ยนแปลงข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างต่อสหภาพแรงงานไทยเรยอน เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2535 รวม 1 ข้อ

เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2535 ทั้งสองฝ่ายได้เริ่มเจรจาต่อรองโดยตกลงให้เจรจาข้อเรียกร้องของทั้งสองฝ่ายรวมกันไป ในที่สุดผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตามรายนามข้างท้ายข้อตกลงนี้ สามารถทำความตกลงกันได้เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2535 ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง” ดังรายละเอียดต่อไปนี้.-

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 1.

กรณีที่รัฐบาลประกาศเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ บริษัทฯ จะปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

1.1 กรณีค่าจ้างขั้นต่ำใหม่เพิ่มขึ้นไม่เกิน 5 บาท จะปรับให้เท่ากับจำนวนเงินที่เพิ่มขึ้นจากเดิมให้กับพนักงานทุกคน

1.2 กรณีที่ค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นจากเดิมเกินกว่า 5 บาท จะปรับค่าจ้าง ดังนี้

1.2.1 บริษัทฯ จะปรับค่าจ้าง 50% ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ที่เพิ่มขึ้นจากค่าจ้างขั้นต่ำเดิมให้กับพนักงานที่มีค่าจ้างตั้งแต่ระดับค่าจ้างถ้วนเฉลี่ยขึ้นไป

1.2.2 ส่วนพนักงานที่มีค่าจ้างต่ำกว่าอัตราค่าจ้างถ้วนเฉลี่ยลงไปถึงค่าแรงขั้นต่ำ บริษัทฯ จะปรับให้ 100% ของจำนวนเงินที่เพิ่มขึ้น

คำว่า “ค่าจ้างถ้วนเฉลี่ย” หมายถึง ค่าจ้างพนักงานปัมป์ตรทุกคนหารด้วยจำนวนคน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 2.

2.1 บริษัทฯ ตกลงเพิ่มเงินค่าครองชีพจากเดิม 2,253 บาท ต่อเดือน เป็น 2,600 บาทต่อเดือน ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2535

2.2 ในการปรับเงินค่าครองชีพในวันที่ 1 มิถุนายน 2536 ให้ใช้ค่าจ้างเฉลี่ยของพนักงาน

รายวันทั้งหมดรวมกับพนักงานรายเดือนที่มีอัตราเงินเดือน ตั้งแต่ 15,000 บาท ลงมา

2.3 ในการปรับเงินค่าครองชีพในวันที่ 1 มิถุนายน 2537 ให้ใช้ค่าจ้างเฉลี่ยของพนักงานรายวันทั้งหมดรวมกับพนักงานรายเดือนที่มีอัตราเงินเดือน ตั้งแต่ 16,000 บาท ลงมา

สูตรการคิดคำนวณเงินค่าครองชีพตามข้อ 2.2 และ 2.3 ให้เป็นไปตามข้อตกลงเดิม

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 3.

ยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 4. ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2532 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

3.1 พนักงานที่มีคุณวุฒิมัธยมศึกษาตั้งแต่ มัธยมปีที่ 6 หรือ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.ศ.5) หรือประโยคอาชีวศึกษาตอนปลายสายอาชีพ (ป.ว.ช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป จะได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนก็ต่อเมื่อพนักงานผู้นั้นทำงานครบ 120 วัน แล้วเท่านั้น

3.2 พนักงานที่มีคุณวุฒิการศึกษา ชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.ศ.3 หรือ ม.3) หรือเทียบเท่าจะได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนเมื่อพนักงานผู้นั้นทำงานครบ 1 ปี แล้วเท่านั้น

3.3 พนักงานช่างฝีมือ เช่น ช่างไฟฟ้า ช่างซ่อมบำรุง พนักงานขับรถ หรือผู้ทำงานเกี่ยวกับด้านวิศวกรรม ฯลฯ แม้จะไม่มีคุณวุฒิการศึกษาตามข้อ 3.1 และ 3.2 ให้มีสิทธิได้รับค่าจ้างรายเดือนเช่นเดียวกันการที่จะกำหนดว่าพนักงานตามข้อ 3.3 มีสิทธิเช่นเดียวกับพนักงานตามข้อ 3.1 และ ข้อ 3.2 หรือไม่นั้น ให้นำประสบการณ์ อัตราค่าจ้าง และความสามารถเป็นหลักในการพิจารณาเปรียบเทียบ

3.4 พนักงานรายวันที่มีได้อยู่ในเกณฑ์ตามข้อ 3.1 , 3.2 และ 3.3 จะได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนเมื่อพนักงานผู้นั้นทำงานครบ 2 ปี แล้วเท่านั้น

3.5 การพิจารณาปรับค่าจ้างของพนักงานรายวันเป็นรายเดือนตามข้อตกลงนี้ ให้นำผลการปฏิบัติงาน การมาทำงานโดยสม่ำเสมอ และความประพฤติ มาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบด้วย เมื่อพนักงานปฏิบัติงานครบระยะเวลาที่จะได้รับการพิจารณาปรับค่าจ้างเป็นพนักงานรายเดือน หากผลการปฏิบัติงานไม่เป็นที่พอใจของบริษัท บริษัท จะไม่ปรับเป็นพนักงานรายเดือนทันทีแต่จะพิจารณาผลการปฏิบัติงานอีกครั้งเมื่อครบ 3 เดือน หากยังไม่ปฏิบัติงานให้ดีขึ้น บริษัท จะให้โอกาสอีก 2 ครั้ง ๆ ละ 3 เดือน เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว (รวม 9 เดือน) พนักงานผู้นั้นยังไม่สามารถปฏิบัติงานให้ดีขึ้น บริษัท มีสิทธิเลิกจ้างพนักงานผู้นั้น โดยจ่ายค่าชดเชยให้ตามกฎหมาย

3.6 การปรับอัตราค่าจ้างรายวันเป็นค่าจ้างรายเดือนตามข้อนี้ ให้เอาค่าจ้างปัจจุบันคูณด้วย 30

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 4.

