

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ระหว่าง

สหภาพแรงงานไทยเรยอน

กับ

บริษัท ไทยเรยอน จำกัด

บริษัท ไทยเรยอน จำกัด

วันที่ 1 มิถุนายน 2527

ตามที่ฝ่ายกรรมการบริหารของสหภาพแรงงานไทยเรยอนได้ยื่นขอเรียกร้องขอเปลี่ยนแปลงข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างต่อบริษัทไทยเรยอน จำกัด เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2527 (ตามสำเนาข้อเรียกร้องแนบท้ายนี้) ฝ่ายบริหารของบริษัทไทยเรยอน จำกัด และ ผู้แทนของสหภาพแรงงานไทยเรยอนได้เริ่มเจรจาต่อรองครั้งแรกเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2527 และในที่สุดผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตามรายนามท้ายข้อตกลงนี้ สามารถทำความตกลงกันได้ ซึ่งตอนนี้ให้เรียกว่า “ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง “ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ข้อตกลงข้อเรียกร้องข้อที่ 1. ให้ยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 9 ของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2522 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้

บริษัทฯ จะจัดวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้กับพนักงานของบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ดังนี้

ระยะเวลาการทำงาน

มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีได้

1 ปี

6 วัน

2 ปี

7 วัน

3 ปี	10 วัน
4 ปี	11 วัน
5 ปี	12 วัน
6 ปี	13 วัน
7 ปี	14 วัน
8 ปี	15 วัน
9 ปี และเกินกว่า 9 ปี ขึ้นไป	16 วัน

ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2527 (พนักงานที่ครบปีก่อนทำข้อตกลงนี้ จะได้รับวันหยุดพักผ่อนประจำปีตามข้อตกลงเดิม)

ข้อตกลงข้อเรียกร้องข้อที่ 2.

2.1 ให้แก้ไขข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 5.1 ของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างลงวันที่

23 พฤษภาคม 2523 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “ให้บริษัทฯหักเงินสะสม 5 % (ห้าเปอร์เซ็นต์) จากค่าจ้างมูลฐานของพนักงานแต่ละคนทุก ๆ เดือนไม่ว่าพนักงานผู้นั้นจะได้รับค่าจ้างจริงเท่าใด เว้นแต่พนักงานผู้นั้นมีค่าจ้างที่จะได้รับจริงน้อยกว่าจำนวนเงินสะสมที่จะต้องหักไว้”

คำว่าค่าจ้างมูลฐานตามข้อตกลงนี้หมายถึง ค่าจ้างของพนักงานแต่ละคนที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้โดยไม่รวมเงินช่วยเหลือค่าครองชีพ

ตัวอย่าง อัตราค่าจ้าง 6,000 บาท หักเงินสะสม 5% เป็นเงิน 300 บาท ในกรณีพนักงานผู้นั้นทำงานล่วงเวลา หรือลาโดยไม่ได้รับค่าจ้างก็ตามก็คงหักเงินสะสม 5% จากอัตราเงินค่าจ้าง 6,000 บาท เช่นเดิม

ในกรณีการหักเงินสะสมตามวรรคแรก ถ้ามีเศษของจำนวนเต็มเป็นเศษสตางค์ตั้งแต่ 0.25 สต. หรือ ตั้งแต่ 5.25 บาท จะปรับเป็น 5 บาท หรือ 10 บาท ตามลำดับ

ตัวอย่าง กรณีคำนวณได้ 100.25 บาท ปัดเป็น 105 บาท

กรณีคำนวณได้ 105.25 บาท ปัดเป็น 110 บาท

2.2 เงินสะสมตามข้อตกลงนี้ บริษัทฯ จะนำฝากธนาคารภายใน 3 วัน หลังจากวันจ่ายค่าจ้าง ทั้งนี้ไม่รวมถึงวันหยุดราชการหรือวันหยุดธนาคาร

2.3 บริษัทฯ จะแจ้งยอดเงินสะสมพร้อมดอกเบี้ยทุก ๆ 6 เดือน 2.4

สำหรับข้อตกลงข้อที่ 5.2 , 5.3 , 5.4 , 5.5 และ 5.6 ของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2523 ให้คงไว้ตามเดิม

2.5 การหักเงินตามข้อ 2.1 จะเริ่มหักจากค่าจ้างตั้งแต่เดือน มิถุนายน 2527 เป็นต้นไป

ข้อตกลงข้อเรียกร้องข้อที่ 3.

