

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ระหว่าง

สหภาพแรงงานไทยเรยอน

และ

บริษัท ไทยเรยอน จำกัด

บริษัทไทยเรยอน จำกัด

23 พฤษภาคม 2522

ตามที่ทางฝ่ายกรรมการบริหารของสหภาพแรงงานไทยเรยอน ได้ยื่นข้อเรียกร้อง ขอเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างต่อบริษัทไทยเรยอน จำกัด เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2522 ฝ่ายจัดการของบริษัทไทยเรยอน จำกัด ได้ทำการเจรจากับกรรมการบริหารของสหภาพแรงงานเป็นครั้งแรกเมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2522 และในที่สุดผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตามรายนามท้ายข้อตกลงนี้ ได้ทำการเจรจากันครั้งสุดท้าย และสามารถทำความตกลงกันได้เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2522 ซึ่งต่อไปนี้ให้เรียกว่า “ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง” ดังมีรายละเอียดดังนี้

ข้อตกลงที่ 1.

บริษัทฯ ยินยอมปรับเงินค่าครองชีพให้กับพนักงานของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอีก เป็นคนละ 300 บาท (สามร้อยบาทถ้วน) ต่อเดือน

ค่าครองชีพตามข้อตกลงนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2522 เป็นต้นไป และไม่รวมเข้าในค่าจ้างมาตรฐานและไม่นำมาคิดในการทำงานล่วงเวลา เงินทดแทน เงินชดเชย และโบนัสประจำปี

ข้อตกลงที่ 2.

บริษัทฯ ได้ตกลงจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลนอกงานให้พนักงานคนละ 1,000 บาท ต่อปี ในกรณีที่พนักงานบางคนเกิดการเจ็บป่วยและค่ารักษาพยาบาลเกินกว่าจำนวนเงินที่กำหนดไว้ในข้อตกลงนี้ ให้พนักงานผู้นั้นติดต่อขอความช่วยเหลือกับฝ่ายจัดการของบริษัท โดยบริษัทฯ ยินดีที่จะให้ความช่วยเหลือตามควรแก่กรณีเป็นราย ๆ ไป ค่ารักษาพยาบาลดังกล่าวมีผลใช้บังคับแก่พนักงานของบริษัทฯ ตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

2.1 ค่ารักษาพยาบาลที่กำหนดไว้ในข้อตกลงให้ใช้ได้เฉพาะพนักงานของบริษัทไทยเรยอน จำกัด เท่านั้น

2.2 ในกรณีที่การรักษาโรคบางชนิดที่ไม่อาจหาได้ในห้องแพทย์ของบริษัทฯ และนายแพทย์ของบริษัทฯ ได้ตั้งชื่อยานั้นจากสถานที่ขายยาอื่น ๆ ให้พนักงานนำไปเสริ์จรับเงินและใบสั่งชื่อของนายแพทย์บริษัทฯ มายื่นขอเบิกเงินกลับคืนต่อฝ่ายจัดการได้ตามจำนวนที่จ่ายจริง แต่จะต้องไม่เกินจำนวนที่กำหนดไว้ในข้อตกลงนี้

2.3 ค่ารักษาพยาบาลตามข้อตกลงนี้ให้ใช้ได้เฉพาะโรงพยาบาล หรือสถานพยาบาลของรัฐเท่านั้น เว้นแต่ในกรณีที่พนักงานเกิดประสบอุบัติเหตุ (นอกงาน) และไม่สามารถที่จะไปรับการรักษาพยาบาลของรัฐได้ บริษัทฯ จะพิจารณากรณีดังกล่าวเป็นราย ๆ ไป

2.4 ในกรณีที่พนักงานจะต้องนำใบเสร็จรับเงินและใบสรุปค่ารักษาพยาบาล มาแสดงต่อฝ่ายจัดการเพื่อขอรับเงินค่ารักษาพยาบาลตามที่กำหนดไว้ในข้อ 2.2 และ 2.3 นี้บริษัทฯ ยินดีที่จะจ่ายเงินให้แก่พนักงาน ภายใน 3 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหลักฐานที่ถูกต้องจากพนักงาน เว้นแต่ในกรณีที่บริษัทฯ สงสัยว่าจะมีการทุจริต ซึ่งบริษัทฯ จะต้องใช้เวลาในการตรวจสอบหลักฐาน และจะจ่ายให้ภายใน 3 วัน นับตั้งแต่วันที่บริษัทฯ ได้ตรวจสอบหลักฐานเป็นการถูกต้องแล้วเป็นต้นไป

ข้อตกลงข้อที่ 3.

บริษัทฯ ได้ตกลงที่จะพิจารณาอัตราการขึ้นเงินค่าจ้างประจำปีให้แก่พนักงานของบริษัทฯ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 เดือนมกราคม 2523 ตามระบบเปอร์เซ็นต์ของคะแนนการวัดผลการปฏิบัติงานของพนักงานในแต่ละเกรด ดังนี้

เกรด เอ. 11 เปอร์เซ็นต์ของค่าจ้างมูลฐานของพนักงานแต่ละคน

เกรด บี. 10 เปอร์เซ็นต์ของค่าจ้างมูลฐานของพนักงานแต่ละคน

เกรด ซี. 9 เปอร์เซ็นต์ของค่าจ้างมูลฐานของพนักงานแต่ละคน

เพื่อประโยชน์ในการคำนวณค่าจ้าง บริษัทฯ ได้พิจารณาในการปิดเศษค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ดังนี้

ถ้าเศษเป็น 01-24 สตางค์ ให้ปิดเป็น 25 สตางค์

ถ้าเศษเป็น 26-49 สตางค์ ให้ปิดเป็น 50 สตางค์

ถ้าเศษเป็น 51-74 สตางค์ ให้ปิดเป็น 75 สตางค์

ถ้าเศษเป็น 76-99 สตางค์ ให้ปิดเป็น 100 สตางค์ (หนึ่งบาท)

อย่างไรก็ตามอัตราการขึ้นเงินค่าจ้างต่ำสุดของผู้มีค่าจ้างต่ำสุดตามข้อตกลงนี้จะไม่น้อยกว่าวันละ 3 บาท เฉพาะในปีแรกที่เข้าทำงานกับบริษัทฯ

ข้อตกลงข้อที่ 4.

ให้เป็นไปตามหลักการ NO WORK NO PAY ในกรณีการกำหนดค่าจ้างเป็นรายวันหรือรายชั่วโมง

ข้อตกลงข้อที่ 5.

ในกรณีประสบอุบัติเหตุในขณะที่ปฏิบัติงานตามปกติให้กับบริษัทฯ บริษัทฯ จะจ่ายค่าอุบัติเหตุให้แก่พนักงานตามรายการดังนี้

5.1 บริษัทฯ จะจ่ายค่าทำขวัญให้แก่พนักงานผู้ที่ประสบอุบัติเหตุในขณะที่ปฏิบัติงานให้กับบริษัทฯ เป็นจำนวนเงิน 250 บาท (สองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ต่ออุบัติเหตุแต่ละครั้ง

5.2 ในกรณีที่พนักงานประสบอุบัติเหตุดังกล่าวและสามารถกลับเข้าทำงานได้ภายใน 7 วัน ตามคำสั่งของแพทย์ บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างให้ 50 เปอร์เซ็นต์ของค่าจ้างของพนักงานแต่ละคนเท่ากับจำนวนวันลาที่ไม่เกิน 7 วัน นั้น และถ้าหากไม่อาจกลับเข้าทำงานได้เกินกว่า 7 วัน ให้เป็นไปตามคำ

สั่งเงินทดแทนของกรมแรงงาน

อนึ่ง การลาเนื่องจากอุบัติเหตุในการทำงานตามคำสั่งของแพทย์ภายในเวลาดังกล่าวนี้ (7 วัน) บริษัทฯ จะไม่นำมาคิดคำนวณในการพิจารณาจ่ายค่าเบี้ยขยันประจำเดือนแต่จะถือว่าเป็นวันทำงานปกติสำหรับการคิดคำนวณในการพิจารณาจ่ายเงินโบนัส และการขึ้นเงินค่าจ้างประจำปี

ข้อตกลงข้อที่ 6.

ให้เป็นไปตามระเบียบของบริษัทฯ ที่ใช้บังคับอยู่แล้วก่อนการทำสัญญาข้อตกลงนี้

สำหรับพนักงานที่เข้าทำงานกะดึก ถ้ามีเหตุจำเป็นสุดวิสัย และไม่สามารถเข้าทำงานตามเวลาที่กำหนดได้เกินกว่า 10 นาทีขึ้นไป บริษัทฯ จะถือว่าพนักงานผู้นั้นมาทำงานสาย และไม่มีสิทธิได้รับเบี้ยขยันตามข้อตกลงนี้ ในขณะที่เดียวกันพนักงานผู้ทำงานในกะบ่ายจะละทิ้งงานไปก่อนเวลาที่กำหนดไว้ไม่ได้ ทั้งนี้ เว้นแต่พนักงานกะดึกได้เข้ามารายงานตัวก่อนเวลาที่กำหนดไว้นี้ และจะไม่ถือว่าเป็นการทำงานล่วงเวลาสำหรับเวลาที่ทำงานเกินกว่าเวลาทำงานปกติภายใน 10 นาทีนั้น

ข้อตกลงข้อที่ 7.

บริษัทฯ ยินดีที่จะพิจารณาให้ความช่วยเหลือแก่พนักงานของบริษัทฯ ในกรณีลาอุปสมบท ลามงคลสมรส ลาทำมาค้าชีพ พิการ บวช หรือภรรยา ของพนักงานของบริษัทฯ ตามที่บริษัทฯ จะเห็นสมควรเป็นเฉพาะรายไป

ข้อตกลงข้อที่ 8.

ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ จะประกาศระเบียบดังกล่าวเป็นภาษาไทย ให้พนักงานได้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อตกลงข้อที่ 9.

บริษัทฯ ยินดีที่จะจัดวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้กับพนักงานของบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ดังนี้

พนักงานที่ทำงานครบ 1 - 2 ปี มีสิทธิลาหยุดพักผ่อนได้ 6 วัน

พนักงานที่ทำงานครบ 3 - 5 ปี มีสิทธิลาหยุดพักผ่อนได้ 9 วัน

พนักงานที่ทำงานครบตั้งแต่ 6 ปีขึ้นไป มีสิทธิลาหยุดพักผ่อนได้ 12 วัน

ข้อตกลงข้อที่ 10.

ในกรณีที่ทางราชการประกาศเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขึ้นมาใหม่ บริษัทฯ ยินดีที่จะพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างมูลฐานของพนักงานเก่าที่มีอัตราค่าจ้างเกินกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ประกาศใช้ใหม่นั้น ตามหลักเกณฑ์ที่ทางบริษัทฯ จะพิจารณาเห็นสมควร และถ้าหากกรรมการสหภาพแรงงานเกิดความสงสัย ก็ให้ติดต่อสอบถามจากฝ่ายจัดการของบริษัทฯ ได้

ข้อตกลงข้อที่ 11.

กรณีการลาอุปสมบทนั้นให้เป็นไปตามระเบียบเดิมของบริษัทฯ ที่มีผลใช้บังคับก่อนข้อตกลงนี้

ข้อตกลงข้อที่ 12.

ในกรณีที่พนักงานละเมิดหรือกระทำผิดข้อบังคับเกี่ยวกับการจ้างแรงงานที่มีโทษตามข้อ ก. และ ข้อ ข. (บทที่ 9) บริษัทฯ จะปฏิบัติดังนี้

12.1 ถ้าความผิดตามข้อ ก. บริษัทฯ จะยกเลิกภายใน 1 ปี ถ้าหากไม่กระทำผิดซ้ำอีกภายในเวลาดังกล่าว

12.2 ถ้าความผิดตามข้อ ข. บริษัทฯ จะยกเลิกภายใน 1 ปี เฉพาะพนักงานที่ได้รับการลงโทษขั้นตักเตือนเป็นหนังสือเท่านั้น

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ให้มีผลบังคับใช้เป็นเวลา 1 ปี นับตั้งแต่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในข้อตกลงนี้เป็นต้นไป และสหภาพแรงงานไทยเรยอนจะไม่ยื่นข้อเสนอหรือเรียกร้องอีกภายในระยะเวลาดังกล่าว

นอกจากนี้ กรรมการบริหารของสหภาพแรงงานไทยเรยอน ได้ตกลงที่จะให้ความร่วมมือกับฝ่ายจัดการของบริษัทฯ ในการที่จะให้คำแนะนำแก่บรรดาสมาชิกของสหภาพฯ ให้สนใจในการปฏิบัติหน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายด้วยความขยันขันแข็ง และซื่อสัตย์สุจริต สร้างความเข้าใจที่ดีต่อกัน และขจัดปัญหาข้อขัดแย้งที่อาจมีขึ้นด้วยความเข้าใจที่ดีต่อกัน เพื่อความเจริญก้าวหน้าทั้งในส่วนบริษัทฯ และพนักงานเป็นการส่วนรวมอีกด้วย

ข้อตกลงนี้ได้ทำขึ้นไว้เป็นสองฉบับ มีข้อความตรงกัน ต่างฝ่ายต่างยึดถือไว้คนละฉบับและผู้แทนของทั้งสองฝ่ายได้อ่านเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงรายชื่อไว้เป็นหลักฐาน