แก้ไขข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 1. ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2527 โดยเพิ่มวันลาหยุดพักผ่อนประจำปี โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2535 ดังนี้.-

ระยะเวลาทำงานครบ	มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้
1 ปี	6 วัน
2 ปี	7 วัน

3 ปี	10	วัน
4 ปี	11	วัน
5 ปี	12	วัน
6 ปี	13	วัน
7 ปี	14	วัน
8 ปี	15	วัน
9 ปี	16	วัน
10 ปี	16	วัน
11 ปี	17	วัน
12 ปี	17	วัน
13 ปี	17	วัน
14 ปีขึ้นไป	18	วัน

สำหรับเงื่อนไขอื่น ๆ ให้เป็นไปตามข้อตกลงเดิมซึ่งมีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 5.

ผู้แทนทั้งสองฝ่ายให้ยกเลิกข้อตกลงว่าด้วยเงินสมทบและเงินสะสม ตามข้อตกลงข้อที่ 6 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2532 ซึ่งจะมีผลใช้บังคับถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2536 และให้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตาม พ.ร.บ. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 ขึ้นแทน โดยมีเงื่อนไข ดังนี้.-

5.1 ให้จัดตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วยผู้แทนของทั้งสองฝ่าย ๆ ละไม่เกิน 5 คน ภายในวันที่ 1 สิงหาคม 2535 เพื่อศึกษาและเตรียมการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้น

5.2 ให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จะจัดตั้งขึ้นใหม่นี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2537 เป็นต้นไป

5.3 ในการหักเงินสะสมและจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ บริษัทฯ ตกลงหักเงินสะสมในอัตราร้อยละห้า (5%) จากค่าจ้างมูลฐานต่อเดือนของพนักงานแต่ละคนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ 6.1 และ 6.2 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2532 และบริษัทฯ จะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเท่ากับจำนวนเงินสะสมซึ่งหักจากค่าจ้างมูลฐานของพนักงานนั้น ทุก ๆ เดือน ๆ ละครั้ง

5.4 ให้ข้อตกลงข้อที่ 6 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2532 มีผลใช้บังคับถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2536 และให้เงินสะสมซึ่งหักจากค่าจ้างของพนักงานโดยนับถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2536 ฝากไว้กับธนาคารตามข้อตกลงข้อ 6.3 และบริษัทฯ จะจ่ายเงินสมทบตามจำนวนปีที่จะต้องจ่ายเงินสมทบตามข้อตกลงข้อที่ 6.5 โดยนับถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2536 ให้แก่พนักงานตามเงื่อนไขในข้อตกลงข้อ 6.6 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2532 ตามเดิม

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 6.

ให้ยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 8.3 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2532 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

6.1 กรณีพนักงานประสบอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นสาหัส และเข้ารับการรักษาตัวอยู่ในโรงพยาบาล บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างเต็ม 100% (เพิ่มขึ้นอีก 40% จากกองทุนเงินทดแทน) ตลอดระยะเวลาที่อยู่ในโรงพยาบาลและจ่าย 100% สำหรับระยะเวลาพักฟื้นอีกตามความเป็นจริงตามคำสั่งของแพทย์ แต่ไม่เกิน 60 วัน โดยรวมวันหยุดด้วย

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 7.

แก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงข้อที่ 11 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2532 โดยให้เพิ่มเติมข้อความดังต่อไปนี้

“ในกรณีที่ปรากฏพยานหรือหลักฐานของการรักษาพยาบาลตามข้อ 7 วรรคสอง ซึ่งส่งไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบของคลินิกใด ฝ่ายจัดการมีสิทธิยกเลิกค่ารักษาพยาบาลจากคลินิกนั้นได้ โดยจะแจ้งให้สหภาพแรงงานทราบเป็นหนังสือ”

เงื่อนไขอื่น ๆ ให้เป็นไปตามข้อตกลงเดิมซึ่งมีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 8.

8.1 บริษัทฯ จะอำนวยความสะดวกในการใช้รถพยาบาลฉุกเฉิน เพื่อการนำบิดา มารดา คู่สมรสและบุตรของพนักงาน ซึ่งป่วยในฐานะคนไข้ในของโรงพยาบาลในจังหวัดอ่างทองเพื่อรับการรักษา ณ โรงพยาบาลในกรุงเทพฯ มหานครหรือโรงพยาบาลในจังหวัดอื่น ๆ ระยะทางไม่เกิน 100 กิโลเมตร โดยพนักงานต้องเสียค่าใช้จ่ายในอัตรากิโลเมตรละ 2 บาท

8.2 ในการขออนุญาตใช้รถพยาบาลฉุกเฉินนี้ให้พนักงาน บิดา มารดา คู่สมรสหรือบุตร ยื่นคำร้องตามแบบที่บริษัทฯ กำหนดโดยแนบในแสดงความเห็นของแพทย์ผู้ทำการรักษาหรือประวัติการรักษาพยาบาลในฐานะคนไข้ในของโรงพยาบาลเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต

8.3 บริษัทฯ สงวนสิทธิที่จะอนุญาตให้บุคคลหรือหน่วยงานใด ๆ ทั้งของรัฐและเอกชนใช้ประโยชน์จากรถพยาบาลฉุกเฉินตามที่บริษัทฯ พิจารณาเห็นสมควร

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 9.