แก้ไขวรรคที่สองของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 10 ของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2523 และยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 29 ของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างลงวันที่ 3 มิถุนายน 2526 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

3.1 ในกรณีที่ทางราชการได้ประกาศเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่บริษัทฯ จะปรับค่าจ้างให้กับพนักงานเก่าทุกคน ดังนี้ ให้กำหนดช่วงค่าจ้างจากพนักงานที่ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำเดิม (ก่อนประกาศใช้ใหม่) ถึงพนักงานที่ได้รับค่าจ้างสูงสุดโดยกำหนดช่วงละ 10 บาท และมีขั้นของค่าจ้างที่จะปรับเพียง 5 ขั้น และพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเท่ากับช่วงค่าจ้างขั้นแรกระหว่างช่วงละ 10 บาท นั้นจะได้รับการปรับค่าจ้างเท่ากับจำนวนเงินที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่ากับผลต่างของค่าจ้างขั้นต่ำเดิมกับค่าจ้างขั้นต่ำที่ประกาศใช้ใหม่

ตัวอย่าง

สมมติว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างต่ำสุดเดิมก่อนประกาศใช้ใหม่เท่ากับ 56 ถ้าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ทางราชการประกาศเพิ่มขึ้นจากเดิม 3 บาท หรือ 5 บาท หรือ 7 บาท การปรับอัตราค่าจ้างให้กับพนักงานเก่าจะเป็นดังนี้-

ช่วงค่าจ้าง	จำนวนเงินที่จะได้รับต่อวัน		
	เพิ่ม 3 บาท	เพิ่ม 5 บาท	เพิ่ม 7 บาท
56 – 66	3	5	7
66.25 - 76	2	4	6
76.25 - 86	1	3	5
86.25 - 96	-	2	4
96.25 ขึ้นไป	-	1	3

ข้อตกลงข้อเรียกร้องข้อที่ 4.

4.1 ในกรณีพนักงานของบริษัทฯออกไปปฏิบัติงานนอกสถานที่ห่างโดยระยะทางทั้งไปและกลับรวมกันเกินกว่า 150 กิโลเมตร และหรือ ทั้งไปและกลับรวมกันใช้เวลารวมกันเกินกว่า 5 ชั่วโมง บริษัทฯจะจ่ายเบี้ยเลี้ยงให้ดังนี้

เบี้ยเลี้ยงอาหารมื้อเช้า เบี้ยเลี้ยงอาหารมื้อกลางวัน เบี้ยเลี้ยงอาหารมื้อเย็น

20 บาท

30 บาท

30 บาท

4.2 สำหรับพนักงานขับรถระหว่างกรุงเทพฯ – อ่างทอง จะได้รับเบี้ยเลี้ยงดังนี้

เบี้ยเลี้ยงอาหารมือเช้า

15 บาท

เบี้ยเลี้ยงอาหารมือกลางวัน

15 บาท

เบี้ยเลี้ยงอาหารมือเย็น

15 บาท

4.3 ในกรณีที่พนักงานขับรถออกไปปฏิบัติงานนอกสถานที่นอกจากที่ระบุไว้ในข้อ 4.2 ห่างโดยระยะทางทั้งไปและกลับรวมกันเกินกว่า 150 กิโลเมตร และหรือทั้งไป และกลับใช้เวลารวมกันเกินกว่า 5 ชั่วโมง บริษัทฯ จะจ่ายเบี้ยเลี้ยงให้เช่นเดียวกับพนักงานตามข้อ 4.1

หมายเหตุ ความหมายของอาหารแต่ละมื้อ

มือเช้า หมายถึงการรับประทานอาหารในเวลา 07.00 น.

มือกลางวัน หมายถึงการรับประทานอาหารในเวลา 12.00 น.

มือเย็น หมายถึงการรับประทานอาหารในเวลา 18.00 น.

ข้อตกลงข้อเรียกร้องข้อที่ 5.

ยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 7 ของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง พ.ศ. 2522 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้

บริษัทฯ จะจ่ายเงินช่วยเหลือในกรณีต่างๆ ดังนี้

5.1 กรณีบิดา มารดา คู่สมรส และบุตรที่ขอไปด้วยกฎหมายของพนักงานบริษัทฯ ถึงแก่กรรม บริษัทฯ จะทำบุญรายละ 500 บาท พร้อมกับพวงหรีดคารวะศพในนามบริษัทฯ 1 พวง

5.2 กรณีพนักงานอุปสมบทหรือมงคลสมรส บริษัทฯ จะจ่ายเงินช่วยเหลือคนละ 500 บาท

บุคคลที่จะได้รับสิทธิดังกล่าวต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ ได้กำหนด

ข้อตกลงข้อเรียกร้องข้อที่ 6.

6.1 บริษัทฯ จะจ่ายเงินโบนัสประจำปี พ.ศ. 2527 ให้แก่พนักงานดังนี้

<u>อายุงาน</u>	<u>ได้รับโบนัสเท่ากับค่าจ้าง</u>
ครบ 1 ปีแต่ไม่ครบ 2 ปี	60 วัน
ครบ 2 ปีแต่ไม่ครบ 4 ปี	70 วัน
ครบ 4 ปี ขึ้นไป	75 วัน

6.2 บริษัทฯ จะจ่ายเงินโบนัสประจำปี พ.ศ. 2528 ให้แก่พนักงานดังนี้

<u>อายุงาน</u>	<u>ได้รับโบนัสเท่ากับค่าจ้าง</u>
ครบ 1 ปีแต่ไม่ครบ 2 ปี	65 วัน
ครบ 2 ปีแต่ไม่ครบ 4 ปี	75 วัน
ครบ 4 ปี ขึ้นไป	80 วัน

6.3 พนักงานที่ทำงานครบ 6 เดือน ขึ้นไปแต่ยังไม่ครบ 1 ปี โดยนับถึงวันจ่ายเงินโบนัสให้ได้รับเงินโบนัสลดลงตามส่วนตามจำนวนวันของอายุงาน 1 ปี สำหรับโบนัสประจำปี 2527 และ 2528

6.4 สำหรับระเบียบการหักเงินโบนัสให้เป็นไปตามระเบียบเดิมที่ไม่ขัดแย้งกับข้อตกลงนี้

6.5 การจ่ายเงินโบนัสตามข้อตกลงนี้ บริษัทฯ จะจ่ายให้แก่พนักงานในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2527 และ ธันวาคม พ.ศ. 2528

ข้อตกลงข้อเรียกร้องข้อที่ 7. ให้ใช้ระเบียบของบริษัทฯ ในปัจจุบันต่อไป

ข้อตกลงข้อเรียกร้องข้อที่ 8.

8.1 สำหรับปี พ.ศ. 2527 ให้ใช้หลักเกณฑ์การคิดคำนวณค่าครองชีพที่เพิ่มขึ้นซึ่งจะนำไปรวมกับค่าครองชีพเดิมจำนวน 900 บาท ตามหลักการคิดคำนวณเงินค่าครองชีพดังนี้ .-

ค่าจ้างถัวเฉลี่ย x 30 x ดัชนีราคาผู้บริโภคที่เพิ่มขึ้น

ดัชนีราคาผู้บริโภคเดือน พฤษภาคม 2526

8.2 สำหรับปี พ.ศ. 2528 ให้ใช้หลักการคิดคำนวณค่าครองชีพที่เพิ่มขึ้นซึ่งจะนำไปรวมกับค่า

ครองชีพเดิมตามข้อ 8.1 ตามหลักการคิดคำนวณค่าครองชีพดังนี้ .-

ค่าจ้างถัวเฉลี่ย x 30 x ดัชนีราคาผู้บริโภคที่เพิ่มขึ้น

ดัชนีราคาผู้บริโภคเดือน พฤษภาคม 2527

คำจำกัดความตามข้อตกลงนี้

ค่าครองชีพ ตามข้อตกลงนี้ไม่รวมเข้าในค่าจ้างมูลฐานและไม่นำมาคิดคำนวณการทำงาน

ล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด เงินทดแทน เงินชดเชย และโบนัสประจำปี

ค่าจ้างเฉลี่ย ตามข้อตกลงนี้หมายถึงค่าจ้างถัวเฉลี่ยของพนักงานตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงข้อเรียกร้องข้อที่ 4 ของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2523 และพนักงานรายเดือนที่ได้รับค่าจ้างตั้งแต่ 7,000 บาท ลงมา

การคิดค่าจ้างเฉลี่ยให้คิดคำนวณจากค่าจ้างนับถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2527 และ วันที่ 31 พฤษภาคม 2528

ดัชนีราคาบริโภค หมายถึงดัชนีราคาผู้บริโภคสำหรับประเทศไทย (ภาคกลาง) ของกรมเศรษฐกิจการพาณิชย์ กระทรวงพาณิชย์

สำหรับปี 2527 ดัชนีราคาผู้บริโภคที่เพิ่มขึ้นหมายถึงดัชนีราคาผู้บริโภคของเดือนพฤษภาคม 2527 ลบ ด้วย ดัชนีค่าครองชีพของเดือนพฤษภาคม 2526

สำหรับปี 2528 ดัชนีราคาผู้บริโภคที่เพิ่มขึ้นหมายถึงดัชนีราคาผู้บริโภคของเดือนพฤษภาคม 2528 ลบ ด้วย ดัชนีค่าครองชีพของ เดือนพฤษภาคม 2527

ข้อตกลงข้อเรียกร้องข้อที่ 9.

บริษัทฯ ยินดีให้การสนับสนุนการดำเนินกิจการของสหภาพแรงงานเพื่อประโยชน์แก่สมาชิกของสหภาพแรงงานและพนักงานของบริษัทฯ ในโอกาสวันแรงงานแห่งชาติไม่เกินปีละ 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้สหภาพฯ ต้องนำบิลค่าใช้จ่ายมาแสดงต่อบริษัทฯ

ข้อตกลงข้อเรียกร้องข้อที่ 10.

บริษัทฯ จะปรับปรุงทางเดินจากจุด 8 ไปยังถนนของหมู่ที่ 2 ซึ่งมีอยู่ในปัจจุบันให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดี และจะปรับปรุงถนนจากจุด 8 ไปยังถนนสายอยุธยา-อ่างทอง ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดี ทั้งนี้ให้ผู้แทนทั้งสองฝ่ายร่วมกันพิจารณากำหนดวิธีการปรับปรุงสถานที่ตามความในวรรคแรกให้เสร็จภายใน 60 วัน

ข้อตกลงข้อเรียกร้องข้อที่ 11. บริษัทฯ จะดำเนินการปรับปรุงรถรับ – ส่งพนักงานดังนี้

11.1 สายโรงงาน – ป่าโมก บริษัทฯ จะจัดรถสองแถวขนาดบรรทุกผู้โดยสารได้ 30 คน สำหรับพนักงานกะปกติ 2 คัน และกะอื่น ๆ กะละ 1 คัน

11.2 สายโรงงาน – อ่างทอง ในกรณีที่พนักงานที่โดยสารรถสายอ่างทอง – โรงงานในกะปกติถ้ามีจำนวนเกิน 40 คน บริษัทฯ จะจัดหารถรับส่งเพิ่มให้อีก 1 คัน

11.3 กรณีที่รถคันดังกล่าวคันหนึ่งคันใดตาม ข้อ 11.1 และ 11.2 ไม่สามารถมารับส่งได้ด้วยเหตุใด ๆ ให้จัดรถขนาดเดียวกันมาทดแทนหรือรถขนาดเล็กกว่าจำนวน 2 คัน มาทดแทน

ข้อตกลงข้อเรียกร้องข้อที่ 12.

ให้เป็นไปตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 25 ของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างลงวันที่ 3 มิถุนายน 2526

ข้อตกลงข้อเรียกร้องข้อที่ 13.

ให้คงร้านอาหารที่ตึกวิศโคสตามเดิม และบริษัทฯจะทำความตกลงกับผู้รับเหมาเพื่อให้ปรับ

ปรุงคุณภาพของข้าวต้มให้อยู่ในสภาพที่ดีขึ้นกว่าเดิม ดังนี้ โดยบริษัทฯจะให้ผู้รับเหมาจัดทำข้าวต้มหมูนเวียนภายในสัปดาห์หนึ่งประกอบด้วย ข้าวต้มหมู , ปลา , ไข่ , สลัดกันไป และบริษัทฯ จะจ่ายค่าข้าวต้มให้แก่ผู้รับเหมาคิดเป็นรายบุคคล คนละ 4 บาท

ข้อตกลงข้อเรียกร้องข้อที่ 14. บริษัทฯจะปรับปรุงสถานที่ทำงานดังต่อไปนี้

14.1 บริษัทฯจะจัดสร้างสถานที่สำหรับพักให้กับพนักงานของแผนกซีวิลส์ ในสถานที่ซึ่งทั้งสองฝ่ายเห็นเหมาะสมโดยให้มีห้องอาบน้ำ และห้องส้วม อยู่ภายในบริเวณเดียวกัน เว้นแต่สามารถหาสถานที่ซึ่งมีห้องอาบน้ำ และห้องส้วมอยู่ในบริเวณใกล้เคียงได้

14.2 บริษัทฯ ติดตั้งพัดลมดูดอากาศจำนวน 1 ตัว บริเวณดีเซลท์บาท

14.3 บริษัทฯ จะติดตั้งตู้น้ำเย็นขนาด 1 ก๊อก ที่แผนกออกซิลลารีและไฟฟ้าแห่งละ 1 เครื่อง

14.4 บริษัทฯ จะจัดทำหน้าต่างกระจกติดตายและพัดลมดูดอากาศเข้าจำนวน 1 ตัว ที่ห้องคอนโทรล แผนกซี.เอส.ทู.

ทั้งนี้ให้ดำเนินการให้เสร็จภายใน 60 วัน

ข้อตกลงข้อเรียกร้องข้อที่ 15. ให้ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ

ข้อตกลงข้อเรียกร้องข้อที่ 16.

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างอื่นที่ไม่ขัดกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับต่อไปตามเดิม

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับเป็นเวลา 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2527 ถึง 1 มิถุนายน 2529 และสหภาพแรงงานไทยเรยอนจะไม่ยื่นข้อเสนอหรือเรียกร้องอีกภายในระยะเวลาดังกล่าว

นอกจากนี้ทั้งสองฝ่ายตกลงให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้แทนของบริษัทและสหภาพแรงงานอย่างน้อยเดือนละครั้ง เพื่อหาทางแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นภายในบริษัทร่วมกันเพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างทั้งสองฝ่ายต่อไป

ข้อตกลงนี้ได้ทำขึ้นไว้เป็นสองฉบับมีข้อความตรงกัน ต่างฝ่ายต่างถือไว้คนละฉบับ และผู้แทนของทั้งสองฝ่ายได้อ่านข้อความตามข้อตกลงนี้แล้วต่างเข้าใจในข้อความโดยตลอด จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

อนึ่ง กรณีเกิดปัญหาในการตีความหมายตามข้อตกลงนี้ ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงยินยอมให้แรงงานจังหวัด 1 คน ผู้แทนบริษัทและสหภาพแรงงานฝ่ายละ 1 คน เป็นผู้ตีความหมายของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง