

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ระหว่าง

สหภาพแรงงานไทยเรยอน

กับ

บริษัทไทยเรยอน จำกัด

บริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน)

วันที่ 20 มิถุนายน 2541

ตามที่คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานไทยเรยอน ได้ยื่นข้อเรียกร้องขอเปลี่ยนแปลงข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างต่อบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2541 รวม 20 ข้อ (ตามสำเนาข้อเรียกร้องแนบท้ายนี้) และบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน) ได้ยื่นข้อเรียกร้องขอเปลี่ยนแปลงข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างต่อสหภาพแรงงานไทยเรยอน เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2541 รวม 10 ข้อ (ตามสำเนาข้อเรียกร้องแนบท้ายนี้)

ผู้แทนฝ่ายบริหารของบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน) และผู้แทนของสหภาพแรงงานไทยเรยอน ได้เริ่มเจรจากันครั้งแรกเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2541 โดยให้นำข้อเรียกร้องทั้งหมดมาเจรจาร่วมกัน และในที่สุดผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตามรายนามท้ายข้อตกลงนี้สามารถทำความตกลงกันได้ เมื่อวันที่ 20 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2541 ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “**ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง**” ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ข้อ 1. ค่าจ้างขั้นต่ำ

1.1 ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตกลงให้ยกเลิกข้อตกลงฯ ว่าด้วยการปรับเงินค่าจ้างอันสืบเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำของทางราชการทุกส่วน และการปรับค่าจ้างขั้นต่ำให้เป็นไปตามกฎหมาย

อนึ่ง บริษัทฯ ตกลงปรับค่าจ้างให้พนักงานคนละ 30 บาท ต่อเดือนตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2541 โดยให้จ่ายค่าจ้างและเงินค่าล่วงเวลา จะจ่ายให้ภายในงวดการจ่ายค่าจ้างวันที่ 7 กรกฎาคม 2541 สำหรับพนักงานที่ได้รับค่าจ้างรายงวดและวันสิ้นเดือนสำหรับพนักงานที่รับค่าจ้างเดือนละครั้งและสหภาพฯ ตกลงถอนฟ้องคดีที่ฟ้องต่อศาลแรงงานกลาง (ศาลจังหวัดอ่างทอง) ในคดีหมายเลขดำที่ 7802/2541

ข้อ 2. ค่าครองชีพ

- 2.1 บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ ดังนี้
 - 2.2 เงินช่วยเหลือค่าครองชีพนี้ไม่รวมในค่าจ้างมูลฐาน ไม่นำมาคิดในการทำงานล่วงเวลา
- เงินทดแทน เงินชดเชย และโบนัสประจำปี

ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2541 จำนวนเงิน 4,000.- บาท/เดือน

ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2542 จำนวนเงิน 4,100.- บาท/เดือน

ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2543 จำนวนเงิน 4,200.- บาท/เดือน

ข้อ 3. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

3.1 บริษัทฯ ตกลงถอนเงินสะสมของพนักงานซึ่งฝากไว้กับธนาคารกรุงเทพ จำกัด สาขาอ่างทอง และตกลงจ่ายเงินสมทบตามข้อตกลงฯ เดิม และนำฝากในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัทไทยเรยอน จำกัด (มหาชน) ซึ่งจดทะเบียนแล้วภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2541

- 3.2 สำหรับเงื่อนไขหรือระเบียบข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ อื่น ๆ ให้เป็นไปตามเดิม

ข้อ 4. การประกันสุขภาพหมู่

4.1 ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตกลงให้แก้ไขเพิ่มเติม ข้อตกลงฯ ข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 4 และข้อเรียกร้องของบริษัทฯ ข้อที่ 3 ลงวันที่ 3 กรกฎาคม 2538 กรณีค่ารักษาพยาบาลในฐานะคนไข้ใน

4.1.1 ค่าใช้จ่ายหรือบริการทั่วไปของโรงพยาบาล 22,000 บาท

(สูงสุดต่อการเจ็บป่วยต่อครั้ง)

4.1.2 ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกกับคลินิก 150 บาท

(15 ครั้งต่อ 15 วัน ต่อโรค รวมกับโรงพยาบาลสูงสุดไม่เกิน 30 ครั้งต่อปี)

4.1.3 กรณีการรักษาพยาบาลในฐานะคนไข้ในและมีค่าใช้จ่ายเกิน

จากการคุ้มครองตามตารางผลประโยชน์ (ข้อ 1-10) ตามข้อตกลงเดิม

ถ้าน้อยกว่า 80,000 บาท ไม่ต้องมีผู้ค้ำประกัน ถ้าเกินกว่า 80,000 บาท

พนักงานต้องนำหลักทรัพย์ หรือข้าราชการตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป หรือ

พนักงานของบริษัทฯ จำนวน 2 คน ค้ำประกันต่อบริษัทฯ โดยพลัน

4.1.4 เงินส่วนเกินจากการคุ้มครองผลประโยชน์ตามที่กำหนดในข้อ 4.1.3 จะถูกหัก

จากค่าจ้าง ดังนี้

4.1.4.1 พนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างเดือนละครั้ง หักเดือนละ 1,500 บาท และหักโบนัส
ประจำปี 25% ของจำนวนเงินโบนัส

4.1.4.2 พนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างเดือนละ 2 งวด หักงวดละ 750 บาท และหักโบนัส
ประจำปี 25% ของจำนวนเงินโบนัส

4.2 โรงพยาบาลที่สามารถเข้ารับการรักษาในฐานะคนไข้ในโดยใช้เครดิตได้เพิ่มเติม คือ โรงพยาบาล
สระบุรี โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ จังหวัดสระบุรี และโรงพยาบาลศุภมิตร จังหวัดสุพรรณบุรี

4.3 โรงพยาบาลที่สามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลในฐานะคนไข้นอก โดยใช้เครดิตได้ เพิ่มเติม คือ
โรงพยาบาลราชธานี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

4.4 การเข้ารับการรักษาพยาบาลโดยใช้เครดิตตามข้อ 4.2 และ 4.3 ต้องได้รับความเห็นชอบจากโรงพยาบาลดังกล่าวด้วย

4.5 สำหรับเงื่อนไขอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ข้างต้นให้เป็นไปตามเดิม

ข้อ 5. เงินโบนัสประจำปี

5.1 บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินโบนัสประจำปี พ.ศ. 2541 , พ.ศ. 2542 , พ.ศ. 2543

อายุงาน	ได้รับเงินโบนัสเท่ากับค่าจ้างต่อวัน
ครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 2 ปี	102 วัน
ครบ 2 ปี แต่ไม่ครบ 4 ปี	107 วัน
ครบ 4 ปี ขึ้นไป	127 วัน

5.2 บริษัทฯ จะจ่ายเงินโบนัสประจำปีให้แก่พนักงาน โดยจ่ายเป็นเช็คระบุชื่อพนักงานแต่ละคนและขีดคร่อมคำว่าผู้ถือด้วย

5.3 สำหรับเงื่อนไขอื่น ๆ ให้ปฏิบัติตามข้อตกลงเดิม

ข้อ 6. ทุนการศึกษา

6.1 บริษัทฯ ตกลงจะจัดทุนเพื่อการศึกษาของบุตรพนักงานซึ่งมีเงินเดือนไม่เกิน 18,000 บาท ซึ่งกำลังศึกษาอยู่ในระดับประถมศึกษาถึงระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

ปีการศึกษา พ.ศ. 2541	ปีละ 120 ทุน ๆ ละ	1,600 บาท
ปีการศึกษา พ.ศ. 2542	ปีละ 120 ทุน ๆ ละ	1,600 บาท
ปีการศึกษา พ.ศ. 2543	ปีละ 120 ทุน ๆ ละ	1,600 บาท

6.2 เงื่อนไขอื่น ๆ ให้เป็นตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิม

6.3 บุตรพนักงานคนใดที่กำลังศึกษาในระดับมัธยมศึกษาขึ้นไปจนถึงปริญญาตรี ถ้าผลการศึกษาในปีที่ผ่านมาได้เกรดเฉลี่ย 4.00 ให้ได้รับทุนโดยมีต้องจับฉลาก

ข้อ 7. งบประมาณเพื่อจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ

7.1 บริษัทฯ ตกลงให้เงินสนับสนุนในการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติโดยใช้วิธีปฏิบัติตามระเบียบเดิม

ปี พ.ศ. 2542 35,000 บาท

ปี พ.ศ. 2543 40,000 บาท

ปี พ.ศ. 2544 45,000 บาท

ข้อ 8. เงินชยันประจำเดือน

ให้ยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 33 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2535 และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

พนักงานประจำซึ่งบันทึกเวลาเข้า – ออก เพื่อปฏิบัติหน้าที่ (ปั้มบัตร) ตามข้อตกลงเดิม จะได้รับ “เงินชยัน” ประจำเดือนเมื่อพนักงานปฏิบัติงานครบระยะ เวลา 1 เดือน โดยไม่ขาดงาน ไม่ลาป่วย ไม่มาทำงานสาย กลับก่อนเลิกงาน หรือละทิ้งหน้าที่ในขณะปฏิบัติงาน จะได้รับเงินชยันประจำเดือน ดังนี้

8.1 พนักงานปฏิบัติงานในกะปกติ (จี) จะได้รับเงิน 200 บาท

8.2 พนักงานที่ปฏิบัติงานเป็นกะ (เช้า , ป้าย , ดึก)

หากปฏิบัติงานตามเงื่อนไขครบทุกกะ จะได้รับเงิน 300 บาท

8.3 พนักงานซึ่งปฏิบัติงานเป็นกะ (เช้า , ป้าย , ดึก)

หากปฏิบัติงานครบเงื่อนไข “เฉพาะกะดึกกะเดียว” จะได้รับเงิน

50 บาท

การจ่ายเงินขยันในข้อนี้จะจ่ายพร้อมกับค่าจ้าง งวดวันที่ 7 ของเดือนถัดไป

ข้อ 9. หน่วยงานสปินนิ่ง ผลิต

บริษัทฯ จะตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการดำเนินการ” ประกอบด้วยผู้แทนของบริษัทฯ และผู้แทนของสหภาพฯ ซึ่งสังกัดในแผนกนี้ จำนวน 3 คน เพื่อร่วมกันพิจารณาแก้ปัญหาการทำงานด้านต่าง ๆ ของแผนกสปินนิ่ง ผลิต ให้เรียบร้อย

ข้อ 10. บริษัทฯ ตกลงทำการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานของแผนกสปินนิ่ง (ผลิต) ดังนี้

10.1 ติดพัดลมเพื่อดูดลม เย็นจากภายนอกอาคารเพื่อคลายความร้อนในบริเวณที่ทำงาน ดังนี้

10.1.1 บริเวณพื้นที่พักผ่อนใกล้เครื่องสปินนิ่ง :

บริเวณพื้นที่ผนังทิศตะวันตกใกล้กับหัวฉีดที่หนึ่งของเครื่อง 2 และ

บริเวณพื้นที่ระหว่างเสาของเครื่อง 1 และ 3 จัดทำตู้โดยใช้โครงอะลูมิเนียม

พร้อมผนังกระจกและจัดทำท่อจ่ายลมด้านบนศีรษะ

10.1.2 บริเวณคัทเตอร์ :

บริเวณพื้นที่ทำงานของคัทเตอร์หมายเลข 1 และ 2 (ด้าน บี ของเครื่อง 1 และ

ด้าน เอ ของ เครื่อง 2) และบริเวณคัทเตอร์ หมายเลข 3 (ด้าน บี ของเครื่อง 3)

10.1.3 บริเวณเครื่องออฟเตอร์ทริทเม้นท์ :

บริเวณระหว่างเสา (ใกล้ถังเตรียมน้ำยาบลีซซิ่ง) ของเครื่อง 1 และเครื่อง 2

และบริเวณใกล้บันไดของเครื่อง 3 จัดทำตู้โดยใช้โครงอะลูมิเนียมพร้อม

ผนังกระจกและวัสดุที่เหมาะสมด้านหน้า และจัดทำท่อจ่ายลมด้านบน

ศิระชะ

10.2 รื้อกำแพงภายใน (ด้านทิศเหนือ) ของห้องพักผ่อนของสปีนเนอร์ เพื่อให้มีความกว้างมากขึ้นพร้อมประตูทางเข้า

10.3 บริษัทฯ จะดำเนินการตามข้อ 10.1.1 – 10.1.3 ให้แล้วเสร็จภายใน 6 เดือน

ข้อ 11. การทำงานจากกะดึก (ซี) ต่อเนื่องกะเช้า (เอ)

11.1 พนักงานที่ตารางการทำงานกำหนดอยู่ในกะดึก (ซี) ในวันใดและทำงานต่อในกะเช้า (เอ) ของวันถัดไปให้ปฏิบัติ ดังนี้

11.1.1 หากพนักงานไม่ประสงค์จะมาทำงานในกะดึก (ซี) ของวันนั้นให้กรอกใบแลกกะเพื่อแจ้งให้หัวหน้างานทราบ ก่อนจะออกจากกะเช้า (เอ) และให้ถือว่าได้ปฏิบัติงานในกะดึก (ซี) ของวันนั้นแล้ว

11.1.2 ให้พนักงานกะบ่าย (บี) ทำงานต่อในกะดึก (ซี) แทน

11.1.3 พนักงานสังกัดฝ่ายซ่อมบำรุง ซึ่งตามตารางการทำงานกำหนดอยู่ในกะดึกของวันซ่อมบำรุงเครื่องจักร (ฟรีเวนท์) วันใด หากวันนั้นถูกมอบหมายให้มาปฏิบัติงาน เพื่อการซ่อมบำรุงเครื่องจักรในตอนเช้าแล้วต้องมาปฏิบัติหน้าที่ในกะดึก (ซี) ของตนเองด้วย

ข้อ 12. การกู้เงินเพื่อค่าเล่าเรียนบุตร

ให้ยกเลิกกรณีกู้เพื่อ “ค่าเล่าเรียนบุตร” ในข้อ 36.2 ของข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 36 ลงวันที่ 3 กรกฎาคม 2538 โดยใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

12.1 ให้แต่ละครอบครัวกู้ได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ 12.2 หรือ 12.3 เพียงข้อเดียว

12.2 บุตรที่กำลังเรียนอยู่ในชั้นอนุบาล – มัธยมศึกษาปีที่ 6 ให้กู้ได้เท่าที่จ่ายจริงและไม่เกิน 15,000 บาท

12.3 บุตรซึ่งกำลังเรียนอยู่ในชั้นประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช) – ปริญาตรี ให้กู้ได้ไม่เกิน 18,000 บาท
ทุกราย

การดำเนินการหรือเงื่อนไขอื่น ๆ เกี่ยวกับเรื่องนี้ให้เป็นไปตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิม

ข้อ 13. การเตรียมพร้อมสำหรับรถพยาบาลฉุกเฉิน

กรณีพนักงานโอเปอเรเตอร์ (ขับรถ) สังกัดแผนกสตรี ซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ในกะบาย (ปี) หรือกะดึก (ซี) ไม่
มาปฏิบัติหน้าที่ บริษัทฯ จะจัดให้พนักงานโอเปอเรเตอร์ (ขับรถ) คนอื่นที่ปฏิบัติงานในกะเช้าหรือกะบายทำ
ล่วงหน้าแทน ทั้งนี้ไม่หมายถึง Op. Forklift

ข้อ 14. ทางเดินเท้า

บริษัทฯ จะปรับปรุงทางเดินเท้าจากบริเวณหลังหอพักชายโสดเชื่อมกับถนนสาธารณะและส่วนของถนน
สาธารณะจากมุมด้านทิศตะวันตกของบ่อเติมอากาศไปยังริมแม่น้ำเจ้าพระยาโดยใช้หินคลุกบดอัดให้เป็นทางเดิน
เท้ามีความกว้างประมาณ 1.00 เมตร

ข้อ 15. ให้ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างอื่น ๆ ที่มีผลใช้บังคับอยู่ และไม่ขัดแย้งกับข้อตกลงเกี่ยวกับ สภาพการจ้างนี้ให้มีผลใช้บังคับต่อไป

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตกลงให้มีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา 3 ปี
ติดต่อกัน คือ สิ้นสุด ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2544 และสหภาพแรงงานฯ จะไม่ยื่นข้อเรียกร้องอีกภายใน
ระยะเวลาดังกล่าว

อนึ่ง เพื่อส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี และเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน กรรมการสหภาพแรงงานฯ ยินดี
ให้ความร่วมมือกับฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ในการให้คำแนะนำกับพนักงานให้สนใจปฏิบัติหน้าที่ และรับผิดชอบต่อ
งานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างความเข้าใจที่ดีต่อกัน พร้อมทั้งให้
ความร่วมมือกับฝ่ายบริหารในการจัดปัญหาข้อขัดแย้งที่อาจมีขึ้น ทั้งนี้ เพื่อความก้าวหน้าของบริษัทฯ และ
พนักงานเป็นการส่วนรวมอีกด้วย

ในกรณีเกิดปัญหาตีความตามข้อตกลงผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตกลงให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจัด
หมวดห้องที่ และผู้แทนของทั้งสองฝ่าย ๆ ละ 1 คน ร่วมกันเป็นผู้ตีความชี้ขาด

ผู้แทนของทั้งสองฝ่าย ตามรายนามท้ายข้อตกลงนี้ได้อ่านข้อความและเข้าใจโดยตลอดแล้วจึงได้ลง
ลายมือไว้เป็นหลักฐาน