บริษัทฯ ตกลงให้งบประมาณสนับสนุน วันแรงงานแห่งชาติ แก่สหภาพแรงงานฯ เป็นเงิน ปีละ 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้ให้สหภาพแรงงานฯ นำใบเสร็จแสดงค่าใช้จ่ายแต่ละรายการมามอบให้บริษัทฯ ทุกครั้ง

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 10.

ผู้แทนทั้งสองฝ่ายตกลงให้เป็นไปตามข้อตกลงเดิมซึ่งมีผลใช้บังคับอยู่

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 11.

เงินโบนัสประจำปี พ.ศ. 2535 , พ.ศ. 2536 , พ.ศ. 2537

11.1 บริษัทฯ จะจ่ายเงินโบนัสประจำปี พ.ศ. 2535 ให้แก่พนักงาน ดังนี้

อายุงาน	ได้รับเงินโบนัสเท่ากับค่าจ้าง
ครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 2 ปี	95 วัน
ครบ 2 ปี แต่ไม่ครบ 4 ปี	100 วัน
ครบ 4 ปี ขึ้นไป	120 วัน

11.2 บริษัทฯ จะจ่ายเงินโบนัสประจำปี พ.ศ. 2536 ให้แก่พนักงาน ดังนี้

อายุงาน	ได้รับเงินโบนัสเท่ากับค่าจ้าง
ครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 2 ปี	100 วัน
ครบ 2 ปี แต่ไม่ครบ 4 ปี	105 วัน
ครบ 4 ปี ขึ้นไป	125 วัน

11.3 บริษัทฯ จะจ่ายเงินโบนัสประจำปี พ.ศ. 2537 ให้แก่พนักงาน ดังนี้

อายุงาน	ได้รับเงินโบนัสเท่ากับค่าจ้าง
ครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 2 ปี	100 วัน
ครบ 2 ปี แต่ไม่ครบ 4 ปี	105 วัน
ครบ 4 ปี ขึ้นไป	125 วัน

11.4 พนักงานที่ทำงานครบ 6 เดือนขึ้นไปแต่ยังไม่ครบ 1 ปี โดยนับถึงวันจ่ายเงินโบนัส ให้ได้รับเงิน โบนัสลดลงตามส่วนตามจำนวนวันของอายุงาน 1 ปี สำหรับโบนัสประจำปี พ.ศ. 2535 , พ.ศ. 2536 และ พ.ศ. 2537

11.5 สำหรับระเบียบการหักเงินโบนัสให้เป็นไปตามระเบียบเดิม

11.6 พนักงานเมื่อปฏิบัติงานกับบริษัทฯ ครบ 5 ปีขึ้นไป และลาออกจากบริษัทฯ บริษัทฯ จะจ่ายเงินโบนัสให้ตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ทำงานในปีนั้น

11.7 ข้อตกลงเรื่องเงินโบนัสนี้ สหภาพแรงงานฯ ให้สัตยาบันว่าเป็นข้อตกลงที่สมบูรณ์และไม่ขอแก้ไขเพิ่มเติมอีกเมื่อข้อตกลงฉบับนี้หมดอายุแล้ว ทั้งนี้ เว้นแต่บริษัทฯ ประสบปัญหาเศรษฐกิจและการตลาดจึงจะให้ผู้แทนทั้งสองฝ่ายพิจารณาทบทวนได้

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 12.

ให้ยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 19 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2532 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

12.1 บริษัทฯ ตกลงจัดโต๊ะอาหารซึ่งนั่งได้ไม่เกิน 6 คน จำนวน 21 ตัว และเก้าอี้ที่มีพนักพิงนั่งได้คนเดียว จำนวน 126 ตัว สำหรับร้านอาหารตีกวิสโคส โดยจะจัดให้แล้วเสร็จภายใน 3 เดือน

12.2 โต๊ะและเก้าอี้ที่มีใช้อยู่ในปัจจุบัน บริษัทฯ จะทำการเปลี่ยนเป็นโต๊ะและเก้าอี้แบบเดียวกับข้อ 12.1 เมื่อเกิดการชำรุดเสียหาย ทั้งนี้บริษัทฯ จะเปลี่ยนให้หมดภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2538

12.3 บริษัทฯ ตกลงเปลี่ยนราคาข้าวต้ม ซึ่งผู้รับเหมาจัดทำสำหรับพนักงานซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในกะดึกเป็นคนละ 8 บาท

12.4 ให้มีร้านอาหารรวมเป็น 3 ร้าน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 13.

บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินช่วยเหลือค่าทำศพเมื่อพนักงานเสียชีวิตนอกงาน รายละ 30,000 บาท

(สามหมื่นบาทถ้วน) โดยจ่ายตามลำดับความสำคัญให้แก่ทายาทเหล่านี้

ก. พนักงานซึ่งมีคุณสมบัติถูกต้องตามกฎหมาย (จดทะเบียนสมรส) จ่ายให้กับคู่สมรสทั้งหมด

ข. พนักงานซึ่งมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย (ไม่จดทะเบียนสมรส) จ่ายให้สามีหรือภรรยา 2 ส่วน และจ่ายให้บิดาหรือมารดาของพนักงานอีก 1 ส่วน

ค. พนักงานโสด จะจ่ายให้บิดาหรือมารดาของพนักงานทั้งหมด

ง. กรณีพนักงานเสียชีวิตและไม่มีทายาทตามข้อ ก. ข. และ ค. ให้จ่ายให้แก่ทายาทอื่นตามกฎหมาย

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 14.

บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินสำหรับงบประมาณด้านต่าง ๆ เพิ่มเติม เป็นดังนี้

14.1 งบประมาณสำหรับด้านการจัดการทัศนอาจร

14.1.1 งบประมาณค่าใช้จ่าย

พ.ศ. 2535 เป็นจำนวนเงิน 140,000 บาท

พ.ศ. 2536 เป็นจำนวนเงิน 160,000 บาท

พ.ศ. 2537 เป็นจำนวนเงิน 170,000 บาท

14.1.2 ให้ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ และบริษัทฯ เป็นผู้กำหนดรูปแบบการจัดการทัศนอาจรในแต่ละปี ทั้งนี้จะต้องใช้เวลาไปกลับจากโรงงานยังสถานที่ท่องเที่ยวไม่เกิน 24 ชม.

14.1.3 งบประมาณที่บริษัทฯ จัดสรรนี้ให้สามารถใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการ เช่ารถ ค่าเข้าชมสถานที่ ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอันจำเป็นอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการทั้งสองฝ่ายจะกำหนดขึ้นไป แต่ละปี

14.1.4 พนักงานที่มีสิทธิเดินทางทัศนอาจรต้องเป็นพนักงานซึ่งมีวันหยุดประจำสัปดาห์ ณ วันที่กำหนด

14.2 งบประมาณสำหรับการจัดงานปีใหม่

14.2.1 งบประมาณค่าใช้จ่าย

พ.ศ. 2535 เป็นจำนวนเงิน 140,000 บาท

พ.ศ. 2536 เป็นจำนวนเงิน 160,000 บาท

พ.ศ. 2537 เป็นจำนวนเงิน 170,000 บาท

14.2.2 ในการจัดงานส่งท้ายปีเก่าและต้อนรับปีใหม่ทุกปี บริษัทฯ จะมอบหมายให้ฝ่ายบริหารงานบุคคลและธุรการ ดำเนินการตามที่พิจารณาเห็นสมควรเพื่อเชิญบุคคลใด ๆ นอกเหนือจากเหนือจากพนักงานประจำมาร่วมงาน และรวมทั้งการของบประมาณเพิ่มเพื่อการจัดงานสำหรับบุคคลที่รับเชิญด้วย

14.2.3 ให้มีคณะกรรมการประกอบด้วยผู้แทนของฝ่ายบริหารและสหภาพแรงงานฯ ฝ่ายละไม่เกิน 5 คน ดำเนินการจัดงานรวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณตามข้อ 14.2.2

14.3 งบประมาณสำหรับการจัดการแข่งขันกีฬา

14.3.1 งบประมาณค่าใช้จ่าย

พ.ศ. 2535 เป็นจำนวนเงิน 80,000 บาท

พ.ศ. 2536 เป็นจำนวนเงิน 90,000 บาท

พ.ศ. 2537 เป็นจำนวนเงิน 100,000 บาท

14.3.2 ให้ใช้งบประมาณนี้เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายของกิจกรรมการแข่งขันกีฬาภายในระหว่างพนักงานของบริษัทฯ และการจัดทีมกีฬาเพื่อสร้างและกระชับความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ และหน่วยงานอื่นตามที่คณะกรรมการกีฬาเห็นสมควร

14.3.3 การจัดซื้ออุปกรณ์กีฬาให้ผ่านฝ่ายจัดซื้อของบริษัทฯ ทั้งสิ้น กรณีการจัดซื้ออุปกรณ์ใด ๆ ไม่เป็นไปตามคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการกำหนด ให้คืนฝ่ายจัดซื้อเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามที่ต้องการ

14.3.4 หากการใช้งบประมาณแต่ละปียังมียอดคงเหลืออยู่จะไม่มี การไปสมทบกับงบประมาณในปี
อื่น

14.3.5 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณการกีฬาให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติที่ใช้อยู่ในขณะนี้

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 15.

บริษัทฯ ตกลงจัดสรรงบประมาณเพื่อการเลี้ยงส่งพนักงานผู้เกษียณอายุโดยจ่ายให้เป็นรายบุคคลเป็นคนละ 60 บาท ตามจำนวนพนักงานที่มีอยู่ในแผนกนั้น ๆ ทั้งนี้ไม่น้อยกว่า 2,000 บาท และชื่อของที่ระลึกให้กับพนักงานผู้นั้นมูลค่าประมาณ 2,500 บาท

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 16.

