

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ระหว่าง

สหภาพแรงงานไทยเรยอน

และ

บริษัท ไทยเรยอน จำกัด

บริษัทไทยเรยอน จำกัด

3 มิถุนายน 2526

ตามที่ทางฝ่ายกรรมการบริหารของสหภาพแรงงานไทยเรยอนได้ยื่นข้อเรียกร้องขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อบริษัทไทยเรยอน จำกัด เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2526 รวมทั้งหมด 34 ข้อ และในวันเดียวกันนั้น บริษัทไทยเรยอน จำกัด ได้ยื่นข้อเรียกร้องขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อสหภาพแรงงานไทยเรยอน รวมทั้งหมด 6 ข้อ ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายได้ตกลงให้เจรจาข้อเรียกร้องทั้งสองฝ่ายรวมกันไป และได้เริ่มเจรจากันครั้งแรกเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2526 และในที่สุดผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตามรายนามข้างท้ายข้อตกลงนี้ได้ทำการเจรจากันครั้งสุดท้ายและสามารถทำความตกลงกันได้เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2526 ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง” ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้.-

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 1.

ข้อ 1.1 ในกรณีที่พนักงานได้กระทำความผิดทางวินัยตามบทที่ 9 ข้อ ก. ลักษณะความผิดสถานเบา และ ข้อ ข. ลักษณะความผิดที่มีโทษสถานปานกลาง และ ข้อ ค. ลักษณะความผิดที่มีโทษสถานหนัก ตามข้อ 1 , 4 , 6 , 7 , 8 , 10 , 12 , 13 , 14 , 15 , 16 , 17 , 18 บริษัทฯ จะยกเลิกการกระทำผิดนั้นหลังจากครบ 1 ปี นับแต่วันที่ได้กระทำความผิดครั้งสุดท้ายสำหรับการกระทำผิดทางวินัยตาม ข้อ ค. ลักษณะความผิดที่มีโทษสถานหนัก

ตาม ข้อ 2 , 3 (เฉพาะความผิดที่กระทำต่อบริษัท) 9 , 11 , 19 บริษัทจะยกเลิกการกระทำความผิดนั้นหลังจากครบ 2 ปี นับแต่วันที่ได้กระทำผิดครั้งสุดท้าย

ข้อ 1.2 ในการนับจำนวนครั้งของการกระทำผิด บริษัท จะนำความผิดอย่างเดียวกันมานับจำนวนครั้งต่อจากการกระทำผิดในครั้งก่อนเท่านั้น

ข้อ 1.3 ในการแจ้งความผิดหรือการลงโทษ บริษัท จะแจ้งให้พนักงานได้ทราบด้วยว่ากระทำผิดทางวินัยสถานใดและข้อย่อยที่เท่าใด

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพ ข้อที่ 2.

บริษัท ยินดีให้มีการสะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปีได้ ดังหลักเกณฑ์ต่อไปนี้.-

2.1 พนักงานที่ต้องการสะสมวันลาหยุดพักผ่อนประจำปีสำหรับปีต่อไป ให้ยื่นความจำนงเพื่อขอสะสมต่อหัวหน้าก่อนครบกำหนดการใช้สิทธิ 1 เดือน เพื่อขอใช้สิทธิสำหรับวันลาที่ยังคงเหลือใน

ปีถัดไป

2.2 ในการลาหยุดพักผ่อนประจำปีที่สะสมไว้รวมทั้งสิทธิการลาที่เกิดขึ้นในปีนั้น ๆ พนักงานจะใช้สิทธิในการลาได้ครั้งละไม่เกิน 6 วัน และระยะเวลาครั้งก่อนกับครั้งต่อไปต้องห่างกันไม่น้อยกว่า 6 วัน

2.3 ในการใช้สิทธิการลาตามข้อ 2.2 พนักงานต้องใช้สิทธิก่อนครบกำหนดในปีที่ 2

2.4 ในกรณีที่พนักงานไม่ใช้สิทธิตามข้อ 2.3 ให้ถือว่าสะสมสิทธิการลาวันที่เหลืออยู่นั้น เว้นแต่ เมื่อพนักงานยื่นความจำนงแล้วหัวหน้าไม่สามารถอนุมัติวันลาให้ได้ บริษัท จะยินดีจ่ายเป็นเงินเท่ากับค่าจ้างปกติของพนักงานผู้นั้นสำหรับวันลาที่ยังเหลืออยู่

2.5 การสะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปีดังกล่าวนี้ จะสะสมได้ครั้งละไม่เกิน 2 ปี

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพ ข้อที่ 3.

