

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ระหว่าง

สหภาพแรงงานไทยเรยอน

กับ

บริษัทไทยเรยอน จำกัด

บริษัทไทยเรยอน จำกัด

วันที่ 21 มิถุนายน 2529

ตามที่ทางฝ่ายกรรมการบริหารของสหภาพแรงงานไทยเรยอน ได้ยื่นข้อเรียกร้องขอเปลี่ยนแปลงข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างต่อ บริษัทไทยเรยอน จำกัด เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2529 รวม 27 ข้อ และบริษัทไทยเรยอน จำกัด ได้ยื่นข้อเรียกร้องขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อสหภาพแรงงานไทยเรยอน เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2529 รวม 3 ข้อ

เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2529 ทั้งสองฝ่ายได้เริ่มเจรจาข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานไทยเรยอน และเมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2529 ทั้งสองฝ่ายได้เริ่มเจรจาข้อเรียกร้องของบริษัทไทยเรยอน จำกัด ต่อมาทั้งสองฝ่ายตกลงให้เจรจาข้อเรียกร้องของทั้งสองฝ่ายรวมกันไป ในที่สุดผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตามรายนามข้างท้ายข้อตกลงนี้ได้ทำการเจรจากันครั้งสุดท้ายเมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2529 ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง” ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้ .-

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 1.

แก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 2.3 ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2527 ดังนี้

1.1 ธนาคารกรุงเทพ จำกัด จะแจ้งยอดเงินสะสมของพนักงานทุกคน ซึ่งสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของแต่ละปีให้บริษัทฯ ทราบภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป และบริษัทฯ จะแจ้งยอดเงินสะสม พร้อม ดอกเบี้ยให้พนักงานทราบภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับแจ้งยอดเงินสะสมพร้อมดอกเบี้ยจาก ธนาคาร

1.2 เงินสะสมและดอกเบี้ยตามข้อตกลงนี้ ธนาคารจะรับฝากประเภทประจำ 12 เดือน พร้อมทั้งออก สมุดคู่ฝากในนามพนักงานแต่ละคนและเก็บไว้ที่ธนาคาร

1.3 เงินสะสมที่บริษัทฯ หักจากค่าจ้างของพนักงานระหว่างเดือนมกราคมถึงธันวาคมของแต่ละปี บริษัทฯ จะนำฝากธนาคาร โดยธนาคารจะคิดดอกเบี้ยให้เท่ากับเงินฝากประจำสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคมและให้นำ ยอดเงินสะสมทั้งหมดไปรวมกับยอดเงินฝากของปีก่อนเข้าด้วยกัน

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 2.

ให้ยกเลิกข้อตกลงฯ ข้อ 8.1 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2523 และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

ในกรณีที่พนักงานลาออกไปเพื่อ งานศพ บิดา, มารดา , สามี , ภรรยา หรือบุตร พนักงานที่

สิทธิลาได้ 5 วัน โดยได้รับค่าจ้างเท่ากับวันทำงานปกติ

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 3.

ให้ยกเลิกข้อตกลงฯ ข้อที่ 10 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2526 และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

3.1 ในกรณีที่พนักงานประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างเต็ม 100% (เพิ่มขึ้นอีก 40% ของอัตราค่าจ้างที่พนักงานจะได้รับจากกองทุนเงินทดแทน) สำหรับการรักษาพยาบาลตามใบรับรองของ แพทย์ซึ่งไม่เกิน 15 วัน

3.2 ในกรณีที่พนักงานประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน และต้องพักรักษาตัวอยู่ในโรงพยาบาลเกินกว่า 15 วัน บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างให้กับพนักงานเช่นเดียวกันกับข้อ 3.1 (100%) ตามจำนวนวันที่พนักงานพักรักษาตัว อยู่ในโรงพยาบาลนั้น

3.3 ในกรณีที่พนักงานประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานที่ไม่เข้าข่ายข้อ 3.1 หรือ 3.2 บริษัทฯ จะรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้กับพนักงานตามกฎหมายแรงงาน

3.4 บริษัทฯ จะไม่นำเอาวันหยุดตามข้อตกลง 3.1 , 3.2 , 3.3 นี้มาคิดคำนวณในการพิจารณาขึ้นเงินค่าจ้างประจำปี , การจ่ายเงินโบนัส

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 4.