บริษัทฯ ยินดีจัดทุนการศึกษาทุนละ 1,100 บาท (หนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ให้กับบุตรของพนักงานตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

16.1 จำนวนทุนและจำนวนค่าจ้างของพนักงานที่บุตรมีสิทธิรับทุนการศึกษา

พ.ศ. 2535 จำนวน 70 ทุน สำหรับพนักงานที่มีค่าจ้างไม่เกิน 11,000 บาท
(หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

พ.ศ. 2536 จำนวน 80 ทุน สำหรับพนักงานที่มีค่าจ้างไม่เกิน 12,000 บาท
(หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)

พ.ศ. 2537 จำนวน 80 ทุน สำหรับพนักงานที่มีค่าจ้างไม่เกิน 13,000 บาท
(หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน)

กรณีสามีและภรรยาเป็นพนักงานของบริษัทฯ การที่จะพิจารณาว่าบุตรจะมีสิทธิได้รับทุนหรือไม่ให้พิจารณาจากบุคคลที่มีเงินเดือนสูงสุดเป็นหลักเกณฑ์

16.2 บุตรของพนักงานที่มีสิทธิได้รับทุนนี้ต้องเป็นบุตรซึ่งกำลังศึกษาอยู่ในชั้น ป.1 – ป.6 ป.ว.ช. เท่านั้น

16.3 บุตรของพนักงานผู้นั้นต้องได้คะแนนเฉลี่ยปลายปีการศึกษาในแต่ละชั้นตั้งแต่เกรด 3

ขึ้นไป

16.4 ทุนการศึกษาบุตรนี้จะให้กับบุตรของพนักงานครอบครัวละ 1 ทุน ต่อปีเท่านั้น ทั้งนี้เว้นแต่จะได้รับสิทธิเพิ่มขึ้นตามข้อ 16.5

16.5 กรณีผู้มีสิทธิน้อยกว่าจำนวนทุนที่กำหนดไว้ตามข้อ 16.1 และมีบุตรของพนักงานมีสิทธิได้รับทุนการศึกษาเกินกว่า 1 คน บุตรพนักงานครอบครัวนั้น ๆ มีสิทธิได้รับทุนการศึกษาเพิ่มขึ้นจาก

ข้อ 16.4 ขึ้นอีก 1 ทุน

16.6 กรณีผู้มีสิทธิมากกว่าจำนวนทุนที่กำหนดไว้ตามข้อ 16.1 และ/หรือ 16.5 ให้ตัดสินโดยการจับสลาก

16.7 ให้พนักงานซึ่งขอรับทุนการศึกษาสำหรับบุตร ส่งหลักฐานการศึกษาของบุตรตามข้อ 16.2 และ 16.3 ต่อบริษัท เพื่อพิจารณาภายในเดือนมิถุนายน ของแต่ละปี

16.8 บริษัทฯ จะทำการมอบทุนการศึกษาภายในเดือนกรกฎาคม ของแต่ละปี

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพ ข้อที่ 17.

ให้ยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 4 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2529 และข้อที่ 25 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2532 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

17.1 บริษัทฯ จะจัดรองเท้าผ้าใบสีขาวพื้นยางใสให้กับพนักงานหญิง คนละ 2 คู่ต่อปี

17.2 บริษัทฯ จะจัดรองเท้าหนังหุ้มส้นให้กับพนักงานชาย (ฝ่ายผลิต) คนละ 2 คู่ต่อปี

17.3 บริษัทฯ จะจัดรองเท้าหนังแบบหุ้มข้อ (เสริมหัวเหล็ก) ให้กับพนักงานชาย (ฝ่ายซ่อมบำรุง) คนละ 2 คู่ต่อไป

17.4 เมื่อพนักงานได้รับรองเท้าซึ่งบริษัท ได้จัดให้ตามข้อ 17.1 ข้อ 17.2 และข้อ 17.3 แล้วต้องใส่เข้าทำงานมิฉะนั้นจะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าทำงาน และอาจถูกลงโทษทางวินัยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับการจ้างแรงงาน บทที่ 9 ข้อ (ก-4)

17.5 หากบริษัท ไม่อาจจัดรองเท้าให้กับพนักงานตามข้อ 17.1 ข้อ 17.2 ข้อ 17.3 ได้ ให้พนักงานผู้นั้นซื้อของเท้าแบบชนิดใกล้เคียงในราคาตลาดและนำไปเสริมรับเงินมายื่นต่อบริษัท เพื่อขอเบิกเงินต่อไป

17.6 การจัดรองเท้าตามข้อ 17.1 ข้อ 17.2 ข้อ 17.3 จะแจกให้ภายในเดือนมกราคม ของทุกปี

17.7 ให้ผู้แทนของบริษัท และสหภาพ เป็นผู้พิจารณากำหนดชนิดของรองเท้าตามข้อตกลงนี้

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพ ข้อที่ 18.

ให้ยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 28 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2532 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

บริษัท ตกลงให้เงินรางวัลความเพียรประจำปีแก่พนักงานที่ปัมบัตรเข้าทำงาน หากพนักงานผู้นั้นปฏิบัติงานเต็มตลอดปีปฏิทิน คือ ไม่ลาป่วย ไม่ขาดงาน ไม่ลาจิก ตลอดปี หรือมาทำงานสายครั้งละ 5 นาที รวมกันไม่เกิน 30 นาที ต่อปี จะได้รับรางวัลความเพียร ณ วันจัดงานส่งท้ายปีเก่าและต้อนรับปีใหม่ ดังนี้-

18.1 พนักงานซึ่งปฏิบัติงานเฉพาะเวลาปกติ (กะจี) ให้ได้รับรางวัลความเพียรคนละ 4,000 บาท

18.2 พนักงานซึ่งปฏิบัติงานเป็นกะ (กะเช้า, ป้าย, ดึก) ให้ได้รับรางวัลความเพียรคนละ 5,000 บาท

18.3 พนักงานใดทำงานเข้ากะ (เช้า, ป้าย, ดึก) สลับกันการทำงานในกะจี (กะปกติ) หากรวมจำนวนวันซึ่งได้ปฏิบัติงานตลอดปีในกะ เช้า , ป้าย หรือดึก แล้วน้อยกว่า 180 วัน ให้ได้รับรางวัลตามข้อ 18.1 หากมากกว่า 180 วัน ให้ได้รับรางวัลตามข้อ 18.2 แล้วแต่กรณี

อนึ่ง การลาเหล่านี้ไม่นำมาพิจารณาในการได้รับสิทธิรางวัลความเพียรได้แก่พนักงานซึ่งลางานเพื่องานศพบิดา มารดา คู่สมรสหรือบุตร ลาแต่งงาน ลาเพื่อเป็นการเป็นพยานศาล ลาเพื่อรับการเกณฑ์ทหารตามกำหนดของทางราชการ ทั้งนี้รวมกันต้องไม่เกิน 8 วัน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 19.