3.1 ให้แก้ไขข้อตกลงข้อที่ 4, 3, 4.5 และข้อ 4.6 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2523 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

3.1.1 ในกรณีที่พนักงานมีคุณวุฒิการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.ศ.3) หรือเทียบเท่า จะได้รับค่าจ้างเป็นพนักงานรายเดือนเมื่อพนักงานผู้นั้นทำงานครบ 2 ปีแล้วเท่านั้น

3.1.2 ในกรณีที่พนักงานรายวันที่มีได้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ 4.1, 4.2, 4.4 ตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2523 และข้อ 3.1.1 ตามข้อตกลงนี้จะได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนเมื่อพนักงานผู้นั้นได้ทำงานครบ 3 ปีแล้วเท่านั้น

3.2 เพิ่มเติมข้อตกลงข้อ 4.6 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2523 ดังนี้ ในกรณีที่พนักงานมีอายุครบที่จะได้รับการพิจารณาปรับค่าจ้างเป็นพนักงานรายเดือนตามคุณวุฒิของแต่ละคนหากผลการปฏิบัติงานไม่เป็นที่พอใจของบริษัทฯ บริษัทฯ จะไม่ปรับเป็นพนักงานรายเดือนในทันทีแต่จะพิจารณาผลการปฏิบัติงานอีกครั้งเมื่อครบ 3 เดือน หากยังไม่ปฏิบัติงานให้ดีขึ้นบริษัทฯ จะให้โอกาสอีก 2 ครั้ง ครั้งละ 3 เดือน เมื่อครบกำหนดวันดังกล่าวแล้ว (รวม 9 เดือน) พนักงานผู้นั้นยังไม่สามารถปฏิบัติงานให้ดีขึ้น ให้บริษัทฯ มีสิทธิเลิกจ้างพนักงานผู้นั้นโดยจ่ายเงินชดเชยให้ตามกฎหมาย

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพ ข้อที่ 4.

ในกรณีที่พนักงานครบเกษียณอายุตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ บริษัทฯ จะดำเนินการดังนี้-

4.1 ในกรณีที่พนักงานครบเกษียณอายุก่อนวันที่ 1 กรกฎาคม ของปีที่เกษียณอายุนั้น บริษัทฯ จะเลิกจ้างพนักงานผู้นั้นในวันที่ครบกำหนดเกษียณอายุ

4.2 ในกรณีที่พนักงานครบเกษียณอายุตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม ของปีที่เกษียณอายุนั้น บริษัทฯ จะเลิกจ้างพนักงานผู้นั้นในวันที่ 1 มกราคม ของปีถัดไป

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพ ข้อที่ 5.

ในกรณีที่พนักงานลาตลอดเกินกว่า 30 วัน บริษัทจะไม่นำการลาตลอดที่มีใบแสดงความเห็นแพทย์นั้น มาคิดในการพิจารณาขึ้นค่าจ้างประจำปี

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 6.

ให้ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 7.

บริษัทฯ จะพยายามหลีกเลี่ยงมิให้พนักงานปฏิบัติงานในกะปกติของตนเองและการทำงานล่วงเวลา ต่อเนื่องกันเกินกว่า 16 ชั่วโมง ในกรณีจำเป็นอันไม่อาจหลีกเลี่ยงได้พนักงานผู้ใดทำงานครบ 16 ชั่วโมงแล้วแต่ ไม่มีพนักงานผู้อื่นมาปฏิบัติหน้าที่แทน ให้พนักงานผู้นั้นคอยบุคคลที่จะทำงานแทนตนเป็นเวลาประมาณ 1 ชั่วโมง ถ้าไม่มีบุคคลอื่นมาทำงานแทน หัวหน้าจะอนุญาตให้พนักงานผู้นั้นกลับบ้านได้ หากพนักงานไม่มี ยานพาหนะของตนเองแล้วบริษัทจะจัดยานพาหนะให้

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 8.