ให้ยกเลิกข้อตกลงฯ เกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 12 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2526 และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

4.1 บริษัทฯ จะจัดรองเท้าผ้าใบสีขาวพื้นยางใส ราคาไม่ต่ำกว่า คู่ละ 100 บาท ให้กับพนักงานหญิงคนละ 2 คู่ต่อปี

4.2 บริษัทฯ จะจัดรองเท้าหนังหุ้มส้นให้กับพนักงานชาย (ฝ่ายผลิต) คนละ 2 คู่ สำหรับปี 2530 ส่วนในปีถัดไปบริษัทฯ จะจัดให้คนละ 1 คู่ต่อปี

4.3 บริษัทฯ จะจัดรองเท้าหนังนิรภัย (รองเท้าหัวเหล็ก) ให้กับพนักงานชาย (ฝ่ายซ่อมบำรุง) คนละ 2 คู่ สำหรับปี 2530 ส่วนในปีถัดไปบริษัทฯ จะจัดให้เพียงคนละ 1 คู่ต่อปี

4.4 กรณีพนักงานได้รับรองเท้า ซึ่งทางบริษัทฯ ได้จัดรองเท้าตามข้อ 4.1 , 4.2 , 4.3 ไปแล้ว ต้องใส่เข้าทำงานมิฉะนั้น จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าทำงานและอาจถูกลงโทษทางวินัยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับการจ้างแรงงาน บทที่ 9 (ก-4)

4.5 ในกรณีที่บริษัทฯ ไม่อาจจัดรองเท้าให้พนักงานตามข้อ 4.1, 4.2 , 4.3 ได้ ให้พนักงานผู้นั้นซื้อรองเท้าแบบและชนิดใกล้เคียงในราคาตลาดและนำไปเสร็จรับเงินมายื่นต่อบริษัทฯ เพื่อขอเบิกเงินต่อไป

4.6 ให้ผู้แทนของบริษัทฯ และสหภาพฯ ฝ่ายละ 2 คน เป็นผู้พิจารณากำหนดชนิดรองเท้าตามข้อตกลงนี้

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 5.

บริษัทฯ ตกลงจัดงบประมาณด้านสวัสดิการให้แก่พนักงานดังนี้

5.1 บริษัทฯ จะจัดงบประมาณการกีฬา ซึ่งให้อยู่เดิมปีละ 25,000 บาท เป็นปีละ 40,000 บาท

5.2 บริษัทฯ จะจัดรถทัศนาวจรให้กับกลุ่มพนักงานที่มีวันหยุดประจำสัปดาห์ในวันที่กำหนดเพื่อการทัศนาวจร ณ สถานที่ต่าง ๆ ตามที่ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายจะได้กำหนดขึ้น ทั้งนี้จะต้องเป็นสถานที่ในภาคกลาง , ภาคตะวันออก หรือ ภาคตะวันตก เท่านั้น

5.3 ในกรณีพนักงานเกษียณอายุ บริษัทฯ จะจัดซื้อของที่ระลึกให้กับพนักงานมูลค่าประมาณ 2,500 บาทและจัดงานเลี้ยงส่งให้แก่พนักงานด้วยตามที่บริษัทฯ เห็นสมควร

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 6.

ให้ยกเลิกข้อตกลงฯ ข้อที่ 5 ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2527 และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

6.1 กรณี บิดา , มารดา , สามี , ภรรยา หรือบุตร ที่ชอบด้วยกฎหมายของพนักงานถึงแก่กรรม บริษัทฯ จะทำบุญถวายละ 1,000 บาท พร้อมกับพวงหรีดเคารพศพในนามบริษัทฯ 1 พวง

6.2 กรณีพนักงานอุปสมบทหรือมงคลสมรส บริษัทฯ จะจ่ายเงินช่วยเหลือคนละ 1,000 บาท

บุคคลที่จะได้รับสิทธิดังกล่าวต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 7.

ผู้แทนทั้งสองฝ่ายตกลงแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

7.1 ในกรณีการขอกู้เงิน หากพนักงานผู้ขอกู้เงินมีเงินสะสมที่ธนาคารแจ้งหลังสุดมากกว่าจำนวนเงินที่จะขอกู้จากบริษัทฯ ให้พนักงานผู้นั้นใช้เงินสะสมค้ำประกันการกู้แทนการใช้พนักงานหรือข้าราชการเป็นผู้ค้ำประกัน

7.2 หลักเกณฑ์อื่นใดนอกเหนือจากข้อความในข้อ 7.1 ให้เป็นไปตามข้อตกลงเดิมซึ่งมีผลใช้บังคับอยู่

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 8.

ให้ข้อตกลงฯ ข้อที่ 1 ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2527 และข้อตกลงฯ ข้อที่ 2 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2526 มีผลใช้บังคับต่อไปตามเดิม

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 9.

ผู้แทนทั้งสองฝ่ายตกลงให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงข้อที่ 13 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2523 เฉพาะในส่วนจำนวนเงินค่าทำขวัญ คือ เปลี่ยนอัตราค่าทำขวัญจากเดิม 250 บาท เป็น 500 บาท

หลักเกณฑ์การจ่ายเงินตามข้อตกลงแก้ไขเพิ่มเติมนี้ให้เป็นไปตามข้อตกลงเดิม (ข้อตกลงฯ ข้อ 13.1 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2523)

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 10.

ในกรณีที่พนักงานใดประสบอันตรายจากการทำงานในชั้นสาหัส ซึ่งไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ตามความในข้อ 9 บริษัทฯ จะพิจารณาจ่ายเงินช่วยเหลือให้แก่พนักงานนั้นตามที่บริษัทฯ เห็นสมควรเป็นราย ๆ ไป หรือในกรณีที่พนักงานประสบอันตรายจากการทำงานในชั้นสาหัสแต่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่ได้รับเงินทดแทนตามกฎหมายแรงงาน บริษัทฯ จะให้การรักษาพยาบาลหรือจัดทำศัลยกรรมตกแต่งให้กับพนักงานนั้น ตามที่บริษัทฯ พิจารณาเห็นสมควร

แต่ในกรณีใดที่บริษัทฯ ไม่สามารถตัดสินใจดำเนินการตามความในวรรคต้นได้ บริษัทฯ จะหารือกับผู้แทนสหภาพแรงงานเพื่อดำเนินการตามที่ทั้งสองฝ่ายเห็นสมควรต่อไป

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 11.

บริษัทฯ ตกลงจะให้เงินรางวัลความเพียรประจำปีแก่พนักงาน คนละ 2,000 บาท หากพนักงานผู้นั้นปฏิบัติงานเต็มตลอดปีปฏิทิน คือ ไม่ลาป่วย , ไม่ขาดงาน , ไม่ลาพัก ตลอดปี หรือ มาทำงานสายครั้งละไม่เกิน 5 นาที รวมกันไม่เกินกว่า 30 นาที ตลอดปี โดยบริษัทฯ จะมอบเงินรางวัลนี้ในวันส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ของแต่ละปี

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 12.

บริษัทฯ ยินดีจัดทุนการศึกษาให้กับบุตรของพนักงานตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

12.1 ทุกการศึกษาตามข้อตกลงฯ นี้ ให้บังคับใช้เฉพาะบุตรที่เกิดจากพนักงานของบริษัทฯ ซึ่งได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน ๆ ละ 6,000 บาท ลงไป

กรณีสามีและภรรยาเป็นพนักงานของบริษัทฯ การที่จะพิจารณาว่าบุตรจะมีสิทธิได้รับทุนหรือไม่ให้พิจารณาจากบุคคลที่มีเงินเดือนสูงสุดเป็นหลักเกณฑ์

12.2 บริษัทฯ จะจัดทุนการศึกษาปีละ 35 ทุน ๆ ละ 1,000 บาท

12.3 บุตรของพนักงานที่มีสิทธิได้รับทุนนี้ต้องเป็นบุตรซึ่งกำลังศึกษาอยู่ในชั้น ป.1 ถึง ม.6 เท่านั้น

12.4 บุตรของพนักงานผู้นั้นต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยปลายปีการศึกษาในแต่ละชั้นตั้งแต่เกรด 3 ขึ้นไป

12.5 ทุนการศึกษานี้จะให้กับบุตรของพนักงานครอบครัวละ 1 ทุน ต่อปีเท่านั้น ทั้งนี้เว้นแต่จะได้รับสิทธิเพิ่มขึ้นตามข้อ 12.6

12.6 กรณีผู้ที่มีสิทธิน้อยกว่าจำนวนทุนที่กำหนดไว้ตามข้อ 12.2 และมีบุตรของพนักงานมีสิทธิได้รับทุนเกินกว่า 1 คน บุตรของพนักงานครอบครัวนั้น ๆ มีสิทธิได้รับทุนเพิ่มจากข้อ 12.5 ขึ้นอีก 1 ทุน

12.7 กรณีผู้ที่มีสิทธิมากกว่าจำนวนทุนที่กำหนดไว้ตามข้อ 12.2 และ/หรือ 12.6 ให้ตัดสินโดยวิธีการจับสลาก

12.8 ให้พนักงานซึ่งขอรับทุนการศึกษาสำหรับบุตร ส่งหลักฐานการศึกษาของบุตรตามข้อ 12.3 และ 12.4 ต่อบริษัทฯ เพื่อพิจารณาภายในเดือนพฤษภาคมของแต่ละปี

12.9 บริษัทฯ จะทำการมอบทุนการศึกษาภายในเดือนมิถุนายนของแต่ละปี

สำหรับทุนการศึกษาประจำปี 2529 ให้พนักงานซึ่งขอรับทุนการศึกษา สำหรับบุตรส่งหลักฐานการศึกษาตามข้อ 12.3 และ 12.4 ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2529 โดยบริษัทฯ จะมอบ ทุนการศึกษา ภายในวันที่ 15 สิงหาคม 2529

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 13.

บริษัทฯ ตกลงจัดงานสงฆ์ประจำปีเก่าและต้อนรับปีใหม่ให้กับพนักงานตามหลักเกณฑ์ ต่อไปนี้

13.1 งบประมาณในการจัดงาน ปีละ 60,000 บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)

13.2 ให้จัดทำคู่มือระบบชนิดอาหารและปริมาณของอาหาร เพื่อแจกแก่พนักงานที่มาร่วมงาน

13.3 ให้จัดตั้งคณะกรรมการจัดงานขึ้น โดยมีผู้แทนของทั้งสองฝ่าย ๆ ละ ไม่เกิน 5 คน เป็นกรรมการ ดำเนินการให้เป็นไปตามข้อตกลงฯ นี้

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 14.

ให้ยกเลิกข้อตกลงฯ เกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 30 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2526 และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้ แทน

ในกรณีพนักงานใดเสียชีวิต บริษัทฯ จะจ่ายเงินค่าทำศพ จำนวน 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ให้แก่ทายาทตามกฎหมายของพนักงานนั้น

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 15.

บริษัทฯ จะจัดเสื้อส่วนกลางสำหรับปฏิบัติงานแก่พนักงานแผนกซีวิล และชุดหมี แก่พนักงานแผนกเอฟ.ไอ.พี. ดังนี้

15.1 บริษัทฯ จะจัดเสื้อแขนยาวสีกรมท่า จำนวน 10 ตัวต่อปี เพื่อให้พนักงานในแผนกซีวิลใช้เป็นส่วนกลางขณะปฏิบัติงาน

15.2 บริษัทฯ จะจัดชุดหมี จำนวน 10 ชุดต่อปี เพื่อให้พนักงานในแผนก เอฟ.ไอ.พี. ใช้ในขณะเจียร์ถังหรือพันทราย

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 16.

บริษัทฯ ตกลงจะทำการขยายสำนักงานของสหภาพแรงงานฯ เพิ่มอีก 1 ห้อง ขนาดพื้นที่ประมาณ 16 ตารางเมตร ให้แล้วเสร็จภายในเวลา 9 เดือน และจะติดตั้งโทรศัพท์ให้ 1 เครื่องภายใน 3 เดือน

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 17.

บริษัทฯ ตกลงปรับปรุงที่พักสำหรับญาติซึ่งมาเยี่ยมพนักงานให้ และติดตั้งพัดลมและจัดทำห้องสุขา ในบริเวณห้อง หรือบริเวณใกล้เคียง ให้แล้วเสร็จภายในเวลา 9 เดือน

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 18.

- 18.1 บริษัทฯ จะสร้างโรงเก็บรถยนต์ ณ บริเวณจุด 8 ให้สามารถจอดรถยนต์ส่วนบุคคลได้ จำนวน 15 คัน
- 18.2 บริษัทฯ จะขยายโรงเก็บรถจักรยานยนต์เพิ่มขึ้น ตามแต่บริษัทฯ จะเห็นสมควร
- 18.3 บริษัทฯ จะปรับปรุงโรงเก็บรถจักรยานยนต์ (เก่า) ให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสม
- 18.4 บริษัทฯ จะจัดสร้างให้ภายใน 9 เดือน

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 19.

ให้บริษัทฯ พิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควร

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 20.

ให้ยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 9 ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2527 และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

บริษัทฯ จะให้การสนับสนุนการดำเนินกิจการของสหภาพแรงงาน เพื่อประโยชน์แก่สมาชิกของสหภาพแรงงานและพนักงานของบริษัทฯ ในโอกาสวันแรงงานแห่งชาติปีละ 20,000 บาท ทั้งนี้

สหภาพฯ ต้องนำบิลค่าใช้จ่ายมาแสดงต่อบริษัทฯ

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 21.

ให้แก้ไขข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 4.2 ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2527 และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

- 21.1 สำหรับพนักงานชั่วคราวระหว่าง กรุงเทพฯ – อ่างทอง จะได้รับเบี้ยเลี้ยง ดังนี้

เบี้ยเลี้ยงอาหารมื้อเช้า เบี้ยเลี้ยงอาหารมื้อกลางวัน เบี้ยเลี้ยงอาหารมื้อเย็น

20 บาท

25 บาท

25 บาท

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 22.

ให้ยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 3 ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2527 และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

ในกรณีที่รัฐบาลประกาศเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ บริษัทฯ ตกลงปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

22.1 บริษัทฯ จะปรับอัตราค่าจ้าง 50% ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ที่เพิ่มขึ้นจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเดิมให้กับพนักงานที่มีค่าจ้างตั้งแต่ระดับค่าจ้างถ้วนเฉลี่ยขึ้นไป ค่าจ้างถ้วนเฉลี่ยในข้อตกลงนี้หมายถึง ค่าจ้างถ้วนเฉลี่ยของพนักงานตามข้อตกลงฯ ข้อ 4.1 , 4.2 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2523 และข้อ 3 ของข้อตกลงฯ ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2526

22.2 สำหรับค่าจ้างที่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างถ้วนเฉลี่ยลงไปถึงค่าแรงขั้นต่ำ บริษัทฯ จะแบ่งช่วงค่าจ้างออกเป็น 3 ช่วง

ตัวอย่างประกอบการศึกษา

ก. สมมติว่าค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากเดิม 59 บาท เป็น 69 บาท ต่อวัน

ข. 50% ของ 10 บาท คือ 5 บาท

ค. สมมติว่าค่าจ้างถ้วนเฉลี่ยเป็น 75 บาท

ง. การแยกช่วงค่าจ้างให้ถือเอาระหว่าง 59 บาท ถึง 79 บาท แบ่งออกเป็น 3 ช่วง ดังนี้

79 บาท ขึ้นไป เพิ่ม 5 บาท

72.50 – 78.75 เพิ่ม 6.75 บาท

65.75 – 72.25 เพิ่ม 8.50 บาท

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 23.**การปรับเงินค่าครองชีพ**

23.1 สำหรับปี พ.ศ. 2529 บริษัทฯ ตกลงเพิ่มเงินค่าครองชีพจากเดิม 990 บาทต่อเดือน เป็น 1,100 บาทต่อเดือน และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2529

23.2 สำหรับปี พ.ศ. 2530 ให้ใช้ค่าจ้างเฉลี่ยของพนักงานรายวันทั้งหมดรวมพนักงานรายเดือนที่มีอัตราเงินเดือนตั้งแต่ 8,000 บาท ลงมา และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2530

23.3 สำหรับปี พ.ศ. 2531 ให้ใช้ค่าจ้างเฉลี่ยของพนักงานรายวันทั้งหมด รวมพนักงานรายเดือนที่มีอัตราเงินเดือนตั้งแต่ 9,000 บาท ลงมาและให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2531

23.4 สูตรการคิดคำนวณเงินค่าครองชีพพร้อมหลักเกณฑ์การจ่ายค่าครองชีพตามข้อ 23.2 และข้อ 23.3 ให้เป็นไปตามข้อตกลงฯ เดิม

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 24.

24.1 บริษัทฯ จะจ่ายเงินโบนัสประจำปี พ.ศ. 2529 ให้แก่พนักงานดังนี้

อายุงาน	ได้รับโบนัสเท่ากับค่าจ้าง
ครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 2 ปี	75 วัน
ครบ 2 ปี แต่ไม่ครบ 4 ปี	80 วัน
ครบ 4 ปี ขึ้นไป	85 วัน

24.2 บริษัทฯ จะจ่ายเงินโบนัสประจำปี พ.ศ. 2530 ให้แก่พนักงาน ดังนี้

อายุงาน	ได้รับโบนัสเท่ากับค่าจ้าง
ครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 2 ปี	75 วัน

ครบ 2 ปี แต่ไม่ครบ 4 ปี 80 วัน

ครบ 4 ปี ขึ้นไป 85 วัน

24.3 บริษัทฯ จะจ่ายเงินโบนัสประจำปี พ.ศ. 2531 ให้แก่พนักงาน ดังนี้

อายุงาน	ได้รับโบนัสเท่ากับค่าจ้าง
ครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 2 ปี	80 วัน
ครบ 2 ปี แต่ไม่ครบ 4 ปี	85 วัน
ครบ 4 ปี ขึ้นไป	90 วัน

24.4 พนักงานที่ทำงานครบ 6 เดือนขึ้นไปแต่ยังไม่ครบ 1 ปี โดยนับถึงวันจ่ายเงินโบนัสให้ได้รับเงินโบนัลดลดลงตามส่วน ตามจำนวนวันของอายุงาน 1 ปี สำหรับโบนัสประจำปี 2529 , 2530 , 2531

24.5 ระเบียบการหักเงินโบนัสให้เป็นไปตามระเบียบเดิมที่ไม่ขัดแย้งกับข้อตกลงฯ นี้

24.6 การจ่ายเงินโบนัสตามข้อตกลงนี้ บริษัทฯ จะจ่ายให้แก่พนักงานในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2529 , ธันวาคม พ.ศ. 2530 , และ ธันวาคม พ.ศ. 2531

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 25. และข้อตกลงข้อเรียกร้องของบริษัทฯ ข้อที่ 2.

ทั้งสองฝ่ายตกลงยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 25 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2526 และข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อ 2.5 , 2.6 , 2.7 , 2.8 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2523 โดยให้ใช้ระบบ “โครงการประกันสุขภาพหมู่” ให้กับพนักงานทุกคนโดยรวมถึง สามี่ , ภรรยา และบุตร ตามกฎหมายของพนักงานโดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

25.1 พนักงานของบริษัทฯ สามี่ , ภรรยา และบุตร (อายุตั้งแต่ 2 สัปดาห์ ถึง 20 ปีบริบูรณ์ และยังไม่ได้สมรส) ตามกฎหมายของพนักงาน จะได้รับการคุ้มครองตาม “โครงการประกันสุขภาพหมู่” นี้

25.2 การคุ้มครองตามโครงการนี้จะคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลนอกงาน ซึ่งรวมอุบัติเหตุหรือการเจ็บป่วยธรรมดา ให้กับบุคคลตามข้อ 25.1 ทั้งหมด

25.3 ผลประโยชน์ที่จะได้รับตามโครงการประกันสุขภาพหมู่ มีดังนี้

25.3.1.1 กรณีเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลในฐานะคนไข้ใน (ต่อการเจ็บป่วยแต่ละครั้งต่อคน)

25.3.1.2 ค่าห้องและค่าอาหารสูงสุด 30 วัน วันละ 450 บาท

25.3.1.3 ค่าใช้จ่ายทั่วไป 7,000 บาท

25.3.1.4 ค่าธรรมเนียมผ่าตัดไม่เกิน 8,500 บาท

25.3.1.5 ค่าดูแลโดยแพทย์ (สูงสุด 30 วัน) วันละ 100 บาท

25.3.1.6 ค่าปรึกษาแพทย์พิเศษกรณีไม่ผ่าตัด 700 บาท (คิดรวมกับข้อ 25.3.1.2)

25.3.1.7 ค่าปรึกษาแพทย์พิเศษ กรณีผ่าตัด 850 บาท (คิดรวมกับข้อ 25.3.1.3)

25.3.1.8. การรักษาพยาบาลเนื่องจากอุบัติเหตุแต่ละครั้ง 1,000 บาท เฉพาะผู้ป่วยนอก (ภายใน 24 ชั่วโมง) (คิดรวมกับข้อ 25.3.1.2)

25.3.2 การรับการรักษาที่คลินิกหรือแผนกผู้ป่วยนอกของโรงพยาบาล

25.3.2.1 **พนักงานโสต** ต่ออาการป่วย 1 ครั้ง 130 บาท (วันละ 1 ครั้ง ปีละไม่เกิน 45 ครั้ง)

25.3.2.2 **พนักงาน คู่สมรส และบุตร** ต่ออาการป่วย 1 ครั้ง 130 บาท (วันละ 1 ครั้ง ปีละไม่เกิน 30 ครั้ง)

25.3.3 กรณีคลอดบุตร

เฉพาะการคลอดบุตรโดยการผ่าตัดหน้าท้อง (ที่ตั้งครรภ์หลังจากการประกันสุขภาพหมู่ มีผลบังคับใช้) , การแท้งบุตรโดยธรรมชาติ (หลังจากประกันสุขภาพหมู่ มีผลบังคับใช้เกินกว่า 6 สัปดาห์) หรือการท้องนอกมดลูก สูงสุดปีละ 1,500 บาท

25.3.4 กรณีถอนฟัน (ไม่ค้ำครอบบุตรของพนักงาน) สูงสุดปีละ 300 บาท

25.3.5 บริษัทฯ ตกลง (นอกเหนือจากการประกันสุขภาพหมู่) จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลกรณีคลอดบุตร

ปกติของพนักงานหญิงของบริษัทฯ โดยเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 1,000 บาท

25.3.6 บริษัทฯ จะมอบสำเนากรมธรรม์ประกันสุขภาพหมู่ให้สหภาพฯ 1 ชุด

25.3.7 กรณีการรักษาพยาบาลที่คลินิกโดยใช้เครดิต ให้บริษัทฯ รับประกันสุขภาพหมู่ตกลงกับคลินิก โดยให้พนักงานใช้บริการโดยเครดิตซึ่งตั้งอยู่บริเวณเขตอำเภอเมืองอ่างทอง จำนวน 3 คลินิก และเขตอำเภอป่าโมก , เขตอำเภอวิเศษชัยชาญ , เขตอำเภอพระนครศรีอยุธยา สถานที่ละ 1 แห่ง

25.3.8 กรณีการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลของรัฐบาล ถ้าโรงพยาบาลของรัฐบาลนั้นจะตกลงให้ใช้เครดิตได้ ให้บริษัทฯ รับประกันสุขภาพหมู่ตกลงกับโรงพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 โรงพยาบาล เพื่อให้พนักงานเข้ารับการรักษาพยาบาลโดยใช้เครดิตได้

25.3.9 กรณีรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลเอกชน ถ้าโรงพยาบาลเอกชนนั้นจะตกลงให้ใช้เครดิตได้ ให้บริษัทฯ รับประกันสุขภาพหมู่ตกลงกับโรงพยาบาลเอกชน จำนวน 5 โรงพยาบาล ในกรุงเทพมหานคร เพื่อให้พนักงานเข้ารับการรักษาพยาบาลโดยใช้เครดิตได้

25.3.10 ในการกำหนดชื่อคลินิก , โรงพยาบาลของรัฐ และโรงพยาบาลเอกชน ตามข้อ 25.3.6 , 25.3.7 , 25.3.8 ให้ทั้งสองฝ่ายปรึกษากับบริษัทฯ ประกันสุขภาพหมู่เพื่อกำหนดรายชื่อต่อไป

25.3.11 กรณีพนักงานเข้ารับการรักษาพยาบาลที่คลินิกเอกชน , โรงพยาบาลเอกชน หรือโรงพยาบาลของรัฐบาล นอกจากข้อ 25.3.7 , 25.3.8 และ 25.3.9 ให้พนักงานจ่ายค่ารักษาพยาบาลเป็นเงินสดและนำบิลค่ารักษาพยาบาลมาเบิกจากบริษัทฯ ได้ก่อนตามระเบียบเดิม และบริษัทฯ จะเบิกจากบริษัทฯ รับประกันสุขภาพ

หมู่ต่อไป การจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลตามบิดจะจ่ายเท่ากับจำนวนเงินคุ้มครองตาม “โครงการประกันสุขภาพ หมู่” นี้

25.3.12 บรรดาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเบิกค่ารักษาพยาบาลนอกงาน ซึ่งมีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบันให้ยกเลิกในวันที่ 30 มิถุนายน 2529 และ “โครงการประกันสุขภาพหมู่” จะมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2529

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของบริษัท ข้อที่ 1.

สหภาพแรงงานฯ ตกลงรับหลักการตามข้อเรียกร้องของบริษัทฯ และผู้แทนของทั้งสองฝ่ายจะร่วมกัน ทำการศึกษาโครงสร้างค่าจ้างตามระบบจำแนกตำแหน่งที่ทั้งสองฝ่ายจะได้กำหนด (Position and Classification) ในระหว่างที่ข้อตกลงนี้มีผลใช้บังคับอยู่ ทั้งนี้ เพื่อที่จะนำเอาโครงสร้าง (Structure) ดังกล่าว ซึ่งรวมถึงการกำหนด อัตราค่าจ้างสูงสุด (Ceiling Rate) ในแต่ละระดับ (Job Grade) และเปลี่ยนแปลงแก้ไขระบบการขึ้นค่าจ้างประจำปี เพื่อให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2533 เป็นต้นไป

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 26.

ให้ยกเลิกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 32 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2526 และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้ แทน

บริษัทฯ ตกลงอนุญาตให้กรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ ไปร่วมกิจกรรมของสหภาพแรงงานได้คราวละไม่เกิน 2 คน และรวมวันลาทั้งหมดของทุกคนแล้วจะต้องไม่เกินปีละ 40 วัน โดย

ได้รับค่าจ้างเท่ากับวันทำงานปกติ

การลาดังกล่าวจะต้องทำเป็นหนังสือพร้อมแสดงหลักฐานต่อบริษัทฯ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วัน คำว่า “ปี” ในข้อตกลงนี้หมายถึง “ปีปฏิทิน”

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ข้อที่ 27.

ให้ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างอื่น ๆ ที่มีผลบังคับใช้อยู่และไม่ขัดหรือแย้งกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ มีผลบังคับใช้ต่อไป

ข้อตกลงฯ ตามข้อเรียกร้องของบริษัทฯ ข้อที่ 3.

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตกลงให้มีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา 3 ปี ติดต่อกัน คือสิ้นสุด ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2532 และสหภาพแรงงานฯ จะไม่ยื่นข้อเรียกร้องอีกภายในระยะเวลาดังกล่าว

อนึ่ง เพื่อส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี และเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน กรรมการสหภาพแรงงานฯ ยินดีให้ความร่วมมือกับฝ่ายจัดการของบริษัทฯ ในการให้คำแนะนำกับพนักงานให้สนใจปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย จากผู้บังคับบัญชาด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างความเข้าใจที่ดีต่อกัน พร้อมทั้งให้ความร่วมมือกับฝ่ายจัดการในการขจัดปัญหาข้อขัดแย้งที่อาจมีขึ้น ทั้งนี้เพื่อความก้าวหน้าของบริษัทฯ และพนักงานเป็นการส่วนรวมอีกด้วย

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว ฝ่ายจัดการจะจัดประชุมเพื่อปรึกษาหารือกับกรรมการสหภาพแรงงานฯ ปีละ 4 ครั้ง

ในกรณีเกิดปัญหาตีความตามข้อตกลง ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตกลงให้แรงงานจังหวัดท้องถิ่นและผู้แทนของทั้งสองฝ่าย ๆ ละ 1 คน ร่วมกันเป็นผู้ตีความชี้ขาด

ผู้แทนของทั้งสองฝ่าย ตามรายนามทำข้อตกลงนี้ ได้อ่านข้อความและเข้าใจโดยตลอดแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