ทั้งสองฝ่ายให้นำข้อเรียกร้องในข้อ 19 และ 20 มาพิจารณาร่วมกันและตกลงโดยให้เพิ่มห้องนอนที่หอพักครอบครัว (ซึ่งเปลี่ยนแปลงจากหอพักโสด) ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 20.

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 20.

บริษัทฯ ตกลงปรับปรุงหอพักชายโสดและหอพักครอบครัว ดังนี้

20.1 ปรับปรุงการระบายอากาศของห้องพักครอบครัวโดยทำช่องระบายอากาศระหว่างฝ้าเพดานกับคานคองกรีตของหลังคาตามที่บริษัทฯ พิจารณาเห็นสมควร

20.2 ปรับปรุงห้องพักครอบครัวโดยสร้างห้องเพิ่มเติมด้านหลังของแต่ละห้องอีก 1 ห้อง ขนาด 3.50 x 3.50 เมตร โดยจัดทำทั้งภายในและภายนอกตามแผนผังแนบ

20.3 บริษัทฯ จะจัดตู้เก็บของแบบแขวนติดผนัง จำนวน 1 ตู้ ให้กับทุกห้องของหอพักครอบครัว

20.4 บริษัทฯ จะจัดตู้เหล็กพร้อมลิ้นชักเก็บของ จำนวน 1 ลิ้นชักภายในตู้ เพิ่มให้แก่หอพักครอบครัว จำนวน 1 ตู้ ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา 6 เดือน

20.5 บริษัทฯ จะทำการซ่อมแซมและพ่นสีตู้เหล็กที่ใช้อยู่ในปัจจุบันให้อยู่ในสภาพที่ดีและสวยงามให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา 6 เดือน หากบริษัทฯ เห็นว่าตู้เหล็กของห้องใดไม่อยู่ในสภาพที่จะใช้งานได้แล้วบริษัทฯ จะจัดซื้อมาทดแทนให้ใหม่

20.6 บริษัทฯ จะดำเนินการตามข้อ 20.1 , 20.2 และ 20.3 ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2536

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 21.

บริษัทฯ ตกลงจัดหอพักครอบครัวให้แก่พนักงานซึ่งมีภูมิลำเนาเดิมอยู่ต่างจังหวัดแม้ทำงานเพียงคนเดียวและมีอายุงานเกินกว่า 3 ปี ให้ตามจำนวนห้องว่างที่มีอยู่ในขณะนี้โดยให้พิจารณาตำแหน่งงาน อายุงาน และเงินเดือน เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเปรียบเทียบ

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 22.

บริษัทฯ รับผิดชอบพิจารณาเป็นโครงการในอนาคตตามที่เห็นสมควร

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 23.

บริษัทฯ จะปรับปรุงเกี่ยวกับสถานที่จอดรถยนต์และรถจักรยานยนต์ ดังนี้

23.1 สร้างโรงจอดรถยนต์เพิ่มขึ้นอีก 10 คัน ให้แล้วเสร็จภายใน 6 เดือน

23.2 จัดทำรั้วตาข่ายด้านร้านอาหารของโรงจอดรถจักรยานยนต์ในปัจจุบันตามความเหมาะสมและปรับพื้นที่คอนกรีตซึ่งมีระดับไม่เท่ากันให้อยู่ในระดับเดียวกัน ทั้งนี้ให้แล้วเสร็จภายใน 6 เดือน

23.3 บริษัทฯ จะออกบัตรเพื่อควบคุมการเข้าออกของรถจักรยานยนต์และพนักงานต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 24.

บริษัทฯ จะอำนวยความสะดวกในการดำเนินการของ “กองทุนช่วยเหลือเพื่อนพนักงานไทยเรยอน” ดังนี้

24.1 อนุญาตให้เบิกเงินเป็นการล่วงหน้าในทุกครั้งที่สมาชิกกองทุน หรือสมาชิกสมทบเสียชีวิตตามจำนวนเงินที่จะหักจากสมาชิกกองทุนซึ่งสหภาพฯ จะจัดทำบัญชีรายชื่อมอบต่อบริษัทฯ และบริษัทฯ จะจ่ายเงินภายใน 3 วัน

24.2 บริษัทฯ จะหักเงินค่าจ้างของสมาชิกกองทุนแต่ละคนจากค่าจ้างงวดประจำเดือนวันที่ 7 และวันที่ 22 ของทุกเดือน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 25.

บริษัทฯ ตกลงให้คณะกรรมการสหภาพแรงงานฯ ลาไปดำเนินกิจกรรมของสหภาพแรงงาน และกิจกรรมของสหกรณ์ได้ปีละไม่เกิน 80 วัน สำหรับเงื่อนไขอื่นให้เป็นไปตามข้อตกลงเดิม

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 26.