ในกรณีที่บริษัทฯ จำเป็นต้องเลิกจ้างพนักงานในกรณีลดกำลังพลหรือยุบแผนก

บริษัทฯ ยินดีจ่ายเงินโบนัสให้ตามส่วนของระยะเวลาที่พนักงานได้ปฏิบัติหน้าที่และจำนวนเงินโบนัสตาม ระเบียบของบริษัทฯ เฉพาะปีนั้นโดยจ่ายให้พร้อมกับพนักงานอื่นๆ ของบริษัทฯ ณ วันประกาศจ่ายโบนัส หาก พนักงานผู้นั้นไม่สามารถมารับได้ด้วยตนเองบริษัทฯ ยินดีจัดส่งเงินไปให้ทาง ธนาคาร

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 9.

ในกรณีที่พนักงานประสบอุบัติเหตุในระหว่างโดยสารถซึ่งบริษัทฯ ได้ว่าจ้างเพื่อรับ-ส่งพนักงาน บริษัทฯ ในฐานะคู่สัญญาจะเป็นผู้ดำเนินการฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายทั้งทางแพ่งและทางอาญาต่อคู่สัญญาหรือบุคคลที่ 3 และบริษัทฯ ยินดีที่จะให้ความช่วยเหลือในด้านอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 10.

ในกรณีพนักงานประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน บริษัทฯยินดีจ่ายค่าจ้าง 100%ในระหว่างการรักษาพยาบาลตามใบความเห็นแพทย์ที่ไม่เกินกว่า 15 วัน และจะไม่เอาวันหยุดพักรักษาตัวแม้จะเกิน 15 วัน นั้น มาคำนวณในการขึ้นค่าจ้างประจำปีและการจ่ายเงินโบนัส

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 11.

ให้เป็นไปตามข้อตกลงเดิม (ข้อตกลง ข้อที่ 9 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2523)

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 12.

บริษัทฯยินดีจ่ายรองเท้าประจำปี 2527 และปีต่อไปโดยจ่ายรองเท้าเครื่องหมายการค้า “บอลล์” ให้กับพนักงานทุกคน ในกรณีที่พนักงานไม่อาจใส่รองเท้าตามขนาดรองเท้าที่บริษัทฯ จัดให้บริษัทฯ จะจัดหาขนาดที่ต้องการมาทดแทนภายในระยะเวลา 90 วัน หากบริษัทฯ ยังไม่สามารถจัดมาทดแทนได้แล้วบริษัทฯ ยินดีจ่ายเงินตามราคาของรองเท้าที่บริษัทฯ ซื้อมา โดยให้พนักงานผู้นั้นไปจัดซื้อด้วยตนเอง

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 13.

บริษัทฯ ยินดีตัดเครื่องแบบเพื่อจ่ายให้กับพนักงานปีละ 2 ชุด และเปลี่ยนแปลงแบบดังนี้

13.1 พนักงานฝ่ายผลิตและพนักงานอื่น ๆ ลักษณะเครื่องแบบคือ กางเกงสีน้ำเงิน เสื้อสีฟ้า มีกระเป๋าสองใบ

13.2 พนักงานฝ่ายซ่อมบำรุง ลักษณะเครื่องแบบ คือ กางเกงสีน้ำเงิน เสื้อสีฟ้า มีกระเป๋าสองใบ สำหรับหัวหน้างานแผนกซ่อมบำรุง บริษัทฯจะกำหนดสีของเครื่องแบบสีหนึ่งสีใดภายหลัง

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 14.

บริษัทฯยินดีจะจัดน้ำดื่มให้กับพนักงานดังนี้-

14.1 จัดตู้น้ำเย็นดังนี้

14.1.1 แผนกวอเตอร์ทรีทเม้นต์ จำนวน 1 ตู้

14.1.2 แผนกแอลซิลลารี จำนวน 1 ตู้

14.1.3 บริเวณป้อมยามจุด 8 จำนวน 1 ตู้

14.2 จัดน้ำเย็นโดยผ่านคอลล์เย็นให้ ดังนี้

14.2.1 แผนกช็อกซิลลารี จำนวน 1 จุด

14.2.2 แผนกเอฟ.ไอ.พี. จำนวน 1 จุด

14.2.3 แผนกเซ็นทรัลฯ จำนวน 1 จุด

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพข้อที่ 15.

15.1 บริษัทฯ ยินดีจัดสร้างห้องอาบน้ำให้พนักงานดังนี้

15.1.1 แผนกแอลซิลลารี จำนวน 2 ห้อง

15.1.2 แผนกแบลิ่งเพรส จำนวน 3 ห้อง

15.1.3 แผนกฮอปเปอร์รูม จำนวน 1 ห้อง

15.1.4 แผนกออกซิลลารี จำนวน 1 ห้อง

15.1.5 แผนกเอฟ.ไอ.พี. จำนวน 1 ห้อง

15.2 บริษัทฯ ยินดีจัดสร้างห้องส้วมให้กับพนักงานดังนี้

15.2.1 แผนกออกซิลลารี จำนวน 2 ห้อง

15.2.2 แผนกแบลิ่งเพรส จำนวน 1 ห้อง

บริษัทฯ จะดำเนินการดังกล่าวให้เสร็จภายใน 4 เดือน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 16.

ให้คณะกรรมการควบคุมคุณภาพอาหารดำเนินการประชุมเพื่อแก้ไขปัญหาและดำเนินการตามที่เหมาะสมสมควร

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 17.

บริษัทฯ ยินดีจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงาน คณะกรรมการกีฬา และคณะกรรมการควบคุมคุณภาพอาหาร อย่างน้อยเดือนละ 2 ครั้ง หากการเสนอแนะของกรรมการฯไม่สามารถดำเนินการ ในระดับคณะกรรมการให้ได้คณะกรรมการมีสิทธิเข้าชี้แจงเหตุผลต่อฝ่ายบริหารระดับสูงเพื่อชี้แจงเหตุผลได้

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 18.

บริษัทฯ ยินดีจัดงบประมาณด้านกีฬาให้พนักงานเพิ่มขึ้นเป็นปีละ 25,000 บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 19.

บริษัทฯ ยินดีตกลงให้พนักงานได้ใช้รถของบริษัทฯ ในกรณีฉุกเฉินตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้รถของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ จะหักเงินจากค่าจ้างของพนักงานผู้ใช้รถนั้น

ในกรณีที่พนักงานไม่สามารถหายานพาหนะเพื่อกลับหอพักในระหว่างเวลา 18.00 น. - 22.30 น. บริษัทฯ ยินดีจัดรถเพื่อรับกลับยังหอพัก

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 20.

บริษัทฯ ยินดีจัดหอพักครอบครัวจากห้องพักที่มีอยู่ในปัจจุบัน ครอบครัวละ 1 ห้อง โดยพิจารณาจากหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้.-

20.1 สามี่และภรรยาเป็นพนักงานของบริษัทฯ

20.2 สามีหรือภรรยาต้องไม่พักอาศัยอยู่กับบิดา-มารดาของฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ซึ่งมีบ้านอยู่ในเส้นทางที่บริษัท ได้จัดรถรับ-ส่งในปัจจุบันหรือห่างโดยระยะทางโดยรัศมีรอบโรงงานประมาณ 6 ก.ม.

20.3 ในกรณีที่พนักงานมีคุณสมบัติดังกล่าวข้างต้น แต่มีคุณสมบัติเท่าเทียมกันและมีมากกว่าจำนวนห้องพักที่มีอยู่ บริษัทจะพิจารณาตามลำดับอาวุโส ตามตำแหน่งงานและอายุงาน
ทั้งนี้ บริษัท จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเวลา 3 เดือน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 21.

บริษัท ยินดีปรับปรุงหอพักพนักงานโสด ดังนี้.-

21.1 บริษัท ยินดีเปลี่ยนฟูกนุ่นให้ตามความจำเป็น โดยคำนึงถึงสภาพและอายุการใช้งานโดยปกติ

21.2 บริษัท ยินดีจัดเตียงไม้ให้พนักงานซึ่งพักอาศัยในหอพักเป็นประจำ โดยจะจัดเตียงไม้ที่มีอยู่ในปัจจุบันให้ทันที และจะจัดให้ครบภายใน 2 เดือน สำหรับพนักงานที่ได้พักอาศัยในหอพักเป็นการประจำยินดีใช้เตียงที่มีใช้อยู่ในปัจจุบัน

21.3 บริษัท ยินดีจัดตู้ไม้ตามความเหมาะสมโดยจัดให้ตามอัตราส่วนของผู้พักอาศัย 1 ตู้ ต่อพนักงาน 2 คน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 22.

บริษัท ยินดีเปิดห้องพักผ่อนสำหรับพนักงานตั้งแต่เวลา 08.00 น. และปิดห้องพักผ่อนเมื่อโทรทัศน์ทุกช่องยุติรายการ และบริษัท จะจัดฉายภาพยนตร์จากเทปโทรทัศน์สัปดาห์ละ 1 ครั้ง

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 23.

บริษัท ยินดีขยายโรงเก็บรถสำหรับพนักงานให้เพียงพอกับความต้องการ และจะปรับปรุงถนนทางเดินจากจุด 8 ไปยังหอพักให้อยู่ในสถานที่ใช้การได้ดี และยินดีจะจัดทำถนนคอนกรีตไปยัง

หอพักภายในระยะเวลาหนึ่งปีครึ่ง

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 24. และ ข้อเรียกร้องของบริษัทฯ ข้อที่ 1.

ทั้งสองฝ่ายตกลงให้มีการปรับค่าครองชีพเพิ่มขึ้นจากเดิมคนละ 815 บาท เป็นคนละ 900 บาท ต่อเดือน และค่าครองชีพนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2526 - เป็นต้นไป

ทั้งสองฝ่ายตกลงให้ค่าครองชีพนี้แยกจากค่าจ้างและค่านิยามของ “ค่าครองชีพ” ตามข้อตกลงนี้ให้ใช้คำจำกัดความตามข้อตกลงข้อที่ 1 ของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2523

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 25.

25.1 บริษัทฯ ยินดีจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลนอกรงานให้แก่พนักงานในวงเงินปีละ 6,000 บาท ต่อปีในกรณีที่พนักงานคนใดใช้ค่ารักษาพยาบาลเกินกว่า 6,000 บาท บริษัทฯ จะพิจารณาจ่ายเพิ่มให้เฉพาะในกรณีที่เจ็บป่วยหนัก ผ่าตัด หรือประสบอุบัติเหตุสาหัสเป็นกรณี ๆ ไป

25.2 สิทธิการเบิกเงินค่ารักษาพยาบาลนี้เป็นสิทธิเฉพาะตัวของพนักงานของบริษัทฯ เท่านั้น

25.3 พนักงานสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลจากคลินิกจากที่มีอยู่ในปัจจุบันข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง 2.6 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2523 อีก 2 แห่ง คือ

25.3.1 คลินิกของนายแพทย์ ประโยชน์ วงษา

25.3.1 คลินิกของนายแพทย์ ประเวศร์ บุญเลี้ยง

สำหรับพนักงานที่จะเข้ารับการรักษาพยาบาล ณ โรงพยาบาลเอกชนให้พนักงานรับการรักษาพยาบาล ณ โรงพยาบาลมิชชั่น กรุงเทพมหานคร ทั้งนี้การเบิกค่ารักษาพยาบาลสามารถเบิกได้ในวงเงินตามข้อ 25.1

25.4 บริษัทฯ ยินดีอำนวยความสะดวกให้กับพนักงานในกรณีรับการรักษาพยาบาล ณ โรงพยาบาลอ่างทอง และคลินิกของ นายแพทย์ ประเวศร์ บุญเลี้ยง โดยพนักงานไม่ต้องจ่ายค่ารักษาพยาบาลเป็นเงินสด หากสิทธิดังกล่าวตามข้อ 25.1 พนักงานได้ใช้สิทธิครบจำนวนเงินแล้ว บริษัทฯ จะหักค่าจ้างของพนักงาน

25.5 บริษัทฯ ยินดีจัดแพทย์เพื่อตรวจรักษาพนักงานสัปดาห์ละ 2 ครั้ง ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความสะดวกของแพทย์ที่จะมาทำการตรวจรักษา

สำหรับเงื่อนไขตามข้อ 2.5 , 2.6 , 2.7 , 2.8 ของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2523 ให้เป็นไปตามเดิม

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 26. และข้อเรียกร้องของบริษัทฯ ข้อที่ 2.

บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2526 ตามอายุการทำงาน ดังนี้

26.1 พนักงานที่ทำงานครบ 1 ปีขึ้นไปแต่ยังไม่ครบ 2 ปี โดยนับถึงวันจ่ายเงินโบนัสจะได้รับเงินเท่ากับค่าจ้าง 50 วัน (พนักงานที่ทำงานครบ 6 เดือนขึ้นไปแต่ยังไม่ครบ 1 ปี โดยนับถึงวันจ่ายเงินโบนัสให้ได้รับเงินโบนัสลดลงตามส่วน)

26.2 พนักงานที่ทำงานครบ 2 ปีขึ้นไปแต่ยังไม่ครบ 4 ปี โดยนับถึงวันจ่ายเงินโบนัสจะได้

รับเงินโบนัสเท่ากับเงินค่าจ้าง 55 วัน

26.3 พนักงานที่ทำงานครบ 4 ปีขึ้นไป โดยนับถึงวันจ่ายเงินโบนัส จะได้รับเงินโบนัสเท่ากับค่าจ้าง 60 วัน สำหรับระเบียบการหักเงินโบนัสให้เป็นไปตามระเบียบเดิมซึ่งไม่ขัดแย้งกับข้อตกลงฉบับนี้

26.4 การจ่ายเงินโบนัสตามข้อตกลงนี้ บริษัทฯจะจ่ายให้แก่พนักงานในเดือน ธันวาคม 2526

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 27.

ให้เป็นไปตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิม ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2523

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 28.

บริษัทฯ ยินยอมตกลงแก้ไขข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 7 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2523 ดังนี้

28.1 บริษัท ยินยอมตกลงจัดสวัสดิการเงินกู้ให้แก่พนักงานของบริษัทเพิ่มเติมในวงเงินสูงสุดไม่เกิน 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

28.2 พนักงานมีสิทธิในการขอกู้เงินเพิ่มเติมสำหรับกรณีต่อไปนี้คือ กู้เพื่อซื้อที่ดิน กู้เพื่อการต่อเติมหรือซ่อมแซมบ้าน กู้เพื่อการก่อสร้างบ้าน ทั้งนี้ให้พนักงานกู้เพื่อการดังกล่าวข้างต้นได้อย่างละ 1 ครั้ง ตลอดระยะเวลาที่งานอยู่กับบริษัท สำหรับการกู้เพื่อการรักษาพยาบาล บิดา, มารดา, คู่สมรส และบุตร ให้กู้ครั้งแรกได้ไม่เกิน 3,000 บาท หากมีความจำเป็นต้องใช้มากกว่าให้นำใบคำรักษาพยาบาลที่ได้ใช้จ่ายไปแล้วมาแสดงเพื่อขอกู้เพิ่มเติมได้อีกแต่ไม่เกินกว่าวงเงินที่กำหนดไว้ในข้อ 28.1

28.3 บริษัท จะหักเงินจากค่าจ้างของพนักงานเพื่อการผ่อนชำระหนี้เงินกู้ในระยะเวลาไม่เกิน 20 งวดของการจ่ายค่าจ้าง สำหรับพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายงวดหรือ 10 เดือน สำหรับพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน

ระเบียบการกู้เงินตามข้อนี้ให้ปฏิบัติตามข้อ 7.2, 7.3, 7.4, 7.6 ของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2523

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพ ข้อที่ 29.

ในกรณีที่ทางราชการได้ประกาศเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ทั้งสองฝ่ายตกลงปรับค่าจ้างตามเงื่อนไขของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 10 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2523 แต่ให้เปลี่ยนแปลงช่วงค่าจ้างจากเดิม 10 ช่วงค่าจ้างเป็น 5 ช่วงค่าจ้างเท่านั้น

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพ ข้อที่ 30.

ในกรณีพนักงานเสียชีวิต บริษัทจะจ่ายเงินค่าทำศพจำนวน 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ให้แก่ทายาทตามกฎหมาย

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพ ข้อที่ 31.

บริษัท ยินดีตกลงจ่ายเงินสำรองแก่ผู้มีสิทธิได้รับผลประโยชน์จาก “กองทุนช่วยเหลือเพื่อนพนักงานไทยเรยอน” ซึ่งสหภาพ กำลังดำเนินการจัดตั้ง โดยบริษัท จะหักเงินจากค่าจ้างของพนักงาน

งานที่เป็นสมาชิกของกองทุนฯ ในงวดการจ่ายค่าจ้างนั้น ๆ ตามจำนวนเงินที่สหภาพฯ จะแจ้งให้ทราบ

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 32.

แก้ไขข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 23 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2523 โดยให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

32.1 บริษัทฯ ยินดีอนุญาตให้กรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ไปร่วมกิจกรรมของสหภาพแรงงานได้คราวละไม่เกิน 2 คน และรวมวันลาทั้งหมดของทุกคนแล้วจะต้องไม่เกินปีละ 30 วัน โดยได้รับค่าจ้างเท่ากับวันทำงานปกติ

การลาดังกล่าวจะต้องทำเป็นหนังสือพร้อมแสดงหลักฐานต่อบริษัทฯ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วัน คำว่า “ปี” ในข้อตกลงนี้หมายถึงปีปฏิทิน

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 33.

บริษัทฯ ยินดีตกลงจัดสร้างที่ทำการสหภาพแรงงานเพิ่มเติมตามที่สหภาพฯ และบริษัทฯ เห็นสมควร

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของบริษัทฯ ข้อที่ 3.

ให้เป็นไปตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 3 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2523

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของบริษัทฯ ข้อที่ 4.

ในกรณีที่บริษัทฯ ประสบปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ บริษัทฯ จำเป็นต้องลดกำลังหรือยุบหน่วยงานบางหน่วย ทั้งสองฝ่ายจะช่วยกันพิจารณาวางหลักเกณฑ์และวิธีการในการลดกำลังพล

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 34 และข้อเรียกร้องของบริษัทฯ ข้อที่ 5.

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างอื่นที่ไม่ขัดกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับต่อไปตามเดิม

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ให้มีผลบังคับใช้เป็นเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในข้อตกลงนี้เป็นต้นไป และสหภาพแรงงานไทยเรยอนจะไม่ยื่นข้อเสนอหรือเรียกร้องอีกภายในระยะเวลาดังกล่าว

นอกจากนี้ทั้งสองฝ่ายตกลงกันให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้แทนของบริษัทและสหภาพอย่างน้อย 2 เดือนต่อครั้ง ทั้งนี้ เพื่อหาทางแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายในบริษัทร่วมกันเพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสองฝ่ายต่อไป

ข้อตกลงนี้ได้ทำขึ้นไว้เป็นสองฉบับ มีข้อความตรงกัน ต่างฝ่ายต่างถือไว้คนละฉบับและผู้แทนของทั้งสองฝ่ายได้อ่านข้อความตามข้อตกลงนี้แล้วต่างเข้าใจในข้อความโดยตลอดจึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

อนึ่ง ในกรณีเกิดปัญหาในการตีความหมายตามข้อตกลงนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงยินยอมให้แรงงานจังหวัด 1 คน ผู้แทนฝ่ายบริษัท และสหภาพแรงงานฯ ฝ่ายละ 1 คน เป็นผู้ตีความหมายตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้.-