บริษัทฯ ตกลงให้กรรมการสหกรณ์ลาเพื่อไปดำเนินกิจกรรมสหกรณ์โดยใช้จำนวนวันลาพร้อมกับคณะกรรมการบริหารสหภาพฯ ในข้อ 25 และปฏิบัติเกี่ยวกับการลาเช่นเดียวกับข้อ 25

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 27.

ให้เป็นไปตามระเบียบเดิม

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 28.

บริษัทฯ ตกลงให้งบประมาณสนับสนุนการประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสหภาพแรงงานประจำปี 2536 เป็นเงิน 15,000 บาท ประจำปี 2537 เป็นเงิน 17,000 บาท และประจำปี 2538 เป็นเงิน 20,000 บาท

ทั้งนี้ให้สหภาพแรงงานนำใบเสร็จแสดงค่าใช้จ่ายแต่ละรายการมอบให้บริษัทฯ ทุกครั้ง

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 29.

กรณีพนักงานประจำอยู่ ณ สำนักงานใหญ่เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ บริษัทจะอำนวยความสะดวก

ความสะดวกในเรื่องการหักเงินค่าหุ้น เงินต้น เงินกู้ ดอกเบี้ย เงินฝาก ตามที่สหกรณ์ฯ แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้บริษัทฯ ทราบ

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 30.

บริษัทฯ จะปรับปรุงการระบายอากาศของแผนกเวอร์คชอฟ ดังนี้

30.1 ทำกระจกบานเกร็ดด้านบนของหน้าต่างด้านทิศเหนือ

30.2 จัดพัดลมดูดอากาศขนาดเส้นผ่าศูนย์กลางประมาณ 18" จำนวน 5 ตัวที่ผนังด้านทิศใต้

30.3 ให้แผนกสไตร์เปิดประตูบริเวณโกดังเก็บวัสดุในเวลากลางวัน

30.4 ทั้งนี้จะจัดทำให้แล้วเสร็จภายใน 6 เดือน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 31.

บริษัทฯ จะปรับปรุงการระบายอากาศบริเวณแผนกแบลิ่งเพรส ดังนี้

31.1 จัดพัดลมเพื่อดูดอากาศจากหลังคาของอาคาร เข้ามายังบริเวณแบลิ่งเพรสและดรายเออร์

31.2 จัดพัดลมดูดอากาศขนาด 16 นิ้ว จำนวน 6 ตัว ที่ผนังด้านทิศเหนือ

31.3 ปรับปรุงกำแพงเพื่อการระบายอากาศที่ดียิ่งขึ้นตามความเหมาะสม

31.4 ทั้งนี้จะจัดทำให้แล้วเสร็จภายใน 6 เดือน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 32.

บริษัทฯ ตกลงจัดตู้เหล็กเพื่อเก็บของใช้ส่วนตัวของพนักงานทุกคนในแต่ละหน่วยงาน ดังนี้

32.1 ถ้าเป็นตู้เหล็กขนาด 12 ช่อง ให้พนักงานใช้ช่องละคน

32.2 ถ้าเป็นตู้เหล็กขนาด 6 ช่อง ให้พนักงานใช้ช่องละ 2 คน

32.3 ทั้งนี้จะจัดทำให้แล้วเสร็จภายใน 6 เดือน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 33.

พนักงานประจำซึ่งมีบัตรเข้าทำงานจะได้รับ “เงินชยัน” ประจำเดือนเมื่อพนักงานปฏิบัติงานครบระยะเวลา 1 เดือน โดยไม่ขาดงาน ไม่ลาป่วย ไม่มาทำงานสาย กลับก่อนเลิกงาน หรือละทิ้งหน้าที่ในขณะที่ปฏิบัติงาน จะได้รับเงินชยันประจำเดือน ดังนี้

33.1 พนักงานปฏิบัติงานในกะปกติ (กะจี) จะได้รับเงิน 150 บาท

33.2 พนักงานที่ปฏิบัติงานเป็นกะ (เช้า,บ่าย,ดึก) หากปฏิบัติงานครบเดือนไหนทุกกะ จะได้รับเงิน 250 บาท

33.3 พนักงานที่ปฏิบัติงานเป็นกะ (เช้า,บ่าย,ดึก) หากปฏิบัติงานครบเงื่อนไขเฉพาะกะดึกกะเดียวจะ
ได้รับรางวัล 50 บาท

การจ่ายเงินชยันจะจ่ายพร้อมกับค่าจ้างงวดวันที่ 7 ของเดือนถัดไป

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 34.

บริษัทฯ จะจัดรถเข็นเยื่อต่างแก่พนักงานที่ทำงานห้องฮอปเปอร์รวมอีก 8 คัน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 35.

35.1 บริษัทฯ จะย้ายแผนกเอฟ.ไอ.พี.ไปอยู่ติดกับแผนกแอลซิลลารี (ซ่อมบำรุง) โดยจัดห้อง

ทำงานของพนักงานไว้ชั้นบน และปรับปรุงสภาพทั่วไปเช่นเดียวกันแผนกแอลซิลลารี (ซ่อมบำรุง) ให้แล้วเสร็จ
ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 25436

35.2 ต่อเติมบริเวณที่ทำงานของแผนกสปินนิ่ง (ซ่อมบำรุง) จากอาคารปัจจุบันตามที่ผู้แทนของทั้งสอง
ฝ่ายได้กำหนดไว้แล้ว ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2536

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 36.

บริษัทฯ จะขยายบริเวณห้องทำงานของหน่วยรีพีเจอร์เรชั่นตามความเหมาะสม

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 37.

37.1 บริษัทฯ จะขยายบริเวณห้องทำงานของพนักงานหน่วยรีไฟเนอรีตามความเหมาะสม

37.2 ให้พนักงานซึ่งปฏิบัติงานที่ เอชทูเอส ไปใช้ห้องซึ่งใช้ปฏิบัติการขณะสร้างปล่องสูง 100
เมตร และปรับปรุงให้ใหม่ตามความเหมาะสม

37.3 บริษัทฯ จะก่อสร้างห้องพนักงานที่ป้อนน้ำเสียให้ใหม่โดยสร้างบริเวณทางเข้าห้องทำงานเดิม

37.4 บริษัทฯ จะปรับปรุงตามข้อ 37.1 , 37.2 และ 37.3 ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา 12 เดือน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 38. การตรวจสอบสภาพประจำปี

38.1 ให้ใช้ฟิล์มใหญ่เพื่อเอกซเรย์ทรงอก

38.2 ให้คณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงานเป็นผู้พิจารณากำหนดว่าจะตรวจเฉพาะเรื่องใดเกี่ยวกับบุคคลของหน่วยงานตามความเห็นสมควร ทั้งนี้ บริษัทฯ จะส่งพนักงานดังกล่าวไปตรวจที่สถาบันความปลอดภัยในการทำงาน หรือ กองชิวอนามัย กรมอนามัย หรือหน่วยงานใดที่คณะกรรมการความปลอดภัยพิจารณาเห็นสมควร

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 39.

บริษัทฯ จะจัดทำแพคเกจพร้อมอุปกรณ์เรือที่แข็งแรง อย่างไรก็ตามการจัดทำและมีใช้ซึ่งแพดังกล่าวต้องดำเนินการเท่าที่ไม่ขัดต่อระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการมีสิ่งกีดขวางในลำแม่น้ำด้วย ทั้งนี้จะแล้วเสร็จภายใน 6 เดือน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 40.

เมื่อบริษัทฯ นำเครื่องจักรหรือเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ เป็นเหตุให้มีพนักงานเกินกว่าตามต้องการบริษัทมีสิทธิย้ายพนักงานผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือเทียบเท่าในหน่วยงานอื่นตามแต่บริษัทจะเห็นสมควร อย่างไรก็ตามหากพนักงานผู้นั้นมีความประสงค์ที่จะไม่ปฏิบัติงานกับบริษัทอีกต่อไปให้ยื่นคำร้องต่อบริษัทเพื่อขอความช่วยเหลือจากบริษัทฯ บริษัทฯ จะพิจารณาให้ความช่วยเหลือตามสมควร

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 41. และ ข้อที่ 42.

ให้อยู่ในดุลยพินิจของฝ่ายจัดการที่จะพิจารณาตามความเห็นสมควร

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 43.

กรณีพนักงานซึ่งได้ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วครบ 10 ปี ณ วันที่ 4 กรกฎาคม 2535 และยัง

ไม่เคยได้รับการเลื่อนตำแหน่ง จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งเมื่อพนักงานผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ฝ่ายจัดการกำหนดไว้และจะแจ้งให้พนักงานทราบ ซึ่งรวมถึงความรู้ความสามารถในงาน ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติและการรักษาระเบียบวินัย และความอดสาหกรรมวิริยะด้วย ทั้งนี้ ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2538

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 44.

บริษัทฯ อาจพิจารณาเพิ่มจำนวนพนักงานในหน่วยงานต่าง ๆ ตามแต่บริษัทฯ เห็นสมควร

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 45.

45.1 บริษัทฯ จะให้คำแนะนำแก่ผู้รับเหมาให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

45.2 บริษัทฯ จะเพิ่มพนักงานซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมกะละ 1 คน เพื่อเก็บเศษลวด และกระดาษบริเวณใกล้กับแผนกสเลอริ่มิกเซอร์ อย่างไรก็ตามบริษัทฯ จะพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลซึ่งทำงานเกี่ยวกับเศษเหล็ก และกระดาษอยู่ในขณะนี้เป็นอย่างอันดับแรก

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของบริษัทฯ ข้อที่ 1.

ให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติเดิม

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 46.

ให้ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างอื่น ๆ ที่มีผลใช้บังคับอยู่ และไม่ขัดแย้งกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ให้มีผลใช้บังคับต่อไป

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตกลงให้มีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา 3 ปี ติดต่อกันคือสิ้นสุด ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2538 และสหภาพแรงงานฯ จะไม่ยื่นข้อเรียกร้องอีกภายในระยะเวลาดังกล่าว

อนึ่ง เพื่อส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดีและเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน กรรมการสหภาพแรงงานฯ ยินดีให้ความร่วมมือกับฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ในการให้คำแนะนำกับพนักงานให้สนใจปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างความสำเร็จที่ดีต่อกัน พร้อมกับให้ความ

ร่วมมือกับฝ่ายบริหารในการจัดปัญหาข้อขัดแย้งที่อาจมีขึ้น ทั้งนี้ เพื่อความก้าวหน้าของบริษัทฯ และพนักงานเป็น
การส่วนรวมอีกด้วย

ในกรณีเกิดปัญหาตีความตามข้อตกลง ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตกลงให้แรงงานจังหวัดทองที่และผู้แทนทั้ง
สองฝ่าย ๆ ละ 1 คน ร่วมกันเป็นผู้ตีความชี้ขาด.

ผู้แทนของทั้งสองฝ่าย ตามรายนามท้ายข้อตกลงนี้ได้อ่านข้อความและเข้าใจโดยตลอดแล้ว จึงได้ลง
ลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน